

Исполнительный комитет Сумского
районного Совета народных депутатов
г. Сумы Сумской области

Протокол
7 сессии районного Совета
народных депутатов XIII созыва

14 декабря 1983 года
на 60 листах

Хранить постоянно

СУМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АРХИВ		
Фонд №	Р. 501	
Опись №	41	
Архивный №	36	

1

П Р О Т О К О Л

седьмой сессии Сумского районного Совета народных
депутатов восемнадцатого созыва

от 14 декабря 1983 года

Всего избрано депутатов районного
Совета - 110

Присутствовали: 96 депутатов
64 приглашенных

Президиум сессии:

председатель сессии т.Голинач

Борис Андреевич - депутат по избиратель-
ному округу № 49

секретарь сессии т.Литвиненко

Надежда Кирилловна - депутат по изби-
рательному округу № 13.

В работе сессии принял участие

т.Ноник Иосиф Васильевич -
заведующий отделом по труду Сумского
облисполкома

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.0 результатах выборов в районный Совет народных депутатов
по избирательному округу № 67 вместо выбывшего депутата.

Докладывает т.Кузнецов В.А. - председатель мандатной
комиссии районного Со-
вета народных депута-
тов

2.0 работе советских и хозяйственных органов района по выполнению
целевой комплексной программы "Труд".

Докладывает т.Кузьмин Н.Г. - председатель исполкома
районного Совета народ-
ных депутатов

3. О ходе выполнения решения районного Совета народных депутатов от 29 сентября 1982 года "О мероприятиях по выполнению наказов избирателей, данных кандидатам в депутаты районного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва на предвыборных встречах с избирателями".

Информация исполкома районного Совета народных депутатов.

4. Запрос депутата.

И. С Л У Ш А Л И:

Доклад т. Кузнецова В.А. - депутата по избирательному округу № 30, председателя мандатной комиссии районного Совета о результатах выборов в Сумский районный Совет народных депутатов по избирательному округу № 67 вместо выбывшего депутата /доклад прилагается/.

Р Е Ш И Л И: Решение прилагается.

П. С Л У Ш А Л И:

Доклад т. Кузьмина Н.Г. - депутата по избирательному округу № 21, председателя исполкома районного Совета о работе советских и хозяйственных органов района по выполнению целевой комплексной программы "Труд".

ТОВАРИЩИ ДЕПУТАТЫ!

Вся общественно-политическая жизнь нашей страны, развивается под могучим воздействием идей и решений XXVI съезда КПСС, в которых раскрыты неисчерпаемые резервы и возможности, заложенные в нашем социалистическом строе, разработан стратегический план и тактика экономической и социальной политики партии на перспективу.

Рациональное распределение и использование трудовых ресурсов - одно из важнейших условий роста эффективности общественного производства, обеспечения ускоренного роста производительности труда, высоких и устойчивых темпов развития производства и дальнейшего повышения жизненного уровня советского народа.

В условиях научно-технической революции, ведущей к качественным и количественным изменениям производственных сил народного хозяйства, определяющим направлением его развития является интенсификация общественного производства, повышение его эффективности.

Рост поставки техники и других средств производства отмечалось на майском /1982 г./ Пленуме ЦК КПСС, позволил заметно поднять производительность труда в сельском хозяйстве, что ведет к сокращению трудоемкости работ и снижению на этой основе потребности в рабочей силе.

Годы текущей пятилетки можно характеризовать годами настойчивой борьбы за возрастание объемов производства и качества продукции, повышение производительности труда, дальнейшего технического перевооружения во всех отраслях народного хозяйства района.

За два года II месяцев пятилетки план реализации промышленной продукции выполнен на 102,5 %, сверхплана ее реализовано на 3,7 млн.руб., выполнены планы по производительности труда.

Увеличились объемы освоения капитальных вложений в подрядных строительных организациях. Если в 1980 году было освоено 5,8 млн.рублей, то в текущем году за соответствующий период объемы капитальных вложений возросли на 430 тыс.рублей. Возросла также и производительность труда рабочих-строителей.

Неплохих результатов достигли труженики колхозов, совхозов и межхозяйственных организаций и предприятий.

Усилия агропромышленного объединения района направлены на осуществление Продовольственной программы, выполнение решений майского /1982 г/ Пленума ЦК КПСС. В текущем году район выполнил план майского /1982г/ Пленума ЦК КПСС. В текущем году район выполнил план продажи государству зерна, сахарной свеклы, картофеля, овощей, шерсти, молока и яиц. Завершается продажа мяса.

Улучшая материальную базу, совершенствуя формы и методы работы добиваются ежегодного роста услуг, оказываемых населению, предприятия потребительской кооперации, службы быта, связи и коммунальной.

Учреждения культуры, здравоохранения вносят свой посильный вклад в дело организации культурного досуга и восстановления здоровья трудящихся.

Значительную работу по воспитанию подростящего поколения и подготовке кадров массовых профессий и специалистов сельского хозяйства продят общеобразовательные школы и Хотенское ССПТУ-5.

Успехи района в выполнении планов II-й пятилетки за прошедшее время - это результат самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, активной организаторской и политической партийных организаций, Советов народных депутатов, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных органов.

Руководствуясь решениями 26-го съезда КПСС и постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР об усовершенствовании хозяйственного механизма, в районе разработана целевая комплексная программа повышения эффективности использования трудовых ресурсов и сокращения доли ручного труда, которая приобрела название "Труд".

Районная комплексная программа "Труд" одобрена и утверждена постановлением бюро райкома Компартии Украины и райисполкома от 26.02.82 № 69. Это - система заданий и мероприятий, направленных на повышение эффективности использования рабочей силы.

Программа есть одной из важнейших составных частей государственного плана экономического и социального развития района в одиннадцатой пятилетке. Ее конечная цель - обеспечить предусмотренных пятилетним планом прирост объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, заданий по строительству и вводу в эксплуатацию мощностей и объектов.

Задания программы распределены по годам пятилетки в разрезе отраслей и доведены до всех предприятий,строек,организаций колхозов и совхозов района и носят директивный характер. Основное внимание сосредотачивается на повышении производительности труда, которая за годы пятилетки должна возрасти в промышленности на 20 %, в строительстве - на 14, в сельском хозяйстве - на 30.

Чтобы эти цифры стали реальностью, необходимо решить целый комплекс взаимосвязанных заданий по повышению технического уровня производства, внедрению научной организации управления, сокращению объема ручного труда, подготовка и повышение квалификации кадров, улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся,

В промышленности необходимо механизировать и автоматизировать производственные процессы, перевести цеха с ручного на механизированный труд, заменить устаревшее оборудование, в строительстве - улучшить структуру парка машин и транспортных средств, повысить оснащение строительных организаций средствами малой

механизации. В сельском хозяйстве строительство механизированных животноводческих помещений, внедрение поточных линий, выращивания сельскохозяйственных культур без затрат ручного труда.

Во всех отраслях широкое внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда.

Разработанными мероприятиями комплексной программы "Труд" предусмотрено осуществить ряд мер с тем, чтобы сократить тяжелый и неквалифицированный труд, повысить оснащенность предприятий современными средствами техники безопасности и промышленной санитарии, внедрять в производство научные рекомендации по охране труда. Программы "Труд" предусматривается уменьшение числа женщин, занятых во вредных условиях труда и целый ряд других важных вопросов, которые влияют на повышение производительности труда, рациональное и эффективное использование трудовых ресурсов в районе.

Как известно, люди являются главной производительной силой общества. От того, насколько полно и эффективно используется их труд, от уровня производительности и качества работы каждого трудового коллектива и человека в конечном счете зависят наши успехи в экономическом и социальном развитии. Поэтому вопросы использования трудовых ресурсов всегда занимали одно из центральных мест в практике социалистического строительства, в народнохозяйственных планах.

В последние годы демографическая обстановка в районе складывалась напряженно, общественное производство развивается в условиях постоянного дефицита трудовых ресурсов и особенно в сельском хозяйстве, вызванное интенсивным оттоком молодежи из села и уходом лиц старших возрастов на пенсию.

В настоящее время по данным статистических органов численность населения в районе составляет 71,7 тыс. чел., в том числе в сельской местности 8,3 тыс. человек; в поселках городского типа 12,3 тыс. чел.

За годы текущей пятилетки количество населения района уменьшилось на 1,1 тыс. чел., трудоспособного на 1570.

Эти данные свидетельствуют о том, что в районе имеет место тенденция к уменьшению населения.

2716 чел. в возрасте 16 лет и старше учатся с отрывом от производства или 8 % от трудоспособного населения.

764 человека не заняты в общественном производстве. По отраслям народного хозяйства трудоспособное население распределяется таким образом:

в промышленности работает 3259 чел., в строительстве 1567 чел., на транспорте 748 чел., в колхозном производстве 9198, в совхозах и других сельскохозяйственных предприятиях и организациях 6387 чел., в бытовом обслуживании 437, в торговле и общественном питании 1426, здравоохранении 945, в народном образовании 1006 чел. В пределах 8,5 тыс. человек района работает на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в г. Сумы.

Почти во всех отраслях народного хозяйства района в определенной степени ощущается недостаток рабочей силы, при чем в основном работников непосредственно участвующих в производстве.

В настоящее время в промышленности, объединяющей 13 предприятий, среднемесячная численность производственного персонала составляет 99,6 %, не укомплектованы рабочей силой 2 предприятия это Стецковский спиртзавод и райпромкомбинат, строительные организации на 92 %.

Колхозы и совхозы района располагают среднегодовой численностью трудоспособных работников около 13,5 тыс. человек. Число лиц, выбывающих из района, в среднем ежегодно превышает число прибывающих более чем на 300 человек. Положение преимущественно населения молодых трудоспособных возрастов 20-39 лет.

Средний возраст одного жителя составляет 43 года, то есть население стареет. По предварительным прогнозам до конца II-й пятилетки количество жителей района в трудоспособном возрасте уменьшится на 7-10 %, а все население на 5-7 %.

По данным управлением сельского хозяйства райисполкома в сельскохозяйственном производстве недостает свыше 2-х тыс. чел. работников.

Значительный недостаток в трудовых ресурсах ощущают колхозы "Червоный прапор", им. Ульянова, им. Щорса, совхозы "Сумский" С-Степановский и им. Кирова и в целом ряд других хозяйств района.

Кроме того в колхозах и совхозах района ежегодно ощущается значительный недостаток рабочих строителей для выполнения строительных работ хозяйственным способом.

В период выполнения сезонных работ по уходу за посевами сахарной свеклы и овощных культур, а также на уборку урожая овощей и картофеля в районе привлекается из города и района, а также по договорам в пределах от 3-х до 6-и тыс. человек.

В настоящее время в районе значительно возросла производственная нагрузка на одного трудоспособного работника сельского хозяйства, которая составляет: пахотных земель 8,9 га, пропашных культур - 3 га, скота условных голов 6,7.

Большой недостаток в кадрах массовых профессий ощущают предприятия службы быта, недостает обувщиков, приемщиков КПП, парикмахеров и др.

В системе потребительской кооперации не укомплектована полностью торговая сеть предприятия общественного питания и заготовок.

Много не хватает кадров в системе здравоохранения, в том числе 5-ти врачей, 71 чел. среднего медперсонала. Нет фельдшеров в медпунктах в селах Железняк, Владимировка, Семеновка, Журавка, Локня, Василищина.

В культпросветучреждениях района недостает 25 работников клубов и библиотек, около 50 % не имеют специального образования. Остается большая текучесть и низкая закрепляемость кадров. В настоящее время нет директора и художественного руководителя в Терешковском Доме культуры, заведующих клубов Локнянского, Водолажского, художественных руководителей в Басовском, Кондратовском, Могрицком, Стецковском Клубных учреждениях.

Даже с учетом определенной допустимой перегрузки и привлечения учителей с города и пенсионного возраста в общеобразовательных школах не хватает 25 учителей.

Не укомплектованы педагогическими кадрами Шпилевская, Могрицкая, Железняцкая, Н. Сухановская, Севериновская, Подлесновская и др. школы.

Такое положение в обеспеченности трудовыми ресурсами отраслей народного хозяйства района вызывает определенную тревогу и ставит перед советскими и хозяйственными органами района серьезные задачи.

Учитывая эти обстоятельства исполком районного Совета решил внести настоящий вопрос на рассмотрение депутатов.

В связи с этим позвольте подробнее остановиться на положении дел и тех задачах которые в ближайшее время необходимо решать по улучшению формирования и использования трудовых ресурсов в районе.

В отраслях народного хозяйства, в общеобразовательных школах, межшкольном учкомбинате, Хотенском ССПТУ-5 ведется определенная работа по профессиональной подготовке кадров массовых профессий специалистов и профориентации учащейся молодежи.

За годы текущей пятилетки промышленными предприятиями района подготовлено на месте и через профессиональные училища 331 человек рабочих, прошли переподготовку и курсы повышения квалификации 48 человек рабочих и 15 человек инженерно-технического персонала и служащих.

Строительными организациями подготовлено 332 человека строителей, прошли курсы переподготовки и повышения квалификации 85 человек.

В хотенском ССПТУ-5 обучено профессии механизатора, сельского электрика-связиста, газосварщика и переподготовлено более 620 человек для района.

Колхозы и совхозы на курсах а профтехучилищах подготовили 784 чел., в том числе мастеров животноводства 230 чел., механизаторов - 482.

Прошли курсы повышения квалификации 237 человек специалистов сельского хозяйства, в т.с. 98 чел. руководителей среднего звена. В системе райпотребсоюза обучено и прошли переподготовку 241 чел. продавцов и заготовителей.

На предприятиях службы быта и в профессиональных училищах подготовлено 131 чел., в том числе в 1983 году 38 чел. швейников, обувщиков, фотографов, парикмахеров и других профессий.

Подготовкой кадров и повышением квалификации работников занимаются и другие службы района.

За последние годы значительно окрепла материально-техническая база Хотенского ССПТУ-5 и в настоящее время соответствует требованиям учебных программ. Училище имеет 40 физических тракторов различных марок, 6-зерноуборочных комбайнов, 26 сварочных аппаратов и много других видов техники и сельскохозяйственных машин.

Училище полностью укомплектовано квалифицированными кадрами преподавателей и мастеров.

Для проведения теоретических и лабораторно-практических занятий оборудовано 23 учебных кабинета на 690 ученических мест, лаборатории на 90 мест, мастерские, которые оснащены новыми техническими средствами оборудования и не случайно, что в последние годы выпускники училища, как правило соответствуют полученной ими профессии.

