

11-04

316

Приложение

к решению № 82 от 16 апреля
1987г.

I экз.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
СУМСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Дело № _____ том № _____

ПРОТОКОЛ № _____

ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА И МАТЕРИАЛЫ К НЕМУ;

решения с № _____ по № _____

Начато: 16 апреля 1987

Окончено: 16 апреля 1987

На 63 листах

ХРАНИТЬ ПОСТОЯННО

СУМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ

Фонд № _____ Р-6

Опись № _____ 10

Дело № _____ 316

У С Т А В

КООПЕРАТИВА "ВТОРМА" ПО ЗАГОТОВКЕ И ПОСТАВКЕ ВТОРИЧНОГО СЫРЬЯ ПРИ ОБЪЕДИНЕНИИ "СУМЫВТОРРЕСУРСЫ"

I. Цели и задачи кооператива по заготовке и поставке вторичного сырья

1. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по заготовке и поставке вторичного сырья в соответствии с планом.

Количественный состав кооператива должен быть не менее 5 и не более 50 граждан, выразивших желание участвовать своим трудом в его деятельности.

2. Основными задачами кооператива являются:

организация заготовки и поставки вторичного сырья, в первую очередь образующегося у населения г.Сумы, улучшение за счет этого обслуживания населения;

вовлечение в общественное производство дополнительных трудовых ресурсов за счет участия в заготовке вторичного сырья пенсионеров, домохозяек, студентов, учащихся в свободное от учебы время и других категорий населения, не занятых в общественном производстве.

II. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 18-летнего возраста и способные своим личным трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимается не занятое в общественном производстве население: пенсионеры, домашние хозяйки, учащиеся высших и средних учебных заведений в свободное от учебы время, а также в отдельных случаях работники государственных предприятий, организаций и учреждений в свободное от основной работы время. По трудовому соглашению на работу в кооператив принимаются рабочие и служащие в тех случаях, когда среди членов кооператива нет соответствующих специалистов или когда предусмотренным планом и договором работы не могут быть выполнены в необходимые сроки силами членов кооператива. При этом членам кооператива и работающим в кооперативе по трудовому соглашению сохраняется в полном размере получаемая пенсия, стипендия по месту учебы.

Прием в члены кооператива производится общим собранием членов кооператива в присутствии подавших заявление.

4. Член кооператива обязан:

добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы;

соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний;

активно участвовать в управлении делами кооператива, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

5. Член кооператива имеет право:

на получение работы в хозяйстве кооператива в соответствии с учетом возможностей кооператива;

на получение доли доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда;

участвовать в управлении делами кооператива, вносить предложения по улучшению его деятельности; устранению недостатков в работе его органов и должностных лиц, избирать и быть избранным в руководящие и контрольные органы кооператива.

6. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка. Члены кооператива должны состоять в профессиональном союзе, пользоваться при этом всеми правами и нести все обязанности члена профсоюза.

7. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в месячный срок общим собранием членов кооператива.

Член кооператива считается вышедшим из кооператива с момента решения об этом общего собрания.

Расчет с бывшим членом кооператива производится в 2-дневный срок со дня выхода из кооператива, исходя из фактически выполненного им объема работ и отработанного времени, по утвержденным кооперативом тарифным ставкам.

По окончании хозяйственного года, не позднее чем через месяц после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выплачивается причитающаяся ему доля дохода, распределяемая по результатам хозяйственного года.

Расчет с бывшим членом кооператива, самовольно покинувшим кооператив или исключенным из состава кооператива за грубое нарушение трудовой дисциплины и установленных правил, производится в том же порядке, но без выплаты доли дохода кооператива, распределяемой по результатам хозяйственного года.

III. Производственно- хозяйственная деятельность кооператива

8. Кооператив осуществляет деятельность своими силами по договору об организации заготовки, поставки вторичного сырья.

9. Такие договоры кооператив заключает с объединением "Сумывторресурсы".

В договорах предусматриваются взаимные обязательства кооператива и предприятия по объемам и срокам заготовки и поставки вторичного сырья, их качеству, ценам, а также обязательства о создании условий, необходимых для выполнения кооперативом работ по договору.

Договор заключается на срок до 5 лет, но не менее одного года.

10. Кооператив самостоятельно разрабатывает и утверждает планы развития кооператива на основе заключенных договоров. Основные показатели своих планов кооператив сообщает плановой комиссии и финансовому отделу горисполкома и объединению "Сумывторресурсы" в сроки, установленные для разработки планов.

II. Кооператив для выполнения стоящих перед ним задач;

создает в установленном порядке пункты по заготовке вторичного сырья. Приобретает по действующим ценам, в первую очередь вторичное сырье у населения и бросовое на территории города;

использует арендуемый в объединении "Сумывторресурсы" автомобильный транспорт и инструмент с соответствующим возмещением расходов по их использованию;

получает в аренду в установленном порядке необходимое оборудование, машины, приобретает материалы и изделия, спецодежду, инвентарь и вспомогательные материалы для осуществления хозяйственной деятельности кооператива;

получает денежные ссуды в банке на затраты, связанные с осуществлением стоящих перед ним задач;

вступает в договорные отношения с объединением "Сумывторресурсы", а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и уставным задачам.

12. Кооператив является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием.

Кооператив хранит денежные средства на расчетном счете в учреждении Госбанка СССР и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами.

Перечисление и выдача денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя кооператива или его заместителя и бухгалтера кооператива.

13. Кооператив ведет бухгалтерский и оперативный статистический учет, в установленном порядке составляет и представляет соответствующим органам отчетность по всем видам производственно-хозяйственной деятельности кооператива по утвержденным формам и в установленные сроки и несет ответственность за ее достоверность.

14. При убыточной деятельности кооператива государство не несет за это ответственности. Кооперативы, не имеющие возможности осуществлять свою деятельность на принципах самоокупаемости и самофинансирования, подлежат расформированию.

IV. Образование и использование средств кооператива

15. Средства кооператива образуются за счет сумм, получаемых за поставленное потребителям вторичное сырье.

16. Доход кооператива от заготовок и реализации вторичного сырья используется на возмещение материальных затрат, оплату подоходного налога и другие обязательные отчисления. При этом кооперативы вносят платежи за пользование электроэнергией, водой и коммунальными услугами в соответствии с действующим законодательством.

Часть дохода направляется на оплату труда рабочих и служащих, принятых на работу в кооператив по трудовому соглашению. Оставшаяся сумма дохода предназначается для оплаты труда членов кооператива в соответствии с личным вкладом каждого из них в создание этого дохода, а также направляется по установленным нормативам на развитие хозяйственной деятельности кооператива.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов может выделить часть своих средств государственным и кооперативным предприятиям и организациям для строительства на долевых началах объектов производственного, жилищного и культурно-бытового назначения.

У. Организация, оплата и дисциплина труда.

18. Все работы в кооперативе выполняются трудом его членов. Прием на работу специалистов и других работников по трудовому соглашению допускается, когда среди членов кооператива нет соответствующих специалистов или когда предусмотренные планом и договором работы не могут быть выполнены в необходимые сроки силами членов кооператива.

19. Кооператив обеспечивает полное рациональное использование труда членов кооператива на основе бригадного подряда и других передовых форм организации труда.

Нормы выработки и расценки на работы разрабатываются и при необходимости пересматриваются с широким участием членов кооператива с учетом конкретных условий хозяйствования и утверждаются общим собранием кооператива.

В качестве расчетной базы для оплаты труда кооператив руководствуется действующими тарифными ставками, должностными окладами и нормативами трудовых затрат, установленными для соответствующих отраслей народного хозяйства и видов деятельности.

20. Продолжительность и распорядок рабочего дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, а также минимум трудового участия в общественном хозяйстве работников регулируются действующим трудовым законодательством и Правилами внутреннего распорядка кооператива.

Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам заработка не реже одного раза в месяц.

21. Кооператив, руководствуясь настоящим Уставом, разрабатывает Правила внутреннего распорядка, которые утверждаются общим собранием его членов.

22. Все работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

23. Для членов кооператива применяется вознаграждение по итогам года за счет распределения части фактически образовавшегося остатка полученного кооперативом дохода в зависимости от личного вклада каждого члена кооператива в создание этого дохода, для работающих по трудовому соглашению вводится премиальная система.

Общему собранию кооператива предоставляется право дифференцировать оплату труда отдельных членов кооператива в соответствии с количеством и качеством труда.

За достижение высоких производственных результатов, разработку и внедрение рационализаторских предложений, экономию общественных средств, безупречную работу и за другие заслуги перед кооперативом общее собрание его членов принимают соответствующие меры поощрения.

24. За нарушение трудовой дисциплины, Устава и Правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания.

На председателя кооператива, бухгалтера, председателя и членов ревизионной комиссии взыскание может быть наложено общим собранием кооператива.

Порядок наложения и снятия взысканий определяется Правилами внутреннего распорядка.

Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием как крайняя мера в отношении лиц, систематически нарушающих трудовую дисциплину или Устав кооператива.

6.

25. Трудовые споры кооператива рассматриваются общим собранием кооператива.

УІ. Социальное обеспечение членов кооператива.

26. Члены кооператива и лица, работающие в кооперативе по трудовому соглашению (если они не имеют другого основного места работы), подлежат государственному социальному страхованию. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный фонд социального страхования в размере 7% системы объединения "Сумывторресурсы".

Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти члена кооператива в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, а также проводит расследование причин несчастного случая с участием представителя соответствующего профсоюзного органа.

27. Социальное и культурное- бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается объединением "Сумывторресурсы", заключившим договор с кооперативом.

УІІ. Органы управления и ревизионная комиссия.

28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов.

Делами кооператива управляет общее собрание его членов, а в период между собраниями- правление кооператива и его председатель.

Хозяйственную деятельность правления и должностных лиц кооператива контролирует ревизионная комиссия, избранная на срок до двух лет. Ревизионная комиссия из своего состава избирает председателя. Правление кооператива и ревизионная комиссия избирается при наличии в кооперативе не менее 30 человек. В кооперативах с числом менее 30 человек избирается председатель кооператива и доверенный ревизор.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооператива.

Общее собрание: принимает Устав кооператива, вносит в него изменения и дополнения, избирает правление (председателя) кооператива и его ревизионную комиссию (доверенного ревизора), решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов, принимает Правила внутреннего распорядка; утверждает договор, заключаемый с предприятием (организацией) - заказчиком, рассматривает и утверждает разработанные правлением планы кооператива, утверждает приходно-расходную смету, нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда членов кооператива, рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели; заслушивает отчеты правления (председателя) и ревизионной комиссии (доверенного ревизора) кооператива об их деятельности; утверждает годовой отчет кооператива; решает вопрос о прекращении деятельности кооператива.

30. Общее собрание членов кооператива созывается в сроки, устанавливаемые самим собранием, но не реже двух раз в году.

Для рассмотрения и утверждения годового отчета правление (председатель) кооператива обязано создать общее собрание в срок, не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

Общее собрание правомерно решает вопросы, если на собрании присутствует не менее $\frac{2}{3}$ всех членов кооператива.

Решения на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

Решения общего собрания, противоречащие Настоящему уставу кооператива и действующему законодательству, подлежат отмене объединением "Сумывторресурсы".

31. Избираемая общим собранием ревизионная комиссия (доверенный ревизор) руководствуется Уставом кооператива и действующим законодательством. Ревизионная комиссия (доверенный ревизор) подотчетна общему собранию членов кооператива.

Ревизионная комиссия (доверенный ревизор) осуществляет контроль за соблюдением Устава кооператива и договора с государственным предприятием, сохранностью кооперативного имущества, законностью договоров и хозяйственных операций, поступлением и расходованием материально-технических и денежных средств, правильностью учета, отчетности и расчетов, за своевременным и правильным рассмотрением правлением и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов.

Ревизионная комиссия (доверенный ревизор) проводит ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива и дает свое заключение по годовому отчету кооператива. Акты ревизий подлежат утверждению общим собранием членов кооператива.

Ревизионная комиссия (доверенный ревизор) имеет право проверять правильность использования и сохранность материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и другого имущества; требовать для проверки от должностных лиц и членов кооператива необходимые документы; вносить по результатам проверок и ревизий предложения на рассмотрение общего собрания кооператива.

32. Выборы правления (председателя кооператива) и ревизионной комиссии (доверенного ревизора) производятся тайным голосованием.

В состав ревизионной комиссии не могут избираться лица, работающие на должностях, связанных с материальной ответственностью.

33. Правление (председатель) кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет. Правление (председатель) кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, обеспечивает выполнение решений общего собрания и правления, представляет кооператив в отношениях с государственными органами и другими учреждениями и организациями, несет ответственность за производственную и финансово-хозяйственную деятельность кооператива.

Правление кооператива избирает из своего состава председателя и одного-двух заместителей председателя кооператива.

Правление (председатель) кооператива распределяет работу между подразделениями и назначает их руководителей.

34. Кооператив назначает из числа своих членов, имеющих соответствующее образование, или принимает на работу по трудовому договору бухгалтера в зависимости от числа членов кооператива.

Бухгалтер кооператива подчиняется непосредственно правлению (председателю) кооператива. Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации бухгалтерского учета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляется объединением "Сумьвторресурсы" и горфинотделом.

