

ДЕРЖАРХІВ	Сумської області
Фонд №	Р-7641
Опис №	11
Архівний №	1205

Управління СБУ
по Сумській області

фільтрагентне

ДЕЛО № 14454

Афанасьева
Евдоким
Дмитрієвна

Нагайло; 2 Виюла 1945г.
Оконсен; 21 сентября 1955г.
на 7 листах

ДЕРЖАРХІВ	Сумської області
Фонд №	Р-7641
Опис №	11
Архівний №	1205

31 10 21

Думинское РДЧВ.
Сумской обл. 1

критики. Такая практика мешает делу воспитания кадров, которых надо учить на конкретных ошибках, и затрудняет изучение работников.

Сведения о деятельности работников должны постоянно пополняться, чтобы ими можно было пользоваться. Между тем в некоторых отделах кадров значение такой работы иногда недооценивается. Как порой выглядят «личные дела» работников? Анкета, характеристика изрядной давности, пара справок — вот, пожалуй, и всё. У кого может возникнуть потребность в использовании такого «личного дела», представляющего собой папку для хранения старых бумаг. А ведь «личное дело» должно быть действенным. В нём должна отражаться повседневная деятельность работника. Там, где «личные дела» ведутся правильно, к ним постоянно обращаются, их пополняют. Это даёт возможность отделу кадров всегда иметь о работнике представление, а в случае необходимости написать на него характеристику. Как известно, характеристика только тогда представляет ценность, если она правильно отражает индивидуальные особенности человека. Если работника не знают, то характеристике вместо человека, во всём многообразии его личности и недостатков, получается какой-то стандарт, все живые, имеющие немаловажное значение черты исчезают, нивелируются, остаются и без того известные данные, взятые из анкеты и автобиографии.

При изучении работника нельзя ограничиваться только ознакомлением с материалами и характеристиками. Очень важно иметь представление о человеке из личной беседы. Необходимо приглашать работника на беседу периодически, независимо от того, предполагается ли его переводить или нет. Но особенно обстоятельной должна быть беседа перед назначением на новую работу. Чтобы хорошо провести беседу и при этом выяснить действительное лицо работника, надо уметь разбираться в людях. Беседовать приходится с разными людьми. Один не отличается скромностью, склонен переоценивать свои силы, что ни предложи такому работнику, он всегда считает, что мог бы вполне справиться и с более крупной работой. Другие как раз недооценивают своих сил, излишне скромны, а на самом деле они прекрасные работники. Во всём этом надо разбираться.

К беседе нужно быть готовым, заранее наведя справки о работнике, узнать, как у него идут дела на работе, кто его рекомендует, насколько авторитетна эта рекомендация. Неподготовленная беседа приводит иногда к тому, что вызовут работника, а о чём говорить с ним, не знают, зададут несколько вопросов биографического характера, а дальше разговор не клеится. Такая беседа может привести к неправильному заключению о работнике и к серьёзным ошибкам при назначении.

Так например Тульский обком партии, подбирая кандидатуру на пост секретаря Детинского райкома, по чьей-то случайной рекомендации остановил своё внимание на директоре одного техникума. Из обкома никто в техникум не выезжал, чтобы познакомиться с директором на месте, разузнать о нём, навести справки. О человеке составили мнение на основании поверхностной беседы в обкоме. А потом оказалось, что в качестве секретаря райкома утвердили человека, который ни по своим пол-

рабочих, перешедших на другую работу, количество рационализаторских мероприятий, механизированы многие трудящиеся работы.

Всё это даёт возможность выявить значительное число рабочих, главным образом подсобных рабочих, и перевести их на основные участки производства.

Общественные смотры организации труда проведены по инициативе заводских комитетов в ряде отраслей промышленности. На предприятиях, в цехах, были созданы смотровые комиссии. В цехах и на участках сотни проверочных бригад помогли смотровым комиссиям выявить недостатки в организации труда, разработать мероприятия по их устранению.