В районе нет хозяйства, в котором не работали бы выпускники училища. Многие из них показывают образцы коммунистического отношения к труду и награждены высокими правительственными наградами.

Однако не все руководители хозяйств и исполкомы сельских и поселковых Советов народных депутатов интересуются состоянием дел в подготовке механизаторов, направленных из хозяйств и школ в Хотенское ССПТУ-5, слабо влияют на родителей, дети которых допускают в училище правонарушения, плохо учатся. Не везде создаются нормальные условия для прохождения практики учащимися и созданию для них нормальных условий.

Во исполнения Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР "О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду" в школах района значительно оживилась работа по профориентации школьников, их подготовке к труду, усилилось внимание к этому вопросу со стороны местных Советов народных депутатов и руководителей хозяйств. В практику школ вошло проведение совместных собраний школьных и производственных комсомольских организаций, встречи школьников с руководителями и специалистами хозяйств и предприятий.

Предприятия и хозяйства стали больше оказывать шефской помощи школам в укреплении учебно-материальной базы и трудового обучения.

Хорошие взаимосвязи установились между школами и колхозами им. Жданова, "Перемога", "Маяк", "За коммунизм" и др. Проводимая работа дает положительные результаты. Из 540 выпускников 10-х классов только в 1983 году пошли работать в народное хозяйство района 172 человека или 31 % к числу выпускников, в том числе в сельское хозяйство 22%. Из 258 выпускников учебно-производственного комбината 116 пошли работать или учиться по избранному в комбинате профилю, в том числе трактористами - 35 %, шоферами - 82 %, швеями - 57 %, продавцами - 51%, операторами машинного доения - 18 %.

Из выпускников 1981-1983 годов В-Сыроватской, Степановской, В-Чернетчинской, Хотенской и Юнаковской средних школах созданы 8 молодежных отрядов, в том числе 3 - механизированных в колхозах "Маяк", им. Жданова, им. Орджоникидзе, 4 - комсомольско-молодежных коллектива в колхозах "За коммунизм", им. Жданова, им. Чапаева, им. Ульянова и строительный отряд в колхозе им. Орджоникидзе.

Из выпускников 1983 года в колхозах и совхозах района остались работать 129 человек, в том числе из В.Чернетчинской средней школы - 17, Юнаковской - 12, Терешковской - 8, по 7 чел. остались из Степановской и Николаевской школ.

Традиционной формой приобщения школьников к труду в народном хозяйстве стали лагерь труда и отдыха, только в летний период этого года трудились и укрепляли здоровье 1600 человек. По направлениям колхозов и совхозов в ВУЗах и техникумах сельскохозяйственного профиля в настоящее время обучается 187 человек выпускников школ района, в том числе 132 чел. являются стипендиатами хозяйств. По 13-16 чел. учатся в учебных заведениях от колхозов им. Жданова, им. Чапаева, им. Кирова. Однако надо отметить, что в отдельных хозяйствах эти кадры готовятся без учета потребности специалистов.

Из выпускников 8- и 10-х классов текущего года в сельские профтехучилища направлено и обучается 130 чел.

В тоже время в вопросах подготовки кадров и профессиональной ориентации учащихся имеются серьезные недостатки и нерешенные вопросы.

В ряде промышленных предприятий, строительных организаций, колхозах и совхозах не проявляется должного внимания подготовке и переподготовке кадров. Это прежде всего относится к райпромкомбинату /директор т. Дудка И.В./, МПМК-8 /нач. тов. Подлужный В.П./, Кировскому сахкомбинату /т. Гончаренко А.Н./, ПМК-81, дорожным организациям, что являются главной причиной неопределенного количества рабочих и строителей, а это и ведет к систематическому невыполнению планов производства и освоения объемов капитальных вложений. Многие хозяйства района не выполнили плана курсовой подготовки механизаторов - шоферов и трактористов. Это относится к колхозам "Червоный прапор", им. Ульянова, "Перемога" "За коммунизм", совхозам им. Горького, им. Куйбышева и другим. С 15 ноября сего года всем хозяйствам надо было направить в учебно-курсовый комбинат на переподготовку трактористов и водителей, только 8 хозяйств колхозы им. Фрунзе, им. Жданова, им. Чапаева, им. Орджоникидзе, "Украина", "Ленинский путь", им. Щорса и совхоз "Косовщинский" направили механизаторов на эти курсы, а остальные не направили ни единого человека.

Неудовлетворительно ведется подготовка мастеров для животноводства в колхозах им. Ульянова, "Червоный прапор", "Маяк".

В колхозах района из 157 руководителей среднего звена только 111 имеют специальное образование, 29 % практики.

Без специального сельскохозяйственного образования работают 13 заведующих участками, 16 заведующих животноводческими фермами, 17 бригадиров тракторных бригад. Значительное количество пратиков, занятых на руководящих должностях работает в колхозе им. Петровского, "Украина", "Червоный прапор", им. Чапаева, совхозе им. Куйбышева.

Это свидетельство тому, что эти правления колхозов, дирекции совхозов и исполкомы Могрицкого, Басовского, Токаревского, Севериновского, Кровненского и некоторых других Советов не приняли исчерпывающих мер по выполнению Постановления ЦК КПСС и ЦК Компартии Украины "Об укреплении сельского хозяйства кадрами среднего звена и массовых профессий".

Естественно, что это отрицательно сказывается и на выполнении планов производства сельскохозяйственной продукции.

Со стороны отдельных руководителей колхозов и совхозов, а также предприятий не все делается для создания надлежащих условий для трудового и производственного воспитания. Это относится к сахарным комбинатам им. Кирова и С. Степановскому, Бездрикскому спиртзаводу и откормсовхозу, комбикормовому заводу, колхозам им. Ульянова и им. Чапаева.

Не оборудованы, согласно требованиям, кабинеты автодела в Ново-Сечанской школе, где базовое хозяйство Кировский сахарный комбинат. Отсутствует сельскохозяйственная техника в Н. Сухановской и Хотенской средних школах. Не все отлажено в этом вопросе в межшкольном учебно-производственном комбинате.

Не отвечает современным требованиям учебно-материальная база Кекинской, Шпилевской, Бездрикской, Константиновской и некоторых других школ, вместе с тем руководители совхоза "Сумский", учебного хозяйства сельхозинститута, колхоза им. Кирова, Бездрикского откорм совхоза и спиртзавода не установили должного делового контакта со школами.

Желает улучшения профориентационная работа в Н-Сыроватской, Садовской, Н. Сухановской, Стецковской и Хотенской средних школах и не случайно выпускники этих школ почти не остаются работать в местных предприятиях и в хозяйствах.

В связи с выдвинутой партией на майском /1982 г./ Пленуме ЦК КПСС программы дальнейшего увеличения производства и продажи государству сельскохозяйственной продукции, затронуты вопросы подготовки и закрепления кадров на селе приобретают первоочередное значение.

Все это вызывает неотложную необходимость наведения должного порядка в деле подготовки и правильного комплектования предприятий, организаций и хозяйств трудовыми ресурсами.

В решении этой задачи необходимо повысить организующую роль исполкомов районного, сельских и поселковых Советов народных депутатов, отделов и управления сельского хозяйства райисполкома, а также контрольные функции исполкомов местных Советов в свете существующего законодательства.

Важнейшим фактором решения экономических задач является неуклонный рост производительности труда.

Оценивая сложившуюся в стране обстановку с наличием и состоянием трудовых ресурсов в отчетном докладе на 26-ом съезде отмечалось, что в восьмидесятых годах нам надо будет полагаться не на привлечение дополнительной рабочей силы, а только на повышение производительности труда.

Резкое сокращение доли ручного труда, внедрение комплексной механизации и автоматизации производства станут неременным условием экономического роста.

В промышленных предприятиях района за годы одиннадцатой пятилетки производительность труда возросла в сравнении с 1980 г. на 19 %.

Анализ показывает, что производительность труда при равных других условиях, прежде всего там, где высокий уровень механизации и автоматизации производства.

Наглядным примером этому является работа коллектива МПМК-6, где уровень механизации на землеройных работах до 100%, погрузочно-разгрузочных до 95, монтаж строительных конструкций до 99.

Применяются прогрессивные нормы труда. По бригадному подряду работает 12 бригад или 84 % к общему числу рабочих.

Следствием этого является ежегодный рост производительности труда, которая за 1981 год возросла на 150 руб. на одного рабочего-строителя, 1982 год на 201 руб. Значительно увеличится выработка на одного рабочего-строителя и в текущем году.

Высокой производительности труда на одного работающего добиваются многие колхозы и совхозы.

Высокая производительность труда за 9 месяцев 1983 года достигнута в колхозе им. Жданова, где выработка на одного колхозника составила - 6097 руб., при среднерайонном показателе - 4825 рублей.

Сравнительно неплохую выработку имеют колхозы "Перемога" - 5762 руб., колхоз им. Дзержинского - 5692 руб. и другие хозяйства.

В 1982 году в среднем по району одним трудоспособным колхозником отработано 285 выхододней, а в колхозах имени Чапаева - 328, им. Щорса - 310, "Червоний прапор" - 294.

Меньше всех отработано выхододней в колхозах "Украина" - 223 и им. Петровского - 252 чел./дней, а в колхозе "Вперед" и других совхозах Низовском и С. Степановском трудовая активность колхозников и работников сельскохозяйственного производства даже снизилась по сравнению с предыдущим годом.

Более высокую среднегодовую занятость в сельском хозяйстве имеют работники животноводства.

В прошлом году в среднем по району ими отработано 307 дней в т. числе доярками 310 выхододней, свиноводками 319 дней, скотниками 305 дней.

Эти данные свидетельствуют, что во многих хозяйствах района, все еще не созданы нормальные условия труда и отдыха животноводов, в результате чего они практически работают целый год без выходных и отпусков.

Механизаторами района в среднем отработано 280 дней, а в колхозах им. Дзержинского - 309, им. Чапаева - 307, им. Кирова - 304.

Низкая занятость работников сельского хозяйства наблюдается на конно-ручных работах, которая по району составила 250 дней, а в колхозах им. Ульянова только 141, им. Петровского 178.

В 1982 году без уважительных причин 522 трудоспособных колхозника не выработало установленного минимума выхододней, что составляет 6,6 % от общего количества трудоспособных колхозников, в том числе в колхозе им. Кирова - 53 чел., им. Щорса - 47 чел., им. Жданова - 39 чел., 7 человек вообще не работали в колхозном производстве ни одного дня, в том числе по 3 чел. в к-зе им. Фрунзе и им. Жданова.

В текущем году наблюдается некоторое улучшение использования рабочей силы на промышленных предприятиях. Значительно улучшилась производственная и трудовая дисциплина, о чем свидетельствует сокращение потерь рабочего времени и текучести кадров.

Если потери рабочего времени из-за целодневных внутрисменных простоев, неявок с разрешения администрации, прогулов составляли: в 1981 г. - 2826 чел./дней, в 1982 г. - 2612, то за 10 месяцев т.г. они составили - 1400.

Значительно сократилась текучесть кадров по сравнению с

соответствующим периодом прошлого года.

В месте с тем анализ хода выполнения программы "Труд" показывает, что все предприятия района должным образом относятся к вопросам экономического расходования рабочей силы, в условиях острого дефицита трудовых ресурсов.

Не обеспечено выполнение задания перевода рабочих с ручного на механизированный труд С. Степаноским и им. Кирова сахзаводами. Комбинатом хлебопродуктов не выполнено задание по созданию комплексно-механизированных объектов, 7 предприятий - С. Степановский сахзавод, Н. Сухановский спиртзавод, райпромкомбинат и др. по повышению технического уровня производства,

Сахзаводом им. Кирова и Юнаковским отделением сельхозтехника - по совершенствованию научной организации производства, труда и управления.

Остаются еще большие потери рабочего времени из-за прогулов, неявок с разрешения администраций, внутрисменных и целодневных простоев, потери рабочего времени по болезням, которые только за I кв. мес. составили - 16,7 тыс. ч/дн.

Текучесть рабочих кадров хотя и снизилась однако уровень ее составляет 6,7 %, что выше среднеобластного показателя 1,3 раза

Высокая текучесть кадров в райпромкомбинате, комбинате хлебопродуктов, Н. Сухановском спиртзаводе, в лесхоззаге, Юнаковском отделении сельхозтехника.

Не везде создана обстановка нетерпимости к прогульщикам и как результат на сахкомбинатах им. Кирова, Низовском, Бездрикском спиртзаводе количество прогулов даже увеличилось.

Не всегда применяются меры воздействия к нарушителям трудовой и исполнительской дисциплины. Это прежде всего относится к Ново-Суханоскому и Бездрикскому спиртзаводам и С. Степановскому сахкомбинатам и некоторым другим.

Несмотря на тенденцию снижения в колхозах потери рабочего времени, они еще остаются значительными. Общие потери рабочего времени за прошлый год составили 31 тыс. человеко-дней или 4 дня в расчете на одного колхозника, 48% от общих потерь рабочего времени составляют прогулы, 16 тыс. чел. дней из-за неявок на работу с разрешения администрации, это равнозначно, что в течение года в колхозах района не работало 109 человек ежедневно.

К примеру в колхозе им. Дзержинского в среднем ежедневно на протяжении года не работало 35 трудоспособных колхозников, в то же время с предприятий, организаций и учреждений привлекалось на

с-хоз работы в среднем за год 30 человек. Аналогичное положение в колхозе "Украина", где по этой же причине ежедневно не работало в колхозе 22 человека, а привлекалось со стороны - 45 человек.

Следует отметить, что всего отработано привлеченными и наемными в колхозах района в 1982 году 302 тыс. чел. дней., что составляет 14 % от общего количества.

В колхозах района в среднем из-за прогулов в течении года не работало 53 человека, в том числе в к-зе " Украина" - 19 человек и потеряно 4,3 тыс. ч/дней, в к-зе им.Орджоникидзе 2,1 тыс. ч/дней, "Маяк" - 1,5 тыс. ч/дней.

Общие потери рабочего времени в расчете на одного колхозника в целом по району составили 4 ч/дня.

Наибольшее количество потерь рабочего времени на одного колхозника допущено в колхозе им.Дзержинского 20 дней.

Необходимо усилить борьбу с потерями рабочего времени, создать атмосферу нетерпимости вокруг нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины - это один из главных резервов повышения производительности труда и увеличения производства продукции. К этой работе необходимо привлекать постоянные комиссии Советов, добровольные народные дружины, товарищеские суды, советы по профилактике правонарушений и другие общественные организации.