35. Председатель и члены правления кооператива, председатель и члены ревизионной комиссии, не оправдавшие доверие членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания. По решению ревизионной комиссии председатель кооператива может быть временно отстранен от работы.

В этом случае должно быть созвано в срок не позднее 5 дней общее собрание для решения вопроса о досрочном отзыве председателя.

УШ. Принятие и регистрация Устава кооператива.

36. Устав кооператива, принятый общим собранием членов на основе настоящего Устава, подлежит регистрации в исполнительном комитете Сумского городского Совета народных депутатов.

Последующие изменения и дополнения Устава производятся в таком же порядке. Зарегистрированный Устав кооператива хранится в кооперативе и исполнительном комитете Сумского городского Совета народных депутатов.

IX. Прекращение деятельности кооператива .

37. Кооператив ликвидируется:

а) при систематическом нарушении законодательства, Устава кооператива или систематическом невыполнении условий и обязательств, вытекающих из договора, заключенного с предприятием, организацией, где образуется вторичное сырье;

б) при уменьшении количества членов кооператива ниже 5 человек, если это количество не будет пополнено в течение месячного срока;

в) при убыточности хозяйственной деятельности.

Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива, а также по представлению объединения "Сумьвторресурсы" решением исполнительного комитета городского Совета народных депутатов.

38. Общее собрание членов кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива, избирает ликвидационную комиссию, а при ликвидации кооператива по решению исполнительного комитета городского Совета народных депутатов им назначается ликвидационная комиссия.

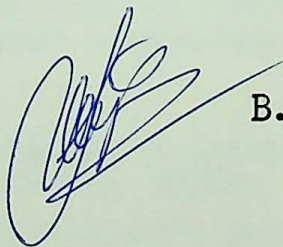
39. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидируемого кооператива его средства из неизрасходованной части доходов распределяются между бывшими членами кооператива в порядке, установленном общим собранием. Полученные в пользование арендованные кооперативом здания, сооружения, машины, оборудование и другое имущество возвращаются их владельцам в исправном состоянии.

Устав принят на общем собрании кооператива "Вторма".

Протокол № I от 1.04.1987 года.

Зарегистрирован в исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов. Решение исполкома №82 от 16.04.87.

Зам.председателя горисполкома-
председатель плановой комиссии



В.А.ЖУРБА

У С Т А В

производственно-заготовительного кооператива "Втортара" при производственном предприятии "Сумыоблтара" системы Госснаба УССР.

1. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе кооперативного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по заготовке, переработке и поставке вторичного сырья и продукции, изготовленной с его использованием.

Кооператив образуется при ОПП "Сумыоблтара" Госснаба УССР при наличии не менее 5 и не более 50 граждан, выразивших желание участвовать своим трудом в его деятельности.

2. Основными задачами кооператива являются:

- организация заготовки, переработки и реализации вторичного сырья, улучшения за счет этого использования материальных ресурсов и обслуживание населения;

- производство с использованием вторичного сырья товаров народного потребления, а также продукции производственно-технического назначения;

- вовлечение в общественное производство дополнительных трудовых ресурсов за счет участия в заготовке и переработке вторичного сырья пенсионеров, домохозяек, студентов, учащихся в свободное от учебы время и других категорий населения, не занятых в общественном производстве.

П. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива.

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 18-летнего возраста и способные своим личным трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооператив принимаются не занятые в общественном производстве лица: пенсионеры, домашние хозяйки, учащиеся высших и средних специальных учебных заведений в свободное от учебы время, а также в отдельных случаях работники предприятий и учреждений в свободное от работы время. По трудовому соглашению на работу в кооператив принимаются рабочие и служащие в тех случаях, когда среди членов кооператива нет соответствующих специалистов или когда среди членов кооператива предусмотренным планом и договором работы не могут быть выполнены в необходимые сроки силами членов кооператива. При этом членам кооператива и работающим в кооперативе по трудовому соглашению сохраняется в полном размере получаемая пенсия, стипендия по месту учебы.

Прием в члены кооператива производится общим собранием членов кооператива в присутствии подавших заявления.

4. Член кооператива обязан:

- добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами труда;

- соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний и правлений кооператива,

- активно участвовать в управлении делами кооператива и беречь государственную и кооперативную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

5. Член кооператива имеет право:

на получение работы в хозяйстве кооператива в соответствии с учетом возможностей кооператива;

на получение доли доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда, участвовать в управлении делами кооператива, вносить предложения по улучшению его деятельности, устранению недостатков в работе его органов и должностных лиц, избирать и быть избранным в руководящие и контрольные органы кооператива.

6. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка за исключением тех случаев, когда основным местом работы члена кооператива является государственная, общественная или другая кооперативная организация. Члены кооператива могут быть в профессиональном союзе, пользоваться при этом всеми правами и нести все обязанности члена кооператива.

7. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в двухнедельный срок общим собранием членов кооператива.

Член кооператива считается вышедшим из кооператива с момента решения об этом общего собрания.

Расчет с бывшим членом кооператива производится в двухнедельный срок со дня выхода из кооператива, исходя из фактически выполненного объема работ и отработанного времени по утвержденным кооперативом тарифным ставкам.

По окончании хозяйственного года, не позднее чем через месяц после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выделяется причитающаяся ему сумма дохода кооператива, распределяемая по результатам хозяйственного года.

Расчет с бывшим членом кооператива, самовольно покинувшим производство или исключенным из состава кооператива за грубое нарушение трудовой дисциплины и установленных правил, производится в том же порядке, но без выплаты доли доходов кооператива, распределяемой по результатам хозяйственной деятельности.

III. Производственно-хозяйственная деятельность кооператива

8. Кооператив осуществляет деятельность своими силами по договору об организации заготовки, переработки, а также о поставке вторичного сырья и продукции, изготовленной с его применением.

9. Договор кооператив заключает с ОПХ "Сумыоблтара", входящего в систему Госснаба СССР.

Кооператив может заключать договоры и с другими организациями, где образуется, заготавливается и используется вторичное сырье, а также продукция, изготавливаемая с его применением.

В договорах предусматриваются взаимные обязательства кооператива и предприятия по объемам и срокам заготовки, переработки и поставки вторичного сырья и продукции, изготовленной с его применением, по качеству, ценам, а также обязательства о создании условий, необходимых для выполнения кооперативом работ по договору. Договор заключается на срок до 5 лет, но не менее одного года.

10. Кооператив самостоятельно разрабатывает и утверждает план-развития кооператива на основе заключенных договоров. Основные показатели своих планов кооперативы сообщают плановой комиссии, финансовому отделу исполкома и "Сумыоблтара" в сроки, установленные для разработки планов.

II. Кооператив для выполнения стоящих перед ним задач:

- создает в установленном порядке пункты по заготовке и переработке вторичного сырья. Приобретает по действующим ценам, а при отсутствии по ценам, определенным соглашением сторон, у государственных, общественных и кооперативных предприятий и организаций, использует личный автотранспорт и инструмент членов кооператива с соответствующим возмещением владельцу расходов по их использованию, получает в пользование в установленном порядке необходимое оборудование, машины, приобретает материалы и изделия, спецодежду, инвентарь и вспомогательные материалы для осуществления хозяйственной деятельности кооператива, получает денежные авансы от предприятий, с которыми он состоит в договорных отношениях, на затраты, связанные с осуществлением стоящих перед ним задач, вступает в договорные отношения с государственными кооперативными организациями, а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и уставным задачам.

12. Кооператив является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием.

Кооператив хранит денежные средства на расчетном и других счетах в учреждении Госбанка СССР или сберкассе и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами.

Перечисление или выдача денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя кооператива или его заместителя и главного/старшего/бухгалтера кооператива.

13. Кооператив ведет бухгалтерский учет в установленном порядке, составляет и представляет соответствующим органам отчетность по всем видам производственно-хозяйственной деятельности кооператива по утвержденным формам и в установленные сроки и несет ответственность за её достоверность.

14. При убыточной деятельности кооператива государство не несет за это ответственности. Кооперативы, не имеющие возможности осуществлять свою деятельность на принципах самокупаемости и самофинансирования, подлежат расформированию.

III. Образование и использование средств кооператива.

15. Средства кооператива образуются за счет сумм, получаемых за поставленное потребителям вторичное сырье или изготовленную из него продукцию.

16. Доход кооператива от заготовок и реализации вторичного сырья и произведенной с его применением продукции используется на возмещение материальных затрат, оплату подоходного налога и другие обязательные отчисления. При этом кооперативы вносят платежи за пользование электроэнергией, газом, водой, паром и коммунальными услугами в соответствии с личным вкладом каждого из них в создание этого дохода, а также направляется по установленным нормативам на развитие хозяйственной деятельности кооператива.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов может выделить часть своих средств государственным и кооперативным предприятиям для строительства на долевых началах объектов производственного, жилищного, культурно-бытового назначения.

У. Организация, оплата и дисциплина труда.

18. Все работы в кооперативе выполняются трудом его членов.

Прием на работу специалистов и других работников по трудовому соглашению допускается, когда среди работников кооператива нет соответствующих специалистов или когда предусмотренные планом и договором работы не могут быть выполнены в необходимые сроки силами членов кооператива.

19. Кооператив обеспечивает полное рациональное использование труда членов кооператива на основе бригадного подряда, переносных методов организации труда.

Нормы выработки и расценки на работы разрабатываются и при необходимости пересматриваются с широким участием членов кооператива с учетом конкретных условий хозяйствования и утверждаются общим собранием кооператива.

В качестве расчетной базы для оплаты труда кооператива руководствуются действующими тарифными ставками, должностными окладами и нормативами трудовых затрат, установленными для соответствующих отраслей народного хозяйства и видов деятельности.

20. Продолжительность ^{рас} и порядок рабочего дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, а также минимум трудового участия в общественном хозяйстве работников регулируются действующим трудовым законодательством и Правилами внутреннего распорядка кооператива.

Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам заработка не реже одного раза в месяц.

21. Кооператив, руководствуясь настоящим Уставом, разрабатывает Правила внутреннего распорядка, которые утверждаются общим собранием его членов.

22. Все работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

23. Для членов кооператива применяются вознаграждение по итогам года за счет распределения части фактически образовавшегося остатка, полученного кооперативом дохода в зависимости от личного вклада каждого члена кооператива в создание этого дохода; для работающих по трудовому соглашению вводится премиальная система.

Общему собранию кооператива предоставляется право дифференцировать ^{ре} оплату труда отдельных членов кооператива в соответствии с количеством и качеством труда.

За достижение высоких производственных результатов, разработку и внедрение рационализаторских предложений, экономию общественных средств, безупречную работу и за другие заслуги перед кооперативом общее собрание его членов применяет соответствующие меры поощрения.

24. За нарушение трудовой дисциплины, Устава или Правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания.

На председателя кооператива, гл. бухгалтера, председателя ревкомиссии и членов ревкомиссии взыскание может быть наложено общим собранием кооператива.

Порядок наложения ^{взы} взыскания и снятия его определяется Правилами внутреннего распорядка.

Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием как крайняя мера в отношении лиц, систематически нарушающих трудовую дисциплину или Устав кооператива.

25. Трудовые споры членов кооператива рассматриваются общим собранием кооператива.

VI. Социальное обеспечение членов кооператива.

26. Члены кооператива и лица, работающие в кооперативе по трудовому соглашению, если они не имеют другого основного места работы, подлежат государственному страхованию. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный бюджет социального страхования в размерах, 7% установленных для государственных организаций и предприятий Госснаба УССР.

27. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти члена кооператива в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, а также проводит расследование причин несчастного случая с участием представителя обкома профсоюза работников госучреждений.

VII. Органы управления и ревизионная комиссия.

28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов. Делами кооператива управляет общее собрание его членов, а в период между собраниями - правление кооператива и его председатель.

Ревкомиссия из своего состава избирает председателя. Правление кооператива и ревкомиссия избираются приналичии в кооперативе не менее 30 членов.

В кооперативах с числом членов менее 30 членов избираются только председатель кооператива и доверенный ревизор.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооперативом.

Общее собрание: принимает Устав кооператива, вносит в него изменения и дополнения, избирает правление/председателя/кооператива и ревкомиссию/доверенного ревизора/, решает вопрос о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов, принимает Правила внутреннего распорядка, утверждает договор, заключаемый с предприятием-заказчиком, рассматривает и утверждает разработанные нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда членов кооператива, рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели, заслушивает отчеты правлений и ревкомиссии кооператива, утверждает годовой отчет кооператива, решает вопрос о прекращении деятельности кооператива.

30. Общее собрание членов кооператива созывается в сроки, установленные самим собранием, не реже двух раз в году. Для рассмотрения и утверждения годового отчета правление кооператива обязано созвать общее собрание в срок не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

Общее собрание правомерно решает вопросы, если на собрании присутствует не менее 2/3 всех членов кооператива. Решения на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием. Решения общего собрания, противоречащие Примерному Уставу кооператива и действующему законодательству, подлежат отмене решением ОПП "Сумыоблтара".

31. Избираемая общим собранием ревкомиссия, руководствуется Уставом кооператива и действующим законодательством. Ревкомиссия подотчетна общему собранию членов кооператива.

Ревкомиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава кооператива и договора с государственным предприятием, сохранностью кооперативного имущества, законностью договоров и хозяйственных операций, поступлением и расходом материально-технических и денежных средств, правильностью учета, отчетности и расчетов, за своевременным и правильным рассмотрением правлением и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов.

Ревкомиссия проводит ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива, проверяет хозяйственную деятельность производственных подразделений и дает свое заключение по годовому отчету. Акты ревизий подлежат утверждению общим собранием членов кооператива.

Ревкомиссия имеет право проверять правильность использования и сохранность материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и другого имущества. Требовать для проверки от должностных лиц и членов кооператива необходимые документы, вносить по результатам проверок и ревизий предложения на рассмотрение общего собрания.

32. Выборы правления и ревкомиссии производятся тайным голосованием. В состав ревкомиссии не могут избираться лица, работающие на должностях, связанных с материальной ответственностью.

33. Правление кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет.

Правление кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, представляет кооператив в отношениях с государственными органами и другими учреждениями, несет ответственность за производственную и финансово-хозяйственную деятельность кооператива.

Правление кооператива распределяет работу между подразделениями и назначает их руководителей.

34. Кооператив назначает из числа членов, имеющих соответствующее образование или принимает на работу по трудовому соглашению главного или старшего бухгалтера в зависимости от числа членов кооператива. Главный или ст. бухгалтер подчиняется непосредственно правлению кооператива. Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации бухучета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляется финансовым отделом горисполкома и ОПШ "Сумыоблтара".

35. Председатель и члены кооператива, председатель и ревкомиссия, не оправдавшие доверие членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания. По решению ревкомиссии председатель кооператива может быть временно отстранен от работы. В этом случае должно быть созвано в срок не позднее 5 дней общее собрание для решения вопросов о досрочном отзыве председателя.

УШ. Принятие и регистрация Устава кооператива.

36. Устав кооператива, принятый общим собранием членов на основе настоящего Устава, подлежит регистрации в исполнительном комитете Сумского городского Совета народных депутатов. Последующие изменения и дополнения Устава производятся в таком же порядке.

Зарегистрированный Устав кооператива хранится в кооперативе и исполнительном комитете Сумского городского Совета народных депутатов.

IX. Прекращение деятельности кооператива.

а/ при систематическом нарушении законодательства, Устава кооператива или систематического невыполнения условий и обязательств, вытекающих из договора, заключенного с предприятием, где образуется, заготавливается или используется вторичное сырье;

б/ при уменьшении количества членов кооператива ниже 5 чл. если это количество не будет пополнено в течении месячного срока;

в/ при убыточности хозяйственной деятельности.

Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива, а также по представлению ОПШ "Сумыобл-тара" и решением горисполкома г. Сумы.

38. Общее собрание кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива, избирает ликвидационную комиссию, а при ликвидации кооператива по решению Сумского горисполкома им назначается ликвидационная комиссия.

39. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидируемого кооператива его средства из неизрасходованной части доходов распределяются между бывшими членами кооператива, в порядке, установленном общим собранием. Полученные в пользование, арендованные кооперативом здания, сооружения, машинное оборудование и другое имущество возвращаются их владельцу в исправном состоянии.

Утверждено на собрании чл. кооператива
"Вторгара" 10.IV.87г.

Зарегистрирован исполкомом Сумского городского Совета народных депутатов. Решение исполкома от 16.04.87г. № 82.

Зам. председателя исполкома,
председатель плановой комиссии

 В.А. ЖУРБА

П Е Р Е Ч Е Н Ь

производственной деятельности производственно-заготовительного "Втортара", организованного на базе ОПП "Сумыоблтара", кооператива

1. Сбор и переработка отходов производства макулатурного сырья для изготовления прокладок и перегородок для упаковки тары на предприятиях "Химпрома", "Химреактива" и консервных заводах Сумской области, а также для упаковки сельскохозяйственных продуктов.

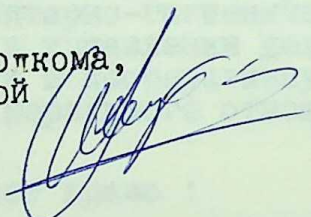
2. Переработка производственных отходов и изготовление из них посылочных ящиков для реализации их населению через гор-узелсвязи в г.Сумы.

3. Ремонт деревянной ящичной тары для упаковки/хозяйственных продуктов/.

4. Переработка отходов производства для заготовки деревянных планок на деревянную тару для с/хозяйственных продуктов.

5. При наличии материала изготовление деревянных хлебных лотков для хлебообъединения г.Сумы.

Зам.председателя исполкома,
председатель городской
плановой комиссии



В.А.ЖУРБА

У С Т А В

КООПЕРАТИВА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ "КАЗБЕК"

I. Цели и задачи кооператива общественного питания.

1. Кооператив является организацией граждан СССР добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по производству и реализации продукции общественного питания.

Кооператив образуется при Сумском городском объединении общественного питания.

Кооператив создается в составе 4 человек, выразивших желание участвовать своим трудом в его деятельности.

2. Основной задачей кооператива является использование всех возможностей и резервов для более полного удовлетворения потребностей населения в услугах общественного питания, привлечения дополнительных продовольственных и трудовых ресурсов.

II. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива.

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 16-летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимаются не занятое в общественном производстве население: пенсионеры, домашние хозяйки, студенты и учащиеся для работы в свободное от учебы время, а также в отдельных случаях работники предприятий, организаций и учреждений для работы в свободное от основной работы время.

4. Член кооператива обязан :

Соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний кооператива.

Добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы.

Обеспечивать надлежащее качество продукции, высокую культуру обслуживания, соблюдать санитарно-гигиенические нормы и правила.

Активно участвовать в управлении делами кооператива, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

Член кооператива имеет право :

На получение работы в хозяйстве кооператива с учетом возможностей кооператива и квалификации работников.

На получение заработка из доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда /КТУ/.

Вносить предложения по улучшению деятельности кооператива, устранению недостатков в работе должностных лиц, избирать и быть избранным на выборные должности.

5. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка в порядке, установленном для рабочих и служащих комбината, за исключением тех случаев, когда основным местом работы члена кооператива является государственная, кооперативная или другая общественная организация. Члены кооператива могут состоять в профсоюзном союзе.

6. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в месячный срок общим собранием членов кооператива. Члены кооператива считаются выбывшими из кооператива с момента решения об этом общего собрания. Расчет с бывшим членом кооператива производится в 2-х дневный срок со дня выхода из кооператива, исходя из фактически выполненного им объема работ или отработанного времени по установленным ставкам, окладам.

По окончании хозяйственного года не позднее, чем через месяц после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выделяется причитающаяся ему доля заработка от доходов кооператива, распределяемого по итогам хозяйственного года.

III. Производственно-хозяйственная деятельность кооператива.

7. Кооператив "Казбек" осуществляет производственную деятельность по выпуску и реализации продукции общественного питания, согласно ассортимента, согласованного с объединением.

8. Кооператив "Казбек" является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием. Кооператив хранит денежные счета на расчетном счете в Госбанке и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами.

Перечисление или выплата денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя и бухгалтера кооператива.

9. Кооператив "Казбек" самостоятельно разрабатывает и утверждает план производственно-хозяйственной деятельности и направляет его Сумскому городскому объединению общественного питания, при котором он состоит.

10. Кооператив для выполнения стоящих перед ним задач:

производит закупку мяса, мясных продуктов, картофеля, овощей, фруктов, зелени и другой сельскохозяйственной продукции у населения, колхозов, совхозов, других сельскохозяйственных предприятий и на колхозных рынках;

Покупает продовольственные товары, имеющиеся в достаточных количествах по перечню, установленному исполкомом городского Совета народных депутатов в государственной и кооперативной торговле.

Использует в своей деятельности автотранспорт, оборудование, инструменты членов кооператива с соответствующим возмещением владельцам расходов по их использованию.

Арендная плата за помещение, оборудование, инструменты, предметы, материально-техническое оснащение уплачиваются кооперативом "Казбек" объединению согласно законоположения со дня открытия кооператива. В дальнейшей своей работе приобретает необходимые средства малой механизации и предметы материально-технического оснащения в предприятиях розничной торговли, бытового обслуживания и в других организациях за наличный расчет. Получает в установленном порядке от Госбанка кредиты /долгосрочные и краткосрочные/. Вступает в договорные отношения с государственными, кооперативными и другими общественными организациями, а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и установленным задачам.

II. Кооператив ведет бухгалтерский и статистический учет и несет ответственность за его достоверность.

12. Кооператив, не имеющий возможности осуществлять свою деятельность на принципах самокупаемости и самофинансирования, подлежит ликвидации.

13. Цены на производимую и реализуемую продукцию общественного питания определяются кооперативом на основе составляемой им калькуляции.

IV. Оборудование и использование средств кооператива.

14. Средства кооператива образуются за счет доходов, полученных от производства и реализации продукции общественного питания и других поступлений.

15. Доход кооператива от его деятельности используется на возмещение материальных затрат, осуществление обязательных платежей и отчислений, уплату подоходного налога.

Кооператив вносит платежи за пользование электроэнергией, газом, водой, паром и коммунальными услугами в соответствии с действующим порядком и размером оплаты этих услуг, установленными для предприятий общественного питания государственной торговли. Имеющийся в распоряжении кооператива доход направляется на образование фонда развития кооператива в размере 10%, страхового фонда 10% и 2% на уплату подоходного налога по расчету, оставшаяся часть - 78% на оплату труда его работников.

16. Страховой фонд предназначен на покрытие непредвиденных расходов, убытков, связанных с производством и реализацией продукции общественного питания, а также на уплату долгов кооператива при его ликвидации.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов может выделить часть своих средств государственным, кооперативным и другим общественным организациям для строительства на долевых началах объектов производственного, жилого и культурно-бытового назначения.

У. Организация , оплата и дисциплина труда

18. Все работы в кооперативе выполняются его членами, а также принятыми на работу в кооператив по трудовому соглашению .

19. Продолжительность и распорядок рабочего дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, ежегодных и дополнительных отпусков, минимум трудового участия в общественном хозяйстве и другие вопросы регулирования труда членов кооператива регулируются Уставом и Правилами внутреннего распорядка кооператива / прилагается /.

✓ Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам и лицам, работающим по трудовому соглашению, заработка π не реже одного раза в месяц 10 числа.

20. Работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

✓ 21. Оплата труда членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится за счет средств, остающихся на эти цели после распределения доходов по установленным направлениям. Указанные средства расходуются сначала на выплату заработной платы по трудовым соглашениям. Остальная сумма распределяется между членами кооператива в соответствии с утвержденными общим собранием ставками. Поощрение членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится в порядке и на условиях, определяемых кооперативом.

22. За нарушение трудовой дисциплины, Устава или Правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания.

Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием кооператива как крайняя мера в отношении лиц, допустивших грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины, Устава или Правил внутреннего распорядка кооператива.

✓ 23. Споры членов кооператива об оплате труда (если за выполненную работу оплата не начислена или начислена не полностью, или не выплачена в установленной в кооперативе срок), о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или смертью кормильца, а также споры о возмещении ущерба, причиненного кооперативу членом кооператива, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в судебном порядке.

Иные споры членов кооператива рассматриваются председателем кооператива, а при недостижении соглашения и общим собранием. Решение общего собрания об исключении из членов кооператива может быть обжаловано в исполком местного Совета народных депутатов, решение которого является окончательным.

УІ. Социальное обеспечение.

24. Члены кооператива и лица, работающие в кооперативе по трудовому соглашению, подлежат государственному социальному страхованию в установленном законодательством порядке. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный фонд социального страхования в размерах, установленных для работников государственной торговли и потребительской кооперации /7%/.

25. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти члена кооператива, а также проведении расследования причин несчастного случая с участием представителя обкома профсоюза государственной торговли и потребкоопераций в соответствии с действующим законодательством.

26. За ущерб, причиняемый кооперативу, члены кооператива, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в порядке и размерах, установленных законодательством для рабочих и служащих.

27. Социальное и культурно-бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается Сумским городским объединением общественного питания.

УП. УПРАВЛЕНИЕ КООПЕРАТИВОМ .

28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов. Делами кооператива управляет общее собрание его членов, в период между собраниями - его председатель. Хозяйственную и финансовую деятельность кооператива контролирует ревизор, избираемый на срок до двух лет.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооператива. Общее собрание: принимает устав кооператива, вносит в него изменения и дополнения; избирает председателя кооператива, ревизора, решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов; принимает правила внутреннего распорядка; утверждает договора, заключаемые с предприятиями, учреждениями, организациями; рассматривает и утверждает планы кооператива; утверждает приходно-расходную смету, нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда членов кооператива; рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели; заслушивает отчеты председателя и ревизора кооператива; об их деятельности; утверждает годовой отчет кооператива, решает вопросы о прекращении деятельности кооператива.