Следует рекомендовать фабрично-заводским и цеховым комитетам и эту форму работы среди рабочих, инженеров и техников для вскрытия недостатков в организации труда, для проверки расстановки и использования рабочих в соответствии с их квалификацией, для выявления возможности перевода рабочих на многостаночное обслуживание и совмещения профессий, внедрения механизации на трудоемких работах, изнользования бездействующего оборудования.

Надо во всей промышленности и на фабриках, заводах, фабрично-заводских комитетах крайне неудовлетворительно руководить производственными совещаниями.

Дальнейшее развитие совещательной работы профсоюзных организаций по руководству производственными совещаниями.

Пора подумать о недооценке роли производственных совещаний со стороны руководителей профсоюзных организаций, да и отдельных хозяйственников. Недоценка роли производственных совещаний является не чем иным, как пренебрежительным отношением к участию широких масс в улучшении организации работы нашей промышленности.

Ничем нельзя оправдать таких фактов, когда производственные совещания созываются нерегулярно, а когда и созываются, то проводятся формально.

На отдельных заводах производственные совещания созывают раз месяц только для того, чтобы подвести итоги работы за месяц. На таких совещаниях меньше всего вскрываются производственные недостатки, принимаемые решения носят общий, декларативный характер.

Только невниманием к производственным совещаниям можно объяснить тот факт, что большое количество внесённых рабочими предложений лежит нерассмотренными в столах заводоуправлений. Рабочий, внесший предложение, закономерно возмущается, когда ему ничего не говорят судьбе его предложения. У него невольно пропадает охота принимать

С. И. Мамонтов

208. 204

дованием значительно улучшился, отдельные рабочие-станочники начали участвовать сами в ремонте. Работа цеха заметно улучшилась.

Ещё один пример из практики работы на транспорте. Профсоюзные организации Северной железной дороги проделали значительную работу по пропаганде метода использования топлива и увеличения грузоподъемности тендера, предложенного знатным машинистом депо Вологда Героем Социалистического Труда тов. Болониным.

Суть метода тов. Болонина состоит в том, что топливо тщательно рассортировывается по степеням влажности и в зависимости от профиля пути применяется тот или иной сорт топлива. На уклонах — сырое топливо, на подъемах — сухое. Кроме того на тендере были увеличены борта на один метр и уплотнена укладка дров. Благодаря этому ёмкость увеличилась, а число заходов паровоза для заправки топливом уменьшилось.

Методы работы тов. Болонина были широко обсуждены на производственных совещаниях паровозных бригад всей дороги и вскоре стали достоянием многих машинистов. В результате в конце 1943 года на Северной железной дороге по методу тов. Болонина работало 240 машинистов.

Из приведённых примеров видно, какую большую пользу производству приносят производственные совещания, когда их созывают для делового обсуждения вопросов.

Профсоюзные организации должны коренным образом улучшить работу производственных совещаний. Необходимо широко привлекать к участию в них рабочих и инженерно-технических работников, используя производственные совещания для улучшения производства и для обмена передовым производственным опытом.

Производственные совещания надо созывать регулярно, с заранее намеченной повесткой. Рабочие и служащие должны, заблаговременно оповещаться о дне и месте созыва производственного совещания и о намеченных к обсуждению вопросах. Всё это как будто элементарно и всем известно. Тем не менее об этих простых вещах нередко забывают, хотя от них во многом зависит успех работы производственных совещаний.

Необходимо, чтобы рабочие и служащие привлекались также к обсуждению вопросов, касающихся деятельности предприятия в целом. У нас нередко получается так, что рабочие знают о работе участка, цеха, но не знают или крайне мало знают, как работает всё предприятие. Следует восстановить практику созыва общецеховских производственных конференций и созывать их не реже одного раза в квартал. Эти конференции должны проводиться профсоюзными организациями. Делегатов на конференции нужно избирать от всех цехов и отделов предприятия.