Исполком сельских и поселковых Советов народных депутатов надо больше уделять внимания контролю за соблюдением Устава колхоза и трудового законодательства.

Большой ущерб колхозам района наносят потери рабочего времени по болезням. По этой причине в районе ежедневно не работало 193 чел., в том числе в колхозах "Ленинский путь" - 18 человек, им.Жданова - 14 чел., "Вперед" - 12 чел.

За последние годы в районе несколько улучшились условия труда и профилактика производственного травматизма.

Построено и осуществляется строительство ряд животноводческих комплексов с полной механизацией трудоемких процессов.

Принимаются меры по созданию нормальных производственных и бытовых условий для механизаторов и животноводов.

Систематически проводятся инструктажи по технике безопасности.

Однако состояние охраны труда и техники безопасности в районе продолжает оставаться неудовлетворительной.

Руководители многих предприятий,строек,колхозов,совхозов еще не уделяют должного внимания этому вопросу.

Так в 1982 году от несчастных случаев на производстве пострадало 208 человек из них смертельно травмировано 2 человека.

За II месяцев текущего года допущено 185 случаев, в том числе 3 со смертельным исходом в колхозе им. Жданова, "За коммунизм", им. Дзержинского.

Потери рабочего времени от травматизма составили 3,7 тыс. ч/дней. Много случаев травматизма допускаются в колхозах им. Дзержинского /20/, "Маяк" /15/, им. Кирова /16/ и некоторых других.

Отсутствуют ответственные лица по технике безопасности в колхозах "Дружба", "Перемога", им. Щорса, им. Мапаева, во многих хозяйствах нет оборудованных кабинетов по технике безопасности. Все это свидетельствует о том, что руководители хозяйств, специалисты, руководители среднего звена не проводят должной организаторской работы по предупреждению производственного травматизма и не принимают всех зависящих от них мер.

Н аряде промышленных предприятий, строительных организаций и хозяйствах района имеют место серьезные недостатки санитарно-гигиенических условиях на производстве.

Например, на сахзаводе им. Кирова помещения цехов плохо вентилируются, нет вытяжной вентиляции на площадке центрифуг..

В производственный период температура воздуха в цехах составляет 28-29 градусов при норме 22.

Высокая запыленность в известковом отделении до 20 мг/м при норме 10 мг/м³. В цехах нет комнат отдыха рабочих, комнаты гигиены женщины. Не решен вопрос централизованной стирки спецодежды и комнат для ее хранения.

Примерно аналогичное положение на сахзаводах С. Степановского и Низовского спиртовых заводах. не выполняются мероприятия, направленные на улучшение условий труда.

Во всех строительных организациях плохое оснащение передвижными санитарно-бытовыми помещениями, в зимний период недостаточно обогреваются, не хватает гардеробных, комнат для приема пищи.

В ремонтных мастерских "Сельхозтехники", Хотенской спецсельхозтехники и Юнаковского отделения отмечается повышенная загрязненность производственных помещений. Крайне неудовлетворительные условия труда на Стецковском комбикормовом заводе, где плохо герметизирован производственный процесс, приточно-вытяжная вентиляция работает плохо, вследствие чего в цехах большая загряз-

ненность.

Следует отметить, что в большинстве реммастерских хозяйств, недостаточная вентиляция воздуха, слабое освещение, нет санитарно-бытовых помещений, душевых, недостаточная механизация труда, не производится централизованная стирка спецодежды. Серьезные недостатки имеют место в колхозах и совхозах по использованию ядохимикатов и минеральных удобрений. В отдельных хозяйствах допускаются к работе лица, не прошедшие медицинского осмотра. Не обеспечены люди в достаточном количестве спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в колхозе им. Кирова, им. Петровского, "Ленинский путь", Бездрикским откормсовхозе. Во всех хозяйствах средства индивидуальной защиты используются без учета особенностей применяемого ядохимиката.

Паспорта с отметками названия песчитида и продолжительности работы не ведутся. Не решен вопрос обеззараживания спецодежды. Нет постоянно закрепленного автотранспорта для перевозки ядохимикатов и минудобрений, не выделены и не оборудованы места для мойки автомашин.

Допускались случаи грубого нарушения обработки полей. К примеру в колхозе им. Жданова была произведена обработка полей с грубыми нарушениями, что привело к легким отравлениям жителей близ лежащих сел. Виновные лица наказаны за это, однако надо отметить, что со стороны районной санитарной службы, исполкомов сельских и поселковых Советов и местных комитетов профсоюзов на местах нет должного контроля и требовательности к руководителям производства.

Значительным резервом рабочей силы в районе является использование труда пенсионеров, численность которых в структуре населения занимает 32 %. К сожалению не на всех предприятиях, в колхозах совхозах уделяют должного внимания этому важному вопросу. Из 22-х тысяч пенсионеров, которые имеются в районе, только 4,8 тысячи принимают участие в общественном производстве или 22%, хотя возможности имеются значительно больше. Например, в колхозах "Червоный прапор", "Украина" работает пенсионеров 39-36 %, в то же время в колхозах имени Кирова и "Ленинский путь" только 5-8 %.

Следует также отметить, что отдельными хозяйствами и предприятиями неудовлетворительно выполняется решение райисполкома от 10.02.83 № 67 "О трудоустройстве инвалидов и пенсионеров в 1983 году". Так совхозом "Сумский" при задании трудоустроить 38 человек трудоустроено - 11, совхоз им. Куйбышева - 33, трудоустроено только - 7.

Не выполняют плана трудоустройства совхозы им. Горького, опытное хозяйство, НПО "Элита", райбыткомбинат, районный узел связи и др.

Сравнительно неплохо решают вопросы трудоустройства пенсионеров С. Степановский, Низовский и Кировский сахкомбинаты, все спиртзаводы, отдел народного образования, плодоконсервный завод.

Руководителям предприятий, организаций, колхозов и совхозов района необходимо создать им необходимые условия для работы.

Обеспечить правильное использование этих людей на работе в соответствии заключений врачебно-трудовой экспертной комиссии.

Совместно с профсоюзными организациями оказать им всестороннюю помощь в лечении, улучшении жилищно-бытовых условий.

Одним из главных решающих факторов в эффективном использовании трудовых ресурсов является уровень механизации производственных процессов.

В среднем уровень механизации в промышленных предприятиях колеблется 55-98 %. Высокий уровень механизации имеет Сумский комбинат хлебопродуктов, спиртзаводы. Эти же предприятия имеют и высокий уровень энерговооруженности труда.

В сельскохозяйственном производстве района участвует 1601 физический трактор, 344 зерноуборочных комбайнов, более 130 свеклоуборочных комбайнов и комплексов и целый ряд других сельскохозяйственных машин.

Только за 2 года и 10 месяцев текущей пятилетки получено сельскохозяйственной техники на сумму около 10 млн. руб.

Среднедневная выработка на 1 эталонный трактор в 1983 году увеличилась и составила 8,1 условных гектаров против 7,8 в 1982 году.

Значительно увеличилась сезонная ~~работы~~ выработка на 1 трактор в колхозе им. Фрунзе, "Перемога", совхозе "Сумский" и других хозяйствах.

Ежегодно возрастает уровень комплексной и частичной механизации трудоемких процессов в животноводстве и по состоянию на 01.01.82 г. в среднем по району составляет на фермах КРС - 51 %, свиноводческих фермах - 91 %, птицефермах - 100%.

Однако возможности научно-технического прогресса энерговооруженности, механизации и автоматизации производства для увеличения производительности труда работающих и сокращение доли ручного труда не везде используются с должной эффективностью. Целый ряд промышленных предприятий, строительных организаций, колхозов и совхозов имеют низкий уровень механизации труда, не выполняют заданий по сокращению доли ручного труда в производстве.

Низкий уровень механизации труда сахзаводах имени Кирова и С.Степановского 6%, райбыткомбинате, ПМК-81, дорожных организациях. отсутствует механическая раздача кормов в колхозе "Дружба", им. Кирова. "Червоный прапор" из-за несоответствия животноводческих помещений.

В ряде хозяйств низкий уровень механизации трудоемких процессов на животноводческих фермах. Плохо работают навозоуборочные транспортеры на свиноводческом комплексе к-за им. Чапаева, "Маяк". Механическое оборудование для доения коров установлено на всех молочнотоварных фермах, однако во многих хозяйствах оно работает плохо - в колхозе "Украина", "Маяк", им. Щорса и др., а ремонт проводится не своевременно и вина в этом, прежде всего лежит на райсельхозтехнику /т. Лукаш Н.И./.

Все эти и другие недостатки в низком уровне механизации, особенно на подсобных производствах, погрузочно-разгрузочных работах, трудоемких процессах в животноводстве, в значительной степени сказываются на увеличении удельного веса физического труда, нерациональном и непроизводительном использовании рабочей силы. А в конечном итоге влияют на рост производительности труда.

В отдельных предприятиях, колхозах и совхозах наблюдается опережение темпов роста заработной платы над темпами роста производительности труда.

За 10 месяцев текущего года допустили опережение темпов роста среднемесячной зарплаты Н. Сухановский спиртзавод, Иволжанский винцех совхоз-завода им. Горького, комбинат хлебопродуктов, реммастерские Сумской сельхозтехники.

Наблюдается такая картина и в некоторых колхозах и совхозах. Так в колхозе им. Дзержинского за 1982 год оплата труда увеличилась на 6,3 %, а производительность снизилась на 3,1 %, аналогичное положение в колхозе "Перемога", в совхозе "Низовский".

В отдельных предприятиях и организациях района нарушается штатно-сметная дисциплина.

Грубое нарушение в этом вопросе допустили 7 организаций и предприятий где содержалось 29 сверхштатных единиц, на содержание которых израсходовано 21,4 тыс. руб.

Наибольшее количество сверхштатных единиц допустили С.Степановский сахкомбинат /7/, райбыткомбинат ЗИИ/, С-Степановский совхозрабкооп / 5/ и др.

За допущенные нарушения на должностных лиц наложены строгие взыскания и денежные начеты.

Во многих хозяйствах допускается безосновательный перевод колхозников и рабочих-сдельщиков на повременную оплату труда, что снижает производительность труда.

В районе медленно внедряется бригадная форма организации и стимулирования труда.

Так в промышленности из 117 коллективов бригад, участков, смен только 68 подразделений переведены на эту форму, которой охвачено 1147 чел., задание выполнено на 98 %.

В строительстве по этой форме труда работают более 400 чел. объединенных в 37 бригад.

Колхозах района в 1983 году на комплексном подряде работало 106 механизированных звеньев или 79 % от общего количества, в том числе по сахарной свекле - 36, кукурузе на зерно - 16, силосной - 24, картофеля - 10. Хорошо внедряется бригадный подряд в колхозе "Украина", им. Фрунзе и некоторых других.

Неплохих результатов добились механизированные звенья в колхозе им. Кирова, где звено по выращиванию сахсвеклы, звеньевой Ольховский Алексей Иванович, на площади 420 гектаров получили урожай по 361 ц с 1 га.

В колхозе "Маяк" - звено по выращиванию подсолнечника, звеньевой Солоня Владимир Ильич, на площади 150 гектара собрало урожай по 21 ц.

Колхозе "Украина" - отряд по вывозке и внесению удобрений работающий на бригадном подряде, звеньевой Литвиненко Иван Григорьевич за 1,5 месяца 1983 г. вывезли и внесли 15,4 тыс. тонн удобрений или на каждого из отряда выполнялось по 3 ежедневных нормы.

7 колхозов - им. Фрунзе, им. Дзержинского, им. Чапаева, им. Орджоникидзе, "Ленинский путь", им. Щорса и "Маяк" перешли на оплату труда руководителей и специалистов хозяйства за конечный результат работы.

Но надо отметить, что эта работа в районе проводится медленно, еще много нерешенных вопросов.

Необходимо обобщать имеющийся опыт, принять меры по широкому внедрению бригадного подряда во всех сферах народного хозяйства района.

Комплексное решение этих вопросов позволит снизить затраты на производство продукции, улучшить ее качество, повысить производительность труда, трудовую и исполнительскую дисциплину.

В начале декабря нынешнего года принято постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС "О дальнейшем развитии эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда", где отмечено, что в настоящее время одним из основных эффективных направлений повышения эффективности работы, широкого привлечения трудящихся в управление производством и воспитания — есть бригадная форма организации и стимулирования труда.

Поэтому одна из первоочередных задач состоит в том, чтобы быстрее, в более широких масштабах осуществлять в соответствии с комплексной программой "Труд" мероприятия по комплексной механизации и автоматизации технологических процессов, в том числе вспомогательных и погрузочно-разгрузочных работ и на этой основе решать важнейшую экономическую и социальную проблему по сокращению в общественном производстве ручного, малоквалифицированного и тяжелого физического труда, повышение производительности труда.

Важнейшим звеном всесторонней интенсификации сельскохозяйственной отрасли должно быть дальнейшее углубление специализации и концентрации производства продукции на базе межхозяйственной кооперации, внедрение индустриальной технологии выращивания сельскохозяйственных культур, строгое соблюдение технологических процессов на всех площадках.

Эффективным средством, способствующим повышению производительности труда является также широкое распространение и внедрение методов научной организации труда, рационализации и изобретательства, упорядочение нормирования и оплаты труда.

Необходимо на местах принять все меры к тому, чтобы социалистическое соревнование носило живой характер.

Наглядность и гласность соревнования должна своевременно отражать достижение передовиков, целых коллективов и служить делу распространения передового опыта и высоких достижений в труде.

К сожалению не все местные Советы, профсоюзные организации работают с учетом современных требований.

Отдельные проявляют пассивность в организации соревнования в решении вопросов охраны труда и техники безопасности, улучшения условий труда и быта трудящихся.

Товарищи депутаты !

Забота общества и государства о людях труда — это великое социальное завоевание. Неуклонное повышение благосостояния советских людей — главная цель политики нашей денинской партии. Создание надлежащих условий труда и быта на производстве, бытового и торгового

обслуживания отдыха трудящихся, является неотъемлемой составной частью всего комплекса мероприятий повышающей производительность труда и уровень использования трудовых ресурсов.

За истекшие годы пятилетки в районе многое сделано в этом вопросе.

Построено и введено в эксплуатацию более 24-х тыс. кв. метров жилой площади, 8-и летняя школа в с. Басовка и средняя школа в с. Червоное, 4 детсадикана 360 детей, магазины в селах Могрица, Солидарное, Кияница, Рудневка, п. Степановка. Введено в эксплуатацию около 30 км дорог с твердым покрытием. Проведены значительные работы по благоустройству населенных пунктов района.