30. Общее собрание членов кооператива созывается в сроки, установленные самим собранием, но не менее двух раз в год. Для рассмотрения и утверждения годового отчета общее собрание созывается в срок не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

Общее собрание правомочно решать вопросы, если на собрании присутствует не менее двух третей всех членов кооператива. Решение на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием. Решения общего собрания, противоречащие Уставу кооператива и действующему законодательству, подлежат отмене исполкомом местного Совета народных депутатов.

31. Выборы председателя и ревизора кооператива производятся открытым голосованием.

Председатель кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет.

Председатель кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, обеспечивает выполнение решений общего собрания, представляет кооператив в отношениях с государственными органами и другими учреждениями и организациями, несет ответственность за производственно-хозяйственную деятельность кооператива.

32. Избираемый общим собранием ревизор руководствуется Уставом кооператива и действующим законодательством. Ревизор подотчетен общему собранию членов кооператива. Ревизор осуществляет контроль за соблюдением Устава кооператива, сохранностью государственного и кооперативного имущества, законностью договоров и финансово-хозяйственных операций, правильностью учета и отчетности, и расчетов, за своевременным и правильным рассмотрением председателем и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов. Ревизор проводит ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива, периодически проверяет его хозяйственную деятельность и дает заключение по годовому отчету кооператива. Акты ревизий подлежат утверждению общим собранием членов кооператива.

Ревизор имеет право: проверять правильность использования и сохранности материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и другого имущества; требовать для проверки от должностных лиц и членов кооператива необходимые документы; вносить по результатам проверок и ревизий предложения на рассмотрение общего собрания кооператива. Кооператив назначает из числа своих членов, имеющих соответствующую квалификацию, или принимает по трудовому соглашению на работу бухгалтера.

33. Бухгалтер кооператива несет ответственность и пользуется правилами, установленными действующим законодательством для главных бухгалтеров объединений и организаций.

Бухгалтер кооператива подчиняется непосредственно председателю кооператива.

34. Председатель кооператива и ревизор, не оправдавшие доверия членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания кооператива. Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации бухгалтерского учета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляется соответствующими службами Сумского городского объединения общественного питания, при котором создан кооператив.

УШ. Принятие и регистрация устава кооператива.

✓ 35. Устав кооператива, принятый общим собранием членов, подлежит регистрации в исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов.

Зарегистрируемый Устав кооператива хранится в кооперативе и исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов.

Последующие изменения и дополнения Устава кооператива производятся в таком же порядке.

ІХ. Прекращение деятельности кооператива.

✓ 36. Кооператив ликвидируется при нарушениях законодательства, Устава кооператива, уменьшении численности членов меньше трех, невозможности осуществления своей деятельности на принципах самокупаемости и самофинансирования, а также при ликвидации Сумского городского объединения общественного питания, если в течение 2-х месяцев не будет определен другой орган управления кооперативом.

✓ 37. Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива, а также по представлению Сумского городского объединения общественного питания, при котором он создан решением исполкома Сумского горсовета народных депутатов. Общее собрание членов кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива, избирает ликвидационную комиссию.

✓ 38. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидируемого кооператива, его оставшиеся средства распределяются между бывшими членами кооператива в порядке, установленном общим собранием. Полученные в безвозмездное пользование или арендованные кооперативом здания, сооружения, машины, оборудование и другое имущество возвращаются их владельцам в исправном состоянии.

39. Выплата повременных платежей, причитающихся с ликвидированного кооператива в связи с причинением увечья или иного повреждения здоровья с причинением смерти работнику, обеспечивается Сумским городским объединением общественного питания, при котором был создан кооператив.

Устав принят на общем собрании кооператива
27.03.87.

Устав зарегистрирован Сумским
городским Советом народных
депутатов.

Решение исполкома от 16.04.87.

30.03.87.

Зам.председателя горисполкома-
председатель городской плановой
комиссии



В.А.ЖУРБА

Регистрационный номер 1.

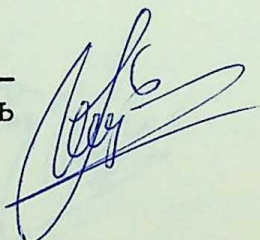
Приложение № 2

П Е Р Е Ч Е Н Ь

продовольственных товаров, отпускаемых Сумским
городским объединением для кооператива "КАЗБЕК"

1. Мука
2. Масло растительное
3. Уксус
4. Томатная паста, томатный соус
5. Крупы достаточного ассортимента
6. С о л ь
7. Безалкогольные напитки
8. Хлебобулочные изделия.

Зам.председателя гор -
исполкома, председатель
городской плановой
комиссии



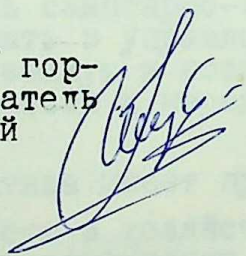
В.А.ЖУРБА

АССОРТИМЕНТНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

продукции для реализации в кооперативе
" КАЗБЕК "

- | | | |
|---|---|-----------------|
| 1. Шашлык натуральный | - | I |
| 2. Шашлык рубленый | - | I |
| 3. Чебуреки, хинкали | - | I |
| 4. Чанах, харчо | - | I |
| 5. Огурцы свежие или консервированные | - | I |
| 6. Помидоры свежие или консервированные | - | I |
| 7. Баклажаны | - | I /по сезону / |
| 8. Перец болгарский | - | I /по сезону / |
| 9. Плоды, фрукты, ягоды, цитрусовые | - | 2 /по сезону /. |

Зам.председателя гор-
исполкома, председатель
городской плановой
комиссии



В.А.ЖУРБА

У С Т А В

КООПЕРАТИВА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ "РУССКИЙ ЧАЙ"

I. Цели и задачи кооператива общественного питания.

1. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по производству и реализации продукции общественного питания.

Кооператив образуется при Сумском городском объединении общественного питания.

Кооператив создается в составе 4 человек, выразивших желание участвовать своим трудом в его деятельности.

2. Основной задачей кооператива является использование всех возможностей и резервов для более полного удовлетворения потребностей населения в услугах общественного питания, привлечения дополнительных продовольственных и трудовых ресурсов.

II. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива.

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 16-летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимается не занятое в общественном производстве население: пенсионеры, домашние хозяйки, студенты и учащиеся для работы в свободное от учебы время, а также в отдельных случаях работники предприятий, организаций и учреждений для работы в свободное от основной работы время.

4. Член кооператива обязан :

Соблюдать Устав и Правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний кооператива.

Добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы.

Обеспечивать надлежащее качество продукции, высокую культуру обслуживания, соблюдать санитарно-гигиенические нормы и правила.

Активно участвовать в управлении делами кооператива, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

Член кооператива имеет право :

На получение работы в хозяйстве кооператива с учетом возможностей кооператива и квалификации работников.

На получение заработка из доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда / КТУ /.

Вносить предложения по улучшению деятельности кооператива, устранению недостатков в работе должностных лиц, избирать и быть избранным на выборные должности.

5. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка в порядке, установленном для рабочих и служащих комбината, за исключением тех случаев, когда основным местом работы члена кооператива является государственная, кооперативная или другая общественная организация. Члены кооператива могут состоять в профсоюзном союзе.

6. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в месячный срок общим собранием членов кооператива. Члены кооператива считаются выбывшими из кооператива с момента решения об этом общего собрания. Расчет с бывшим членом кооператива производится с 2-х дневный срок со дня выхода из кооператива, исходя из фактически выполненного им объема работ или отработанного времени по установленным ставкам, окладам.

По окончании хозяйственного года не позднее, чем через месяц после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выдается причитающаяся ему доля заработка от доходов кооператива, распределяемого по итогам хозяйственного года.

III. Производственно- хозяйственная деятельность кооператива.

7. Кооператив "Русский чай" осуществляет производственную деятельность по выпуску и реализации продукции общественного питания, согласно ассортимента, согласованного с объединением.

8. Кооператив "Русский чай" является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием. Кооператив хранит денежные счета на расчетном счете в Госбанке и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами.

Перечисление или выдача денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя и бухгалтера кооператива.

9. Кооператив "Русский чай" самостоятельно разрабатывает и утверждает план производственно-хозяйственной деятельности и направляет его СГОП, при котором он состоит.

10. Кооператив для выполнения стоящих перед ним задач:

производит закупку мяса, мясных продуктов, картофеля, овощей, фруктов, зелени и другой сельскохозяйственной продукции у населения, колхозов, совхозов, других сельскохозяйственных предприятий и на колхозных рынках;

Покупает продовольственные товары, имеющиеся в достаточных количествах по перечню, установленному исполкомом городского Совета народных депутатов в государственной и кооперативной торговли.

Использует в своей деятельности автотранспорт, оборудование, инструменты членов кооператива с соответствующим возмещением владельцам расходов по их использованию,

Арендная плата за помещение, оборудование, инструменты, предметы, материальной-техническое оснащение уплачивается кооперативом "Русский чай" объединению согласно законоположения со дня открытия кооператива. В дальнейшей своей работе приобретает необходимые средства малой механизации и предметы материально-технического оснащения в предприятиях розничной торговли, бытового обслуживания и в других организациях за наличный расчет. Получает в установленном порядке от Госбанка кредиты (долгосрочные и краткосрочные). Вступает

в договорные отношения с государственными, кооперативными и другими общественными организациями, а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и уставным задачам.

✓ 11. Кооператив ведет бухгалтерский и статистический учет и несет ответственность за его достоверность.

✓ 12. Кооператив, не имеющий возможности осуществлять свою деятельность на принципах самоокупаемости и самофинансирования, подлежит ликвидации.

13. Цены на производимую и реализуемую продукцию общественного питания определяются кооперативом на основе составляемой им калькуляции.

IV. Оборудование и использование средств кооператива.

14. Средства кооператива образуются за счет доходов, полученных от производства и реализации продукции общественного питания и других поступлений.

15. Доход кооператива от его деятельности используется на возмещение материальных затрат, осуществление обязательных платежей и отчислений, уплату подоходного налога.

✓ Кооператив вносит платежи за использование электроэнергии, газом, водой, паром и коммунальными услугами в соответствии с действующим порядком и размером оплаты этих услуг, установленными для предприятий общественного питания государственной торговли. Имеющийся в распоряжении кооператива доход направляется на образование фонда развития кооператива в размере 10%, страхового фонда 10% и 2% на оплату подоходного налога по расчету, оставшаяся часть - 78% на оплату труда его работников.

✓ 16. Страховой фонд предназначен на покрытие непредвиденных расходов, убытков, связанных с производством и реализацией продукции общественного питания, а также на уплату долгов кооператива при его ликвидации.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов может выделить часть своих средств государственным, кооперативным и другим общественным организациям для строительства на полевых началах объектов производственного, жилого и культурно-бытового назначения.

V. Организация, оплата и дисциплина труда.

18. Все работы в кооперативе выполняются его членами, а также принятыми на работу в кооператив по трудовому соглашению.

19. Продолжительность и распорядок рабочего дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, ежегодных и дополнительных отпусков, минимум трудового участия в общественном хозяйстве и другие вопросы регулирования труда членов кооператива регулируются Уставом и Правилами внутреннего распорядка кооператива (прилагается).

Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам и лицам, работающим по трудовому соглашению, заработка не реже одного раза в месяц 10 числа.

20. Работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

21. Оплата труда членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится за счет средств, остающихся на эти цели после распределения доходов по установленным направлениям. Указанные средства расходуются сначала на выплату заработной платы по трудовым соглашениям. Остальная сумма распределяется между членами кооператива в соответствии с утвержденными общим собранием ставками. Поощрение членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится в порядке и на условиях, определяемых кооперативом.

22. За нарушение трудовой дисциплины, Устава или Правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания.

Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием кооператива как крайняя мера в отношении лиц, допустивших грубое или систематические нарушения трудовой дисциплины, Устава или Правил внутреннего распорядка кооператива.

23. Споры членов кооператива об оплате труда (если за выполненную работу оплата не начислена или начислена не полностью, или не выплачена в установленный в кооперативе срок), о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или смертью кормильца, а также споры о возмещении ущерба, причиненного кооперативу членом кооператива, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в судебном порядке.

Иные споры членов кооператива рассматриваются председателем кооператива, а при недостижении соглашения и общим собранием. Решение общего собрания об исключении из членов кооператива может быть обжаловано в исполком местного Совета народных депутатов, решение которого является окончательным.

VI. Социальное обеспечение.

24. Члены кооператива и лица, работающие в кооперативе по трудовому соглашению, подлежат государственному социальному страхованию и установленном законодательством порядке. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный фонд социального страхования в размерах, установленных для работников государственной торговли и потребительской кооперации (7%).

25. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти члена кооператива, а также проводит расследования причин несчастного случая с участием представителя обкома профсоюза государственной торговли и потребкооперации в соответствии с действующим законодательством.

✓ 26. За ущерб, причиняемый кооперативу, члены кооператива, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в порядке и размерах, установленных законодательством для рабочих и служащих.

27. Социальное и культурно-бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается Сумским городским объединением общественного питания.

УП. Управление кооперативом.

