1109
96
9554

ПЯТАЯ СЕССИЯ
Сумского областного Совета народных депутатов
двадцатого созыва

оп.96
с.604

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

На 90 листах
Хранить: постоянно

6 апреля 1988 года

Фо Р2196
Оп 96
Ар 604

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

о пятой сессии Сумского областного Совета
народных депутатов двадцатого созыва

6 апреля 1988 года

В работе сессии принимают участие:

Депутатов областного Совета – 186

/отсутствуют по уважительным
причинам – 14 человек/

Заведующий отделом по работе
постоянных комиссий Президиума
Верховного Совета УССР
т.Петерук Иван Афанасьевич

Приглашенных – 57

Открыл пятую сессию Сумского областного Совета народных депутатов двадцатого созыва депутат по избирательному округу № 124, председатель исполкома областного Совета т.Шевченко Владимир Антонович.

По предложению депутата по избирательному округу № 43, монтажницы радиоаппаратуры Глуховского завода средств вычислительной техники т.Бородиной Нины Васильевны председателем пятой сессии областного Совета народных депутатов единогласно избирается депутат по избирательному округу № 56, председатель президиума областного совета профессиональных союзов т.Лопатин Валентин Федорович, секретарем – депутат по избирательному округу № 70, мастер производственного обучения средней школы № 1 города Шостка т.Долгова Марина Викторовна.

Слово для запроса к руководству объединения "Сумстройматериалы" предоставляется депутату по избирательному округу № 18, бригадиру шлифовщиков цеха № 5 сумского научно-производственного объединения "Насосэнергомаш" т.Заике Анатолию Васильевичу.

Депутат Заика А.В.

Уважаемые товарищи!

Во время встреч с избирателями, коллективами строителей нам, депутатам областного Совета, поступает много нареканий на плохое качество кирпича, особенно красного, который выпускают предприятия производственного объединения "Сумстройматериалы". При его производстве не выдерживаются стандарты, поэтому товарный вид кирпича плохой: он деформированный, неодинаковой

толщины, имеет большие трещины. После транспортировки большая часть его превращается в щебень. Такой кирпич население и строительные организации вынуждены брать лишь потому, что на эти материалы существует дефицит и выбирать не из чего. В общем объеме производства кирпича высокой марки 100 практически нет.

Особое опасение вызывает качество кирпича, производимого Лебединским заводом, имелись случаи такой его поставки, где до 80 процентов было недожога, или полностью непригодного к применению. Из такого кирпича в городе Лебедине начато строительство школы. На представление головной строительной лаборатории комбината "Сумпромстрой" вместо принятия действенных мер объединение отвечает гарантийными письмами, из которых, как известно, кладки не сделать. Кроме Лебединского, 20-30 процентов бракуется кирпича на Ахтырском, Сумском заводах стройматериалов.

Просим т.Березовского Бориса Анатольевича - генерального директора объединения "Сумстройматериалы" ответить, какие меры будут приняты по улучшению качества кирпича, обеспечению потребностей населения в нем.

Вношу предложение включить в повестку дня сессии рассмотрение данного депутатского запроса.

Депутаты областного Совета народных депутатов: Брюханов Н.В., Заика А.В., Крутась А.Н., Литвякова Н.П.

Единогласно утверждается повестка дня пятой сессии областного Совета народных депутатов двадцатого созыва:

1. О совершенствовании управления народным хозяйством области.

2. Информация о ходе выполнения наказов избирателей, данных депутатам областного Совета народных депутатов двадцатого созыва.

3. О запросе группы депутатов.

Единогласно утверждается регламент работы сессии:

1. Для доклада "О совершенствовании управления народным хозяйством области" - 1 час.10 мин.

2. Для выступлений - 7 минут

Перерыв делать через 2 часа работы на 20 минут.

Слово для доклада "О совершенствовании управления народным хозяйством области" предоставляется депутату по избирательному

округу № 124, председателю исполкома областного Совета народных депутатов т.Шевченко Владимиру Антоновичу.

Депутат Шевченко В.А.

/Текст доклада прилагается/.

Слово для выступления в обсуждении доклада предоставляется депутату по избирательному округу № 72, председателю Шосткинского горисполкома т.Фесенко Виктору Ивановичу.

Депутат Фесенко В.И.

Товарищи!

Организация выполнения решений июньского /1987 г./ Пленума ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и Президиума Верховного Совета СССР о повышении роли Советов, является главной задачей исполкома городского Совета.

Основными направлениями в своей работе считаем: всемерное развитие демократических начал и повышение активности и инициативы депутатов, постоянных комиссий и всех трудящихся города; координация средств и сил трудовых коллективов на дальнейшее развитие сферы обслуживания и услуг; поиск резервов повышения экономической эффективности работы промышленности и предприятий сферы обслуживания.

Конечно, в плане того, как мы понимаем стоящие перед нами задачи, еще удалось решить далеко не все, но определенный опыт работы накапливаем.

Выполнены в I квартале 1988 года планы промышленностью и строительством города. Сверх плана выпущено товаров народного потребления на 1,3 млн.рублей. Справились с доведенными планами товарооборота управление торговли, райпотребсоюз и в целом город. Не справились с выполнением договорных обязательств три предприятия - недодали 140 тыс.рублей.

Плохо мы еще работаем по привлечению трудящихся к индивидуальной трудовой деятельности.

По состоянию на 01.04.88 зарегистрировали свою трудовую индивидуальную деятельность 106 человек, создано 18 кооперативов, в которых занято 117 человек, ими оказано услуг на 54 тыс. рублей. По решению исполкома деятельность кооператива "Юность" прекращена по причине злоупотреблений и недостатков в работе.

За I квартал текущего года кооперативами оказано услуг населению на сумму 54,3 тыс.рублей. Мы видим в этом серьезный резерв улучшения обслуживания трудящихся.

В городе сложилась определенная практика координации усилий трудовых коллективов на развитие соцкультбыта и сферы услуг за счет разрабатываемых и реализуемых планов социально-экономического развития, комплексных программ, привлечения средств предприятий на благоустройство /20 рублей на каждого работающего/, участия трудящихся в отработке четырех дней по почину АвтоВАЗа на объектах жилья и благоустройстве, что позволяет ежегодно дополнительно выполнять работ на сумму до 3 млн.рублей.

В план треста за счет предприятий на развитие соцкультбыта города в I988 году включено I0,4 млн.рублей /35 процентов/, в проекте на I989 год - 9,3 млн.рублей /30 процентов/. Это в общем и немало, но крайне недостаточно для нужд трудящихся города. В городе острейшим образом назрела необходимость строительства трех школ, районной больницы, торгового центра, картофелехранилища, окончания водозабора, очистных сооружений и дорог.

Количество строящегося жилья удовлетворяет программу 2000 года только на 50 процентов. Очередь на получение жилья гражданами по месту жительства практически не уменьшается. Мы понимаем, что своевременно не сумели нарастить в нужном объеме строительный трест. На его развитие в I988-I989 гг. планируем внести около I0 млн.рублей. Ввести комплекс домостроительного комбината, расширить узкие места на заводе ЖБК-7 и ряде служб. Но эти вопросы до конца не решают проблемы развития строительства в городе, особенно по стеновым материалам. Мы просим рассмотреть вопрос строительства в северной зоне кирпичного завода, может быть на базе Шатрищенского завода или на территории нашего города.

Все наши коллективы готовы принять необходимое долевое участие. При сегодняшнем недостаточном обеспечении кирпичом, когда не может нормально работать трест, очень плохо решать вопросы развития индивидуальной застройки. Даем наряды на получение кирпича из Кролевца и Конотопа. Индивидуальное строительство в городе не ведется еще и по той причине, что вопросы его благоустройства не решаются ни в новой, ни в старой зоне застройки. Нет сегодня в городе организации, которая планово выполняла бы эти работы, а главное имела для этого материалы.

А действительность такая – будем заниматься благоустройством оно сохранится, а не будем – мы это жилье потеряем, как теряем на селе, а его в городе не так уже и мало – 235 тыс.кв.метров.

Мы не нашли пока пути решения этого вопроса, надо об этом задуматься и облкоммунуправлению.

Товарищи!