Только в текущем году построено и введено в эксплуатацию 228 квартир на 15,5 тыс. квадратных метров жилья, в том числе в колхозах - 92 квартиры на 5,9 тыс. кв. м.

Неменьше жилья планируется построить и в 1984 году.

На многих предприятиях, в колхозах, совхозах созданы хорошие условия для труда и быта непосредственно на производстве: имеются душевые, бытовые комнаты и комнаты гигиены женщины, столовые и буфеты, осуществляются профилактические мероприятия по предупреждению заболеваемости.

Однако в повседневной жизни мы еще довольно часто встречаемся с фактами, когда трудящиеся предъявляют справедливые требования и претензии к торговле и бытовому обслуживанию, плохой работе культурпросвет учреждений и киноустановок, предприятий связи и коммунального обслуживания. На ряде предприятий неудовлетворительно обстоит дело с вопросами соблюдения правил техники безопасности, предупреждению производственного травматизма, созданию надлежащего теплового режима на местах работы и т. д.

Это свидетельствует о том, что исполкомы районного, сельских и поселковых Советов хозяйственные руководители на местах не везде уделяют этому вопросу должного внимания.

Намечанные мероприятия в районе на 1981-1985 годы по строительству жилья и объектов соцкультбыта по различным причинам не везде выполняются, а отдельные из них решаются крайне медленно.

Не ведется строительство дома быта в с. Червоное, бани в с. Постольное, магазинов в с. В. Чернетчина, с. Подлесновка, с. Алексеевка.

Безосновательно приостановлено строительство магазинов Хотени, строительство которого ведет колхоз "За коммунизм", плохо ведется строительство детских садов в с. Басовка, Алексеевка, с. Кияница, жилых домов в учебном хозяйстве с. Постольное, колхозах им. Кирова, им. Петровского.

А ведь надо учесть, что завершение строительства всех объектов соцкультбыта и жилья, намеченных на годы одиннадцатой пятилетки, не удовлетворяют наших потребителей. Это налагает высокую ответственность на каждого хозяйственного руководителя и исполкома местных Советов района за выполнением решений и постановлений по этим вопросам.

На сегодняшней сессии мы должны предъявить серьезные требования к отделам и управлению сельского хозяйства райисполкома, руководителям предприятий и организаций, исполкомам сельских и поселковых Советов народных депутатов, колхозам и совхозам по своевременному решению назревавших вопросов хозяйственного и социально-культурного строительства в соответствии с вышестоящими директивными документами, а также своими собственными решениями.

Товарищи депутаты, все эти и другие нерешенные вопросы и недостатки в рациональном использовании трудовых ресурсов в народном хозяйстве района требуют повседневного внимания и должной требовательности со стороны исполкомов районного, сельских и поселковых Советов, всех депутатов, постоянных комиссий, руководителей предприятий и хозяйств.

Исполкомам районного, сельских и поселковых Советов народных депутатов следует ожесточить спрос за исполнение директив партии и правительства, собственных решений, усилить контроль за выполнением требований законов о труде, возложить персональную ответственность кадров за соблюдение государственной и исполнительской дисциплины.

Необходимо систематически рассматривать вопросы рационального использования рабочей силы и создания надлежащих культурно-бытовых и производственных условий на производстве и по месту жительства трудящихся на сессиях и заседаниях исполкомов.

К этому вопросу должно быть обращено повседневное внимание профсоюзных работников, руководителей и специалистов производства, так как только постоянная забота о труженниках полей и ферм, предприятий и организаций способствует закреплению рабочей силы, рациональному использованию трудовых ресурсов, росту производительности труда и в конечном итоге увеличению производства продукции, улучшению ее качества.

Таким образом, только комплексное решение затронутых вопросов будет способствовать улучшению использования рабочей силы, над которыми и должны работать местные Советы народных депутатов и все хозяйственные органы района.

Товарищи депутаты!

Разрешите выразить уверенность в том, что трудящиеся района руководствуясь решениями 26-го съезда КПСС, последующих Пленумов партии сделают все для успешного выполнения планов одиннадцатой пятилетки, внесут свой вклад в осуществление Продовольственной программы.

С Л У Ш А Л И:

Содоклад НАТЯГИ М.И. - депутата по избирательному округу № 4, председателя постоянной комиссии районного Совета народных депутатов по сельскому хозяйству.

Товарищи депутаты и приглашенные!

Генеральной линией социально-экономической политики КПСС на современном этапе является всемерное повышение эффективности общественного производства и труда на основе соединения научно-технического прогресса с преимуществами развитого социалистического общества. Одно из важнейших направлений реализации этой политики - формирование и совершенствование условий, обеспечивающих значительное повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Советский человек - хозяин своей страны. Он - единственный создатель могущества и богатства общества. Поэтому никто, кроме народа, не может у нас воспользоваться результатами общественного труда, но и трудиться за нас тоже некому.

В одиннадцатой пятилетке проблема эффективного использования трудовых ресурсов приобрела особо важное значение. Это видно и из доклада председателя исполкома районного Совета т. Кузьмина Николая Григорьевича на примере нашего района. Всем известно, товарищи, что в результате второй мировой войны в нашей стране значительно снизилась рождаемость, а значит и естественный прирост населения

Это привело к сокращению трудовых ресурсов, дефицит которых мы

ощущаем с каждым годом сильнее, особенно в сельскохозяйственном производстве.

Постоянные комиссии районного Совета изучили в соответствующих отраслях народного хозяйства района состояние дел в использовании трудовых ресурсов, работу советских и хозяйственных органов по выполнению целевой комплексной программы "Труд". Результаты проверок еще раз подтверждают, что баланс трудовых ресурсов в районе очень напряженный. Особенно большой дефицит рабочей силы ощущается в колхозах, совхозах, строительных организациях. По этому само положение дел еще раз подтверждает, что рациональное использование трудовых ресурсов, вовлечение в активную общественную деятельность наибольшего количества трудоспособного населения, укрепление трудовой дисциплины, снижение затрат ручного труда и потерь рабочего времени, является одним из важнейших направлений в деле повышения эффективности и качества продукции.

Товарищи! Все мы являемся свидетелями того, какое огромное внимание партия и правительство уделяют развитию сельского хозяйства, какие положительные сдвиги в его развитии произошли после майского и ноябрьского / 1982 г. / Пленумов ЦК КПСС. В стране создана новая система управления агропромышленным комплексом. С целью улучшения управления сельским хозяйством и другими отраслями агропромышленного комплекса и подведомственными им предприятиями и организациями, созданы областные и районные агропромышленные объединения. Главное в их деятельности - постоянное совершенствование хозяйственного механизма и межотраслевых связей. Это совершенствование осуществляется путем усиления связи оплаты труда обслуживающих организаций с урожайностью культур и продуктивностью скота в колхозах и совхозах, внедрения коллективного подряда, укрепления социалистической дисциплины на всех уровнях управления, улучшения планирования. В этом направлении в нашем районе уже кое-что сделано и делается, об этом свидетельствуют итоги хозяйствования в этом году. Однако это только первые шаги в условиях новой системы управления агропромышленным комплексом. Еще очень много нерешенных вопросов в планировании производства. В нашем районе есть разные по своему экономическому развитию хозяйства - и сильные и слабые. Отдельные из них достигают неплохих результатов по производству продукции и дальше давать еще больший ее прирост по различным причинам уже не могут, а слабые хозяйства пока еще мало что делают для повышения эффективности производства и тогда вся тяжесть планов перекладывается на более сильные хозяйства. Но бывает и обратное, когда сильные хозяйства получают не напряженный

план, а по слабым планируется высокий прирост продукции, для получения которого у них нет материально-технической базы, трудовых и других ресурсов. Поэтому исполкому районного Совета, плановой комиссии, управлению сельского хозяйства вопросам планирования следует уделять особое внимание и чтобы впредь избежать подобных недоразумений в планировании необходимо более тщательно подходить к оценке экономических возможностей каждого хозяйства в отдельности. Постоянная комиссия по сельскому хозяйству вносит в связи с этим предложение - доводить план заготовок хозяйствам не от достигнутого уровня, а исходя из их реальных возможностей, как этого требует постановления партии и правительства по вопросу улучшения планирования.

В прошедшем году в районе проведена во всех хозяйствах защита комплексных планов развития хозяйств до 1990 года. Хотелось бы, чтобы эти планы стали и планами районного агропромышленного объединения, каждого из его членов, чтобы в выполнении намеченного участвовали не только колхозы и совхозы, но и их партнеры. Однако еще много нареканий со стороны колхозов и совхозов поступает в адрес их партнеров по РАПО - райзаготконторы, райсельхозтехники, райсельхозхимии, за что справедливо они были поданы критике на XXV-й районной партийной конференции.

Товарищи депутаты !

Составной частью аграрной политики нашей партии является также и устранение обезлички в использовании земельных, трудовых, финансовых, технических и других ресурсов. Именно сейчас, когда началось внедрение коллективного подряда в хозяйствах, прежде всего, оплата труда должна быть приведена в соответствие с количеством и качеством произведенной продукции. Анализ показывает, что не в первом месте по трудовым затратам в хозяйствах района стоит труд животновода, на втором - механизатора, затем - водителя автомобиля, однако оплата труда животновода далеко не всегда на первом месте. Уже этот простой пример показывает, где и по каким категориям работников допускаются переплаты труда. Пора и специалистам управления сельского хозяйства, и руководителям хозяйств по-настоящему заняться устранением недостатков в этом деле, более глубоко анализировать причины переплат с тем, чтобы ликвидировать разрыв между заработной платой и реальным вкладом в производство. Случается это прежде всего там, где не беспокоятся об обеспечении работников объемом работ, материалами техникой. Такое отношение к делу обязательно к делу приводит к снижению производительности труда, убыткам хозяйства, текучести кадров и, в конечном счете, сводит к нулю экономику хозяйства. Сплошь и рядом

можно наблюдать в хозяйствах факты бесхозяйственного использования техники: там, где может работать один трактор или автомашина, работают по несколько, а заработок дается всем сполна. Очень часто объемы выполненных работ не проверяются, а определяются "на глазок". Не находят эти факты своего отражения в решениях правлений колхозов, приказах директоров совхозов. "Не замечают" эти безобразия сельские и поселковые Советы, депутаты и народные контролеры, ревизионные комиссии на виду которых это делается, с ними просто примирились. Такому "ведению хозяйства" пора положить конец. В первую очередь здесь должно сказать свое слово районное агропромышленное объединение и его рабочий орган — управление сельского хозяйства райисполкома. Серьезно следует поработать и в вопросе упорядочения экономических взаимоотношений колхозов, и совхозов с другими партнерами по РАПО, особенно с сельхозтехникой и сельхозхимией. Много недорабатывают в этих вопросах экономические и бухгалтерские службы управления сельского хозяйства, колхозов и совхозов.

Из доклада видно, что исполкомы сельских и поселковых Советов, постоянные комиссии хотя и часто рассматривают вопросы сельскохозяйственного характера, однако при подготовке вопросов к рассмотрению не делают глубокого анализа состояния дел в хозяйствах не вскрывают причин плохой работы, а значит и не влияют должным образом на сельскохозяйственное производство, как этого требует Закон о Советах.

Товарищи!

Советские и хозяйственные органы района еще много недорабатывают и в вопросах организации работы по своевременному выявлению лиц, которые злостно уклоняются от общественно полезного труда, ведут паразитический образ жизни.

Повсеместно администрации предприятий, учреждений, организаций, совхозов, правлений колхозов располагают полной информацией о лицах уволенных с работы по отрицательным мотивам, самовольно оставивших работу, однако сведения о них в сельские и поселковые Советы и органы милиции не направляются, что дает возможность таким лицам длительное время находивая вне контроля и вести паразитический образ жизни. Эти факты свидетельствуют, что постановление бюро райкома Компартии Украины и райисполкома от 13.01.83 № 3 по этому вопросу на местах не выполняется, трудоустройством и закреплением в трудовых коллективах этой категории лиц должным образом ни предприятия, ни колхозы и совхозы не занимаются, не используются должным образом в этом деле возможности трудовых коллективов, общественных

организаций. Исполкомы сельских и поселковых Советов упускают из поля зрения своей деятельности вопросов трудовой занятости населения, воспитательной работы, редко слушают эти вопросы на своих заседаниях, не используют возможности общественных пунктов охраны порядка, товарищеских судов, сельских комитетов в борьбе с тунеядством.

За 10 месяцев этого года в районе выявлено и поставлено на профилактический учет в отделе внутренних дел только 40 человек, когда их значительно больше в районе, которые от трех и более месяцев не занимались общественно полезным трудом, 7 человек из них привлечено к уголовной ответственности, 4 человека направлено в ЛТП. В ряде колхозов района по причине несвоевременного применения Устава колхоза к лицам, которые не принимают участия в общественном производстве, не представляется возможность применить закон.

На ряде предприятий района, особенно сахарной промышленности, грубо нарушается установленный порядок приема на работу, граждане не принимаются на работу без приписки. Такие факты имели место по Низовскому и Кировскому сахкомбинатах.

Следует заметить, что и постоянные комиссии Советов по социалистической законности пока очень слабо контролируют состояниесоблюдения законности на предприятиях, стройках, в колхозах и не дают рекомендаций по этим вопросам.

Большой моральный и материальный ущерб наносят производству лица, злоупотребляющие спиртными напитками. Сегодня в районе этой категории над диспансерном учете состоит более 1 тысячи человек. Над этим всем нам надо серьезно задуматься и в конце концов повести решительную борьбу с пьянством.

Только в результате бесконтрольности за этими лицами совершаются прогулы, дорожно-транспортные происшествия, убийства. Ежегодно более 100 человек, управляющих транспортными средствами, лишаются водительских прав, а ведь среди них подавляющее большинство — это шофера, трактористы.

Все эти лица, конечно, согласно закона наказаны, но кто из руководителей наказан за отсутствие должной трудовой дисциплины в коллективе? Пока таких примеров нет. Чаще наказывают за невыполнение планов, злоупотребления, бесхозяйственность. Видимо по этой причине и уровень воспитания, трудовой дисциплины в отдельных трудовых коллективах остается очень низким от чего страдает наше общее дело — выполнение планов и социалистических обязательств.

Товарищи !

Огромные масштабы экономических и организационно-хозяйственных задач, которые стоят перед Советами и хозяйственными органи-

зациями района по выполнению целевой комплексной программы "Труд" требуют постоянного совершенствования стиля и методов их работы, активизации всех постоянных комиссий, депутатских групп и постов, народных контролеров, органов общественной самодеятельности населения.