✓ 28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов. Делами кооператива управляет общее собрание его членов, в период между собраниями его председатель. Хозяйственную и финансовую деятельность кооператива контролирует ревизор, избираемый на срок до двух лет.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооператива. Общее собрание: принимает устав кооператива; вносит в него изменения и дополнения; избирает председателя кооператива, ревизора; решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов; принимает правила внутреннего распорядка; утверждает договора, заключаемые с предприятиями и учреждениями; организациями; рассматривает и утверждает планы кооператива; утверждает приходно-расходную смету, нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда членов кооператива; определяет размер отчислений в фонд развития кооператива; рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели; заслушивает отчеты председателя и ревизора кооператива об их деятельности; утверждает годовой отчет кооператива; решает вопросы о прекращении деятельности кооператива.

✓ 30. Общее собрание членов кооператива созывается в сроки установленные самим собранием, но не менее двух раз в год. Для рассмотрения и утверждения годового отчета общее собрание созывается в срок не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

✓ Общее собрание правомочно решать вопросы, если на собрании присутствует не менее двух третей всех членов кооператива. Решения на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием. Решения общего собрания, противоречащие Уставу кооператива и действующему законодательству, подлежат отмене исполкомом местного Совета народных депутатов.

31. Выборы председателя и ревизора кооператива производятся открытым голосованием.

Председатель кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет.

Председатель кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, обеспечивает выполнение решений общего собрания, представляет кооператив в отношениях с государственными органами и другими учреждениями и организациями, несет ответственность за производственно-хозяйственную деятельность кооператива.

32. Избираемый общим собранием ревизор руководствуется Уставом кооператива и действующим законодательством. Ревизор подотчетен общему собранию членов кооператива. Ревизор осуществляет контроль за соблюдением Устава кооператива, сохранностью государственного и кооперативного имущества, законностью договоров и финансово-хозяйственных операций, правильностью учета, отчетности и расчетов, за своевременным и правильным рассмотрением председателем и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов. Ревизор проводит ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива, периодически проверяет его хозяйственную деятельность и дает заключение по годовому отчету кооператива. Акты ревизий подлежат утверждению общим собранием членов кооператива.

Ревизор имеет право: проверять правильность использования и сохранность материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и другого имущества; требовать для проверки от должностных лиц и членов кооператива необходимые документы; вносить по результатам проверок и ревизий предложения на рассмотрение общего собрания кооператива. Кооператив назначает из числа своих членов, имеющих соответствующую квалификацию, или принимает по трудовому соглашению на работу бухгалтера.

33. Бухгалтер кооператива несет ответственность и пользуется правилами, установленными действующим законодательством для главных бухгалтеров объединений и организаций. Бухгалтер кооператива подчиняется непосредственно председателю кооператива.

34. Председатель кооператива и ревизор, не оправдавшие доверия членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания кооператива. Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации бухгалтерского учета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляется соответствующими службами Сумского городского объединения общественного питания, при котором создан кооператив.

УШ. Принятие и регистрация устава кооператива,

35. Устав кооператива, принятый общим собранием членов, подлежит регистрации в исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов.

Зарегистрированный Устав кооператива хранится в кооперативе и исполкоме Сумского горсовета народных депутатов. Последующие изменения и дополнения Устава кооператива производятся в таком же порядке.

IX. Прекращение деятельности кооператива,

36. Кооператив ликвидируется при нарушениях законодательства, Устава кооператива, уменьшении численности членов меньше трех, невозможности осуществления своей деятельности на принципах самокупаемости и самофинансирования, а также при ликвидации Сумского городского объединения общественного питания, если в течение 2-х месяцев не будет определен другой орган управления кооперативом.

37. Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива, а также по представлению Сумского городского объединения общественного питания, при котором создан решением исполкома Сумского горсовета народных депутатов. Общее собрание членов кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива, избирает ликвидационную комиссию.

38. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидируемого кооператива, его оставшиеся средства распределяются между бывшими членами кооператива в порядке, установленном общим собранием. Полученные в безвозмездное пользование или арендованные кооперативом здания, сооружения, машины, оборудование и другое имущество возвращается их владельцам в исправном состоянии.

39. Выплата временных платежей, причитающихся с ликвидированного кооператива в связи с причинением увечья или иного повреждения здоровья с причинением смерти работнику, обеспечивается Сумским городским объединением общественного питания, при котором был создан кооператив.

Устав принят на общем собрании кооператива
27.03.87.

Устав зарегистрирован Сумским
городским Советом народных
депутатов.

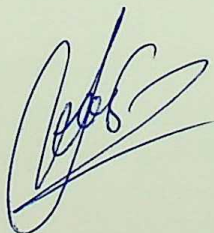
Решение исполкома от 16.04,87. № 82

30.03.87.

Зам.председателя Сумского
горисполкома-председатель
городской плановой комиссии

В.А.ЖУРБА

Регистрационный №2.

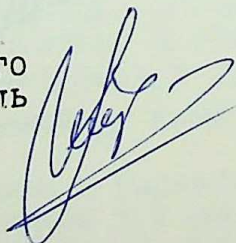


АССОРТИМЕНТНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

продукции для реализации в кооперативе
"Русский чай"

- | | |
|--|-----|
| 1. Пирожки печеные сложенные / с яблоками, вишнями, сливами, курагой, земляникой, черноплодной рябиной, смородиной, абрикосами, повидлом / | - 3 |
| 2. Московский пирог со свежими фруктами и желе, или с вареньем и желе, или с повидлом и желе | - 1 |
| 3. Рулет с маком, изюмом, курагой | - 1 |
| 4. Кулебяки с мясом | - 1 |
| 5. Завиванец с творогом, орехом, медом | - 1 |
| 6. Фруктовые салаты, сладкие блюда | - 1 |
| 7. Напитки собственного производства / из плодов шиповника и яблок, медово-шиповниковый и другие / | - 2 |
| 8. Чай / с мятой, липой, зверобоем / | - 1 |
| 9. Чай / грузинский, цейлонский, индийский / | - 1 |
| 10. Чай / с лимоном, вареньем, медом, джемом / | - 1 |
| 11. Фрукты свежие, цитрусовые / со сезону / | - 1 |

Зам.председателя Сумского
горисполкома, председатель
городской плановой
комиссии



В.А.ЖУРБА

П Е Р Е Ч Е Н Ь

продовольственных товаров, отпускаемых
Сумским городским объединением для кооператива
"Русский чай"

1. М у к а
2. Сахар
3. Маргарин
4. С о л ь
5. Дрожжи
6. Ж и р
7. Чай
8. Повидло
9. Сода пищевая
10. Масло растительное

Зам.председателя Сумского
горисполкома, председатель
городской плановой
комиссии



В.А.ЖУРБА

У С Т А В

кооператива "Прогресс" по ремонту транспортных средств, ремонту и изготовлению металлоизделий, изготовлению предметов домашнего и хозяйственного обихода населению

I. Цели и задачи кооператива по бытовому обслуживанию населения.

1. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по бытовому обслуживанию населения.

Кооператив образуется при Сумском областном предприятии "Рембыттехника" Сумского областного управления бытового обслуживания населения.

2. Основной задачей кооператива является оказание услуг по ремонту транспортных средств, ремонту и изготовлению металлоизделий, изготовлению предметов домашнего и хозяйственного обихода населению согласно перечня видов бытовых услуг и форм бытового обслуживания населения, утв. приказом Минбыта УССР № 281 от 19.10.81.

II. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 16-летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимается на занятые в общественном производстве население: пенсионеры, домашние хозяйки, студенты и учащиеся.

Прием в члены кооператива производится общим собранием членов кооператива в присутствии подавших заявление.

4. Член кооператива обязан:

соблюдать устав и правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний кооператива; добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы;

обеспечивать надлежащее качество услуг и высокую культуру обслуживания;

активно участвовать в управлении делами кооператива, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

5. Член кооператива имеет право:

на получение работы в хозяйстве кооператива с учетом возможностей кооператива и квалификации работника;

на получение заработка из доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда;

вносить предложения по улучшению деятельности кооператива, устранению недостатков в работе должностных лиц, избирать и

быть избранным на выборные должности.

6. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка в порядке, установленном для рабочих и служащих, за исключением тех случаев, когда местом основной работы члена кооператива является государственная, кооперативная или другая общественная организация (предприятие).

7. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в месячный срок общим собранием членов кооператива.

Член кооператива считается вышедшим из кооператива с момента решения об этом общего собрания.

Расчет с бывшим членом кооператива производится в 2-х дневный срок со дня выхода из кооператива исходя из фактически выполненного им объема работы или отработанного времени по установленным ставкам (окладам) и сдельным расценкам..

По окончании хозяйственного года, не позднее чем через месяц после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выделяется причитающаяся ему доля заработка от дохода кооператива, распределяемого по результатам хозяйственного года.

Расчет с бывшим членом кооператива, самовольно покинувшим производство или исключением из состава кооператива за грубое нарушение, или систематическое нарушение трудовой дисциплины, или устава кооператива, производится в том же порядке, но без выплаты доли заработка от дохода кооператива, распределяемого по результатам хозяйственного года.

8. За ущерб, причиненный кооперативу, члены кооператива, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность, в порядке и размерах, установленных законодательством для рабочих и служащих.

III. Производственно-хозяйственная деятельность кооператива

9. Кооператив является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием.

Кооператив хранит денежные средства на счете в сберегательной кассе и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами.

Перечисление или выдача денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя и бухгалтера кооператива.

10. Кооператив самостоятельно разрабатывает и утверждает план производственно-хозяйственной деятельности и направляет его областному предприятию "Рембыттехника" и плановой комиссии и финансовому отделу Сумского горисполкома.

Кооператив для выполнения вышеперечисленных
у с л у г :

создает в установленном порядке участки, приемные пункты для выполнения бытовых услуг по заказам населения, а также использует приемные пункты ОП "Рембыттехника"; организует работу по обслуживанию населения согласно Правил приема, исполнения и выдачи заказов на предприятиях службы быта в Украинской ССР, утвержденных приказом Министра бытового обслуживания УССР от 25. 06 1984. № 149;

использует в своей деятельности автотранспорт, помещения, оборудование, инструменты членов кооператива с соответствующим возмещением владельцам расходов по их использованию;

получает в пользование в установленном порядке необходимые здания, помещения, оборудование и др. имущество, относящееся к основным фондам, а также приобретает продукцию производственно-технического назначения и товары народного потребления, необходимые для оказания бытовых услуг, в предприятиях розничной торговли, бытового обслуживания и в других организациях;

получает в установленном порядке от Госбанка СССР долгосрочные и краткосрочные кредиты;

вступает в договорные отношения с государственными, кооперативными и другими общественными организациями, а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и уставным задачам.

12. Кооператив ведет бухгалтерский учет и статистический учет в установленном порядке и несет ответственность за его достоверность.

13. Цены на бытовые услуги определяются кооперативом.

IV. Образование и использование средств кооператива

14. Средства кооператива образуются за счет доходов, полученных от реализации бытовых услуг, и других поступлений.

15. Доход кооператива от его деятельности используется на возмещение материальных затрат, осуществление обязательных платежей и отчислений, уплату подоходного налога в размерах, определенных исполкомом Сумского городского Совета народных депутатов. При этом кооператив вносит платежи за пользование электроэнергией, газом, водой, паром и коммунальными услугами в соответствии с действующим порядком и размерами оплаты этих услуг, установленными для предприятий бытового обслуживания населения.

Имеющийся в распоряжении кооператива доход направляется на образование фонда развития кооператива, а в размере 15%, страхового фонда в размере 5%, уплату труда его работников в размере 70% и на счет текущих расходов 10%.

16. Страховый фонд предназначен на покрытие непредвиденных расходов, убытков, связанных с реализацией бытовых услуг, а также на уплату долгов кооперативом при его ликвидации.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов может выделить часть своих средств государственным, кооперативным и другим общественным организациям для строительства на долевых началах объектов производственного, жилищного и культурно-бытового назначения.

18. Кооператив отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которые по законодательству СССР и союзной республики может быть обращено взыскание.

Государство не отвечает по обязательствам кооператива.

У. Организация, оплата и дисциплина труда.

19. Все работы в кооперативе выполняются его членами, а также работниками, принятыми в установленных случаях на работу в кооператив по трудовому соглашению. Отдельные работы другими гражданами могут выполняться по договору подряда. На лиц, работающих в кооперативе по трудовому соглашению, распространяется действие трудового законодательства.

20. Продолжительность и распорядок рабочего дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, ежегодных и дополнительных отпусков, минимум трудового участия в общественном хозяйстве и другие вопросы трудовой деятельности членов кооператива регулируются уставом и правилами внутреннего распорядка кооператива.

Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам и лицам, работающим по трудовому соглашению, заработка не реже одного раза в месяц.

21. Все работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

22. Оплата труда членов кооператива, а также лиц, работающих в кооперативе по трудовому соглашению или выполняющих работы по договору подряда, производится за счет средств, остающихся на эти цели после распределения доходов по установленным направлениям. Указанные средства расходуются сначала на оплату труда работников, не являющихся членами кооператива в соответствии с утвержденными общим собранием ставкам (окладам) и сдельными расценками.

Поощрение членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится в порядке и на условиях, определяемых кооперативом.

23. За нарушение трудовой дисциплины, устава или правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания. Порядок наложения и снятия взысканий определяется правилами внутреннего распорядка кооператива. Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием кооператива как крайняя мера в отношении лиц, допустивших грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины, устава или правил внутреннего распорядка кооператива.