Хотелось бы еще поднять один вопрос. В настоящее время структура многих служб обслуживания с целью специализации в областном масштабе привела к раздробленности этих служб в городе, их родилось очень много – что крайне затрудняет управление ими. Так, бытовых самостоятельных служб в городе – 6, в торговле их – II /три мебельных магазина и все самостоятельные, три книжных магазина тоже самостоятельные. Каждому нужны транспорт, помощь и внимание/. При дальнейшем совершенствовании структуры управления необходимо учитывать и наши условия.

И все-таки мы настоятельно просим оставить в городе отделение Промстройбанка, т.к. преобразование его в пункт уполномоченного Промстройбанка отрицательно будет влиять на оперативность работы предприятий и трестов города с банком.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № 23, бригадиру бригады формовщиков СМНПО имени М.В.Фрунзе, кавалеру орденов Трудовой Славы т.Шаповалову Григорию Ивановичу.

Депутат Шаповалов Г.И.

Товарищи!

Сегодня на рассмотрение сессии областного Совета народных депутатов внесен очень важный вопрос.

Применение нового хозяйственного механизма мы ощутили уже на практике работы нашего объединения. Мы хорошо видим все сложности в госприемке, борьбе с пьянством, нарушениями общественного порядка и трудовой дисциплины на своем участке.

Я и члены моей бригады частично стали хозяевами в своем коллективе. Бригаде доведены показатели качества продукции, производительности труда, фонд заработной платы.

Я понимаю, что прежде всего мне самому в цехе, в бригаде нужно показывать личный пример, вовлекать в активную работу всех, кто трудится рядом.

Что нужно сделать мне, как бригадиру, в первую очередь. Правильно распределять силы внутри бригады, изучать к кому предъявлять больше требований, а кому оказывать практическую помощь. Особое внимание коллектив уделяет качеству выпускаемой продукции, ведь качество - это вопрос повседневный. Это наша главная задача.

В настоящее время бригада работает над тем, чтобы окончить третий год пятилетки ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции.

Одним из основных принципов самоуправления является участие трудового коллектива, общественных организаций в выработке и принятии всех социально-экономических решений, касающихся деятельности предприятий. Это показала встреча И.Г.Гринцова с коллективом объединения. И те критические замечания, которые были высказаны в адрес объединения, рабочий класс считает справедливыми. Мы обязаны сделать вывод и выполнить те задачи, которые поставил перед нашим коллективом И.Г.Гринцов.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № II8, начальнику финансового управления облисполкома т.Сало Ивану Васильевичу.

Депутат Сало И.В.

Товарищи депутаты!

Набирает силу и глубину процесс перестройки управления экономикой области, повышаются темпы роста практически во всех отраслях, что положительно сказывается на выполнении планов и конечном результате - прибыли. Это позволило выполнить бюджет области как 1987 года, так и I квартала текущего года.

Вместе с тем, реально оценивая достижения, необходимо видеть нерешенные проблемы и недостатки, обращать все помыслы и заботы к задачам сегодняшнего дня, о чем четко изложено в докладе председателя исполкома т.Шевченко В.А., так как в ряде объединений, предприятий перестройка осуществляется медленно, не наступило должного перелома в подходе к экономическим проблемам производства, улучшении использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов. Остаются неиспользованными многие резервы и прежде всего, связанные со снижением затрат, в результате чего

многие предприятия и хозяйства не выполняют план по финансовым результатам - прибыли. Медленно наращивается производство товаров народного потребления, бюджет теряет доходы, а Госбанк - денежную наличность, а все это осложняет финансовое состояние области. Это подтверждается тем, что в текущем квартале 9 предприятий не выполнили план реализации продукции с учетом обязательств по поставкам, а свыше 20 недополучили прибыли на 3,0 млн. рублей. Как видим,предприятий, не выполнивших план прибыли, в два раза больше.

Но если невыполнение плана реализации можно объяснить как субъективными, так и объективными факторами, несвоевременной поставкой сырья, неритмичной работой предприятий и т.п., то невыполнение плана прибыли объясняется незнанием или нежеланием знать элементарных экономических методов хозяйствования, что ведет к ослаблению хозрасчетных начал и в конечном счете к потере прибыли.

Где же потеряна прибыль, оборотные средства?

Они потеряны как в результате невыполнения планов, так и в результате отсутствия должностного контроля за снижением себестоимости продукции, ликвидацией непроизводительных расходов и потерь от брака и другими фактами бесхозяйственности, а также отвлечением средств в сверхнормативные запасы товаров и оборудования, невостребованную дебиторскую задолженность, а проще говоря, из-за неприменения противозатратного механизма, что требует от руководителей предприятий и хозяйств немедленно ввести ежеквартальный анализ: показателей объема и реализации продукции и ее себестоимости, эффективности использования производственных ресурсов, включая трудовые и материальные,наличия и использования оборотных средств и их оборачиваемости.

Такой анализ работы предприятий дает возможность быстро выявить разрыв в цепочке слагаемых прибыли и принять немедленные меры по оздоровлению финансового состояния, требует четкой постановки бухгалтерского учета, как исходного материала для анализа.

В этих условиях предприятия не станут перед фактом невыполнения прибыли. Например, по управлению местной промышленности, которым в 1987 году уплочено 1,0 млн.рублей штрафов, из них за недопоставку продукции 800 тыс.рублей, что в конечном счете привело к невыполнению прибыли на 700 тыс.рублей. Уже в текущем

квартале не обеспечили выполнение плана прибыли Кролевецкий арматурный завод, Лебединские заводы технологического оборудования и станочных узлов, ахтырский завод "Сельхозмаш" и другие.

Положение еще можно изменить, время еще есть, необходимо только настоятельно заняться вопросами финансового оздоровления.

При этом нельзя упускать вопросы дополнительного выпуска товаров народного потребления, так как многие предприятия не выполняют даже основной план производства. Необходимо добиться чтобы на предприятиях группы "А" на рубль заработной платы производилось столько же товаров для народа, так как из-за недопоступления товаров в торговую сеть покупательная способность рубля падает, а организации торговли и потребкооперации не выполняют планы товарооборота, что влечет невыполнение бюджетов городов, районов и заданий по денежному обращению. Это одна из причин почему в области не хватает средств на выплату заработной платы.

Другие причины тоже известны, они заключаются в недостаточной работе по увеличению производства товаров народного потребления, оказанию платных услуг населению и в неразворотливости организаций торговли и потребкооперации.

На сегодня товарные запасы в торговле превышают сумму 300 млн.рублей, а какие меры принимаются по их реализации? Практически никаких. Значительное их количество списывают в разряд неходовых и залежалых, вместо придания им товарного вида и распродажи их, например, на аукционах, которые успешно действуют в других городах страны и не организованы у нас. А ведь только на уценку товаров в государственной и кооперативной торговле израсходовано за прошлый год средств в сумме свыше 6,0 млн. рублей.

В организациях управления торговли ослаблена работа и по реализации товаров в кредит. Их в 1987 году продано меньше чем в 1986 году на полмиллиона рублей, т.Шкавро П.А.!

Слабо проводится работа по децентрализованной закупке товаров. За примерами ходить далеко не надо, попробуйте купить хотя бы свежие яблоки или банку зеленого горошка, да ведь не в каждом селе можно купить ломонад, минеральную воду и т.п. Еще один пример халатного отношения работников торговли к товарам повышенного спроса. В магазине "Промтовары" № I Мезеновского совхоз-

рабкоопа на протяжении пяти лет под лекарственное сырья были выделены модные платья производства капиталистических стран стоимостью от 75 до 120 рублей, но из-за небрежного хранения и непринятия мер по своевременному отовариванию давно потеряли товарный вид и требуют уценки. Вот Вам и товарооборот, т.Фильо И.М.!

Только из-за невыполнения плана товарооборота за I квартал т.г. все районы и города за исключением гг.Сумы и Шостка недополучили в доходы бюджетов свыше одного миллиона дополнительного налога с оборота и на всю сумму невыполнения не поступила денежная наличность в кассы банков.