ВЫСТУПИЛИ:

Козупица Л.Я. — депутат по избирательскому округу № 18, председатель колхоза имени Дзержинского

Товарищи !

Выполняя решения XXVI съезда КПСС в колхозе им. Дзержинского разработана целевая комплексная научно-техническая программа "Труд".

Основными направлениями реализации программы являются максимальное использование внутренних резервов по интенсификации и повышению эффективности общественного производства на основе внедрения новейших достижений науки и передового опыта, усиления режима экономии, укрепления государственной, плановой и трудовой дисциплины во всех отраслях производства.

Основное внимание сосредотачивается на повышении производительности труда, которая в хозяйстве должна возрасти до 1990 года на 41 %.

Как отмечалось в докладе, в колхозе до сего времени оплата труда опережает рост производительности труда.

Правлением колхоза принимаются меры по устранению этого недостатка.

Для повышения производительности труда и увеличения производства сельскохозяйственной продукции в колхозе:

- Заканчивается в этом году полностью освоение новых севооборотов.

- Ставится задача до 1990 года заготавливать и вносить 42 тыс. тонн органических удобрений, что составит 12-13 тонн на 1 га пашни.

- За счет улучшения кормовой базы значительно увеличить производство мяса.

- Систематически проводить работу по повышению квалификации механизаторских кадров, звеньевых, работающих по коллективному подряду, специалистов.

— Постоянно работать над вовлечением дополнительной рабочей силы в колхоз.

В колхозе многие процессы сельскохозяйственного производства механизированы, однако еще много ручного труда и главное на возделывании сахарной свеклы. И к большому нашему стыду мы еще в 1983 году полностью не выращивали сахарную свеклу по индустриальной технологии ни на одном гектаре.

У нас сейчас 560 трудоспособных колхозников, в напряженные периоды сельскохозяйственных работ их не хватает, чтобы своевременно выполнять все работы. Как и в районе, так и в колхозе еще продолжается уменьшение рабочей силы если в 1975 году было работающих колхозников 710 человек, то в 1983 году, я уже сказал, их 560 чел.

Уход молодежи с колхоза в первую очередь объясняется тем, что девушки неохотно идут работать в сельское хозяйство, а ребята уходят следом. Здесь нужна постоянная кропотливая, воспитательная работа.

Повышение эффективности использования трудовых ресурсов, а на этой основе рост производительности труда, в хозяйстве происходит за счет внедрения специализированных отрядов на уборке урожая зерновых, кормовых культур, сахарной свеклы, что помогает вовремя провести уборочные работы.

Внедрение механизированных звеньев помогло хозяйству вырастить хороший урожай сахарной свеклы. Так, механизированное звено производственного участка № 2, звеньевой тов. Хриняка И.¹., на площади 165 га получило урожайность 381 цнт/га.

Начиная с 1984 года в хозяйстве будут работать механизированные звенья с аккордно-премиальной оплатой труда и с повременным авансированием.

Важным фактором в повышении производительности труда согласно программы "Труд" является всестороннее совершенствование условий труда, быта и отдыха. Оно обеспечивает экономию труда в результате сокращения потерь рабочего времени, снижения текучести и повышения стабильности производственного коллектива.

В хозяйстве проводится работа по улучшению общего состояния производственных помещений /своевременно производится реконструкция и текущий ремонт помещений/, постоянно совершенствуется микроклимат в помещениях, улучшаются культурно-бытовые и жилищно-бытовые условия. Так, за годы X-й и XI-й пятилеток жилищный фонд колхоза увеличился почти в 1,4 раза и в настоящее время составляет 44 квартиры. До конца XI-й пятилетки будет построено еще 10 жилых домов. Это даст возможность хозяйству укрепить производство

необходимыми кадрами.

Важными характеристиками организации производства и труда, значительным резервом роста его производительности является рациональное использование рабочего времени и сокращения его потерь.

Так, в 1983 году потери рабочего времени, вызванные прогулами, неявками с разрешения администрации составили 584 человекодня, потери рабочего времени, вызываемые болезнями – 4593 человекодня, а за 1981–1982 гг. соответственно 2056 человекодней и 9120 человекодня. Большая потеря рабочего времени по болезням вызвана тем, что не везде еще созданы надлежащие бытовые условия для работы и главное здесь в том, что мы при строительстве, особенно хозяйственным способом, больше уделяем внимания производственным объектам, а бытовые оставляем вне внимания. Поэтому не везде еще есть комнаты, отдыха душевые, профилактории, что так необходимо для современного колхозника.

Эффективность использования рабочей силы в животноводстве во многом зависит от того, как обеспечены механизацией насти животноводческие помещения. Однако работа механизаторов плохая, и в этом обидная наша вина – колхоза и сельхозтехники. Мы не настрим службу технического обслуживания, и механизмы работают на износ. Ремонт производим только при поломке, а все это морально влияет на человека и приносит вред производству.

Основным источником пополнения трудовых ресурсов остается молодежь. В настоящее время в структуре трудоспособных колхозников в колхозе молодежь до 30 лет составляет около 20 %. Необходимо проводить целенаправленную профориентационную работу с учащимися, но они учатся в четырех школах. Поэтому назрел вопрос строительства школы в селе Подлесновка. Исполкому районного Совета надо изучить этот вопрос.

Определенным резервом формирования трудовых ресурсов является более широкое привлечение к участию в общественном производстве пенсионеров. В колхозе пенсионеры принимают активное участие в общественной работе.

Так, ежегодно колхозные пенсионеры участвуют в работах, затраты их труда в общих затратах составляют ежегодно от 1,3% до 1,8%, а это равнозначно, что хозяйство имеет в своем распоряжении более 70 человек постоянно работающих.

С выполнением программы "Труд" необходимо решить в колхозе многие вопросы, и в первую очередь – это производство сельскохозяйственной продукции по коллективному подряду:

– Всю оплату труда колхозников поставить в зависимости от

конечного результата, с этой целью внедрить прогрессивно-возрастающие расценки по производству молока, мяса и всех сельскохозяйственных культур.

— Уделить особое внимание строительству жилья и объектов соцкультбыта.

Товарищи депутаты!

Выполнение целевой комплексной научно-технической программы "Труд" позволит сделать большой вклад в дело выполнения Продовольственной программы.

КИСЛЕНКО Н.Н. — депутат по избирательному округу № 108, прокурор района.

Товарищи депутаты !

Свои созидательные задачи наша страна вынуждена решать в напряженной обстановке. В заявлении Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю.А. Андропова четко изложены принципиальные позиции нашего государства по международным проблемам. Весь советский народ, все миролюбивые люди планеты единодушно поддерживают заявление Ю.В. Андропова, советские мирные инициативы и предложения.

Всем ходом общественного развития выдвинута сейчас в ряд самых актуальных задач укрепление социалистической дисциплины труда. Она требует новых подходов, овладения современными подходами и приемами умения связать свою повседневную практику с установками партийных решений.

Недавно принят Закон о трудовых коллективах. Он открывает новые возможности для развития инициативы рабочего человека, воспитания в каждом труженике чувства хозяина страны для дальнейшего развития патриотического движения за укрепление дисциплины, организованности и порядка на производстве. С учетом предложений трудящихся приняты постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС "Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда" и постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС "О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины". В настоящее время готовятся соответствующие изменения в Примерный устав колхоза. Главная роль этих документов — создание экономических и организационных условий для бесперебойной и высокопроизводительной работы трудовых коллективов, повышение их инициативы и ответственности в борьбе против прогульщиков, лодырей, бракоделов, воров, летунов и других

дезорганизаторов производства. Советские люди восприняли эти меры как реальную гарантию преодоления узких мест.

У нас в районе так же принято ряд мер, направленных на укрепление трудовой дисциплины.

Однако еще встречаются случаи, когда значительная часть дезорганизаторов производства остается безнаказанной за свои проступки. Так, происходит по тому, что некоторые хозяйственные руководители из-за определенных трудностей с кадрами снисходительно относятся к пьяницам, прогульщикам, бракоделам и лодарям, стремятся любым путем удержать их на работе да еще нередко оплачивают их безделье за счет государства.

Недавно был случай на Сумско-Степановском сахкомбинате, когда лопатист Кучемасов А.Н. отказался выполнить работу по нагрузке жома на автотранспорт, требуя, чтобы ему платили зарплату по 10 руб. ежедневно, хотя его среднемесячный заработок составлял около 240 руб.

В этих условиях администрация сахкомбината оказалась в беспомощном состоянии, и не знала что сделать с нарушителем трудовой дисциплины.

В настоящее время прогульщики продолжает работать на прежней работе и получает высокооплачиваемую зарплату. Мер дисциплинарного и общественного воздействия к нему не принято.

Администрацией этого же завода не принято должных мер в Рябухе П.Т., Белой Н.М. осужденным в 1983 году за хищение государственного имущества. Они оба продолжают работать на прежней работе, где совершили хищения.

Аналогичные факты встречаются и на ряде других предприятий и колхозов.

В связи с этим хотелось бы напомнить смысл п.2 Постановления ЦК КПСС и ВЦСПС "Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда", где указано, что "Неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности".

Всем известно, что в настоящее время очень актуальный вопрос вовлечения молодежи в сельскохозяйственное производство. Однако во многих хозяйствах не уделяется должного внимания созданию нормальных условий труда, закреплению наставников за подростками изъявившими желание пойти на работу в сельское хозяйство, а в отдельных случаях вчерашние выпускники школ оставлены на рабочем месте без всякого присмотра.

Так, на МТФ № 6 к-за "Ленпуть", где работает заведующей Бездилько Анастасия Семеновна в 1981-1983 годах пришли на работу 3 подростки Андрейко С.А.; Шолудько В.Н., и Лазаренко А.И. Все трое были приняты в члены колхоза спустя 1 год и более того как приступили к работе. Вопросы приобретения ими специальности и дальнейшей учебы не интересовали ни правление колхоза, ни школа ни сельский Совет. И как результат 2-е из них очутились на скамье подсудимых, а 3-й разбирался на комиссии по делам несовершеннолетних за пьянство. Не уделяется должного внимания вопросам вовлечения молодежи в сельскохозяйственное производство на территории Беловодского, Кияницкого, Кровненского и ряда других сельских Советов.

Одна из острых проблем сегодняшнего дня в экономике — нехватка трудовых ресурсов. Между тем немало трудоспособных граждан уклоняются от общественно-полезного труда. Лица, которые стали на путь тунеядства привлекаются к установленной законом общественности. Однако мы создаем недостаточно атмосферы нетерпимости вокруг колхозников, которые в году сделали по 60-70 выходов. Их поведение редко еще рассматривается на правлениях и собраниях уполномоченных колхозников. В основном вся работа сводится к тому, что таким, членам колхоза год когда он не выработал минимум выхододней без уважительных причин не защищается в стаж работы. Однако таких полумер крайне недостаточно. Крайне недостаточно ведется борьба с лицами ведущими паразитический образ жизни на территории Степановского, В-Сыроватского, Н-Сыроватского сельских Советов.

Так в поселке Степановка в октябре месяце возвратилась из мест лишения свободы Барсукова Г.А., 1962 г.рождения, которая нигде до настоящего времени не работает.

С июля месяца 1983 года нигде не работает житель п. Степановка Деряга Василий.

Жители Косовщинского сельского Совета Крылов и Крамар длительное время нигде не работали, пьянствовали. На почве пьянства совершили в с-зе Косовщинский хищение бычка. За что оба осуждены. Крамар признан хроническим алкоголиком.

В районе в результате несчастных случаев только за 9 мес 1983 года потеряно свыше 2,5 тыс.человеко-дней.Всего пострадало более 150 человек из которых смертельно травмировано 6 человек, ~~более 150 человек из которых~~

Наиболее распространены факты травматизма в колхозах им. Дзержинского /20 случаев в т.ч. 2 смертельных/ Маяк и.им.Кирова по 15, ПМК-5 /2 смертельных н-сл./. Это так же оказывает негативное влияние на выполнение комплексной программы "Труд".

Пользуясь случаем выступить перед вами товарищами депутаты, я просил бы вас оказать посильное воздействие на работу по Вашим избирательным участкам по борьбе с нарушениями производственной и трудовой дисциплины с пьянством, тунеядством. Этим Вы внесете свой полезный вклад в решение комплексной программы "Труд".

Артемов И.Г.

- депутат по избирательному округу № 46,
бригадир тракторной бригады колхоза "Маяк"

Товарищи депутаты !

На конец 1985 года мы будем обеспечены трудовыми ресурсами только 77%. По этому так имеет большое значения повышение производительности труда, и рациональное использования имеющихся трудовых ресурсов, учеба кадров.

Замена ручного труда на механизированный в нашем хозяйстве ведется эта работа как в полеводстве так и в животноводстве. Уход за животными ведется на наших фермах только с помощью механизмов. В полеводстве самой трудоемкой культурой является сахарная свекла. Опыт этого года, когда два звена работали за коллективным подрядом с минимальными затратами ручного труда, показал, что с применением умной агротехники сахарную свеклу можно выращивать без затрат ручного труда. Этому нам необходимо добиться при наращивании картофеля. Я думаю что применение осенью технологии подобной применяемой под сахарную свеклу, а весной глубокой культивацией с последующим постоянным рыхлением в течение лета, даст возможность применять картофельные комбайны, то есть резко уменьшить ручной труд на уборке картофеля. На конец 1985 года нам необходимо механизаторов 155 человек. В настоящее время такого количества механизаторов нет. Поэтому подготовка и обучение механизаторов для нас является очень важной задачей. Сейчас у нас учатся в училищах 17 человек. Постоянно работает молодежный отряд "Колос". В этом году неплохо получилось обучение девушек мастерству оператора машинного доения, между специалистами колхоза и школой установлена тесная связь. Но необходимо чтобы результативность этой связи была выше.

Важную роль в привлечении молодежи к работе на ферме, играют бытовые условия. У нас типовые, мастерская, автогараж, начато строительство машинного двора. Все работающие подвозятся на рабочие места автотранспортом. Но еще бытовые условия тракторных

бригад не отвечают современным требованиям. В колхозе ведется строительство квартир для механизаторов и животноводов. В 1984 г. это строительство будет еще интенсивней.

Самым главным пунктом программы "Труд" является повышение производительности труда. Пока сейчас рост заработной платы опережает рост производительности труда. Особенно это было когда мы получили позорный урожай сахарной свеклы.

В этом году план продажи этой культуры выполнен. Заделан неплохой задел под урожай 1984 года. В этом немало важную роль сыграло повышение профессионального мастерства механизаторов, занятия проводимые с механизаторами в зимнее время. Но с животноводами этих занятий проводится мало.