24. Споры членов кооператива об оплате труда (если за выполненную работу оплата не начислена, или начислена не полностью, или не выплачена в установленном у кооператива срок), о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или смертью кормильца, а также споры о возмещении ущерба, причиненного кооперативу членом кооператива, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в судебном порядке.

Иные споры членов кооператива, возникающие в связи с их деятельностью в кооперативе, рассматриваются председателем кооператива, а при недостижении соглашения - общим собранием. Решение общего об исключении из членов кооператива может быть обжаловано в исполком местного Совета народных депутатов, решение которого является окончательным.

УІ. Социальное обеспечение.

25. Члены кооператива подлежат государственному социальному страхованию в установленном законодательством порядке. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный фонд социального страхования в размерах, установленных для работников коммунально-бытовых предприятий - 4,7%.

26. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти члена кооператива в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, а также проводит расследование причин несчастного случая с участием представителя профкома ОП "Рембыттехника" и технического инспектора обкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий в соответствии с действующим законодательством.

27. Социальное и культурно-бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается ОП "Рембыттехника", путем предоставления его членам права пользования лечебно-профилактическими учреждениями, клубами, детскими садами, пионерскими лагерями и другими социально-культурными учреждениями.

УП. Управление кооперативом.

28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов.

Делами кооператива управляет общее собрание его членов, а в период между собраниями - его председатель.

Хозяйственную деятельность кооператива контролирует ревизор, избираемый на срок до 2-х лет.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооперативом.

Общее собрание: принимает устав кооператива, вносит в него изменения и дополнения, избирает председателя кооператива, ревизора (ревизионную комиссию), решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов, принимает правила внутреннего распорядка, рассматривает и утверждает планы кооператива, утверждает приходно-расходную смету, нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда членов кооператива, определяет размеры отчисления в фонд развития кооператива, рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели, заслушивает отчет председателя и ревизора об их деятельности. Утверждает годовой отчет кооператива, согласованные с исполкомом городского Совета народных депутатов, размеры отчислений в страховой фонд, решает вопросы о прекращении деятельности кооператива.

30. Общее собрание членов кооператива созывается в сроки, устанавливаемые самим собранием кооператива, но не реже 2-х раз в год.

Для рассмотрения и утверждения годового отчета общее собрание созывается в срок не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

Общее собрание правомочно решать вопросы если присутствует не менее 2/3 всех членов кооператива.

Решения на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием. Решение общего собрания, противоречащее уставу кооператива и действующему законодательству, подлежит отмене исполкомом городского Совета народных депутатов.

31. Выборы председателя и ревизора (ревизионной комиссии) кооператива производятся открытым голосованием.

32. Председатель кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет.

Председатель кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, обеспечивает выполнение решений общего собрания, представляет кооператив в отношениях с государственными организациями, несет ответственность за производственно-хозяйственную деятельность кооператива.

33. Избираемый общим собранием ревизор (рев. комиссия) руководствуется уставом кооператива и действующим законодательством. Ревизор подчинен общему собранию членов кооператива. Ревизор осуществляет контроль за соблюдением устава кооператива, сохранностью государственного и кооперативного имущества, законностью договоров и хозяйственных операций, поступлением и расходованием материально-технических и денежных средств, правильностью учета, отчетности и расчетов, за своевременным правильным рассмотрением председателем и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов.

Ревизор проводит ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива, и дает заключение по годовому отчету кооператива. Акты ревизии подлежат утверждению общим собранием кооператива. Ревизор имеет право: проверять правильность использования и сохранность материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и др. имущество; требовать для проверки должностных лиц и членов кооператива необходимые документы; вносить по результатам проверок и ревизий предложения на рассмотрения общего собрания.

34. Кооператив назначает из числа своих членов соответствующую квалификацию или принимает на работу по трудовому соглашению бухгалтера. Бухгалтер кооператива несет ответственность и пользуется правами, установленными действующим законодательством для главных бухгалтеров объединения (предприятий) и организаций. Бухгалтер кооператива подчиняется непосредственно председателю кооператива.

Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации бухгалтерского учета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляется ОП "Рембыт-техника" и городским финансовым отделом г. Сумы.

35. Председатель кооператива и ревизор, не оправдавшие доверия членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания кооператива.

36. Управление делами кооператива, исходя из специфики и объема его деятельности, может осуществляться также в ином порядке по усмотрению самого кооператива.

Принятие и регистрация устава кооператива

37. Устав кооператива, принятый общим собранием, подлежит регистрации в исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов. Последующие изменения и дополнения устава производятся в таком же порядке.

Зарегистрированный устав кооператива хранится в кооперативе и исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов.

Х. Прекращение деятельности кооператива

38. Кооперативы ликвидируются при нарушении законодательства, устава кооператива, уменьшение числа членов кооператива менее трех, невозможности осуществления своей деятельности на принципах самокупаемости и самофинансирования, а также по решению исполкома Сумского городского Совета народных депутатов. Им назначается ликвидационная комиссия, если в течение двух месяцев не будет определен орган управления, объединения, предприятия, организация, при которых они будут осуществлять свою деятельность.

39. Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива или исполкома Сумского городского Совета народных депутатов. Общее собрание членов кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива, назначает ликвидационную комиссию, а при ликвидации кооператива по решению исполкома Сумского городского Совета народных депутатов им назначается ликвидационная комиссия.

40. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидированного кооператива, его оставшиеся средства распределяются между бывшими членами кооператива в порядке, установленном общим собранием. Полученные в безвозмездное пользование или арендованные кооперативные здания, помещения, оборудование и др. имущество возвращается их владельцам в установленном порядке.

41. Выплата повременных платежей, причитающихся с ликвидированного кооператива в связи с причинением увечья, иного повреждения здоровья, либо в связи со смертью работника по вине кооператива, обеспечивается Сумским областным предприятием "Рембыттехника".

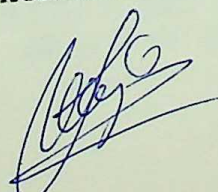
Устав принят общим собранием кооператива 30.03.87г.

Председатель кооператива
"Прогресс"

А.Г.Ткаченко

Зарегистрирован в исполкоме Сумского
городского Совета народных депутатов.
Решение исполкома № 82 от 16.04.87г.

В.А.Журба



Перечень видов оказываемых услуг.

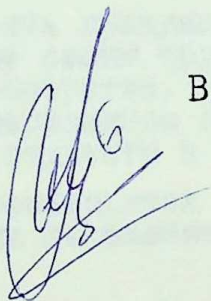
I. Ремонт транспортных средств - ремонт мототехники;

- рихтовка и сварка, окраска легковых автомобилей, принадлежащих гражданам.

II. Ремонт и изготовление металлоизделий, изготовление предметов домашнего и хозяйственного обихода населению:

- изготовление из металла ограждений, ворот и калиток, лестниц, каркасов окон, дверей, скамеек, столов и др., изготовление металлических предметов по эскизам заказчиков.

Зам.председателя исполкома,
председатель плановой комиссии



В.А.Журба

У С Т А В

45
кооператива "Умелец" по бытовому обслуживанию населения, созданного при жилищно-эксплуатационном объединении Заречного р-на г.Сумы

I. Цели и задачи кооператива по бытовому обслуживанию населения

1. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по бытовому обслуживанию населения.

Кооператив образован при жилищно-эксплуатационном объединении Заречного р-на г.Сумы

2. Основной задачей кооператива является использование возможностей и резервов для более полного удовлетворения потребностей населения в бытовых услугах и использование труда не занятых в общественном производстве граждан.

II. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 16-ти летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимаются не занятые в общественном производстве население: пенсионеры, домашние хозяйки, студенты и другие граждане.

Прием в члены кооператива производится общим собранием^М членов кооператива в присутствии подавших заявление.

4. Член кооператива обязан:

соблюдать устав и правила внутреннего трудового распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний кооператива;

добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы;

обеспечивать надлежащее качество услуг и высокую культуру обслуживания;

активно участвовать в управлении кооперативом, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать безхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

5. Члены кооператива имеют право:

на получение работы в хозяйстве кооператива с учетом возможностей кооператива и квалификации работника;

на получение заработка из доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством возложенного им труда;

вносить предложения по улучшению деятельности кооператива, устранению недостатков в работе должностных лиц, избирать и быть избранным в выборные должности.

6. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка в порядке, установленном для рабочих и служащих, за исключением тех случаев, когда местом основной работы члена кооператива является государственная или другая общественная организация/предприятие/.

7. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в месячный срок общим собранием членов кооператива;

член кооператива считается выбывшим из кооператива с момента решения об этом общего собрания.

Расчет с выбывшим членом кооператива производится в 2-х дневный срок со дня выхода из кооператива исходя из фактически выполненного им объема работы или отработанного времени по установленным ставкам /окладам/ и сдельным расценкам.

По окончании хозяйственного года, не позднее чем через месяц после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выделяется причитающаяся ему доля заработка от дохода кооператива, распределяемого по результатам хозяйственного года.

Расчет с бывшим членом кооператива, самовольно покинувшим производство или исключенным из состава кооператива за грубое или систематические нарушения трудовой дисциплины или устава кооператива производится в том же порядке, но без выплаты доли заработка от дохода кооператива, распределяемого по результатам хозяйственного года.

8. За ущерб, причиненный кооперативу, члены кооператива, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в порядке и размерах, установленных законодательством для рабочих и служащих.

II. Производственно-хозяйственная деятельность кооператива

9. Кооператив является юридическим лицом и имеет свой самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием.

Кооператив хранит денежные средства на расчетном и других счетах в учреждениях Госбанка СССР и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами. Перечисление или выдача денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя и бухгалтера кооператива.

10. Кооперативы самостоятельно разрабатывают и утверждают план производственно-хозяйственной деятельности и направляют его в ЖЭО Заречного района, плановой комиссии и финотделу горисполкома.

II. Кооператив для выполнения стоящих перед ним задач: создает в установленном порядке производственные участки, цехи, приемные пункты и другие производственные подразделения для выполнения бытовых услуг по заказам населения; организует работу по обслуживанию населения применительно к действующим в СССР правилам бытового обслуживания; использует в своей деятельности автотранспорт, помещения, оборудование, инструменты членов кооператива с соответствующим возмещением владельцам расходов по их использованию; получает в пользование в установленном порядке необходимые здания, помещения, оборудование и другое имущество, относящееся к основным фондам, а также приобретает продукцию производственно-технического назначения и товары народного потребления, необходимые для оказания бытовых услуг, в предприятиях розничной торговли, бытового обслуживания и других организациях;

получает в установленном порядке от Госбанка СССР долгосрочные и краткосрочные кредиты;

вступает в договорные отношения с государственными, кооперативными и другими общественными организациями, а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и уставным задачам.

12. Кооператив ведет бухгалтерский и статистический учет в установленном порядке и несет ответственность за его достоверность.

13. Цены на бытовые услуги определяются кооперативом.

IV. Образование и использование средств кооператива.

14. Средства кооператива образуются за счет доходов, полученных реализации бытовых услуг, и других поступлений.

15. Доход кооператива от его деятельности используется на возмещение материальных затрат, осуществление обязательных платежей и отчислений, уплату подоходного налога.

При этом кооператив вносит платежи за использование электроэнергии, газом, водой, паром и коммунальными услугами в соответствии с действующим порядком и размерами оплаты этих услуг, установленными для предприятий бытового обслуживания населения.

Имеющийся в распоряжении кооператива доход направляется на образование фонда развития кооператива 20%, страхового фонда 10%, оплату труда его работников 70%.

16. Страховой фонд предназначен на покрытие непредвиденных расходов, убытков, связанных с реализацией бытовых услуг, а также на уплату долгов кооператива при его ликвидации.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов может выделить часть своих средств государственным, кооперативным и другим общественным организациям для строительства на долевых началах объектов производственного, жилищного и культурно-бытового назначения.

18. Кооператив отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которые по законодательству Союза ССР и союзной республики может быть обращено взыскание.

Государство не отвечает по обязательствам кооператива.

У. Организация, оплата и дисциплина труда.

19. Все работы в кооперативе выполняются его членами, а также работниками, принятыми в установленных случаях на работу в кооператив по трудовому соглашению. Отдельные работы другими гражданами могут выполняться по договору подряда. На лиц, работающих в кооперативе по трудовому соглашению, распространяется действие трудового законодательства.

20. Продолжительность и распорядок рабочего дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, ежегодных и дополнительных отпусков, минимум трудового участия в общественном хозяйстве и другие вопросы деятельности членов кооператива регулируются уставом и правилами внутреннего распорядка кооператива.

Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам и лицам, работающим по трудовому соглашению, заработка не реже одного раза в месяц.

21. Все работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

22. Оплата труда членов кооператива, а также лиц, работающих в кооперативе по трудовому соглашению или выполняющих работы по договору подряда, производится за счет средств, остающихся на эти цели после распределения доходов по установленным направлениям. Указанные средства расходуются сначала на оплату труда работников, не являющихся членами кооператива. Остальная сумма распределяется между членами кооператива в соответствии с утвержденными общим собранием ставками /окладами/ и сдельными расценками.

