

У.
мас
КІТИ

т'яному
тов., не
собі в
варині,
факти,
овико-

брика.
е. "Все
рівня
ці все
овико-

ришеш
чому
а вдо
а" як
ой з

ишся
ачати
рібно:
серві
пові
груд
я на
ання,
а ін.

ельд
міє
про
а не
жж-

на-
до-
ще
цій-
гон-
Але
ста-

не
ня
а
ла-
бу-
му
ди-
ро-
ль-
сеї
га-

я-
не-
ця
се-
іс-
чу
и-
г-

е-
іс-
чу
и-
г-

о-
у
и
у

ПРОЛЕТАРІ ВСІХ КРАЇН, ЄДНАЙТЕСЯ!

Ціна 2 1/2 коп.

"ШЛЯХ РОБІТНИКА"

Орган Бюро Партколективу та Завному Шістенського
завсду № 9.

Субота
18
січня 1930 року
13 рік революції.
№ 2 (84)

м. Шістка,
Глухівської
округи.
7-й рік видання.

3 15 січня провадиться тиждень інженера й техніка.

Ні жодного інженера й техніка по-за культпоходом

Тиждень інженера й техніки та його завдання

15 січня почався "тиждень інженера й техніки". Цей тиждень повинен стати за основу дальшого культурного зрушення радянського інженерства по шляху нових форм роботи й розбудови всієї маси ІТР до громадсько-політичного життя. Завдання соціалістичного будівництва й прийнятий темп здійснення п'ятирічного плану промисловості на сьогодні вимагають вагшого прикладу упевненості й енергії всіх робітників промисловості. Ось чому інженерно-технічні робітники не можуть стояти осторонь цих великих робіт, ось чому вони мобілізують усі свої сили на боротьбу з технічною неписьменністю й відсталістю робітничої класи.

ВМВІТ ВЦРПС, кинувши гасло культпоходу, цілком вірно врахувало необхідність рішучої участі усього інженерно-технічного складу промисловості в справі ліквідації виробничої неписьменності робітників та зкоординувати всю масу інженерства до цієї упевненої боротьби, за початок якої й буде правити "тиждень інженера й техніки".

Які ж саме основні моменти повинні відзначитися за цей період?

Окрім того, що кожен інженерно-технічний робітник повинен протягом

року ліквідувати технічну неписьменність десятків робітників свого підприємства, культпохід повинен охопити актуальніші питання нашої дійсності, а саме:

- 1) Участь ІТР в соціально-будівництві взагалі й у вашому підприємстві зокрема;
- 2) максимум зусиль до перетворення 5-річчя на 4-річчя;
- 3) поповнення ряду ІТР новими спеціалістами;
- 4) участь ІТР у науково-дослідній роботі й посилення значення цієї роботи;
- 5) участь ІТР у роботі курсів, куртків, клубів, а також у виробничих комісіях, нарадах і т. і.;
- 6) посилення роботи ІТР у царині вивахільництва, сприяння такому й технічній консультації;
- 7) питання самовритики й взаємовідносин з робітниками.

Кінцевим результатом цієї роботи повинен остаточно визначитися тип радянського спеціаліста й перспектива його роботи.

Отже, в похід за нове радянське інженерство й ліквідацію технічної неписьменності робітничої класи!

Культкомісія ІТР.

Про кадри та культпохід ІТР

Час, що ми зараз переживаємо, є час напруженого будівництва, переустаткування країни на індустріальні рейки. Він вимагає зараз же загострити питання про кадри.

Поширення сітки профтехнічних курсів, шкіл і т. і. не має змоги постачати необхідну кількість робочої сили, що її вимагає країна і через те необхідна позачергова, ударна робота в цьому напрямі.

Більша частина робітників, а особливо ті, що приходять з села, не мають а ніякого розуміння про виробничі процеси, в яких вони беруть участь. В такому стані залишатися надалі неможливо, бо відсутність елементарної технічної писемності кожного окремого робітника але відбивається на ході того чи іншого виробництва.

Ідучи на зустріч вимогам сучасного господарчого періоду, ІТС не може залишитися на боці як у питанні про кадри, так і у всіх інших питаннях.