В выполнении программы "Труд" не должно быть мелочей. Только все это вместе взятое, даст возможность лучше обеспечить наше хозяйство механизаторами и животноводами.

Ващенко Анна Васильевна — депутат по избирательскому округу №61, счетовод колхоза имени Орджоникидзе.

Товарищи депутаты !

Рассматриваемый сегодня вопрос на нашей сессии является актуальным для каждого трудового коллектива и выполнение целевой комплексной программы "Труд" — имеет большое народнохозяйственное значение.

На сегодняшний день в колхозе им. Орджоникидзе не хватает механизаторов, мастеров машинного доения. Недостаточно решается вопрос строительства жилья, так за 1982 — 1983 г. построено два 2-х квартирных жил. дома, что крайне недостаточно. А ведь жилье — это первое условие закрепления молодых кадров на селе. Планируется в 1984 г. построить 12 I кв. жил. домов.

В колхозе слабо внедряется бригадный подряд, усовершенствование организации труда. Также недостаточно внедряется индустриальная технология по возделыванию просапных культур.

В 1982 г. не выработали установленного минимума выхододней 43 трудоспособных колхозников — по не уважительным причинам /это 6 чел. не работало целый год/.

Большие потери рабочего времени так на повременной нетрудоспособности, что составляет за II-м-цев 1983 г. 3632 человекодней.

Вопрос закрепления кадров на селе необходимо решить в

комплексе: начиная с детсадов, воспитательной работы педагогического коллектива, создания надлежащих условий на производстве.

Нас жителей сила волнует то положение, что не все дети охвачены дошкольными учреждениями. По сельскому Совету 300 чел. дошкольников, а детсад только на 90 чел. Просьба к районным службам включить в титульный список строительство нового детсада.

В колхозе нет типовой мехмастерской для ремонта с/х техники. В нашем селе в 1983 г. весной сдан в эксплуатацию 8-ми квартирный жилой дом для учителей, а улица после строительства неблагоустроена. Сельский Совет решил скоопиривать средства тех организаций, учреждений, которые находятся на территории этой улицы. Но районные службы не пошли нам навстречу, и до сих пор улица, где находятся детсадик неблагоустроена.

В 1984 году будет на этой улице начато строительство универмага прошу включить в смету благоустройство улицы.

Давно назрел вопрос строительства тротуаров по центральной улице. Просим районный Совет народных депутатов оказать нам воздействие в проведении этих работ.

Довгополов А.А.

— депутат по избирательному округу № 66.
слесарь Низовского сахзавода.

Успешное решение задач экономического и социального развития, поставленных 26 съездом КПСС, зависит прежде всего от интенсивных факторов, роста производительности труда, повышение эффективности общественного производства, улучшение использования материальных и трудовых ресурсов.

Для разработки и реализации комплексной программы "Труд" по Низовскому сахзаводу издано распоряжение администрации от 30.06.83 В распоряжении указано состав рабочей группы, назначены ответственные лица за разработку отдельных разделов программы "Труд" Направленность программы состоит в том, чтобы активизировать деятельность коллектива предприятия, новаторов производства по выполнению резервов дальнейшего роста производительности труда, наиболее эффективного использования материальных и трудовых ресурсов. О результатах выполнения программы "Труд" ежегодно до 15 января, следующего за отчетным годом, информируются вышестоящие организации в объеме и по показателям утвержденными ею.

На заводе в качестве руководящих материалов по выполнению программы "Труд" имеются указания Сумского ПРО сахарпром, доведенные письмом № 10-06-156 от 11.02.83 г. В соответствии вышеуказанным письмом Низовскому сахзаводу доведено задание по экономии труда по факторам на 1981-1985 гг. - 94 человека в т.ч. за счет повышения технического уровня производства 30 чел. и за счет совершенствования уровня организации труда и производства - 13 чел. Фактически за 2 года и 10 месяцев II-й пятилетки сэкономлен труд 9 человек. По росту производительности труда сахзаводу установлено задание в % и уровню 1980: 1981 г. - 125,7%; 1982 - 119,9 %; 1983 - 149,5 %, 1984 - 162,1 % 1985 - 159,1 %.

В 1981 г. задание не было выполнено, рост составил 95,7 % т.е. было снижение уровня производительности труда. Но было обусловлено снижением производства товарной продукции, главным образом сахара, из-за недовыпуска сырья.

По этой же причине не выполнено задание по росту производительности труда и в 1982 году.

В этом году за 10 месяцев выработки на работника промышленно-производственного персонала составила 16233 руб. составляет 84,2 % от 1980 г. До конца года задание по росту производительности труда будет выполнено.

Сахзаводу доведено снижение удельного веса рабочих занятых ручным трудом в общей численности с 25,3 % до 25 % в 1983 г. Это задание выполнено. Удельный вес рабочих охваченных бригадной формой организации труда составляет 51 % в общей численности, при задании 54 % т.е. задание практически выполнено. С целью укрепления трудовой дисциплины, сокращения потерь рабочего времени на заводе разработаны мероприятия, которые доведены до руководителей всех цехов и участков.

Систематически проводится работа направлена на ликвидацию проступков, связанных с нарушением трудовой дисциплины. Каждый случай прогула, опоздания преждевременного ухода с работы, пьянка в рабочее время фиксируется руководителями в журналах "Оценка качества труда и исполнителей" и табелщиками. Каждый случай нарушения рассматривается на цеховых собраниях, заседаниях завкома с использованием предусмотренных законодательством мер нормального и материального воздействия. Проводится дальнейшая работа по широкому внедрению бригадной формы организации и стимулированию труда. В первом полугодии текущего года было охвачено бригадной формой 137 человек, что составляет 33 % численности промышленного производственного персонала, в период производства 51 % или 237 человек. Внедрение бригадной формы организации и оплаты труда является тем же важным фактором повыше-

~~Хотя эффективных материальных и др~~

ния эффективности использования материальных и трудовых ресурсов, сокращения потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, быстрого роста квалификации и профессионального мастерства кадров.

С целью выявления внутрисменных потерь рабочего времени в I - м полугодии с.г. проведено 2 фотохронометральных наблюдений, где потеря рабочего времени составила 1;55 % от времени наблюдений. На предприятии внедряется передовой опыт организации труда и производства: Щекинский - совмещение профессий; Турбовский - бездефектный метод реионта; Ямпольский - максимальный выход сахара с гектара свекловичного поля.

Важную роль в повышении производительности труда и снижении текучести кадров играет такой фактор как улучшение условий труда, быта и отдыха трудящихся.

На 1984 год планируется строительство 16-ти квартирного жилого дома. Детскими дошкольными учреждениями коллектив предприятия обеспечен полностью.

Работники смен завода полностью обеспечены столовой, комнатами отдыха, душевыми.

Сегодня на нашей сессии присутствует нач. отдела капитального строительства т. Шапченко, я обращаюсь к объединению "Сахпром" решить строительство животноводческого помещения на 300-2500 голово-мест в с. Дзержинском., так как наш совхоз испытывает огромные трудности в размещении молодняка КРС. Строительство такого помещения даст возможность улучшить условия труда животноводов, а также сохранить весь получаемый приплод молодняка КРС. С решением этого вопроса решится и вопрос выполнение совхозом "Низовский" плана по производству и продажи государству мяса.

Думаю, что "Сахпром" в этом должен быть заинтересован и в 1984 году решит этот вопрос.

Иванченко А.И. - депутат по избирательному округу № 80, заведующий производственным участком № 2 колхоза "Вперед"

Товарищи депутаты ! Завершающий год свидетельствует, насколько возросла ответственность кадров, повысился уровень организованности трудовой и технологической дисциплины, все теснее становится единство слова и дела.

Об этом говорят сами о себе показатели, которые были наведены в докладе председателя исполкома районного Совета Кузьмина Н.Г.

Некоторых успехов добились в текущем году и труженики колхоза "Вперед".

Выполнены планы по продаже государству зерна, сахарной свеклы, подсолнечника, мяса до 27 декабря будет выполнен план продажи молока.

Этому способствовала целенаправленная работа правления колхоза, партийной организации, исполкома сельского Совета.

Те положительные сдвиги, которые хозяйство достигло в одиннадцатой пятилетке по повышению урожайности отдельных сельскохозяйственных культур и продуктивности общественного животноводства говорят о том, что в хозяйстве имеется много потенциальных возможностей, но используются они не в полной мере. Это касается в первую очередь для нашего хозяйства выращивание зерновых культур.

В настоящее время, когда в сельскохозяйственном производстве значительно повысился уровень механизированных работ и внедрение новых прогрессивных технологий, остро становится вопрос конкретной работы по выполнению целевой комплексной научно-технической программы "Труд" повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Выполняя комплексную программу "Труд" наше хозяйство принимает меры по повышению производительности труда за счет увеличения автоматизации и механизации трудоемких процессов в животноводстве и растениеводстве.

Так на МТФ № 2 один сарай четырехрядный механизирован и животноводы переведены на двухсменную работу. Труд операторов машинного доения облегчен. Один оператор обслуживает 60 коров. И там где ручной труд колхозника заменен механизмами туда люди идут работать с охотой.

Для решения комплексной программы "Труд" нужно решить вопрос подготовки кадров. Этому вопросу придается большое значение. Колхоз ежегодно посылает молодежь для обучения в средние специальные и высшие учебные заведения. И сейчас обучается 12 стипендиатов. Колхоз поддерживает тесную связь со школой. Проводится целенаправленная профориентационная работа в школе. Летом создавались звенья пастухов, операторов на СТК.

В колхозе организована и работает экономическая школа, где повышают свои знания 178 слушателей. В этом году в нашем хозяйстве выращивалось 200 гектаров сахарной свеклы по индустриальной технологии где получен урожай 321 центнер с одного гектара.

В заключении хочу отметить то, что с каждым годом в хозяйстве уменьшается количество трудоспособного населения. Поэтому исполкому районного Совета, а также на местах нужно принять соответствующие меры для того, чтобы в хозяйстве оставалось молодежь.

Завнородняя Л.И.

— депутат по избирательному округу № 95,
рабочая Стецкого спиртзавода

Товарищи депутаты!

Рабочие Стецкого спиртзавода, как и весь советский народ работают над предтворением в жизнь майского и июньского /1983/ Пленумов ЦК КПСС.

План II-им месяцев этого года выполнен в коллективе со следующими показателями: объем реализации на 101,6%, сверхплана получил. 49 т.р., произведено спирта условного на 104,3 %, сверхплана получено 20,6 тыс. дал, углекислоты не додано к плану 240 тн., что объясняется плохой реализацией ее в зимнее время и плохой работой компрессоров из-за большого физического износа.

Производительность труда выполнена на 103,5 % без затрат сырья получено 1760 дал спирта.

Но это еще не значит, что у нас все получается гладко и без трудностей. Есть свои недостатки и упущения в работе. Бывают случаи нарушения трудовой и технологической дисциплины, что приводит к срыву в работе отдельных подразделений.

Нам депутатам есть над чем работать и прежде всего личным примером показывать образцы высокой культуры и ответственности за порученное дело.

Сейчас очень волнует вопрос текучести кадров на предприятия нашего села. Это в первую очередь можно объяснить тем, что в нас низкая заработная плата по сравнению с городом, мало внимания уделяется благоустройству и культуре нашей Стецковки. Нет нового Дома культуры где можно интересно организовать досуг, мало строится жилья, улицы не асфальтированы, мало освещены.

Городские предприятия на которых работает более 1000 взрослых жителей села не помогают в благоустройстве, а ведь эти люди создают фонды соцкультбыта, которые все направляют на благоустройство и строительство жилья только в городе.

А где же наша доля этих фондов для благоустройства села? Почему над этим никто не задумывается?

Мало того, эти рабочие не принимают никакого участия в сельскохозяйственных работах своего совхоза, не охраняют общественный порядок, не участвуют в культурной жизни села.

Вот от этих причин и зависит текучесть и закрепление кадров на селе. На нашем заводе текучесть по сравнению с прошлым годом снизилась на 3 %, но все/равно осталась очень высокой около 17 %.

Многое в выполнении программы "Труд" зависит от трудовой дисциплины.

В целях ее укрепления на заводе разработан план по обеспечению выполнения Постановления ЦК КПСС. Планом предусматривается повышение роли трудового коллектива в управлении производством путем регулярного проведения рабочих собраний, заседаний товарищеских судов.

По укреплению трудовой дисциплины и снижения текучести кадров приняты следующие меры: обновлен общественный отдел кадров, который больше занимается профилактической и воспитательной работой, переизбран состав товарищеского суда. Все нарушения трудовой и государственной дисциплины рассматриваются на его заседаниях.

По обеспечению сохранности социалистической собственности на 1983 год между Стецковским спиртзаводом и Сумским РОВД подписаны совместные мероприятия.

На заводе создана комиссия по контролю за социалистической собственностью под председательством директора завода. Намеченные мероприятия выполняются.

Крупных растрат и хищений социалистической собственности на заводе в отчетном периоде не было.

В настоящее время в коллективе проводится работа направлена на всемерное укрепление трудовой дисциплины, высокой организованности, роста порядка, взаимной требовательности, чтобы успешно выполнить программу "Труд".

Корх В.Г.

— депутат по избирательному округу № 106,
тракторист колхоза имени Щорса.

Товарищи депутаты !

Все кто честно живет и трудится в нашей стране, кто заинтересован в ее делах и заботах, видит, как с каждым годом, с каждым днем крепнет наша страна, — с каждым годом лучше и богаче становится наша жизнь.

"Ближайшая цель ясна, - говорил на июньском /1983 г./ Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Ю.В. Андропов, - прежде всего надо навести порядок в том, что у нас имеется, обеспечить наиболее разумное использование производственного и научно-технического потенциала страны: в том числе преодолеть отставание таких отраслей как сельское хозяйство, транспорт, сфера обслуживания".

Основной базовой организацией на территории с/Совета является колхоз им. Щорса. Поэтому основная забота депутатов, трудящихся - выполнение планов и социалистических обязательств в сельскохозяйственном производстве.

Погодные условия весны позаолили своевременно посеять, а условия лета - убрать урожай. Животноводство полностью обеспечено кормами.

Этому способствовали не только погодные условия, но и разворотливость и жесткая требовательность со стороны руководящего звена и исполнительская дисциплина всех трудящихся.

В 1983 г. выполнены показатели по продаже зерна, картофеля, подсолнуха, молока, больше, по сравнению с 1982 г., будет продано мяса.