Посильный вклад в вопросы непоступления денежной наличности в кассы банков вносят управление кинофикации /т.Хорольский А.А./ и его организации на местах, не обеспечившие выполнение плана валового сбора с кино на сумму свыше 150,0 тыс.рублей, и управление жилищного хозяйства /т.Чумаченко К.С./, допустившее несвоевременное взыскание задолженности по квартирной плате, которая составляет 34,0 тыс.рублей, а также отдельные организации, не выполнившие планы по платным услугам.

В зале сидит т.Сергеев А.П. - председатель совета банков и может сказать, что кассовый план за квартал выполнен. Да, выполнен, но какой ценой? Область получила подкрепление для выплаты заработной платы свыше 40 млн.рублей. На эту сумму мы не смогли оказать населению услуг и реализовать товаров, а также допускались задержки выплат заработной платы, причем порой не тем кто не выполняет указанные показатели, допускает опережение темпов роста заработной платы над ростом производительности труда, а в большинстве случаев врачам, учителям и другим работникам бюджетных учреждений как в городах, так и в селах области. И это при том, что у них нет ни премий, ни, так называемой, тринадцатой зарплаты, да и сама зарплата ниже чем на промышленных предприятиях. В целом по области задержки выплат заработной платы увеличились по сравнению с прошлым годом в три с лишним раза и составили 862 случая. При этом 11,3 процента расходов на заработную плату идут за счет дополнительного выпуска денег в обращение.

Приведенные данные требуют от нас с вами повышения роли экономических методов управления, изучения факторов, влияющих на конечные результаты работы и быстрого принятия мер по

исправлению положения, повышению ответственности за выполнение планов, ускорению оборачиваемости оборотных средств, повышению качества и обновлению выпускаемых товаров для народа, внедрению хозрасчета на предприятиях и хозяйствах, что станет залогом устойчивого финансового состояния, выполнения и перевыполнения плановых заданий хозяйствами области.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № 88, заведующей молочнотоварной фермой колхоза имени Мичурина Белопольского района т.Яковиной Галине Михайловне.

Депутат Яковина Г.М.

Товарищи! Мы живем в напряженное и интересное по своему содержанию время. Грандиозные планы коренной перестройки нашей жизни не оставляют никого безразличными. В том, что это действительно так, я убедилась на примере работы коллектива животноводов фермы № 2 колхоза имени Мичурина, которую я возглавляю с 1986 года. За это время произошли значительные изменения в производственных показателях, но самое главное - изменяется отношение людей к работе, к пониманию личной ответственности за общее дело, стало нормой сегодня работать лучше чем вчера. Такое настроение членов коллектива позволило нам увеличить продуктивность коров почти на одну тысячу килограммов, себестоимость молока уменьшилась на 10 рублей и сейчас составляет 21 рубль за один центнер продукции. Почти все молоко продаем государству первого класса.

Считаю, что труженики нашего колхоза и в дальнейшем будут наращивать темпы работы, чтобы достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию.

Сегодня, наверное, нет более главного вопроса на селе чем внедрение в производство прогрессивных форм организации труда. Мы уже имеем определенный опыт работы по-новому. Третий год работаем в условиях хозрасчета, по чековой форме контроля затрат, на ферме внедрены коллективный подряд, двухсменная работа операторов машинного доения коров. Эти и другие организационные мероприятия позволили избавиться от тех негативных явлений, которые имели место в недалеком прошлом. Во-первых, полностью решен вопрос кадров животноводов.Согласно подсчетам в период до 2000 года

имеется возможность укомплектовать ферму постоянными кадрами. Во-вторых, мне, как руководителю трудового коллектива, почти не приходится применять методы воспитания, т.к. животноводы не допускают нарушений. На ферме установилась деловая, требовательная атмосфера.

Важно и то, что почти каждый работник фермы в условиях хозрасчета является хозяином производства. Нелегко было этого достигнуть, т.к. у меня недостаточно знаний, а животноводы не сразу перестроились на работу по конечному результату.

Очень помогли занятия в школе экономического образования, самообразование. В последние годы они стали более эффективными, на занятиях обсуждаются повседневные проблемы сельского труженика.

И все же нерешенных проблем в производстве еще много. Так, например, помещение нашей фермы неновое, преобладает ручной труд, территория вокруг требует благоустройства.

Подобное имеет место и на других фермах.

Решение этих вопросов можно возложить на правление колхоза. Но наше хозяйство очень большое, только ферм семь. В настоящее время правление колхоза много внимания уделяет совершенствованию производственных условий. Проводится капитальная реконструкция двух свиноферм, устранены серьезные недоделки на молочно-товарном комплексе, построены дома животноводов, ведется жилищное строительство. Но охватить все просто невозможно, ведь за девятую и десятую пятилетки колхоз задолжал государству более 3 млн. рублей. И хотя последние годы хозяйство работает значительно лучше, но всего желаемого осуществить не удается.

Поэтому считаю, что линия партии на ускорение развития села не только правильна, но и крайне необходима. Облисполкому необходимо изыскать резервы, возможности и конкретными делами содействовать улучшению производственных и бытовых условий на селе. Ведь недостаточное внимание селу в предшествующие годы привели к тому, что сейчас мы ощущаем значительную потребность в рабочих руках. Так, например, даже в нашем колхозе по сравнению с 1976 годом количество работающих уменьшилось в два раза.

Такое положение дел на местах необходимо исправить общими усилиями работающих и вышестоящими руководящими органами.

Товарищи! Я принимала участие в работе IУ Всесоюзного съезда колхозников. На всех делегатов съезда большое впечатление произвела речь Генерального Секретаря ЦК КПСС Михаила Сергеевича Горбачева.

Убедительно прозвучали положения и выводы о повышении роли кооперации на современном этапе, о более полном и творческом использовании ленинского учения в развитии коллективных форм хозяйствования, о повышении эффективности производства и улучшении жизни советских людей.

Всем известно, съезд поддержал основные положения проекта Закона о кооперации, принял за основу положение Примерного устава колхоза, наметил пути развития колхозного производства в ближайшее время и на перспективу. На съезде на протяжении всех дней работы царила атмосфера принципиальности, конструктивности и деловитости. Все постановления, принятые на съезде, мы, депутаты, намерены выполнить. И я приложу все усилия, чтобы в общем деле выполнения государственных планов третьего года двенадцатой пятилетки имел место и мой личный вклад.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № II4, председателю Конотопского райисполкома т.Лепе Владимиру Ивановичу.

Депутат Лепа В.И.

Понимая, что центр перестройки находится в сфере экономики, исполком, руководствуясь решениями июньского /I987 г./ Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, направляет усилия сельских Советов, отделов, хозяйственных руководителей прежде всего на внедрение экономических методов управления и обеспечение выполнения планов.

С этой целью в октябре прошлого года на сессии районного Совета рассмотрен вопрос "О задачах Советов народных депутатов пе перестройке управления экономикой, совершенствованию хозяйственного механизма в свете требований июньского /I987 г./ Пленума ЦК КПСС", а в феврале текущего года "О роли депутатов районного, поселкового, сельских Советов в перестройке, повышении их ответственности за решение вопросов социально-экономического развития".

С I января I988 года в новых условиях хозрасчета и самофинансирования работают четыре предприятия и организации. Ведется подготовительная работа на других предприятиях и строительных организациях. Проведена аттестация инженерно-технических работников и служащих, рабочих мест, перетарификация разрядов рабочих.

Отдельные категории работающих, не прошедших аттестацию, подлежали сокращению и поэтому направлены в сферу материального производства. В агропромышленном комплексе района в I986 году внедрены нормативы на оплату, структуру и численность руководящих работников специалистов и обслуживающего персонала. В результате высвободились 273 человека, получена экономия фонда заработной платы в сумме 330 тысяч рублей в I986 году и более 300 тысяч рублей в I987 году.

Ведется работа по внедрению коллективного подряда и внутрихозяйственного расчета. В I987 году работало 297 подрядных коллективов. Однако должного результата от их работы мы не получили, так как в ряде хозяйств к этим коллективам отнеслись формально. В большинстве случаев они были организованы в форме бригады, фермы и других крупных коллективов.

В настоящее время мы перешли на звеньевую форму организации труда, основанную на хозрасчете.

В растениеводстве укомплектовано и заключено договоров на подряд I8I звеном с численностью 3-4 человека каждое. Практически охвачено подрядными звеньями выращивание картофеля, сахарной свеклы, кукурузы на силос и зерно.