З 15 січня по всьому нашому Союзові оголошується культпохід у цехи, що має за мету ліквідувати технічну неписьменність робітничих мас. 60 членів нашої ІТС 15-го січня теж ідуть до цехів і дають обов'язок до кінця

цього року зробити 600 робітників нашого заводу технічно писемними.

Цілком ясно, що в першу чергу в ці десятки повинні стати робітники, яких вважають за слабших з технічних знань і звичай до роботи та які не одвідують профтехнічних курсів, шкіл то-що.

Вся робітнича суспільність повинна пильно стежити за практичним виконанням завдання як з боку інженерно-технічних робітників, так і з боку самих робітників і всі свої спостереження подавати або безпосередньо "п'ятиріччю", якій доручено проведення культпоходу й яка буде знаходитися при культкомісії ІТС та складатиметься з представників Завкому, ОЗК, Завдоуправління та ІТС, або до газети "Шлях робітника".

Крім того, культкомісія ІТС з усією серйозністю й ударністю буде ставитися до роботи Шістенського Інституту. Профтехнічних курсів і цехові ФЗУ, що є постійні огнища для постачання країни кадрами.

Будь яке зірвання в цій роботі, або прогавання, що буде дорівнюватися до зривання в сучасний гострий період недостає кадрів, може стати за причину до послаблення могутнього соціалістичного наступу.

З повною вірою в свої сили, вперед, товариші, до наступних перемог!

Культкомісія ІТС

Культпохід—це перевірка громадсько-політичного обличчя радянського інженера.

Шістенський ком.

Кульпохід ІТР — найважливіший крок до ущільнення праці інженера, техника й робітника.

Загальний план

культури І. Т. С. в зв'язку з оголошенням
культпоходу І. Т. Р.

- 1) В робітничому клубові влаштувати три вечори:
 - а) вечір єднання інженерів і техніків з робітниками, де буде заслухано доповідь тов. Голєва про кульпохід та завдання ІТС й інформація тов. Князєва про конкретний план переведення його;
 - б) вечір зустрічі молодих інженерів;
 - в) загальні збори членів ІТС сукупно з робітниками й апаратом Заводуправління; буде поставлено доповідь т. Фоміна про контрольні цифри за листопад та грудень по заводу № 9.
2. Пропонувати начальникам цехів провести в середині цехів пояснювальні бесіди й доповіді на тему „тяжкість інженера й техника, як переломний період у суспільно виробничому житті інженерства“
3. Визнати за необхідне поодинокі висвітлювати це питання в цехових та в загально-заводській газеті.
4. Додати я від Заводуправління кімнати для секційної роботи на підставі § 103 колективного й влаштувати відчинення її.
5. В газеті „Шлях Робітника“ організувати куточок „Поміж ІТР“, в якому періодично висвітлювати питання культури, а також побуту ІТР.
6. Перевести кульпохід у цехи, для чого кожен інженер і технік з виробництва повинні протягом року зробити технічно письмовими десять робітників. За для цієї мети відраховуються 59 товаришів.
- Зазначені товариші повинні подати до підтримки культури списки робітників, що вони їх мають навчати, й проект програм за спеціальностями.
7. В цехах і робітничому клубові систематично ставити науково технічні доповіді. Для найближчого часу беруться такі теми:
 - „Пироксидин у мирній роботі“ (Машкін).
 - „Засоби виготовлення азотної кислоти“ (Свешніков).
- Одночасно в робітничих клубах не рідше одного разу на місяць проводити вечори популяризації науки й техніки. Для безпосереднього керівництва й догляду за роботою, передбаченого за цим пунктом плану, призначити т. Мейска.
8. Розвинути в цехах керівництво й фіксування виробничо-політичної роботи (організація ударних бригад, питання соціалізму і т. і.). Відповідальність за цю роботу покладати на тов. Незаконородженого.
9. Для роботи в ТСО призначити 8 товаришів. Відповідальним за цю роботу призначається тов. Ворогушин.
10. Для проведення кампанії, ударних культурних і т. і. відокремити 12 товаришів. Відповідальним за цю роботу призначається т. Трало.
11. Для безпосереднього керівництва й перевірки культури в цехах відокремити п'ятірку в складі:
 1. Член від заводського Комітету.
 2. Член від ОЗК.
 3. Від Заводуправління — т. Панкратов.
 4. Від ІТС — механік Каблицький.
 5. Від ІТС — хемік Ялишев.
12. За стимул успішності переведення культури визнати доцільним викликати на соціалізм одну з ІТС по окремих постанові секції.
13. На засіданнях Бюро ІТС і КК систематично заслуховувати доповіді окремих керівників походу й членів п'ятірки про хід культури.