Фабзавкомы должны организовать постоянный контроль за проведением в жизнь принятых предложений. Предложения, выполнение которых не требует особой подготовки, надо проводить немедленно. Для осуществ-

На предприятиях Наркомата боеприпасов за 1943 г. было внесено

больше 12 тысяч предложений. Рассмотрено же и проводится в жизнь не больше 7—8 тысяч. Примерно такая же картина и по предприятиям Наркомата вооружения. Здесь было внесено более 9 тысяч предложений

Изучение кадров — прямая обязанность руководителей. Нельзя правильно руководить работниками, не зная их. Нельзя ко всем подходить с одинаковой меркой и мерить всех на один аршин. У каждого человека есть какие-то свои особенности. Стало быть, к каждому работнику нужен индивидуальный подход.

Лучше всего могут знать работника те, кто ежедневно связан с ним по работе, — его непосредственные руководители и его подчинённые. В повседневной жизни в отношении каждого работника накапливаются какие-то оценки и характеристики. Очень важно, чтобы они обобщались, осмысливались, чтобы их учитывали при назначении и перемещении работников. Особые задачи в этом отношении возлагаются на отделы кадров. Они обязаны не только сами изучать людей, но и быть организаторами дела изучения работников во всех звеньях аппарата, во всех отраслях хозяйства.

Отдел кадров должен иметь полное представление о работниках, с которыми он имеет дело. Для этого надо интересоваться ходом выполнения плана, если речь идёт о предприятии, быть знакомым с решениями партийных организаций, приказами, касающимися данного работника, учитывать критику, которой он подвергается на собраниях, не упускать из виду отдельные замечания, характеризующие человека. В отделе кадров должны фиксироваться впечатления работников других отделов партийного комитета, выезжавших на места. Работники отделов кадров и сами должны бывать на предприятиях, чтобы наблюдать, проверять людей в их обычной практической деятельности. Отделы кадров должны быть тесно связаны с первичными партийными организациями, с райкомами партии, учитывать их оценки и мнение о работниках.

Очень полезно лишний раз спросить о работнике у тех, кто с ним соприкасается и хорошо его знает. У нас почему-то о работнике спрашивают только у его вышестоящего начальника и нередко пренебрегают мнением подчинённых. Это недостаток. Во-первых, даже объективная характеристика только одного начальника будет неполной, а если к тому же начальник не умеет раскусить угодника и подхалима, то его характеристика может оказаться просто неяривильной. Во-вторых, встречаются такие работники, которые на глазах у начальства являют собой образец трудолюбия, исполнительности и скромности, когда же начальства поблизости нет, этот самый работник обращается со своими подчинёнными как вельможа и бюрократ, он пренебрегает черновой работой, выезжает на других. Об этих сторонах работника рассказать могут только его подчинённые. Вот почему, если о таком работнике судить только по отзывам его непосредственного руководителя, можно легко впасть в ошибку. Следовательно, чтобы иметь более объективное представление о работнике, надо знать, как оценивает его не только его начальник, но и его подчинённые.

В данном случае ошибка Тульского обкома заключалась в том, что секретарь, из-за которых его пришлось вскоре снять, был широко изве-

Протокол Допроса
1945 года июля 28 дня. Я Пол. оперуполномочи-
ный Тушинского Гор. НКВД ст. лейтенант Гасморгуев
сего числа допросил в качестве свидетеля

Афанасеву Евдокиму Дмитриевичу 1923 года
рожд. уроженцу с. Липово Тушинского
района, Сумской обл. из семьи крестьян-бедня-
ков, колхозника, не замужем, с/членом,
неграмотный, б/нартийный, со слов ранее не судима
русская, гр. СССР. Прописан в с. Липово Туш. р-н.

Вопрос: Показания показаний предпр. по ст. 89 УК СССР. ~~История~~
Вопрос: Расскажите свое со- и имущество и положение
и со- происхождение?