Многие руководители изменили свое отношение к семейному и индивидуальному подрядам. В настоящий период заключено I86 договоров на семейный и индивидуальный подряды. Ведем работу по переходу на арендный подряд. В нынешнем году по этой форме организации труда будут работать два хозяйства, а в следующем - все. Ведем подготовительную работу по созданию на базе звеньев, кооперативов.

Уже в этом году 730 га пахотной земли передают в аренду три хозяйства по договорам с хозяйствами Волынской области.

Меры, принимаемые по совершенствованию управления экономикой, хозяйственного механизма, уже дают положительные результаты. За прошлый год в целом и в разрезе отдельных предприятий, организаций, колхозов и совхозов район работал лучше чем в I986 году. Выполнены планы I квартала текущего года по всем основным показателям в сельском хозяйстве и промышленности.

Однако исполком считает, что сдвиги к лучшему это во многом пока результат использования резервов, которые лежат на поверхности. Еще низкая отдача производственного потенциала,

экономические методы управления слабо пробивают себе дорогу. Еще большие затраты на производстве сельскохозяйственной продукции.

В обстановке гласности, открытости, широкого развития демократии мы ярче увидели свои недостатки, недостатски в работе руководителей и специалистов предприятий, организаций, некомпетентность отдельных из них, а в некоторых случаях и неспособность. Особенно это заметно в сфере торгового, бытового, медицинского обслуживания.

Исполком в прошлом году, да и в текущем не добился коренной перестройки в этом деле. Не преодолена еще ведомственность, разобщенность интересов Совета и различных служб, организаций, предприятий, колхозов и совхозов.

Так, на протяжении трех лет мы ставим вопрос перед облисполкомом и облбытуправлением /т.Балюк Ю.Д./ о ликвидации затянувшегося и неоправдавшего себя эксперимента по бытовому обслуживанию населения района да и города. Выделение отдельных предприятий в самостоятельные единицы /а их у нас шесть/ не способствует увеличению объемов бытовых услуг, особенно сельского жителя. Например, фабрика индпошива до рассоединения в I98I году выполняла объем услуг на сумму 405 тыс.рублей по селу и вели эту отрасль в комбинате бытового обслуживания три технолога, а за I987 год выполнение по селу составило 243 тыс.рублей,то есть меньше на I62 тыс.рублей при управленческом персонале в 30 человек. Такое же положение и по другим обслуживающим отраслям. Подчинение всех этих отраслей райбыткомбинату значительно облегчило бы работу комплексных приемных пунктов, контроль и управление со стороны райисполкома и исполкомов сельских Советов, сократило бы транспортные расходы и расходы на содержание управленческого персонала. В прошлом и в этом году планы как по селу,так и по городу выполняются, но темпы роста объемов предоставляемых услуг сельскому жителю наращиваются очень медленно и это положение не удовлетворяет ни райисполком, ни жителей села.

Имеют место диспропорции и в торговле. Мы понимаем, что и в бытовом обслуживании,и в торговле очень много нерешенных организационных проблем, на которые нужно сосредотачивать внимание райисполкому, сельисполкомам, колхозам, совхозам, предприятиям, но хотелось бы более активной помощи со стороны облбытуправления и облпотребсоюза.

Товарищи! В прошедшем году мы в районе очень остро прочувствовали организационные недостатки в строительстве. Разобщенность строительных организаций по подчиненности, недостатки в материально-техническом обеспечении строек, неуправляемость субподрядных организаций привело к недовыполнению более I,5 млн. рублей строительно-монтажных работ. Считаю, что и создание райагростроя, отделения организации треста № 2 незначительно изменит обстановку по примеру отдельных районов Киевской, Донецкой и других областей, поэтому мы просим облагрострой рассмотреть вопрос о создании, на базе строительных организаций, расположенных в Конотопе: треста № 2, райагростроя, СПМК-4, филиала института "Сумыагропроект", хозспособа, межколхозной дорожной организации, хотя бы в будущем году проектно-строительного объединения, функцией которого будет сдача объектов под ключ. База для этого имеется.

В свете реализации решений июньского /I987 г./ Пленума ЦК КПСС заслуживает внимания такой вопрос как плата за трудовые ресурсы, установленная для предприятий и организаций, перешедших на полный хозрасчет и самофинансирование. Решение этого вопроса во многом поможет развитию подведомственных Советам территорий. Но согласно инструкции № 2I0 от 5 ноября I987 года Минфина СССР и Госплана СССР плата за трудовые ресурсы должна взиматься в бюджет по месту нахождения предприятия. А как быть исполкомам сельских Советов, которые имеют значительную маятниковую миграцию? В настоящий период ежедневно на работу в город из сел района выезжает около 6 тыс.человек. При нормативе оплаты за одного человека 300 рублей бюджет сельских Советов мог бы пополниться на I,8 млн.рублей. Считаю, что этот вопрос необходимо поставить перед вышестоящими органами или решить облисполкому по примеру Киевского горисполкома. При этом нужно учесть, что в селах района проживает еще и около 7 тыс.пенсионеров предприятий города.

Эти и другие вопросы перестройки управления экономикой, совершенствования хозяйственного механизма находятся в центре внимания работы райисполкома, исполкомов сельских Советов, депутатского актива района.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № I5, заведующему отделом по труду облисполкома т.Нонику Иосифу Васильевичу.

Депутат Ноник И.В.

Значение рационального использования трудовых ресурсов, организации труда, его оплаты и нормирования, дисциплины и условий, сегодня, в условиях осуществления радикальной реформы в области управления и хозяйствования, трудно переоценить.

Не решив всех проблем, накопившихся в области труда, невозможно успешно решить перевод трудовых коллективов на новые методы экономического управления, самофинансирования и полного хозяйственного расчета.

Преобладавший экстенсивный путь развития экономики, создание новых рабочих мест без учета реальной демографической обстановки привело к серьезным издержкам в этой области как ни в какой другой.

Основные задачи и пути совершенствования управления всем хозяйственным механизмом изложены в докладе.

Роль в этом органов по труду значительно возрастает. В принятых постановлениях Партии и Правительства расширяются права и повышается ответственность этих органов за комплексное решение вопросов организации труда, заработной платы и социального развития, намечается завершение создания единой государственной их структуры.

Но уже после ХХУП съезда нашей партии, последующих Пленумов ЦК, мы стремились в рамках существующей структуры и Положения об отделе в общем потоке перестройки найти свою активную позицию, оказывать существенное влияние на рациональное использование трудового потенциала области, как ни тяжело, но добиваться постепенного сбалансирования в обеспечении работниками отраслей народного хозяйства, а главное - максимально сократить неоправданный отток из села в город, занять государственную позицию в соблюдении согласованной расчетной численности работников. Это позволило на протяжении последних трех лет практически не увеличивать эту численность, и свести ее к наличному балансу трудовых ресурсов. При согласовании ежегодно сокращалась заявленная численность предприятиям и организациям на I5-I8 тысяч человек. Ужесточен контроль за содержанием сверхлимитной численности, в результате этот показатель у нас один из лучших в республике.

Однако в этом крайне важном вопросе мы считаем только начало положительного сдвига. Многие коллективы нарушают сроки

представления своих расчетов, планов по труду, не единичны случаи крайне поверхностного подхода к ним. Не заняли принципиальную позицию в этом горрайисполкомы, часто дают свое бездумное согласие на существенное увеличение численности отдельным предприятиям без наличия свободных ресурсов и значительного их недостатка на селе. Все это, как и создание дополнительных рабочих мест в отрыве от баланса трудовых ресурсов, приводит к омертвлению капиталовложений, является главной причиной текучести кадров, нарушения трудовой дисциплины, в конечном счета является серьезными издержками в экономике, порождает искусственный дефицит трудовых ресурсов. Нам предстоит скоординировать совместную работу по этим вопросам с областным управлением Госбанка. Тем более, что эта государственная акция впервые возложена на местные Советы в постановлении ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР о повышении роли Советов народных депутатов. Это нашло прямое отражение в Законе о государственном предприятии. Разумеется, принятые Партией и Правительством меры экономического воздействия на управление трудом и трудовыми ресурсами, в частности плата за них в бюджет, постановление о совершенствовании заработной платы несомненно помогут серьезно упорядочить решение этих проблем, лишить возможности буздумного подхода к увеличению численности, приведут к ее сокращению. Этот процесс уже наблюдается, завтра он будет значительно активней.