23. Поощрение членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится в порядке и на условиях, определяемых кооперативом.

23. За нарушение трудовой дисциплины, устава или правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания.

Порядок наложения и снятия взысканий определяется правилами внутреннего распорядка кооператива.

Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием кооператива как крайняя мера в отношении лиц, допустивших грубое или систематическое нарушение трудовой дисциплины, устава или правил внутреннего распорядка кооператива.

24. Споры членов кооператива об оплате труда/если за выполненную работу оплата не начислена, или начислена не полностью, или не выплачена в установленный в кооперативе срок/, о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или смертью кормильца, а также споры о возмещении ущерба, причиненного кооперативу членом кооператива, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в судебном порядке.

Иные споры членов кооператива, возникающие в связи с их деятельностью в кооперативе, рассматриваются председателем кооператива, а при недостижении соглашения - общим собранием. Решение общего собрания об исключении из членов кооператива может быть обжаловано в исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов, решение которого является окончательным.

УІ. Социальное обеспечение

25. Члены кооператива подлежат государственному социальному страхованию в установленном законодательством порядке. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный фонд социального страхования в размере, установленном для работников коммунально-бытовых предприятий - 4,7%.

26. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти члена кооператива в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, а также проводит расследование причин несчастного случая с участием представителя обкома профсоюза работников коммунально-бытового хозяйства в соответствии с действующим законодательством.

27. Социальное и культурно-бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается ЖЭО Заречного района г.Сумы, путем предоставления его членам права пользования лечебно-профилактическими учреждениями, клубами, детскими садами, пионерскими лагерями и другими социально-культурными учреждениями.

УП. Управление кооперативом.

28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов. Делами кооператива управляет собрание его членов, а в период между собраниями его председатель.

Хозяйственную и финансовую деятельность кооператива контролирует ревизор/ревизионная комиссия/, избираемый на срок до двух лет.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооператива. Общее собрание: принимает устав кооператива, вносит в него изменения и дополнения; избирает председателя кооператива, ревизора, ревизионную комиссию, решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов, принимает правила внутреннего распорядка, рассматривает и утверждает планы кооператива, утверждает приходно-расходную смету, нормы выработки, расценки и платы труда членов кооператива, определяет размер отчислений в фонд развития кооператива, определяет, рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели; заслушивает отчеты председателя и ревизора/ревизионной комиссии/ кооператива об их деятельности; утверждает годовой отчет кооператива об их деятельности, согласованные с исполкомом городского Совета народных депутатов размеры отчислений в страховой фонд, решает вопрос о прекращении деятельности кооператива.

30. Общее собрание членов кооператива созывается в срок, установленный самим собранием, но не реже двух раз в год. Для рассмотрения и утверждения годового отчета общее собрание созывается в срок не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

Общее собрание правомочно решать вопросы, если на собрании присутствует не менее 2-3 всех членов кооператива.

Решения на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытого голосования.

Решения общего собрания, противоречащие уставу кооператива и действующему законодательству, подлежат отмене исполкомом городского Совета народных депутатов.

31. Выборы председателя и ревизора/ревизионной комиссии/ кооператива производятся открытым голосованием. Председатель кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, обеспечивает выполнение решений общего собрания, представляет кооператив в отношениях с государственными органами и другими учреждениями и организациями, несет ответственность за производственно-хозяйственную деятельность кооператива.

Председатель кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет.

33. Избираемый общим собранием ревизор/ревизионная комиссия/ руководствуется уставом кооператива и действующим законодательством, ревизор/ревизионная комиссия/ подотчетен общему собранию членов кооператива.

33. Избираемый общим собранием ревизор/ревизионная комиссия/ руководствуется уставом кооператива и действующим законодательством ревизор/ревизионная комиссия/ подотчетен общему собранию членов кооператива.

Ревизор/ревизионная комиссия/ осуществляет контроль за соблюдением устава кооператива, сохранностью государственного и кооперативного имущества, сохранностью государственных и кооперативных поступлений и расходованием договоров, хозяйственных операций, средств, правильностью учета, отчетности и расчетов, за своевременным и правильным рассмотрением председателем и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов.

Ревизор/ревизионная комиссия/ проводят ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива, периодически проверяет его хозяйственную деятельность и дает заключение по годовому отчету кооператива. Акты ревизии подлежат утверждению общим собранием членов кооператива.

Ревизор/ревизионная комиссия/ имеет право: проверять правильность использования и сохранность материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и другого имущества, требовать для проверки от должностных лиц и членов кооператива необходимые документы, вносить по результатам проверки и ревизий предложения на рассмотрение общего собрания кооператива.

34. Кооператив назначает из числа своих членов, имеющих соответствующую квалификацию или принимает на работу по трудовому соглашению бухгалтера.

Бухгалтер кооператива несет ответственность и пользуется правами, установленным действующим законодательством для главных бухгалтеров объединений /предприятий/ и организаций.

Бухгалтер кооператива подчиняется непосредственно председателю кооператива. Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации бухгалтерского учета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляются ЖЭО Заречного района г.Сумы и финотделом горисполкома.

35. Председатель кооператива и ревизор, не оправдавшие доверия членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания кооператива.

36. Управление делами кооператива, исходя из специфики и объема его деятельности, может осуществляться в ином порядке по усмотрению самого кооператива.

УШ. Принятие и регистрация устава кооператива

37. Устав кооператива, принятый общим собранием членов, подлежит регистрации в исполкоме Сумского/городского/ Совета народных депутатов. Последующие изменения и дополнения устава производится в таком порядке.

Зарегистрированный устав кооператива хранится в кооперативе и исполкоме Сумского городского Совета народных депутатов.

IX. Прекращение деятельности кооператива

38. Кооперативы ликвидируются при нарушениях законодательства, устава кооператива, уменьшений числа кооператива менее трех, невозможности осуществления своей деятельности на принципах само-

окупаемости и самофинансирования, а также по решению исполкома Сумского городского Совета народных депутатов им назначается ликвидационная комиссия, если в течении двух месяцев не будет определен орган управления, объединения, предприятия, организация, при которых они будут осуществлять свою деятельность.

39. Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива или исполкома Сумского городского Совета народных депутатов. Общее собрание членов кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива назначает ликвидационную комиссию, а при ликвидации кооператива по решению исполкома Сумского городского Совета народных депутатов им назначается ликвидационная комиссия.

40. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидированного кооператива его оставшиеся средства распределяются между бывшими членами кооператива в порядке, установленном общим собранием. Полученные в безвозмездное пользование или арендованные кооперативом здания, помещения, оборудование и др. имущество возвращаются их владельцам в установленном порядке.

41. Выплата повременных платежей, причитающихся с ликвидированного кооператива в связи с причинением увечья, иного повреждения здоровья, либо в связи со смертью работника по вине кооператива, обеспечивается ЖЭО Заречного района г.Сумы.

Устав принят общим собранием кооператива 8.04.87г.

Председатель кооператива
"Умелец"

БАГУЛЯ И.А.

Устав зарегистрирован Сумским
городским Советом народных депутатов

Решение исполкома от 16.04.76г. № 82

П Е Р Е Ч Е Н Ь

услуг, которые предлагает кооператив населению

ПРИ РЕМОНТЕ КВАРТИР

1. Штукатурно- малярные работы
2. Оклейка обоями
3. Облицовочные работы / кафелем и др. материалами /
4. Изготовление из Гипса лепных изделий, карнизов и др.
5. Нарезка стекла и остекление
6. Ремонт электропроводки
7. Мелкий и средний ремонт оконных и дверных проемов и их заполнений
8. Ремонт пола
9. Врезка замков в дверь
10. Изготовление ключей
11. Изготовление и устройство резных деревянных изделий ручной работы для обрамления проемов в квартире
12. Изготовление резных рам под зеркала и др.
13. Ремонт мебели на месте / мелкий и средний /
14. Изготовление витражей из цветного стекла для окон,
15. Оббивка дверей
16. Работы по художественной обработке металла
17. Ремонт сантехники и сварочные работы

Параллельно с этими видами услуг при наличии соответствующей материальной базы мы сможем;

- наладить производство расписных дверных и др. стекол с обжигом;

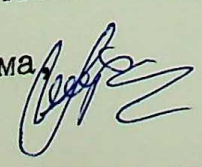
- роспись или окраска в любой цвет кафельной плитки с последующим обжигом.

- оборудовать помещение с гальванической ванной/предназначено для покрытия различными металлами изделий из гипса, дерева, металла, пластмасс/ путем гальванизации.

- переработка бутылочного боя.

Могут выполняться и другие виды работ.

Зам.препсепателя исполкома
препсепатель городской
плановой комиссии

 В.А.ЖУРБА

1. Цели и задачи кооператива по бытовому обслуживанию населения.

1. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по бытовому обслуживанию.

Кооператив образуется для сумской фабрики швейного производства и района улиц Рембув. Кооператив имеет не менее трех граждан, выполняющих работу по своему труду в его интересах.

2. Основной задачей кооператива является использование возможностей и ресурсов для более полного удовлетворения потребностей населения в услугах и товарах, производимых трудом из средств КООПЕРАТИВ

ПО БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ "КАБЛУЧОК" ПРИ СУМСКОЙ ФАБРИКЕ "РЕМОБУВЬ"

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 16-летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимаются не занятые в общественном производстве население: пенсионеры, домохозяйки, студенты и учащиеся.

Присоединяясь к членам кооператива, производится обмен собрания членом кооператива, в присутствии должностных лиц.

4. Член кооператива обязан:

обязан соблюдать устав и правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний кооператива;

добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать необходимыми методами и приемами работы;

обеспечивать надлежащее качество услуг и высокую культуру обслуживания;

активно участвовать в управлении делами кооператива, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать безхозяйственности и хищения имущества и общественному долгу.

5. Член кооператива имеет право:

на получение и использование кооператива с учетом возможностей кооператива и коллективных ресурсов;

1987 год

54

I. Цели и задачи кооператива по бытовому обслуживанию населения.

I. Кооператив является организацией граждан СССР, добровольно объединившихся на основе коллективного труда и самоуправления в целях совместного выполнения работ по бытовому обслуживанию.

Кооператив образуется при Сумской фабрике индивидуального пошива и ремонта обуви "Ремобувь" системы министерства бытового обслуживания населения при наличии не менее трех граждан, выразивших желание участвовать своим трудом в его деятельности.

2. Основной задачей кооператива является использование возможностей и резервов для более полного удовлетворения потребностей населения в бытовых услугах и использования труда не занятых в общественном производстве граждан.

II. Членство в кооперативе, права и обязанности членов кооператива.

3. Членами кооператива могут быть граждане СССР, достигшие 16-летнего возраста и способные своим трудом участвовать в выполнении задач, возложенных на кооператив. В основном в кооперативы принимается не занятое в общественном производстве население: пенсионеры, домашние хозяйки, студенты и учащиеся.

Прием в члены кооператива производится общим собранием членов кооператива в присутствии подавших заявление.

4. Член кооператива обязан:

соблюдать устав и правила внутреннего распорядка кооператива, выполнять решения общих собраний кооператива;

добросовестно трудиться и соблюдать трудовую дисциплину, овладевать передовыми методами и приемами работы;

обеспечивать надлежащее качество услуг и высокую культуру обслуживания;

активно участвовать в управлении делами кооператива, беречь и укреплять государственную и кооперативную собственность, не допускать бесхозяйственности и нерадивого отношения к общественному добру.

5. Член кооператива имеет право:

на получение работы в хозяйстве кооператива с учетом возможностей кооператива и квалификации работника;

55
2.

✓ на получение заработка из доходов, подлежащих распределению между членами кооператива в соответствии с количеством и качеством вложенного им труда;

вносить предложения по улучшению деятельности кооператива, устранению недостатков в работе должностных лиц, избирать и быть избранным на выборные должности.

6. На каждого члена кооператива ведется трудовая книжка в порядке, установленном для рабочих и служащих, за исключением тех случаев, когда местом основной работы члена кооператива является государственная, кооперативная или другая общественная организация (предприятие).

7. Заявление члена кооператива о выходе из кооператива должно быть рассмотрено в месячный срок общим собранием членов кооператива.

Член кооператива считается выбывшим из кооператива с момента решения общего собрания об этом.

Расчет с бывшим членом кооператива производится в 2-х дневный срок со дня выхода из кооператива исходя из фактически выполненного им объема работ или отработанного времени по установленным ставкам (окладам) и сдельным расценкам.

✓ По окончании хозяйственного года, не позднее чем через месяц, после утверждения годового отчета, бывшему члену кооператива выделяется причитающаяся ему доля заработка от дохода кооператива, распределяемого по результатам хозяйственного года.

✓ Расчет с бывшим членом кооператива, самовольно покинувшим производство или исключенным из состава кооператива за грубое или систематические нарушения трудовой дисциплины или устава кооператива производится в том же порядке, но без выплаты доли заработка от дохода кооператива, распределяемого по результатам хозяйственного года.

8. За ущерб, причиненный кооперативу, член кооператива, по вине которого причинен ущерб, несет материальную ответственность в порядке и размерах, установленных законодательством для рабочих и служащих.