Ответ: По со- происхождению из крестьян-бедняков, по
со- положению колхозника, до войны имел в
колхоз имущество с/членов: дои, сарай, лошадь
корову и домашнюю птицу. родит. им занимались
сельским хозяйством.

Вопрос: При каких обстоятельствах вы попали в Герма-
нию? По мобилизации или добровольно?

Ответ: По назначению старшины волости фронтисе его
Я не знаю, меня из подбрз меня взяли из дома
два неизвестных мне полицейских отпавили
вместе с другими мобилизованными в гар. Тушин
где прошли комиссию и были направлены на ст. Тушин
На ст. Тушин нас посадили в вагоны закрыли
двери вагонов и без пересадки повезли в сопро-
вождении часовых немцев в гор. Дрезден, где
разбили работать по фабрикам.

Вопрос: Где вы были в Германии и какую работу
и/или работу?

Ответ: Я из гор. Дрезден попал в гор. Уеймталь
на военный завод, где выпускались зенит-
ные пушки, там я и работал в сварочном
цехе по очистке сваренного металла до моме-
нта освобождения.

Вопрос: Арестовывались ли вы Гестапо, допраши-
вались ли немецкими карательными органи-
ми и какие от вас отбирались доку-
менты в Германии?

История

ответ: Арестам и допросам со стороны немецких карательных органов я не подвергалась и подписок от меня никаких не отбывала.

Вопрос: И вы и когда вы были освобождены в Германии?

ответ: В мае 1945 года я была освобождена войсками Красной Армии и была направлена в гор. Терлеу.

Вопрос: Где вы проходили комиссию и проверку, при каких фильтрационно-проверочных пунктах?

ответ: Фильтрационно-проверочную комиссию я проходила в гор. Терлеу, где мне были выданы документы и я была отправлена домой.

В гор. Туйинголь я прибыла 25 июля 1945 года.

Вопрос: Кто из местных жителей а так же из изменников и предателей родины работали вместе с вами в Германии, а так же возможно вместе ехали домой?

ответ: Вместе со мной в Германии из местных жителей работали мит. С. Липово Талерикова Уяткина Сидорова, мит. сур. Кайовка Перяковского с. Гадина Телова Жигиткина и жителями гор. Туйинголь Семёнкина Вадимовна Ивановна, Богданова Вера Степановна. Все эти девушки были так же мобилизованы. Из предателей и изменников родины со мной в Германии никого не было и домой со мной никто из них не ехал. Больше добавить ничего не могу с моих слов записано правильно мне прочтано в слух отом и расписано. ИФОНОВСКО

Допросил Арм. оперуполномоченный Талитович

28/IX-1923.

Афанасьеву Евдокиму Дмитриевичу
1923.

Мет

Метрострой

Справке

Агранасева В. Д. по учету
до Нктб. не продолжит.

29/5-46-с/Вм

"Утверждаю"

Пред. р-ной провер.

Фильтрационная

Путивское РО

28 сент.

[Signature]

С О С Л О Ж Е Н И Е

По фильтрационному делу/

Гор./село

Путивль

28/IX-45

Мы, члены проверочно-филтрационной комис-
сии при Путивльском р-ном отделении НКВД

рассмотрев фильтрационное дело на репатрирован-
ного советского гр-на Афанасьеву Евдоким Димитр
прибывшего к месту постоянного жительства - - -

в Путивльский район 25 июля 45 г.

и найдя, что - компрометирующих мате-
риалов в процессе фильтрации
не выявлено.