На сегодня наша задача заключается в том, чтобы помочь правильно реализовать эти меры, недопустить невыполнения упомянутых постановлений, особенно по совершенствованию заработной платы и повышению тарифных ставок и должностных окладов в производственных отраслях народного хозяйства. Кстати, уже на первом этапе в ряде коллективов допущены существенные перекосы в его реализации. И здесь работы нам предстоит немало.

Наряду с вопросами заработной платы, нормирования, организации труда, его условий и другими отделом особое внимание уделяется повышению трудовой и производственной дисциплины. Каждому понятно, что это сегодня то звено, посредством которого вытягивается вся цепь производства. Не случайно в решениях Партии и Правительства особое внимание уделяется этой проблеме.

Вот почему мы стремимся постоянно держать ее в центре внимания, изучать в коллективах разных отраслей практику реализации

решений Партии и Правительства по повышению трудовой и производственной дисциплины, регулярно заслушивать отчеты руководителей на коллегии, при необходимости давать предписания, а может и бить тревогу. Недостатков в этих делах, беспечности и беспринципного отношения к выполнению известного постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС больше чем нужно.

Потеря лишь одной минуты рабочего времени в масштабе промышленности только нашей области равнозначна потере результатов дневного труда 370 человек, а недобор продукции составит 30 тыс. рублей.

Несмотря на существенные за последние годы сдвиги, в целом состояние дисциплины труда и использование рабочего времени во многих трудовых коллективах не отвечают сегодняшним требованиям. В I987 году впервые за последние годы нарушена устойчивая тенденция уменьшения потерь рабочего времени из-за простоев, прогулов, бесплатных отпусков, которая началась по итогам I полугодия. Их рост в расчете на одного рабочего произошел и в промышленности и в строительстве более чем на II процентов.

Увеличились эти потери в большинстве областных управлений, объединений, городов и районов. Наиболее высокие они в промышленности Белопольского /0,95 дня на одного рабочего/, Кролевецкого /0,82/, Ямпольского /0,99/ районов, на промышленных предприятиях пенькообъединения /I,02/, производственного объединения "Сумжелезобетон" /I,0I/, в строительных организациях трестов "Сумжилстрой" /3,26/, "Сумыводстрой" /I,56/, "Сумыагроспецмонтаж" /I,23/. Как правило, в тех коллективах, где допускаются большие потери рабочего времени, срывается выполнение планов по повышению производительности труда. Например, в I987 году на сумском заводе "Металлоширпотреб" потери рабочего времени составили 2,25 дня в расчете на одного рабочего, а план по повышению производительности труда выполнен лишь на 78 процентов. Такое положение на Алтыновском заводе ЖБИ, Шереметовском кирпичном заводе, на Лебединском кроватном заводе и других.

Сокращение хотя бы наполовину учтенных потерь рабочего времени позволило бы выпустить за год дополнительно промышленной продукции на 2,5 млн.рублей, выполнить строительно-монтажных работ на сумму более чем на I,0 млн. И это только при сокращении учтенных потерь. А ведь проверки показывают, что на многих

предприятиях и в организациях отсутствуют должный учет и анализ использования сменного фонда рабочего времени. Не отражаются в отчетности внутрисменные простои всеми промышленными предприятиями Краснопольского, Недригайловского, Путивльского, Середино-Будского, Сумского и Шосткинского районов. В то же время по данным фотографий рабочего дня, проведенным отделом, они составляют в промышленности около 9 процентов ко времени наблюдения, в строительстве в среднем - I2 процентов, а в отдельные периоды - от 25 до 50 процентов. Около трех четвертых этих потерь допускаются, как правило, по организоционным причинам.

Вместо проведения кропотливой организаторской работы, принципиального подхода к фактам нарушения дисциплины более чем 20 процентов предприятий из 40 проверенных в прошлом году /Сумский ремонтно-механический завод, ахтырский завод "Сельхозмаш", СМУ облремстройтреста, Лебединский завод стройматериалов и другие/ допустили преднамеренный обман, скрытие прогулов и потери рабочего времени.

Необходимо обратить внимание и еще на один вид потерь рабочего времени, размеры которых в двадцать, а то и тридцать раз больше потерь из-за прогулов, простоев и бесплатных отпусков вместе взятых. Это потери по временной нетрудоспособности из-за болезни, которые только в промышленности ежегодно составляют более I млн. человеко-дней.

В I987 году в среднем каждый рабочий промышленности отсутствовал на работе по болезни 8,5 дня, рабочий строительства 8 дней. А на Сумском мясокомбинате, обувной фабрике, СУ "Отдельстрой" треста "Сумхимстрой", СМУ "Шостхимстрой" они составляют I2,5-I6,5 дня. В основном это результат неблагоприятных условий труда. Сокращение только наполовину этих потерь, при значительном улучшении условий труда, медицинского обслуживания на производстве, позволило бы дополнительно получить промышленной продукции более чем на 50 млн. рублей.

Тревожит по-прежнему текучесть кадров. В прошлом году по разным причинам сменили место работы в промышленности и строительстве I4662 человека, что составляет в промышленности 8,5 процента, в строительстве - I0.8 процента общей численности рабочих. Особенно велика текучесть на промышленных предприятиях Лебединского /I2,8 процента/, Тростянецкого /II,3 процента/,

Сумского /I4,3 процента/ районов и г.Глухова /I5,9 процента/.

Неоправданная текучесть - это ведь бедствие. В самом деле, если учесть, что при переходе с одного места на другое рабочий теряет около 20 дней и, кроме того, производительность труда его в течение 2-3 месяцев снижается на I0-20 процентов, то нетрудно подсчитать, что потери рабочего времени из-за текучести кадров в I987 году равнозначны тому, что в течение года не работало свыше I200 человек, а недобор продукции составил почти 25 млн.рублей.

Разве это не тревога, если в I987 году на Шосткинской мебельной фабрике, Ахтырском пивзаводе, Лукашевском крахмальном заводе, Середино-Будском заводе продтоваров текучесть кадров составила более 60 процентов, а на Ахтырском заводе стройматериалов, Глуховском пенькозаводе, сумских авторемонтном заводе, "Металлоширпотреб", Краснопольском заводе продтоваров, Сумском мебельном комбинате, Лебединском райпромкомбинате уволился каждый 3-5 рабочий. В результате плохие показатели по итогам года.

По этим проблемам еще в сентябре прошлого года был представлен в облисполком тревожный документ с конкретными предложениями. Распоряжение облисполкома за подписью председателя предписывало управлениям и объединениям, горрайисполкомам незамедлительно организовать всестороннее и глубокое изучение обстановки в каждом трудовом коллективе, обсуждение в октябре на собраниях выполнения постановления Партии и Правительства по дисциплине труда. Однако многие, мягко говоря, отнеслись к этому безответственно, после чего пришлось отдельным товарищам давать объяснения. Такое реагирование сегодня противоречит духу перестройки.

В проблемах труда, действенного влияния на его показатели нам предстоит во многом совершенствоваться. Необходимо эту работу серьезно увязывать и координировать прежде всего с ГлавПЭУ, облсовпрофом, облфинуправлением, облагропромом, с управлениями и объединениями. И хотя в этом есть положительные сдвиги, особенно со статуправлением, но они еще далеко не отвечают духу времени.

Уверен, создание отделов по труду и социальным вопросам горрайисполкомов, повсеместно службы трудоустройства поможет Советам серьезно влиять на рациональное распределение и использование трудовых ресурсов региона, являющиеся важнейшими факторами в совершенствовании управления народным хозяйством.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № 131, председателю исполкома Белогривского сельского Совета народных депутатов Кролевецкого района т.Даниляк Вере Севастьяновне.

Депутат Даниляк В.С.