Голєва Н. М. Ізлов.
Секретар Князєв.

ЗА ТЕМИ

Теми соціалістичного будівництва СРСР вимагає дедалі більшого напруження уваги робітничої класи та інженерно-технічних робітників у промисловості. Багаторічний досвід та непохитна віра в будівництво соціалізму в нашій країні, зараз, як ніколи, повинні вкорінитися в життя, щоб виконати завдання соціалістичного будівництва, яке стає найважливішим завданням нашого часу. Реконструкція промисловості вимагає максимального виявлення ініціативи й енергії особливо з боку техперсоналу та ви-

сококваліфікованих робітників.

Таке завдання можливо виконати лише на підставі соціалістичної раціоналізації виробництва.

Ми, робітники Бюро раціоналізації заводу № 9, оголошуємо себе ударниками в раціоналізації виробництва й закликаємо увесь адміністративний інженерно-технічний персонал та робітників заводу стати до лав ударників по раціоналізації наших виробництв.

Трало, Єрма, Шалгинський, Красногор.

Обрали найкращих

За постановою ЦК ВКП треба послати на села 25000 робітників для зміцнення робітничої класи з бідняцько-середняцькою масою селянства та для керівництва в колгоспах.

Робітники охоче відгукнулися на заклик партії й окремі колективи видражують найкращих своїх товаришів.

Не залишилися заду й робітники заводу № 9, приступивши до цієї справи з усією уважністю.

На зборах в помішканні Завоюму кавно людей, про те панує сама справжня тиша. Робітники уважно слухають доповідь представника ОПК т. Робенка, що в коротеньких, але ясних рисах зхарактеризував завдання, які обрали товариші псевні перевести в колгоспах, додавши, що на обговорення кандидатур треба звернути якнайсерйознішу увагу.

Доповідь зробила належний вплив і обговорення кандидатур робітники переклали на підставі розгорненої критики та самокритики по своєму, „по робочому“.

Осіб що бажали на відрядження було аж 60, проте обрати треба було лише 23 і тому саме кожну кандидатуру розбирали детально.

Думки висловлювалися цілком одверто. Згадували про недоліки й визначали достоїнства кожного окремого кандидата. Та воно й зрозуміло, бо робітники цілком усвідомили всю важливість справи й поставилися до неї з потребою уважності.

Не менш уважно поставилися до справи й комісія, чуйно прислухаючись до висловлених думок і побажань.

Все це сприяло тому, що ми обрали найкращих з своїх товаришів, що завжди беруть живу участь у громадській і політичній роботі заводу й цілком відповідають на всі вимоги, що їх пропонувала комісія по обранню.

Підсумовуючи наслідки наради необхідно зауважити, що піднесення активності робітників свідчить про підвищення культурно-політичного їх рівня, про цілковите зрозуміння політики, що її проводить партія та Радвада на селі.

І Бурштейн.

ХТО НЕ ПІДТРИМУЄ ІНДУСТРІАЛІЗАЦІЮ

Загальні збори робітників 7-го виробництва ухвалили: висвітлити в газеті тих, хто категорично відмовився від передплати на 3 позанку.

Ось вони:

Степанченко Д., Бехтер В., Садовнича М., Жогова А., Дмитрокова П., Шубина М., Бяжева Д., Єсіна О., Краєва Ф., Лосева А., Холько А., Барладімова Є., Ковшєв А., Гололобова А. та Стихєєв Є.

Навже ти досі не передплатуєш газети

„Шлях

Робітника?“

Передає примає у проф. уповноважених по цехах

Звернути увагу

„Роль передового борця може виконати тільки партія.“
(ЛЕНІН).