Руководствуясь приказом НКВД-Н ГВ СССР
№ 00706/00-63 от 16/6-45 года

П о с т а н о в и л и:

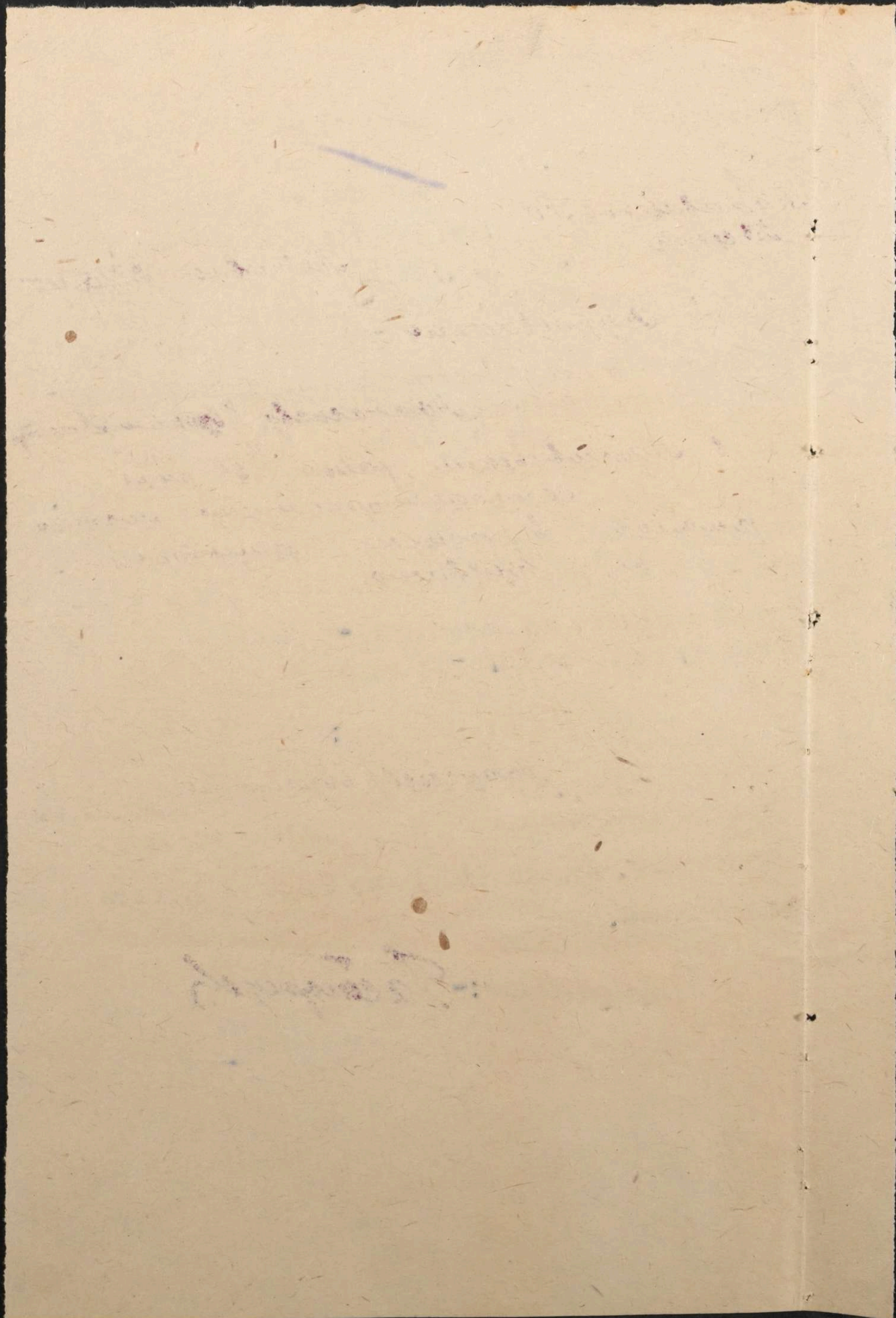
1. Считать гр. Афанасьеву Евдоким Дим. проверенным
и фильтрационное на него дело сдать в архив

1-го спец. отдела УНКВД по Сумской области
для хранения.

Комиссия:

Гаспарчук

[Signature]



„2“ июня 1945 г.