В 1983 г. сократилось количество невыработавших минимум выхододней. Каждому невыработавшему установленный минимум написано письменное уведомление с предупреждением.

Часть колхозников, невыработавших минимум выхододней, рассматривалась на заседании исполкома.

Надо сказать, что основная масса трудящихся честно трудится в колхозе.

За 10 месяцев 1983 г. у доярок от 270 до 290 выхододней, у механизаторов 260-270. Есть и у рядовых колхозников не менее.

Так, Берлет Александра Васильевна 250, Шошура Мария Ваильевна - 275, Маленкина Александра Григорьевна 270 выхододней и др.

Мои обязательства выработать за год 2570 га условных выработано 2182. Обязательства тракторной бригады 38 420, выработано 25 988 усл. га.

ТОВАРИЩИ! На территории с/Совета находится участковая больница на 25 коек, но вот уже почти год, как нет главного врача, хотя т. Ващенко Иван Михайлович и направляет для отработки по месяцу, но это не устраивает наших людей. Закрит фельдшерский пункт в с. Журавка с июля месяца.

Я бы просил от имени своих избирателей исполком районного Совета, главного врача района т. Ващенко решить вопрос направления специалиста.

Из трех библиотек закрыты - две - в с.Водолаги и с.Беловоды. На низком уровне профориентационная работа в средней школе. Ежегодно школа выпускает 25-30 чел. со средним образованием, но в колхозе остается работать 3-4 человека. Редкие гости в школе - специалисты колхоза. А ведь у нас работают наемные бригады и в строительстве и в полеводстве, что экономически дорого обходится колхозу.

Товарищи! В центре наших усилий должна быть мобилизация всех трудящихся на выполнение заданий 1983 г. и II пятилетки в целом, выполнение стоящих перед нами задач.

Для этого необходима обстановка высокой требовательности, творческого отношения к делу.

Ноник И.В. - зав.отделом по труду Сумского облисполкома, который в своем выступлении остановился на не решенных проблемах по реализации комплексной программы "Труд" в Сумском районе.

Р Е Ш И Л И : Решение прилагается.

С Л У Ш А Л И : О ходе выполнения районного Совета народных депутатов от 20 сентября 1982 года "О мероприятиях по выполнению наказов избирателей, данных кандидатам в депутаты районного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва на предвыборных встречах с избирателями.

/ информация исполкома прилагается/.

Р Е Ш И Л И : Вешение прилагается.

С Л У Ш А Л И : Запрос группы депутатов Сумского районного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва, избранных на территории Кияницкого сельского Совета, к руководству сахкомбината имени Кирова /т.Гончаренко А.Н./ и Сумского производственного-аграрного объединения сахарной промышленности /т.Любчак А.В./.

ТОВАРИЩИ ДЕПУТАТЫ!

В многообразной организаторской деятельности местных Советов народных депутатов важное место занимают вопросы социально-культур-

ного развития и воспитания населения на своей территории, так-как их решение в значительной мере влияют на успешное выполнение планов и социалистических обязательств.

Мы видим, что за последние две пятилетки в нашем районе проделана большая работа по социальному развитию населенных пунктов. Построены новые школы, детские сады, культурно-просветительные и медицинский учреждения, предприятия быта и торговли, из года в год все большее количество сельских тружеников вселяется в новые благоустроенные квартиры. многое сделано по благоустройству сел и поселков. Немало сделано и по нашему Кияницкому сельскому Совету, однако если сравнить уровень социально-культурного развития Кияницкого сельского Совета с Низовским и Степановским поселковыми Советами, где расположены такие же как наш сахкомбинаты, то увидим совсем другую картину.

Вот уже более 10 лет население села Новая Сечь жалуется на плохое культурное обслуживание и ставит вопрос о строительстве нового сельского клуба. По этому вопросу не один раз давались наказы избирателей, выступали на сессиях Советов, депутаты сельского, районного и областного Совета, писались письма в районные, областные организации и даже в Министерство пищевой промышленности УССР, однако сдвигов пока нет. В этом году центр бывшего Новосечанского сельского Совета перенесен в поселок Кияница. В связи с этим появилась возможность разместить сельский клуб и библиотек в бывшем здании исполкома сельского Совета, однако и эта возможность сахкомбинатом не используется.

В этом же селе серьезное положение сложилось с магазином, который подтапливается подземными водами, что ведет к порче товаров и продуктов. Необходимо строительство магазина и в селе Храповщина.

В поселке Кияница начато строительство детского сада на 90 мест, однако средства, выделенные на его строительство, используются неудовлетворительно. Из 100 тысяч рублей, выделенных на 1983 год, использовано только 13,2 тысячи.

Население сел Корчаковка, Пролетарское и других неудовлетворительно обеспечивается водой. По этому вопросу даны наказы избирателей депутатам районного Совета, однако вот уже более полугода сахкомбинат монтирует 300 метров водопровода в селе Корчаковка, такое же положение в поселке Пролетарское.

Очень плохие жилищно-бытовые условия рабочих Варачинского отделения совхоза сахкомбината, проживающих в общежитии. Ввиду отсутствия в поселке Варачино клуба, население лишено возможности послушать лекцию, посмотреть кинофильм.

Мы понимаем, что сахкомбинат имени Кирова не имеет своей строительной бригады, которая могла бы решить эти вопросы, но ведь производственно-аграрное объединение имеет свою передвижную механизированную колону. Почему же объединение не оказывает сахкомбинату должную помощь в развитии соцкультбыта, строительстве жилья?

По требованию населения избирательных округов Кияницкого сельского Совета мы просим ответить вас, Альберт Николаевич, и вас Евгений Александрович, на поставленные вопросы.

ВЫСТУПИЛИ: т. Гончаренко А.Н., директор сахкомбината имени Кирова, который сказал о том, что к 1 января 1984 года в здании бывшего сельского Совета будет размещена библиотека. Кинобудку до 1 января начать строить не можем. Нет средств и людей. На строительстве детского сада до конца года будет освоено 25 тыс. руб. Введется садик в эксплуатацию в 1985 году. Строительство водопровода в Корчаковке закончим до 1 мая 1984 года.

Для строительства магазинов нет средств, материалов. Этого строительства нет и в планах.

Т. Шапченко Е.А. - начальник ОКСа ПАО "Сахарпром". ПМК "Сахарпрома" работает только на плановых объектах. Министерство не выделяет средства на строительство объектов соцкультбыта. Поэтому построить магазины нет возможности.

РЕШИЛИ: Решение прилагается

Председатель сессии

Б.А. Голинач

Секретарь сессии

Н.К. Литвиненко

Д О К Л А Д

мандатной комиссии Сумского районного Совета
народных депутатов восемнадцатого созыва

О результатах выборов в районный
Совет народных депутатов по из-
бирательному округу № 67 вместо
выбывшего депутата

Товарищи депутаты!

16 октября 1983 года состоялись выборы в районный Совет народных депутатов восемнадцатого созыва по избирательному округу № 67 вместо выбывшего депутата.

Мандатная комиссия районного Совета народных депутатов, рассмотрев материалы, представленные окружной избирательной комиссией по выборам в районный Совет народных депутатов, установила:

- выборы в районный Совет народных депутатов по избирательному округу № 67 проведены в соответствии с Законом Украинской ССР "О выборах в местные Советы народных депутатов Украинской ССР";
- в окружную избирательную комиссию не поступило никаких жалоб и заявлений, которые ставили бы под сомнение выборы депутата районного Совета.

Исходя из этого, мандатная комиссия районного Совета считает, что повода для кассирования выборов по этому избирательному округу не имеется.

В выборах в районный Совет народных депутатов по избирательному округу № 108 приняло участие 100 процентов избирателей. За кандидата в депутаты голосовало 100 процентов избирателей.

Мандатная комиссия вносит на ваше рассмотрение предложение:
в соответствии со статьей 41 Закона Украинской ССР о районном
Совете народных депутатов признать полномочия депутата районного
Совета народных депутатов восемнадцатого созыва тов. Зайцевой Тами-
лы Дмитриевны, избранной 16 октября 1983 года;

работу окружной избирательной комиссии по выборам в район-
ный Совет народных депутатов считать оконченной.

от 14.12.83

Г.П.С.

О признании полномочий депутата районного
Совета народных депутатов 18-го созыва
Зайцевой Тамилы Дмитриевны, избранной 16
октября 1983 года.

Рассмотрев статью 41 Закона УССР "О районном Совете
народных депутатов Украинской ССР", окружная избирательная
комиссия сообщает:

1. Признать полномочия депутата районного Совета народных
депутатов 18-го созыва тов. Зайцевой Тамилы Дмитриевны,
избранной 16 октября 1983 года по избирательному округу № 82
победившего кандидата.

2. Работу окружной избирательной комиссии по выборам в
районный Совет народных депутатов считать оконченной.

Председатель комиссии

Секретарь комиссии



Г.П.С.

Г.П.С.

У С С Р

Сумский районный Совет народных депутатов

Сумской области

Восемнадцатый созыв

Седьмая сессия

Р Е Ш Е Н И Е

от 14.12.83

г.Сумы

О результатах выборов в районный Совет народных депутатов по избирательному округу № 67 вместо бывшего депутата

Руководствуясь статьей 41 Закона СССР "О районном Совете народных депутатов Украинской ССР", районный Совет народных депутатов р е ш и л :

1. Признать полномочия депутата районного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва тов.Зайцевой Тамилы Дмитриевны, избранной 16 октября 1983 года по избирательному округу № 67 вместо выбывшего депутата.

2. Работу окружной избирательной комиссии по выборам в районный Совет народных депутатов считать оконченной.

Председатель исполкома

Секретарь исполкома



Н.Г.Кузьмин

Ю.М.Дробязко

У С С Р

Сумский районный Совет народных депутатов

Сумской области

Восемнадцатый созыв

Седьмая сессия

Р Е Ш Е Н И Е

от 14.12.83

г. Сумы

О работе советских и хозяйственных органов района по выполнению целевой комплексной программы "Труд"

Заслушав и обсудив доклад председателя райисполкома т. Кузьмина Н. Г. "О работе советских и хозяйственных органов района по выполнению целевой комплексной программы "Труд", районный Совет народных депутатов отмечает, что исполкомы районного, сельских и поселковых Советов народных депутатов, управления и отделы райисполкома, руководители хозяйственных органов под руководством партийных организаций проводят определенную организаторскую работу по выполнению решений 26-го съезда КПСС и 26-го съезда ЦК КП Украины по вопросам улучшения использования трудовых ресурсов и дальнейшего повышения эффективности общественного производства.

За прошедший период одиннадцатой пятилетки в хозяйствах района укрепилась материально-техническая база, выросла их энерговооруженность, улучшились условия труда. Несколько увеличилась занятость населения в общественном производстве, сократились потери рабочего времени, уменьшилась текучесть кадров, улучшился качественный состав специалистов и рабочих массовых профессий.

Это в значительной мере содействовало выполнению народно-хозяйственных планов пятилетки и текущего года.

За 2 года и 11 месяцев пятилетки план по реализации промышленной продукции перевыполнен, сверх плана ее реализовано на 3,7 млн. рублей.

Значительные работы проведены по капитальному строительству.

Определенных результатов достигли труженники колхозов, совхозов и ~~международных~~ ^{сельских} организаций и предприятий.

Выполнены планы трех лет пятилетки по продаже государству овощей, яиц и шерсти.

Проведена значительная работа по созданию необходимых производственных и культурно-бытовых условий для трудящихся района.

Исполкомы районного, сельских и поселковых Советов, управления и отделы райисполкома, предприятия, организации, колхозы и совхозы проводят определенную работу по реализации целевой комплексной программы "Труд", по более рациональному и эффективному использованию трудовых ресурсов в народном хозяйстве.

На сессиях Советов и заседаниях исполкомов рассматриваются вопросы состояния производительности труда, повышение занятости населения в общественном производстве, использования труда инвалидов и пенсионеров, сокращения потерь рабочего времени и текучести кадров, состояния трудовой и исполнительской дисциплины, улучшения условий труда и быта, трудоустройства выпускников общеобразовательных школ, улучшения работы организаций, связанных с обслуживанием населения.

Вместе с тем, принимаемые меры еще не обеспечивают должного уровня рационального и эффективного использования трудовых ресурсов, не соответствуют возросшим требованиям.

На отдельных предприятиях, в строительных организациях, колхозах и совхозах не проводится должная работа по повышению технического уровня, особенно в вспомогательных производствах, внедрению научной организации производства, труда и управления, не выполняются задания по подготовке и повышению квалификации кадров, замене руководящих работников среднего звена из числа практиков, работающих в колхозах и совхозах, за счет специалистов с высшим и средним образованием.

Руководители ряда предприятий, строек, колхозов, совхозов и других хозяйственных организаций мигрятся с фактами нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, потерями рабочего времени, вследствие чего имеются случаи простоев, прогулов, не ведется решительная борьба с текучестью кадров.

На некоторых предприятиях, стройках, в хозяйственных организациях отсутствуют нормальные производственные, бытовые и санитарные условия, допускается сверхнормативная запыленность и загрязненность рабочих мест. Не принимаются должные меры по улучшению охраны труда и техники безопасности. Еще большие потери рабочего времени допускаются по болезням и невыхода на работу с разрешения администрации.

В отдельных хозяйствах фонд рабочего времени используется неполностью. Медленно внедряется бригадная форма организации труда. Не уделяется должного внимания закреплению механизаторских кадров.

Состояние использования труда колхозников и рабочих не отвечает современным требованиям, производственная активность рабочих и колхозников еще низкая.

Мало уделяется внимания использованию труда пенсионеров.

Не на должном уровне поставлена профориентационная работа по вовлечению выпускников общеобразовательных школ в сельскохозяйственное производство. Планы трудоустройства молодежи из года в год не выполняются.

Серьезные недостатки допускаются в использовании сельскохозяйственной техники, слабо внедряется двухсменная работа, что снижает производительность труда и качество работ.

В результате этих и некоторых других недостатков в использовании трудовых ресурсов и реализации комплексной программы "Труд", отдельные предприятия, стройки, колхозы и совхозы не выполняют планов экономического и социального развития и социальных обязательств.

Управления и отделы райисполкома, районные службы, исполкомы сельских и поселковых Советов, руководители предприятий и организаций недостаточно занимаются изучением резервов роста производительности труда, состоянием использования трудовых

ресурсов, слабо проводят организаторскую работу по ^{их}наиболее рациональному и эффективному использованию в общественном производстве, мало оказывают в этих вопросах практической помощи на местах для обеспечения выполнения планов и социалистических обязательств.