В. І. Ленін і наша партія, неодноразово підкреслювали величезне значіння підняття культурного рівня працюючих мас. А нашої партії, як керівнику, особливо її активу, підняття ще й теоретичного рівня. В сучасну добу, коли ми практично в нашій країні будемо соціалізм при величезному опірї ворожих нам елементів, (куркуль на селі, непись у місті інтелігентів на виробництві) при жорсткій боротьбі нашої партії з правим опортунізмом та рештками контр-революційного троцькізму, а до того ще й при капіталістичному оточенню, підвищення теоретичного рівня нашої організації набирає величезної ваги. Але як підвищитися дійсності в вчті, то в нашій організації з підвищенням теоретичного рівня не все гаразд.

Поперше треба сказати, що наші організації та установи не виконують постанови РПК, щодо переведення своєї роботи за десятилітків. Наприклад: в дні партнавчання скликаються різні засідання та наради, (прикладом може бути: міськкомітет комсомолу, Завком, Заводуправління, Райвик і т. ін.). Прикладів можна навести цілу низку, але гадаю, що цього буде достатньо.

Далі. Агітпропи ОЗПК, Радосередки, а також усіх цехосередків, не звертають належної уваги на партнавчання, гадаючи, що ця справа їх не торкається, бо де які кажуть, як наприклад Радосередок: „Я нічого не знаю, всі анкети на

слухачів віддала в РПК“; цехосередки навіть не знають де хто з їхніх партійців учиться. Взяти наприклад такі об'єкти навчання як Семінар районного партактиву, то тут відвідування коливає від 25-30%, В р. п. ш., то тут записалося 72 чоловіка, а відвідують від 11—20 чол і більшість з них позапартійні. Як взяти комсомольську мережу то більшість осередків ще до цього часу не розгорнули повністю мережі. Що до гуртків в партійній мережі, то недоводиться й говорити їх нема, не дивлячись на те, що була постановою АП наради РПК і навіть т. Роговому зроблено зауваження.

„Вже хмар нема, лише від сонця тіні...
Маленький клантис неба мерехтить
Та пух кульбаби вліяв на свіжу ріллю
Та пух квіток за шумами летить“...
(Шульга-Шульженко).

Отак у нашій партійній та комсомольській мережі летить час, а ми на місці. Звернем увагу. Давайте доганяти марно загублений час, ще не пізно й багато можна встигнути. Для цього треба скупити всю увагу партосередкам, а також партійцям і комсомольцям на питаннях політосвіти. Зробимо нашу партмережу дійсною кузницею лєнінізму—без Леніна, але по лєнінському шляху. Так от же виконуємо обов'язок перед нашою партією.

Керівник.

Куточок кооперації.

В житло-будівельному кооперативі „ЧЕРВОНИЙ ХЕМІК“

На підставі одержаного від Укржитлоспілки „положення про інститут цехових делегатів житлобудівельної кооперації“, для роботи й зв'язу з пайовниками в цехах Правління ЖБТ призначило таких тт.: 1) Електрочастина — Михайло Вишнєвський. 2) Папер-фабрика — Дм. Незаконороженний. 3) VII виробництво — Віра Ленська. 4) III-є виробництво — Петро Потеєв. 5) Будівельний відділ — Іван Кибець.

6) Мехчастина заводу — Микита Жоган. 7) Мехзавод — Йосип Іванов. 8) Пожежники — Василь Абрамів. 9) Охорона — Йосип Вороб'їв. 10) Заводуправління — Микола Бортніків. 11) I, II, й IX виробн. — Олекс. Бардодієв. 12) VIII виробн. — Микола Цурган. 13) Деревообробка — Як. Есін.

Н. Т.

Більш уваги ВУЗ'івцям

Відомо кожному, що в нашій країні бракує свідомих фахівців. Єже підраховано, що за нашого темпу навчання на кінець великого п'ятирічного плану перебудови всього господарства не вистачить багато фахівців і що на підставі цього нам треба прискорити темп навчання в школах. Точаться балаклаки про те, що термін навчання на робфаках треба скоротити на півтори роки замість теперішніх трьох, утворюються ініціативи гуртки для опрацювання плянів прискорення темпу навчання.