На июньском /1987 г./ Пленуме ЦК КПСС приняты принципиальные, необыкновенно важные для судьбы нашей страны решения. Сегодня, как подчеркнуто в утвержденных Пленумом Основных положениях коренной перестройки управления экономикой, именно экономика является ударным фронтом перестройки. За период, прошедший после Пленума, сделано немало для реализации установленных заданий. Критически оценивая сделанное, каждый из нас анализирует результаты, определяет для себя пути реализации проблем, возникающих в процессе работы, некоторыми из них я и хочу поделиться в своем выступлении.

Поскольку совхоз "Дружба", расположенный на территории нашего сельского Совета, хозяйство низкорентабельное, поэтому нам, как никому другому, необходимо было в кратчайшие сроки решить какие формы работы выбрать, чтобы достигнуть высоких результатов. Этот вопрос обсуждался в трудовых коллективах, среди специалистов хозяйства, депутатами на сессии сельского Совета. Пришли к единому мнению о необходимости внедрения в работу совхоза более эффективных форм организации труда. Кроме уже существующих подрядных коллективов, на арендный подряд перешли работники автопарка и тракторного парка. Уже сейчас наметились некоторые позитивные сдвиги. Так, работая на арендном подряде, автопарк совхоза в I квартале увеличил перевозку грузов на 3899 тонн. Расходы по перевозке уменьшились на 677 рублей. При этом более чем в два раза уменьшилась себестоимость тонно-километра. Количество машин и водителей одинаковое в прошлом и в этом году. Важно и то, что новая организация труда содействовала улучшению трудовой дисциплины, повышению уровня воспитательной работы в трудовом коллективе. В результате в первом квартале 1988 года не было необходимости рассматривать дела по нарушению трудовой дисциплины на заседаниях административной комиссии и товарищеского суда, т.к. ни шоферы, ни трактористы нарушений не допускали. За этот же период 1986 года на шоферов и трактористов в административную комиссию поступило 7 материалов.

Осваивая новые формы и методы хозяйствования, мы почувствовали, что многим из нас недостает экономических знаний. Именно поэтому прежде чем выйти с конкретными предложениями в трудовые коллективы мы обратились за опытом в другие хозяйства, наладили экономическую учебу специалистов и руководителей подразделений. Значительную помощь в этом нам оказывают практические семинары, регулярно проводимый районным комитетом партии, райисполкомом, РАПО.

Безусловно, положительные результаты работы по применению новых форм организации труда есть, но успокаиваться на достигнутом нельзя, т.к. в работе вышеназванных коллективов имеется много проблем, которые ныне мы сами решить не можем. Проанализируем условия работы наших шоферов. В совхозе нет ни автогаража, ни мастерской. Их строительством в настоящее время совхоз заняться не может из-за финансового состояния хозяйства, а нужда в них есть. Без помощи облагропрома в выделении средств на это строительство нам не обойтись.

Значительно затрудняет работу механизаторов, шоферов состояние наших дорог. Чтобы доехать до ближайшего села Пасеки необходимо ехать не два, а четыре километра. В прошлом году был сделан проект строительства дороги до этого села, на половине дороги сделана насыпь. Но в конце года все работы прекратились, т.к. по указанию сверху эта организация начала строительство дороги на территории соседнего сельского Совета. Была плохая дорога, а сейчас вообще закрыта, и будет ли строиться - пока конкретного ответа никто не дал. Вот и приходится шоферам, трактористам одолевать путь в два раза длиннее, нести дополнительные затраты. Не удивительно, что такое отношение к строительству крайне необходимой дороги вызывает справедливые нарекания жителей этого села.

На июньском Пленуме среди первоочередных заданий было выделено обеспечение наших людей продовольственными товарами, в том числе на основе более полного использования возможностей личных подсобных хозяйств населения. С целью выполнения этого задания исполкомом сельского Совета, депутатским активом была проведена разъяснительная работа среди населения по расширению их подсобных хозяйств. Глубоко проанализированы потребности граждан, имеющих подсобные хозяйства. Результатом этой работы есть то, что по сравнению с прошлым годом у жителей сельского

Совета возросло поголовье скота и птицы, не уменьшено количество коров. В первом квартале текущего года совхозом продано населению в два раза больше крупного рогатого скота, на 37 голов больше поросят. В результате жителями сельского Совета государству продано молока на 2 тонны больше чем в первом квартале прошлого года, продажа яиц увеличена на I3 тыс.штук.

Безусловно, в развитии подсобных хозяйств есть много проблем, о которых не так давно мы говорили на областном семинаре-совещании. Нами разработаны и уже частично реализуются меры по ликвидации недостатков, которые еще имеют место. Хочу сказать, что по вопросу организации закупок сельхозпродуктов мы еще не разработали совместных действий с заготовительными организациями. В результате имеются частые перебои в вывозе продукции заготовителями. Нами практически не реализуется закупленная животноводческая продукция через торговые организации. Поэтому критику, высказанную Владимиром Антоновичем в докладе, я принимаю и в свой адрес. Такое положение дел мы будем в кратчайший срок исправлять.

Основными положениями коренной перестройки управления экономикой предусмотрено усовершенствовать управление развитием и использованием материальной базы социально-культурного комплекса.

Во исполнение установок Пленума исполкомом сельского Совета значительно укреплена материальная база фельдшерско-акушерских пунктов, учреждений культуры, в частности для фельдшерско-акушерского пункта совхозом выделено вновь построенное помещение. За средства сельского Совета и районной больницы приобретено оборудование для стоматологического кабинета и частично для физкабинета. Это дало возможность значительно улучшить медицинское обслуживание наших жителей.

Приобретение для учреждений культуры музыкальных инструментов, игр, аппаратуры дало возможность открыть в селе подготовительный класс филиала музыкальной школы, расширить число кружков и клубов, обеспечить выполнение плана по платным услугам этими учреждениями.

Эту работу мы и в дальнейшем будем продолжать, усовершенствовать. Но на сегодня для нас является проблемой обеспечение учреждений культуры квалифицированными кадрами. Последнее время много внимания мы уделяем совершенствованию работы по предоставлению населению платных услуг. В прошлом году на заседании

исполкома произошел предметный разговор по этому вопросу, намечены конкретные меры по расширению платных услуг в соответствии с запросами жителей сельского Совета. В результате реализации этих мероприятий в первом квартале текущего года план выполнен на I45 процентов, населению предоставлено услуг на I,6 тысячи рублей больше. Но определенно сказать, что мы использовали все резервы значит сказать неправду. Непонятных вопросов еще много. Главный резерв по предоставлению платных услуг имеется в организации индивидуальной деятельности граждан, в работе кооперативов. Но в этом мы еще не достигли эффективных результатов.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № I52, главному экономисту колхоза имени Чапаева Недригайловского района т.Шовкопляс Ольге Григорьевне.

Депутат Шовкопляс О.Г.

Товарищи!

Сегодня на сессии мы рассматриваем очень важный вопрос, так как от его решения зависит практическая перестройка управления экономикой нашей области, каждого трудового коллектива.

Для меня, работника экономической службы колхоза, перестройка заключается прежде всего в расширении самостоятельности колхозов и совхозов, переводе их на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, повышении ответственности за конечные результаты, выполнении обязательств перед государством, установлении прямой зависимости уровня доходов коллективов от эффективности их работы, широком развитии бригадного и семейного подрядов.

Труженики нашего колхоза с одобрением встретили решения IУ съезда колхозников, новый примерный Устав колхоза, проект Закона СССР о кооперации потому, что они отвечают коренным интересам сельского жителя.

Проведен глубокий анализ состояния дел в каждом подразделении, определены конкретные меры, направленные на расширение и удешевление производства продукции. Такое направление в работе и колхоза имени Чапаева.

Труженики колхоза имени Чапаева справились с планами I987 года и первого квартала I988 года по производству и продаже продукции животноводства.

Но сегодня хочется больше остановиться на вопросах организации труда, резервах повышения эффективности производства.

В нашем хозяйстве все подразделения переведены на внутрихозяйственный расчет, внедрен коллективный подряд во всех звеньях производства. Оплата труда поставлена в зависимость от конечных результатов - от валового дохода. Работая в новых условиях, отдельные коллективы достигли неплохих результатов. Практика показывает, что успех лучший там, где работает коллектив с меньшей численностью.