III. Производственно хозяйственная деятельность кооператива

9. Кооператив является юридическим лицом и имеет самостоятельный баланс, а также печать со своим наименованием.

Кооператив хранит денежные средства на расчетном счете в Заречном отделении Госбанка и производит все кассовые и расчетные операции в соответствии с установленными правилами.

Перечисление или выдача денежных средств со счетов кооператива производится по распоряжению председателя и бухгалтера кооператива.

10. Кооператив самостоятельно разрабатывает и утверждает план производственно-хозяйственной деятельности и направляет его Сумской фабрике "Ремобувь", плановой комиссии и финотделу горисполкома.

11. Кооператив для выполнения стоящих перед ним задач:

создает в установленном порядке производственный участок и приемный пункт для выполнения бытовых услуг по заказам населения;

✓ организует работу по обслуживанию населения применительно действующим в республике правилам бытового обслуживания;

использует в своей деятельности автотранспорт, помещение, оборудование, инструменты членов кооператива с соответствующим возмещением владельцам расходов по их использованию;

получает в пользование в установленном порядке необходимые здания, помещения, оборудование и другое имущество, относящиеся к основным фондам, а также приобретает продукцию производственно-технического назначения и товары народного потребления, необходимые для оказания бытовых услуг, в предприятиях розничной торговли, бытового обслуживания и в других организациях;

получает в установленном порядке от Госбанка СССР долгосрочные и краткосрочные кредиты;

вступает в договорные отношения с государственными, кооперативными и другими общественными организациями, а также совершает иные действия, соответствующие целям его деятельности и уставным задачам.

12. Кооператив ведет бухгалтерский и статистический учет в установленном порядке и несет ответственность за его достоверность.

13. Цены на бытовые услуги определяются кооперативом.

IV. Образование и использование средств кооператива.

14. Средства кооператива образуются за счет доходов, полученных от реализации бытовых услуг и других поступлений.

15. Доход кооператива от его деятельности используется на возмещение материальных затрат, осуществление обязательных платежей и отчислений, уплату подоходного налога. При этом кооператив вносит платежи за пользование

57
4.-

электроэнергией, газом, водой, паром и коммунальными услугами в соответствии с заключенным договором на аренду помещения по действующим размерам оплаты этих услуг, установленным для предприятий бытового обслуживания населения.

Имеющийся в распоряжении кооператива доход направляется на образование фонда развития кооператива, страхового фонда и оплаты труда его работников, согласно кооператива (прилагаются).

16. Страховой фонд предназначен на покрытие непредвиденных расходов, убытков, связанных с реализацией бытовых услуг, а также на уплату долгов кооператива при его ликвидации.

17. Кооператив по решению общего собрания его членов, может выделить часть его средств государственным, кооперативным и другим общественным организациям, для строительства на долевых началах объектов производственного, жилищного и культурно-бытового назначения.

18. Кооператив отвечает по своим обязательствам собственными средствами и имуществом, на которые по законодательству Союза ССР и союзной республики может быть обращено взыскание.

Государство не отвечает по обязательствам кооператива.

У. Организация, оплата и дисциплина труда.

19. Все работы в кооперативе выполняются его членами, а также работниками, принятыми в установленных случаях на работу в кооператив по трудовому соглашению. Отдельные работы другими гражданами могут выполняться по договору подряда. На лиц, работающих в кооперативе по трудовому соглашению, распространяется действие трудового законодательства.

20. Продолжительность и распорядок трудового дня в кооперативе, порядок предоставления выходных дней, ежегодных отпусков и дополнительных отпусков, минимум трудового участия в общественном хозяйстве и другие вопросы трудовой деятельности членов кооператива регулируются уставом и правилами внутреннего распорядка кооператива.

Кооператив обеспечивает своевременную выплату причитающегося его членам и лицам, работающим по трудовому соглашению, заработка не реже одного раза в месяц.

21. Все работы в кооперативе осуществляются с соблюдением установленных правил и норм по технике безопасности и требований производственной санитарии.

22. Оплата труда членов кооператива, а также лиц, работающих в кооперативе по трудовому соглашению или выполняющих работы по договору подряда, производится за счет средств, остающихся на эти цели после распределения доходов по установленным направлениям. Указанные средства расходуются сначала на оплату труда работников, не являющихся членами кооператива. Остальная сумма распределяется между членами кооператива в соответствии с утвержденным общим собранием ставками / окладами / и сдельными расценками.

Поощрение членов кооператива и работающих в кооперативе по трудовому соглашению производится в порядке и на условиях, определяемых кооперативом.

23. За нарушение трудовой дисциплины, устава или правил внутреннего распорядка на виновных лиц общим собранием кооператива могут быть наложены взыскания.

Порядок наложения взыскания и снятия взыскания определяется правилами внутреннего распорядка кооператива.

Исключение из членов кооператива может быть осуществлено общим собранием кооператива как крайняя мера в отношении лиц, допустивших грубое или систематические нарушения трудовой дисциплины, устава или правил внутреннего распорядка кооператива.

24. Споры членов кооператива об оплате труда / если за выполненную работу оплата не начислена, или начислена не полностью, или не выплачена в установленный в кооперативе срок /, о возмещении вреда, причиненного увечьем, иным повреждением здоровья или смертью кормильца, а также споры о возмещении ущерба, причиненного кооперативу членом кооператива, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в судебном порядке.

Иные споры кооператива, возникающие в связи с их деятельностью в кооперативе рассматриваются председателем кооператива, а при недостижении соглашения - общим собранием. Решение общего собрания об исключении из членов кооператива может быть обжаловано в исполкоме городского Совета народных депутатов, решение которого является окончательным.

VI. Социальное обеспечение.

25. Члены кооператива подлежат государственному социальному страхованию в установленном законодательством порядке. Для этого кооператив вносит соответствующие средства в государственный фонд социального страхования в размерах 4,7 процента от фонда заработной платы.

26. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти кормильца в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, а также проводит расследование причин несчастного случая с участием представителя обкома профсоюза рабочих и коммунально-бытовых предприятий местной промышленности в соответствии с действующим законодательством, предусматривающим решение аналогичных вопросов в отношении рабочих и служащих.

✓ 27. Социальное и культурно-бытовое обслуживание членов кооператива обеспечивается Сумской фабрикой инд-пошива и ремонта обуви путем предоставления его членам права пользования пионерским лагерем и другими социально-культурными учреждениями.

УП. Управление кооперативом.

28. Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии, активного участия его членов в решении всех вопросов.

Делами кооперативов управляет общее собрание его членов, а в период между собраниями - его председатель.

Хозяйственную и финансовую деятельность кооператива контролирует ревизор / ревизионная комиссия/, избираемый на срок до двух лет.

29. Общее собрание членов кооператива является высшим органом управления кооператива.

✓ Общее собрание: принимает устав кооператива, вносит в него изменения и дополнения: избирает председателя кооператива, ревизора / ревизионную комиссию/; решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него членов; принимает правила внутреннего распорядка; рассматривает и утверждает планы кооператива; утверждает приходно-расходную смету, нормы выработки, расценки, размеры оплаты труда членов кооператива; определяет размер отчислений в фонд развития кооператива, рассматривает и утверждает расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники затрат на эти цели; заслушивает отчеты председателя и ревизора / ревизионной комиссии/ кооператива об их деятельности; утверждает годовой отчет кооператива, согласование исполкома местного Совета народных депутатов размеры отчислений в страховой фонд; решает вопросы о прекращении деятельности кооператива.

30. Общее собрание членов кооператива созывается в сроки, устанавливаемые самим собранием, но не реже двух раз в год.

Для рассмотрения и утверждения годового отчета общее собрание созывается в срок не позднее месяца по окончании хозяйственного года.

Общее собрание правомочно решать вопросы, если на собрании присутствует не менее $\frac{2}{3}$ всех членов кооператива.

✓ Решения на общем собрании членов кооператива принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

✓ Решения общего собрания, противоречащие уставу кооператива и действующему законодательству, подлежат отмене исполкомом местного Совета народных депутатов.

31. Выборы председателя и ревизора / ревизионной комиссии/ кооператива производится открытым голосованием.

32. Председатель кооператива избирается общим собранием членов кооператива на срок до двух лет.

Председатель кооператива осуществляет повседневное руководство деятельностью кооператива, обеспечивает выполнение решений общего собрания, представляет кооператив в отношениях с государственными органами и другими учреждениями и организациями, несет ответственность за производственную деятельность кооператива.

33. Избираемый общим собранием ревизор / ревизионная комиссия / руководствуется уставом кооператива и действующим законодательством. Ревизор / ревизионная комиссия / подотчетен общему собранию членов кооператива.

Ревизор / ревизионная комиссия / осуществляет контроль за соблюдением устава кооператива, сохранностью государственного и кооперативного имущества, законностью договоров и хозяйственных операций, поступлением и расходованием материально-технических и денежных средств, правильностью учета, отчетности и расчетов, за своевременным и правильным рассмотрением председателем и должностными лицами кооператива жалоб и заявлений членов кооператива, а также за соблюдением иных интересов кооператива и его членов.

Ревизор / ревизионная комиссия / проводит ежегодно не менее одной ревизии хозяйственно-финансовой деятельности кооператива, периодически проверяет его хозяйственную деятельность и дает заключение по годовому отчету кооператива. Акты ревизии подлежат утверждению общим собранием членов кооператива.

Ревизор / ревизионная комиссия / имеет право: проверять правильность использования и сохранность материально-технических и денежных средств, зданий, сооружений, транспорта и другого имущества; требовать для проверки от должностных лиц и членов кооператива необходимые документы; вносить по результатам проверок и ревизий предложения на рассмотрение общего собрания кооператива.

34. Кооператив назначает из числа своих членов, имеющих соответствующую квалификацию, или принимает на работу по трудовому соглашению бухгалтера.

Бухгалтер кооператива несет ответственность и пользуется правами, установленными действующим законодательством для главных бухгалтеров объединений / предприятий / и организаций.

Бухгалтер кооператива подчиняется непосредственно председателю кооператива. Методическое руководство и контроль за работой кооператива по вопросам организации, бухгалтерского учета, составления отчетности и проведения финансовых операций осуществляются соответствующими службами фабрики "Рембувь", при которой создан кооператив, городским финансовым отделом.

61
8.

35. Председатель кооператива и ревизор, не оправдавшие доверия членов кооператива, могут быть отозваны досрочно по решению общего собрания кооператива.

36. Управление делами кооператива, исходя из специфики и объема его деятельности, может осуществляться также в ином порядке по усмотрению самого кооператива.

УШ. Принятие и регистрация устава кооператива.

37. Устав кооператива, принятый общим собранием членов подлежит регистрации в исполкоме городского Совета народных депутатов. Последующие изменения и дополнения устава производятся в таком же порядке.

✓ Зарегистрированный устав кооператива хранится в кооперативе и в исполкоме городского Совета народных депутатов.

IX. Прекращение деятельности кооператива.

38. Кооператив ликвидируется при нарушении законодательства, устава кооператива, уменьшении числа членов кооператива менее трех, невозможности осуществления своей деятельности на принципах самокупаемости и самофинансирования, а также при ликвидации фабрики "Ремобувь", при которой создан кооператив, если в течение двух месяцев не будет определен орган управления, объединение/предприятие/, организация, при которых они будут осуществлять свою деятельность.

39. Ликвидация кооператива производится по решению общего собрания членов кооператива или городского Совета народных депутатов.

Общее собрание членов кооператива, принявшее решение о ликвидации кооператива, назначает ликвидационную комиссию, а при ликвидации кооператива по решению исполкома городского Совета народных депутатов им назначается ликвидационная комиссия.

✓ 40. После уплаты в установленном порядке долгов ликвидированного кооператива его оставшиеся средства распределяются между бывшими членами кооператива в порядке, установленном общим собранием. Полученные в безвозмездное пользование или арендованные кооперативами здания, помещения, оборудование и другое имущество возвращается их владельцам в установленном порядке.

✓ 41. Выплата повременных платежей, причитающихся с ликвидированного кооператива в связи с причинением увечья или иного повреждения здоровья, либо в связи со смертью работника по вине кооператива, обеспечивается органом управления, объединением/предприятием/, организацией, при которых был создан кооператив.

62
9.

10 апреля 1987 г. Принят на общем собрании членов кооператива
Протокол № I.

Устав зарегистрирован Сумским
городским Советом народных
депутатов.

Решение исполкома от 16.04.87. № 82.

Зам.председателя Сумского
горисполкома- председатель
городской плановой комиссии



В.А.ЖУРБА

Зам.председателя Сумского
горисполкома-председатель
городской плановой
комиссии

В.А.ЖУРБА

П Е Р Е Ч Е Н Ь

услуг, оказываемых кооперативом "Каблучок"

1. Ремонт обуви
2. Пошив обуви
3. Изготовление кожгалантерейных изделий.

Зам.председателя Сумского
горисполкома-председателя
городской плановой
комиссии



В.А.ЖУРБА

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ ЛПИСЬ

В данном деле прокурано 63 листов

шестдесят три

22.06.1972

Подпись: зав. прот. чашею

Подпись: Н.С. Кирпатский