Як же ставиться до цієї справи наша місцева суспільність, зокрема, адміністрація заводу? Перша виявляє цілковиту байдужість, а друга ніби то бюрократичний підхід.

Майже два роки учні

нашого профтехнікуму не бачать виробництва, не знайомляться з умовами й обставинами майбутньої праці і лише вивчають теорію, яка без практичної в якій разі не може зробити наших майбутніх інженерів і техніків справжніми червоними фахівцями.

Мається дозвіл про допуск на виробництво учнів, однак нічутьо вже три місяці нового навчального року, а до практики не припускають.

Звертаємо на цю справу увагу всієї суспільності, а особливо нашого Завкому, вимагаємо, негайного втручання, щоб не довелось опісля жалувати про загублений час.

Негайно відчинити двері виробництва майбутнім червоним фахівцям!

К. Коваленко.

Лист до редакції

ТОВАРИШІ РОБІТНИКИ!

Питання культури нашої партії й радвлада ви знають за саме важливе з усіх питань сучасності. Наше завдання „наздоганити й перегнати капіталістичний світ“, стосується не лише нашої техніки, промисловості й сільськогосподарства, воно стає завданням нашої культури взагалі. Наша влада й партія відписують величезні кошти на піднесення культурного рівня країни.

Могутньою підвагою культури є художня література. Проте не вся вона гарна й не вся потрібна нам. Щоб обмірковувати потрібність та якість художньої літератури, треба її розібрати, знайти в її економічну й соціальну основу і лише після того визнати якість художнього твору. Знайти економічну й соціальну підвалину твору та виявити його потрібність для нас зможе марксистська критика.

При Шостеновському

ВУЗ'ові організовано літературний гурток, який ставляє собі за мету піднесення культурного рівня своїх членів шляхом розгляду художньої літератури на підставі марксистської критики, шляхом ставлення доповідів, виступів та літературних вікторин.

Бюро літгуртка ВУЗ'у звертається до всіх робітників заводу № 9, які бажають працювати в гурткові, з проханням записуватися до нього.

Запис провадиться в редакції газети „Шлях Робітника“

З товар. привітанням
Бюро літгуртка.

Далеко-східнім бойцям

Вношу на користь Далеко-східньої армії з карб. та викликаю піти за моїм прикладом тт.: Качуріна, Мойсак, Бекмана, Вазілевича, Миколаєнко та Горобця.

П. Болтенко.

НА КРИТИКУ МАС

Матеріали РСІ та для РСІ.

Урок папір-фабрики

14 грудня трапилося нещастя з робітницею пап-камери т. Дудченковою. Її руку втягло в шрубчаті колеса своєї варстати через те, що захисток з них був знятий при ремонті й потім на місце не поставлений.

Є багато у нас ще таких явищ, коли робітник не доведе діла до кінця, а адміністрація не догляне за цим—частенько працюють з невідповідним стру-

ментом, без окулярів. По майстерні розкидуються непотрібні речі й шматки заліза, дерева, різні деталі й інші.

Час припинити таке ставлення до техніки безпеки і промсанітарії. Виявляйте всі хиби й небезпечні місця та заявляйте про це охороні праці й адміністрації.

Тільки ініціативою й допомогою усунемо недоліки.

Кошелев.

64 години прогулу

Доінструментальної майстерні було прислано з будівельного відділу 3/1—8 фарбярів. Їх прислав десятник Сутулов для побілу майстерні.

Фарбярі прийшли о 3 год. дня та повинні були робити до 11 год. ночі.

Але вийшло зовсім інакше. Матеріалу не було ні якого, білити, як виявилося нічим.

Хто в той вечір проходив біля інструментальної

майстерні той бачив не майстерню, а бульвар. Це фарбярі відгулювали свій 8 годинний робітний день, бо робити ж, кажемо, було ні чим.

Треба б було запитати десятника Сутулова—може він таким чином знижує собівартість?

А на нашу думку треба за таке діло десятникові натіпати чуба.

Підписи робітників.

„Вася активист“

Згідно вказівкам зверху, наш завком надіслав декілька робітників на курси для підготовки робітників колгоспів.