Механизированное звено по выращиванию кукурузы на силос в количестве 5 человек, звеньевой Павленко Н.В., на площади 100 га вырастило урожай кукурузы по 73 центнера с гектара, увеличив валовой доход против предусмотренного договором в два раза. Себестоимость одного центнера снизилась на 1,38 рубля. За это звену была выдана дополнительная оплата натурой в количестве 30 тонн кукурузы и деньгами 2066 рублей. В этом году на таких условиях организации труда будут работать восемь механизированных звеньев.

Внедрение оплаты труда от валового дохода приносит свои плоды и в животноводстве.

Молочнотоварная ферма № 3, заведующий фермой Лемишко Г.Б., увеличила надой от каждой коровы по сравнению с 1986 годом на 343 кг, среднегодовой удой составил 3346 килограмма. Себестоимость молока снизилась на 6,32 рубля.

С 1988 года в хозяйстве внедряется цеховая структура управления. Руководители всех подразделений обмениваются чеками ежедневно, не так как это было в предыдущем году - раз в месяц, что дает возможность оперативно анализировать расход средств. Начальники цехов и все руководители среднего звена отчитываются за выполнение планов и соблюдение лимитов затрат ежемесячно десятого числа на заседании бюро экономического анализа.

Не все у нас сделано в укреплении экономики колхоза. Отдельные отрасли по-прежнему низкорентабельные. Поэтому впервую очередь свои усилия мы направляем на увеличение производства продукции за счет внедрения прогрессивных технологий выращивания сельскохозяйственных культур и животных, повышение качества продукции, широкое использование новых форм организации и оплаты труда, более эффективное применение противозатратного механизма.

С внедрением новых форм организации труда, переходом на новые методы управления во всех отраслях народного хозяйства производится сокращение управленческого аппарата. Такая задача поставлена и в нашем хозяйстве. В настоящее время пересматривается количество и структура адмипперсонала.

Хотелось бы высказать мысль и о районном агропромышленном объединении, в котором еще содержится большой штат специалистов за счет средств хозяйств. Только двумя хозяйствами района: колхозом "Коминтерн" и имени Чапаева на содержание аппарата управления в прошлом году перечислено 55530 рублей. Этих средств достаточно для содержания I8 специалистов со средней заработной платой 250 рублей. Однако и до этого времени оплата их труда не связана с конечными результатами колхозов, о чем открыто высказались руководители и специалисты хозяйств района на последнем заседании совета РАПО. Проведенная реорганизация структуры РАПО не нашла поддержки тружеников, эту систему необходимо усовершенствовать.

Немаловажную роль в выполнении Продовольственной программы имеет развитие личных подсобных хозяйств граждан.

После областного совещания I8 марта I988 года по этому вопросу на территории поселкового Совета сделан дополнительный обход личных хозяйств граждан, выяснены потребности населения в молодняке животных и птицы, недостающих кормах и другие потребности.

В результате того, что мы в последнее время стали более конкретно заниматься этим делом,в личных хозяйствах увеличилось поголовье коров, больше стало закупаться молока и мяса. В расчете на одну корову за I квартал закуплено молока по I70 кг, что больше против прошедшего года на 62 килограмма.

Достичь хороших успехов в сельскохозяйственном производстве можно прежде всего проявляя заботу о людях, создавая необходимые производственные и социально-бытовые условия.

В соответствии с утвержденным на сессии поселкового Совета планом экономического и социального развития поселка с начала двенадцатой пятилетки построено 30 квартир жилой площадью I800 квадратных метров, проведен капитальный ремонт участковой больницы, ведется строительство торгового центра, начинаем строить дорогу с твердым покрытием по центральным улицам поселка,в этой же пятилетке будет построен садик на I40 мест и дом быта.

Специалисты, правление колхоза понимают свою ответственность в период перестройки и работают над решением поставленных задач.

Объявляется перерыв на 20 минут.
После перерыва.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № 29, генеральному директору производственного объединения хлебопекарной промышленности т.Батаниной Тамаре Александровне.

Депутат Батанина Т.А.

Основные положения коренной перестройки управления экономикой, выдвинутые на июньском Пленуме ЦК КПСС, главной своей целью ставят переориентирование экономического роста с промежуточных на конечные социально-значимые результаты, на удовлетворение общественных потребностей, всестороннее развитие человека, превращение научно-технического прогресса в главный фактор экономического роста, создание надежно действующего противозатратного механизма.

К решению этих задач объединение смогло подойти только в 1987 году, хотя переход на новые методы хозяйствования был начат еще в 1985 году, когда отрасль была включена в проводимый в стране экономический эксперимент.

За истекший период мы стермились создать в коллективах обстановку предприимчивой, инициативной работы, повысить активность работающих. Новая оценка трудового вклада каждого работающего, применение различных форм поощрения и стимулирования добросовестного высокопроизводительного и качественного труда дали свои положительные результаты. Активизировалась работа по развитию и укреплению производственно-технической базы, более полному использованию имеющихся мощностей за счет увеличения сменности по кондитерскому производству и выпуску бараночных и сухарных изделий.

Активизировался человеческий фактор. По инициативе рабочих пересматривались нормы выработки, проведены совмещение профессий, различные мероприятия по сокращению потерь сырья и материалов. За счет высвобождения численности работающих появилась возможность увеличить выпуск более трудоемкой продукции.

Все это позволило наращивать темпы объема производства, увеличивать прибыль и соответственно увеличивать стимулирующие фонды и уже с I января I987 года перейти на новые условия оплаты труда. Средняя заработная плата работающих за прошлый год составила 208,5 рубля, ее рост по сравнению с периодом до внедрения новых методов хозяйствования составил 30 процентов.

Повышение заинтересованности трудовых коллективов в результатах своего труда сказалось на конечных результатах. За два года двенадцатой пятилетки увеличен по сравнению с I985 годом выпуск булочных изделий на I5 процентов, бараночных изделий и сухарей сдобных, тортов - почти на 30 процентов, на 40 процентов - изделий для диабетиков. Среднегодовые темпы роста по выпуску этих изделий по сравнению с одиннадцатой пятилеткой возросли в 5-I0 раз. В I квартале I988 года увеличен выпуск всех видов изделий.

Говоря о положительных результатах в работе объединения, я хотела раскрыть влияние новых хозяйственных методов управления на конечные результаты работы. Конечно, мы далеки от мысли, что все у нас на должном уровне по удовлетворению населения широким ассортиментом изделий нашей номенклатуры, ускорению решения многих проблем, связанных с улучшением качества выпускаемой продукции и ее реализации.

На Лебединском, Белопольском хлебозаводах и Конотопском хлебокомбинате медленно решаются вопросы расширения ассортимента выпускаемой продукции, а на Кролевецком, Белопольском хлебозаводах, Конотопском и Груховском хлебокомбинатах - вопросы улучшения качества выпускаемой продукции.

Отмеченные недостатки в работе, а также несбалансированность планирования объемов производства с материальной обеспеченностью сдерживают решение вопроса удовлетворения населения области по всей номенклатуре изделий отрасли.

Сегодня объединению планируются контрольные цифры по продукции для заключения договоров в оптовых ценах и госзаказ на кондитерские изделия в натуральном выражении. Госзаказ в общем объеме производства составляет 23 процента и обеспечен сырьевыми ресурсами. Этот госзаказ не удовлетворяет потребностей населения в данной продукции и предприятию доводятся дополнительные задания в соответствии с решением облисполкома № 2

от I8.0I.88. Вопрос, где брать сырье, упаковочные материалы, не решается ни на местах, ни министерством. Эта несбалансированность планов и материально-технического обеспечения приводит к тому, что не только не удовлетворяется спрос на продукцию в требуемом населением ассортименте, но и снижает объемы выпуска товарной продукции за счет сдвига ассортимента и соответственно снижает эффективность производства и стимулирующие фонды. А особенно в данный период, когда снизился спрос на нашу основную продукцию - хлеб.

В настоящее время мы не удовлетворяем потребностей населения в кондитерских изделиях /в основном это высокорецептурные торты и пирожные/. Остальные изделия имеются регулярно во всех городах, обслуживаемых объединением. Увеличение выпуска пирожных мы сможем осуществить после строительства нового кондитерского цеха.