Адрес и название лагеря

С.П. гор. Гермия.

Видом на жительство служить не
может.

Действительно по „“ 194 г.

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Выдано Арсенасвовой Евдокии Дмитриовне
(фамилия, имя и отчество)

1923

года рождения

место рождения д. Сенова, Пути-

вильевский р/н, Сумская об.

в том, что он по прибытии из города

Нойштад (Германия) с „19“ мая

месяца по „“

месяца 1945 г. содержался в

гермиюком

проверочно-фильтрационном пункте

(лагере) и следует к постоянному месту жительства

в деревню Сенова,

Путивлевский район, Сумская область
(Указать точный адрес)

Удостоверение по приезду к месту жительства должно быть сдано в местный орган НКВД для получения вида на жительство.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕГИСТРАЦИОННОЙ КОМИССИИ
НКВД СССР

лейтенант Говбезов.

/Горбатов/.

Зарегистрировано в
РО НКВД 28/III-45 № 132

Исполнитель *Сыромят*

6

Регистрационный лист

На репатрируемого, не служившего в Красной Армии прошедшего регистрацию

в лагере № СПП №

(Ненужное вычеркнуть)

В населенном пункте гор. Терноп.

1. Фамилия, имя, отчество (со слов или по документам)

Драганьска-Будокня Якимировна

2. Год и место рождения (указать район, область, сельсовет)

1923г. Сумская обл. Путивльский р-н дер. Липово-
Липовский с/с.

3. Профессия

работница

4. Партийность и где находятся партийные документы

В. П. К. С. М. и В. К. Т. Б. не сохранила

5. В каком городе, селе жил до убытия из СССР, место работы и последняя должность

Сумская обл. Путивльский р-н дер. Липово-
последняя должность колхозница.

6. Причины выезда из СССР

выехала насильственным образом 13 ноября 1942г.

7. Сколько раз задерживался, допрашивался и арестовывался немцами, за что

Не задерживалась, не допрашивалась немцами

8. Содержался ли в спецлагерях противника, где именно, наименование лагеря и что там делал

не была

9. Проходил ли службу в немецкой армии, полиции, воинских частях, госпиталях, строительных и иных батальонах, создававшихся противником. Служил ли в немецких учреждениях, каких,

в какой должности

не служила

10. Чем занимался, где, в качестве кого работал за рубежом

Работала на фабрике
в качестве горно-работницы на фаб. Терник-Верх
гор. Войничат.

11. Какие пред'явил и сдал документы

рабочая книжка

12. Где проживают близкие родственники, кто именио

*Отец Враносьев Дмитрий И.
Мать Звешня Л. брат Иван 20 лет. сестра Нина 4 л.*

(Указать точно адрес)

Сумская обл. Тутькивильский р-н дер Ленова

13. Куда следует на постоянное место жительства в СССР

Сумская обл. Тутькивильский р-н дер Ленова

Правильность данных мною сведений подтверждаю

Подпись *✓ ++*

Регистрационный лист заполнил *а*

Радченко

Регистрационный лист проверил:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕГИСТРАЦИОННОЙ КОМИССИИ НКВД СССР

Наименование Горбанов

Удостоверение о направлении на постоянное место жительства получил:

✓ ++

Убыл из лагеря

Архивные

пересмотрено в соответствии с приказом КГБ при СМ СССР
№. 00740 и оставлено для дальнейшего хранения в архиве
в фонде секретного дело-производства, со снятием с опера-
тивно-справочного учета проходящего лица.

№ 14454

Пересмотрел *Зенсатаров*

Согласен: *Наш. 2* отд. УКГБ при СМ УССР
по Сумской обл.
и/к

17.5

Резанов

A. G. B.

Arbeitskarte — Befreiungsschein*)

Gültig bis auf weiteres. Widerruf vorbehalten

Familiennamen: Afanasejewa

Vor(Ruf-)name: Jewdokja

Geburtsname bei Frauen: -----

Geboren am 1.3.1923 in Linowo

~~XXXXXX~~ männlich, weibl.

ledig, ~~XXXXXX~~ verheiratet, verw., gesch.