Згодився їхати й Вася Кукаreshників.

—Він не поїде до колгоспу, поскільки він не сталий парняга, казали робітники.

—„Він вийшов з партії, щоб на фронт нейти, піде і із курсів...“

Але Васю гаряче захищали приятелі: Гуленок, який колись сам невпорався з роботою у Лавкомі, Долгорукий Микола, Кашев В., які у громадській роботі зовсім не беруть участі.

Словом Васю висунули. Через чотири дні Вася такий втік з курсів. Дивувався Завком, а робітники говорили: — „А що, не ми

казали, що він втече з курсів“ зустріли Васю робітники на підприємстві.

Спочатку Вася гадав відбратися тим, що він ніби-то української мови не знав, але потім вияснилося, що він мріяв бути керівником у колгоспі, — а там треба робітників.

Таким чином Вася загубив довір'я тих, хто згодився на його посилку.

І. І. С.

Ми столярі будівельного відділу оголошуємо себе ударниками, та знижуємо розміри з робіт розміром від 3-х кв. метр. та вище на 10% з нової роботи. Викликаємо піти за нашим прикладом столярів Деревобробної фабрики:

Гладкий І., Теплов Ів., Лашенко Пад. Тетеря, Несветайло

Спостереження приїжджого

Як і в людей бува, в Шостенським робітничим клубові в гуртки, групи й інше. Гуртки лише й працюють більш—менш нормально, а пляновості в роботі клубу нема.

За грою в клубі ніхто не доглядав. І як тільки дівтора розпочне будь яку гру, зараз черговий: „прошу, клуб зачиняємо.“ А хто воно вигадав, щоб клуб зачинявся о 9 чи 10 години? Де ж подінеться публіка?

Ми оголосили похід за культурну революцію, але ж в робітничім клубові вона ще не починалася. На підлозі бруд, стіни всі обпи-сано, часто непристойними написами, лузають на-сіння, а черговий замість слідкування за ладом ще й сам порушує його.

Культохід на клуб необхідно оголосити якомога швидше. Комсомольці, вирішальне слово за вами!

Г. А. Б.

До Шостенського ЦРК

Звертаю увагу ЦРК на те, що в газеті „Комуніст“ від 31/хп на сторінці 4 надруковано допис „Чому бракує денатурату“ з того дописа можна бачити, що Харківські споживачі хоч в невеликій кількості, а всеж користуються цим денатуратом. А ось на спірто-заводі у Харкові скупчилася велика кількість денатурату.

Наш ЦРК розповсюджує примуси, але не дбає ось вже кілька років про по-

тачання споживачів денатуратом.

Йому (Робкоопу) здається добре відомо, що взимку примуса на двір не винесеш, а розпалюючи гасом в кімнаті закапшиш кімнату та легені роїни.

Ми вимагаємо від Робкоопу—дістаньте для Шостенських споживачів якнайскоріш денатурату. А коли цього не можна, сповістіть через газету „Шлях Робітника“—чому неможна.

Споживач.

Бузотьор з партквитком

Всім відомо, що Брянцев Е. Ол. вже кілька років працює на нашому заводі, спочатку комендантом, а зараз нач. пож. команди.

Еін походженням селянин, (його батько бідняк), в царський час був офіцером, в жовтневих боях він допомогав Радянській владі.

За працю Радвлада його нагородила орден Червоного Прапора. Крім того, має грамоту та низку подяк з боку вищих господарчих установ.

Наче людина наша, радянська, але є такі великодушні, як Шадуріна, що в обличчя криє та називає його білогвардійцем.

Як читач бачить, хоч Брянців і був офіцером за царату, але виправдав себе, як радянська людина. А може Шадуріна згадала, як її Брянців звільнив з роботи за дуже працю? Тоді не годиться члену партії захищати шкурні інтереси, бо білих Радвлада не нагороджує орденами Червоного Прапора.

Треба дати відсіч апетитам таких як т. Шадуріна.

Трес.

Т. в. о. Відп. ред. М. ГАННІН.

Оформити № 17 1250 гр. м. Шостка, Глух. окр. Друкарня Залізняк випуск № 2.