В целях обеспечения выполнения решений 26-го съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС по вопросам рационального и эффективного использования трудовых ресурсов,

Районный Совет народных депутатов р е ш и л :

1. Считать первоочередной задачей исполкомов районного, сельских и поселковых Советов народных депутатов, управлений и отделов исполкома, предприятий, строительных организаций, колхозов и совхозов района выполнение решений 26-го съезда КПСС, ноябрьского /1982г./ и июньского /1983г./ Пленумов ЦК КПСС по более эффективному и рациональному использованию трудовых ресурсов, сокращению доли ручного труда, обеспечению на этой основе повышения эффективности общественного производства, роста производительности труда и улучшения качества работы.

2. Обязать исполкомы районного, сельских и поселковых Советов народных депутатов, управления и отделы исполкома, руководителей предприятий, строек, колхозов и совхозов:

2.1. Усилить контроль за выполнением заданий и мероприятий, предусмотренных комплексной программой "Труд", по рациональному использованию трудовых ресурсов.

Повысить ответственность руководителей всех производственных участков предприятий за ритмичную работу трудовых коллективов, создание условий для высокопроизводительного труда.

2.2. Обеспечить своевременное выполнение предприятиями, организациями, колхозами и совхозами установленных заданий по росту производительности труда, механизации и автоматизации трудоемких процессов.

2.3. Усилить требовательность и повысить личную ответственность руководителей предприятий, строек, колхозов, совхозов за состояние использования трудовых ресурсов, внедрение научно-обоснованных норм выработки и прогрессивных форм оплаты труда,

дальнейшее внедрение бригадной формы организации труда, рационального использования рабочего времени и сокращения текучести кадров.

2.4. Принять меры по укреплению государственной и трудовой дисциплины, шире использовать в этом деле Закон о трудовых коллективах, Устав колхоза.

2.5. Постоянно заниматься улучшением деятельности предприятий торговли и быта, здравоохранения, транспорта, коммунального хозяйства, упорядочением режима их работы по обслуживанию населения.

2.6. Повысить ответственность за состояние охраны труда и техники безопасности, за соблюдение санитарно-гигиенических норм в производственных помещениях и общежитиях.

3. Управлению сельского хозяйства райисполкома, исполкомам сельских и поселковых Советов народных депутатов, колхозам и совхозам принять меры к более полному использованию фонда рабочего времени в сельскохозяйственном производстве.

В этих целях всемерно повышать трудовую активность колхозников и рабочих совхозов, повышать эффективность использования сельскохозяйственной техники, совершенствовать формы и методы профессиональной подготовки кадров, добиваться закрепления их в сельскохозяйственном производстве, совершенствовать практику применения материальных и моральных стимулов.

Продолжить работу по дальнейшему внедрению комплексной механизации в сельскохозяйственном производстве, улучшить использование машино-тракторного парка, добиваться повышения дневных и сменных норм выработки тракторов и комбайнов, организовать двухсменную работу.

4. Отделу народного образования /т.Смолянинова А.Д./, Хотанскому ССПТУ-5 /т.Тверезовский В.Г./, исполкомам сельских и поселковых Советов народных депутатов улучшить трудовое воспитание, шире развернуть профориентационную работу среди учащихся общеобразовательных школ, воспитывать у молодежи готовность занять рабочие места ведущих профессий в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, сфере обслуживания. Проявлять

постоянную заботу о закреплении молодежи на производстве, создании ей необходимых производственных и культурно-бытовых условий, распространять и совершенствовать метод наставничества.

5. Исполкомам районного, сельских и поселковых Советов народных депутатов постоянно направлять усилия депутатов на оказание помощи предприятиям, стройкам, колхозам, совхозам в рациональном использовании трудовых ресурсов, выявлении и привлечении в общественное производство всего трудоспособного населения, более широкого использования труда пенсионеров и домохозяек.

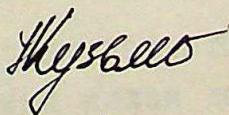
Настойчиво воспитывать у всех руководящих работников и специалистов деловитость, организованность, оперативность, чувство личной ответственности за выполнение государственных планов и социалистических обязательств.

5.1. Обеспечить выполнение хозяйственными органами мероприятий по созданию рабочим необходимых производственных и жилищно-бытовых условий, строгому соблюдению государственной и трудовой дисциплины, режима труда и отдыха.

5.2. Усилить работу по усовершенствованию форм трудоустройства временно не занятого в общественном производстве трудоспособного населения, выпускников общеобразовательных школ, Хотенского ССПТУ-5, а также пенсионеров.

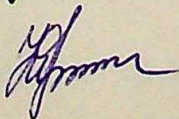
6. Районный Совет народных депутатов выражает уверенность в том, что управления и отделы райисполкома, исполкомы сельских и поселковых Советов народных депутатов, предприятия, организации, колхозы и совхозы района под руководством партийных организаций, в ближайшее время устранят недостатки по использованию рабочей силы, приведут в действие резервы труда и на основе этого обеспечат успешное выполнение заданий II-й пятилетки.

Председатель исполкома

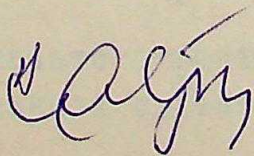


Н.Г. Кузьмин

Секретарь исполкома



Ю.М. Дробязко



Депутату Сумского районного
Совета народных депутатов

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе выполнения решения районного
Совета от 29.02.82 "О мероприятиях
по выполнению наказов избирателей,
данных кандидатам в депутаты Сумско-
го районного Совета народных депутатов
XIII созыва на предвыборных встречах с избирателями"

Одним из важных направлений в деятельности исполкома районного Совета народных депутатов, его отделов и управлений, исполкомов сельских и поселковых Советов, руководителей предприятий, колхозов и совхозов является работа с наказами избирателей.

Этот вопрос постоянно находится под контролем райисполкома, постоянных комиссий, депутатов. Ход выполнения наказов избирателей регулярно рассматривается на заседаниях исполкома районного Совета при рассмотрении итогов выполнения планов экономического и социального развития и бюджета района, на сессиях районного Совета при отчете исполкома, при рассмотрении планов экономического и социального развития и бюджета. Депутаты районного Совета стали чаще использовать в своей деятельности право депутатского запроса, когда по выполнению - либо из наказов нарушались установленные сроки их выполнения. Проведенная работа способствовала выполнению в установленные сроки большинства наказов избирателей.

По наказам избирателей проведена телефонизация тракторной бригады колхоза "Дружба" в селе Печище:

- проведена телефонизация сел Марьковщина и Ополонское Шпилевского сельского Совета;

- продлен маршрут рейсового автобуса Сумы - Токари до сельского клуба с. Токари;

- проведен монтаж оборудования АТС в селе Кровное;

- открыт маршрут рейсового автобуса Сумы - Кияница;

- построен автопавильон на повороте в селе Лекарское;!

- произведен капитальный ремонт дороги с твердым покрытием с разворотным кругом на автоостановке в селе Кекино;

- проведена реконструкция дороги с твердым покрытием Ботешковка - Печище;

- построена дорога с твердым покрытием от села Великие Милы до Грицаковской 8-летней школы;

- построена дорога с твердым покрытием Шпилевка - Визиревка;

- построена дорога с твердым покрытием до с. Новая Сечь;

- построен восьмиквартирный жилой дом для учителей в с. В.Чернетчина;

- начато строительство детского сада на 90 мест в с. Алексеевка;

- начато строительство магазина в селе Шпилевка;

- начато строительство магазина в пгт. Хотень по улице Шоссейная;

- выделен автомобиль "Скорая помощь" Хотенской районной больницы №2;
- предусмотрено строительство бани в селе Токари на 1984 год;
- ведется реконструкция линий электропередач в пгт. Хотень;
- частично проведен и продолжается ремонт линий электропередач и уличного освещения в селе Чнаковна;
- намечается строительство кафе в селе Терешковка в 1984 году;
- предусмотрено строительство клуба в селе Водолэги на 100 посадочных мест в 1984 году.

Выполнены в установленные сроки следующие указы избирателей, которые переданы на исполнение сельским и поселковым Советам народных депутатов:

- произведен ремонт Пушкаревского сельского клуба;
- построен мемориальный комплекс погибшим воинам в пос. Сад;
- построен шахтный колодец в пос. Сад;
- отремонтирован магазин в селе Марьевка;
- построен автопавильон возле облтуббольницы в пгт Степановка;
- произведен ремонт продовольственного магазина в селе Сула;
- построен колодец в селе Визировка;
- проведено благоустройство улиц села Червоное Новая и Низовская, имени братьев Приходько;
- построен детский сад в селе Червоное;
- построена спортивная площадка возле Верхнесыроватской средней школы;
- построена дорога с твердым покрытием к овцекомплексу колхоза "Украина";
- проведено благоустройство кладбища в селе В. Чернетчина;
- проведен ремонт проезжей части проулков Чкалова, Супруна, и Комсомольский села Чернетчина;
- построена дорога с твердым покрытием В. Чернетчина - Ольшанка;
- произведен ремонт магазина промышленных товаров в селе Николаевка;
- произведен ремонт магазина в селе Капизановка;
- выполнены работы по благоустройству улицы Ленина в селе Кондратовка;
- налажено водоснабжение населения пос. Волжанское; х
- построен водопровод по улице Железняк в селе Могрица;
- построена дорога с твердым покрытием по селу Могрица;

Начато строительство детского сада в селе Косовщина на 140 мест, водопровода по улице Кирова в селе Подлесновка, водопроводы по газификации и водоснабжению индивидуальных жилых домов населения села Москалевщина Садовского сельсовета.

Возбуждено ходатайство перед Харьковским спиртобъединением о реконструкции ~~Каздркхххххх~~ клуба Бездрикского спиртзавода, однако этот вопрос пока не решается.

Вместе с тем отдельные указы избирателей в установленные сроки не выполняются. Сумский РЭС, колхозы имени Орджоникидзе и имени Кирова пока не приступили к выполнению работ по устройству наружного освещения улиц Битицкого сельского Совета, зам не устаревших линий электропередач в селе Головашевка, Сумское южное предприятие электрических сетей не решает вопрос о включении в план работ по ремонту уличного освещения пгт Степановка.

Исполком Верхнесыроватского сельского Совета, отдел культуры райисполкома и ЦРБ не вносят предложений по размещению библиотек в селе Железняк и аптеки в селе Верхняя Сыроватка. Районное дорожное ремонтно-строительное управление и исполком Подлесновского сельского Совета не решили в установленные сроки вопрос строительства автопавильона по улице Добровольная в селе Новосухановка.

Информация о ходе выполнения указов избирателей, исполком районного Совета, отмечает несерьезное отношение вышеупомянутых исполкомов сельских и поселковых Советов и управлений колхозов и

районных организаций к выполнению решения районного Совета народных депутатов по этому вопросу, недостаточную работу депутатов по организации выполнения наказов на своих избирательных округах.

Задача исполкомов районного, сельских и поселковых Советов и всех депутатов принять исчерпывающие меры с тем, чтобы до окончания срока полномочий депутатов восемнадцатого созыва все наказы избирателей были выполнены.

14.12.83

Исполком районного Совета
народных депутатов

У С С Р

Сумский районный Совет народных депутатов

Сумской области

Восемнадцатый созыв

Седьмая сессия

Р Е Ш Е Н И Е

от 14.12.83
г.Сумы

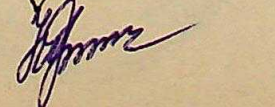
О ходе выполнения решения районного Совета народных депутатов от 29.09.82 "О мероприятиях по выполнению наказов избирателей, данных кандидатам в депутаты районного Совета народных депутатов ХУШ созыва на предвыборных встречах с избирателями".

Районный Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Информацию исполкома районного Совета народных депутатов "О ходе выполнения решения районного Совета народных депутатов от 29.09.82 "О мероприятиях по выполнению наказов избирателей, данных кандидатам в депутаты районного Совета народных депутатов ХУШ созыва на предвыборных встречах с избирателями" принять к сведению.
2. Отметить, что правления колхозов имени Орджоникидзе, имени Жданова, Сумский район электрических сетей, исполком Подлесновского сельского Совета народных депутатов и районное дорожное ремонтно-строительное управление, исполком Верхнесыроватского сельского Совета народных депутатов и отдел культуры райисполкома не уделяют должного внимания выполнению наказов избирателей и потребовать от них, чтобы все наказы, предусмотренные мероприятиями, были выполнены в 1984 году.
3. Обязать исполком районного Совета народных депутатов повысить спрос с руководителей отделов, управлений райисполкома, исполкомов сельских и поселковых Советов, предприятий, колхозов и совхозов, районных организаций за безусловное выполнение наказов избирателей.
4. Депутатам районного Совета шире использовать право запроса на сессиях Совета по выполнению наказов избирателей.

Председатель исполкома

Секретарь исполкома

Н.Г.Кузьмин

Ю.М.Дробязко

У С С Р

Сумский районный Совет народных депутатов
Сумской области

Восемнадцатый созыв

Седьмая сессия

Р Е Ш Е Н И Е

от 14.12.83
г.Сумы

О запросе группы депутатов районного Совета, к руководству сахкомбината имени Кирова и Сумского производственно-аграрного объединения сахарной промышленности.

Районный Совет народных депутатов отмечает, что вопросы, принятые в запросе группы депутатов районного Совета, полностью обоснованные.

Затягивание их решения отрицательно влияет на дальнейшее социальное развитие и воспитание населения Кияницкого сельского Совета народных депутатов, выполнение наказов избирателей.

Районный Совет народных депутатов р е ш и л:

1. Отметить, что исполком Кияницкого сельского Совета и депутат районного Совета, директор сахкомбината имени Кирова т. Гончаренко А. Н. недостаточно уделяют внимания организации выполнения наказов избирателей, не проявляют должной настойчивости в решении вопросов социально-культурного развития и воспитания населения Кияницкого сельского Совета.
2. Исполкому Кияницкого сельского Совета народных депутатов / председатель т. Мордвинов В. Н. / и депутату районного Совета т. Гончаренко принять исчерпывающие меры с тем, чтобы все наказаы избирателей данные депутатам районного Совета восемнадцатого созыва, были выполнены до 1 июня 1984 года.

Председатель исполкома

Секретарь исполкома



Н. Г. Кузьмин

Ю. М. Дробязко

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НОТА	
В данном деле пронумеровано <u>60</u> листов	
(<u>шестьдесят</u>)	
, <u>21</u> . <u>04</u> . <u>1984</u> .	
Должность	<u>Врач архивист</u>
Подпись	<u>[подпись]</u>