Staatsangehörigkeit: ungekl. (Ostarbeiterin)

Volkszugehörigkeit: -----

Herkunftsland (eingereist aus): bes. Ostgebiete

Heimatort: Linowo

Kreis: Putiwl/Sumy

Wohnhaft: -----

(bei Ausstellg. d. Befr. Sch.)

Beschäftigt als: Hilfsarbeiterin

Arbeitsbuch-Nr.: A 274/3350

Arbeitsstelle: A. Hering. Masch-Fabr.

Neustadt/Sa. Pirna

Trpt-Nr.: -----

Im Inl. seit 26.11

1942

Ausgestellt am 11. 2. 1944

(Dienstsiegel)

Arbeitsamt

P i r n a

*) Dem ausländischen Arbeiter/Angestellten auszuhändigen!

Die Arbeitskarte gilt nur bis zu dem auf der Karte angegebenen Zeitpunkt.

Diese Arbeitskarte berechtigt nur zur Arbeit bei dem genannten Betriebsführer und wird beim Verlassen dieser Arbeitsstelle ungültig.

Inhaber ist nur zum Zwecke der Arbeitsverrichtung
zum Verlasser der Unterkunft berechtigt.

Владельцу селения разрешается выход
помещения исключительно ради работы.

Arbeitkarte

ausländisch Arbeitskräfte

Linker Zeigefinger



Rechter Zeigefinger



Zeichenschrift



S.R. 1859

Vor- und Nachname

1. Фам.

2. Имя

3. Отч.

4. Год рожд.

5. Место рожд.

6. Адрес

7. Спец. (проф.)

8. Нац.

9. Служил ли в действующей армии

(название и номер части, должность, звание)

10. Когда и где был пленен

или когда, откуда выехал (угнан) за границу

11. За границей прожив. с

по

12. Орган МГБ—УМГБ

(составивший карточку)

Настоящая карточка составлена по материалам, принятым в 1949 году из МВД СССР, на советских граждан, репатриированных из заграницы по окончании Отечественной войны 1941—1945 гг.

Где хранится основание (подлинная карточка)

Арх. №

Том №

Название органа:

Арамасьева 8

Евдоким

Дмитриевна

1923

с. Липово

Пово, Путинск р. Суи обл.

с. Липово
(до оккупации или призыва в армию)
Путинск р-на Суи обл.

не имеет

Русск

не служ

В Германии

угнан из СССР 13.11.42

11

1942

г.

по 5

1945

г.

Осв. Советск воиск

НА-151/94

8.1-1945

13. В каких странах (зонах оккупации) проживал и что делал.....

(если находился в плену,

Германия г. Дрезден, (если находился в плену,
указать в каком лагере и что делал)
раб. на воен. З. де. 28-IX-45

14. Где и когда проходил фильтрацию

Лутцвальск Ро

(название органа и его точный адрес)

МВД Серг. обл.

15. Откуда прибыл для фильтрации

16. Решение фильтрационного органа

Проверку считать законченной?

17. Выбыл «.....» 194 года

Направлен

(указать точный адрес,

куда выбыл на жительство после фильтрации)

18. Имеющиеся сведения о последнем месте жительства

(указать адрес и на какое число)

19. Арх. №

(проверочно-фильтрационного дела, указать орган, где хранится, если

дела нет, когда, куда направлено)

Карточка составлена «.....» VIII 195 г.

(фамилия, составившего карточку)

Изготовлена Отделом «А» МГБ СССР.

ЗАВІРЯЮЧНИЙ НАПИС

В даній справі пронумеровано 8 аркушів

(*всієї* *арт*)

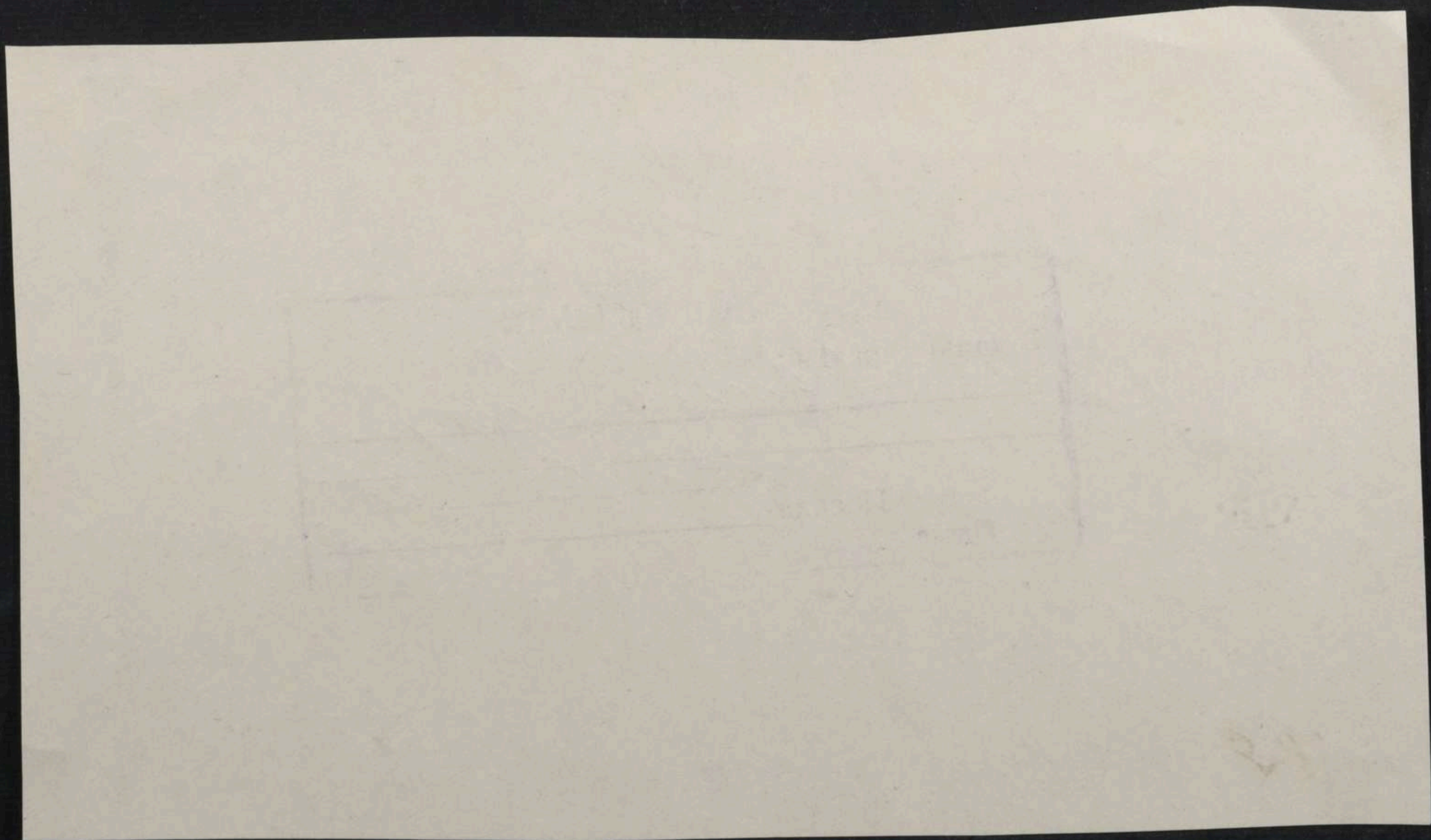
17. 03 1926

Посада

Підпис

R

82



1009



APT. 1-C-3803-1