До I988 года мы не удовлетворяли потребность в бараночных изделиях, после увеличения их выпуска в I квартале этого года на 8,4 процента образовалась нереализуемая продукция, хотя задание, доведенное решением облисполкома № 2 по выпуску этих изделий, не выполнено.

Объединение работает над удовлетворением спроса на сдобные сухари и задание по их выпуску в I квартале этого года выполнено.

Нерешенным остается на сегодня вопрос выпуска сухарей панировочных в расфасованном виде.

Активная позиция депутатов областного Совета, исполкомов городских и районных Советов народных депутатов будет содействовать ускорению решения этих вопросов. Сегодня Вы вправе спрашивать с руководителей предприятий за более полное удовлетворение потребности в продукции объединения, даже, если предприятие и не вырабатывает какой-то вид продукции, ее можно завезти из другого города. Необходимо, чтобы она была в каждом магазине, а такая возможность сегодня есть. /Это - пряники, соломка сладкая, сушки, печенье овсяное/.

Облпотребсоюзу тоже надо не только искать товар на стороне, но и забирать его здесь же в области, ведь нет же у нас в районах в сельской местности сушки, соломки сладкой, а ведь на наши предложения заключить договор с северными районами для завоза из Шостки соломки сладкой мы получили отказы. На выставке ко

мне подходили отдельные председатели сельпо и спрашивали, можно ли приехать и взять соломки сладкой и сушки.

Как депутат областного Совета, я часто слышу, что в отдельные села хлеб завозится не каждый день, не говоря уже о булочных изделиях.

Объединение предлагает пересмотреть схему обеспечения хлебобулочными изделиями сельского населения. Прилегающие села к городам можно обеспечивать продукцией хлебозаводов нашего объединения. Это позволит более полно использовать существующие мощности и обеспечить население широким ассортиментом хлебобулочных изделий.

И еще один вопрос. Мы просили помочь председателей горрайисполкомов в решении вопроса организации в каждом городе магазинов по продаже горячего хлеба вблизи хлебозаводов. Сегодня покупатель просит свежей продукции, а довести ее до покупателей в свежем виде и широком ассортименте в существующих условиях просто невозможно. Поэтому организация таких магазинов позволит удовлетворить потребность тех людей, которые хотят горячей продукции. В этом году эти вопросы будут решены в гг.Сумы и Конотоп, имеется магазин в г.Ромны. Создание таких магазинов позволит на предприятиях объединения выполнить план по предоставлению услуг населению.

Наша работа тесно связана с работой предприятий торговли и автотранспорта. Наличие ассортимента хлебобулочных изделий в магазинах в большей степени зависит от работников магазинов, и если отсутствует тот или иной вид продукции, то это говорит о том, что спрос на нее недостаточно изучен и заказы недостаточные. Я, конечно, не имею в виду высокорецептурные изделия, на которые не всегда имеется сырье, а это такие изделия, как белый хлеб, бараночные изделия. Условия торговли, хранения хлеба в магазинах желают быть лучшими. У нас серьезные претензии к транспорту в гг.Конотоп и Шостка.

Сегодня в стране подымается вопрос о кооперировании хлебопекарной отрасли с торговлей, транспортниками. С инициативой по данному вопросу выступили хлебопеки Прибалтики и Армении.
Мы понимаем, что, конечно, такая форма организации производства и реализации ее продукции населению наиболее прогрессивная и она ликвидирует повседневную зависимость смежников друг от друга. Но сегодня мы не готовы к этому, т.к. торговая сеть почти не имеет специализированных предприятий.

Головное предприятие в настоящее время готовится эти инициативы поддержать. Но повышать ответственность каждого в деле выполнения договорных обязательств по бесперебойному обеспечению хлебобулочными изделиями широко ассортимента мы должны.

Слово предоставляется заведующему отделением управления уполномоченного Министерства внешних экономических связей при Совете Министров УССР т.Хрупе Ивану Андреевичу.

т.Хрупа И.А.

В общем процессе перестройки народного хозяйства важным звеном является перестройка внешнеэкономических связей.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в августе I986 года и январе I987 года принял ряд постановлений по их коренной перестройке.

Если раньше внешнеэкономическая деятельность была сосредоточена в МВТ и ГКЭС, то с января I987 года более чем 22 министерствам и ведомствам, 79 предприятиям предоставлено право торговать на внешнем рынке самостоятельно. При Совете Министров УССР создано хозрасчетное внешнеторговое объединение "Укримпэкс", в нашей области образованы внешнеторговые фирмы на СМНПО имени М.В.Фрунзе и производственном объединении "Электрон", которым предоставлены эти права.

Создание внешнеторговых фирм заметно оживили внешнеэкономическую деятельность этих предприятий. Фирмы выполнили установленные на I987 год плановые задания по экспорту, кроме заданий по свободно-конвертируемой валюте. Но предприятия области республиканского и местного подчинения не используют возможности созданного при Совете Министров УССР внешнеторгового объединения для развития своей внешнеэкономической деятельности. Из области не поступило ни одного предложения объединению на выполнение экспортно-импортных операций.

Объединениям, предприятиям и организациям предоставлено право устанавливать прямые связи с предприятиями и организациями стран СЭВ и самостоятельно решать вопросы производствоственной и научно-технической кооперации, включая подписание договоров и контрактов на поставку продукции и оказание услуг.

Предприятиям и организациям, осуществляющим прямые связи, разрешено: закупать по импорту за счет своего валютного фонда

промышленную продукцию, медицинскую технику, культурно-бытовые и другие товары для нужд своих коллективов. Этим предприятиям разрешено предоставлять кредиты в валюте стран СЭВ и в переводных рублях, самостоятельно командировать своих специалистов и рабочих в страны СЭВ за счет собственных валютных средств.

Расширение прав предприятий, организаций, объединений является целью перестройки системы сотрудничества со странами СЭВ, обеспечения перехода от преимущественно торговых связей к глубокой специализации и кооперации производства, положив в основу комплексную программу научно-технического прогресса стран - членов СЭВ до 2000 года.

Наиболее активно используют предоставленные права на прямые связи производственное объединение "Электрон", СМНПО имени М.В.Фрунзе как в области научно-технического сотрудничества, так и в виде кооперированных и взаимных поставок. В 1987-1988 годах оживили свои связи с партнерами из стран СЭВ производственное объединение "Химпром", ахтырский завод "Промсвязь". Они не только обмениваются делегациями, но уже ведут взаимные поставки.

Не продвигаются в этом деле вперед производственные объединения "Насосэнергомаш", "Свема", завод химреактивов, биофабрика.

Не используют предоставленных прав на прямые связи колхозы, совхозы и объединения облагропрома. Хозяйства других областей Украины ведут эту работу по таким направлениям сотрудничества: кооперация /науная и производственная/, селекция и семеноводство, племенное дело и животноводство, выпуск новых видов пищевой продукции, хранение и переработка сырья, совершенствование средств упаковки, обмен интенсивными сельскохозяйственными технологиями, строительство сельскохозяйственных объектов, обмен передовым опытом.

Как срабатывают предприятия области в период перестройки по выполнению плановых заданий по поставкам своей продукции на экспорт.

За годы двенадцатой пятилетки поставку продукции на экспорт осуществляли 32 предприятия и объединения Сумской области. Объем экспортных поставок за рубеж и по кооперации в 1987 году достиг 62 млн.рублей по сравнению с 41 млн.рублей в 1985 году. Увеличение составило 30 процентов по сравнению с 1985 годом, последним годом пятилетки. В том числе экспорт машинотехнической продукции

в 1985 году составил 24 млн.рублей, в 1987 году - 30 млн.рублей. За два года достигнуто увеличение на 25 процентов, но этого явно недостаточно, если исходить из заданий постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 24.10.87, обязывающего увеличить объем валютной выручки к 1990 году вдвое по сравнению с 1987 годом.

Увеличение объема поставок на экспорт в 1987 году объясняется увеличением на 34 процента по сравнению с 1985 годом поставок сахара, началом поставок в этой пятилетке суперфосфата производственным объединением "Химпром", а также увеличением объема поставок газоперекачивающего оборудования СМНПО имени М.В.Фрунзе, приборов производственного объединения "Электрон", насосов производственного объединения "Насосэнергомаш", бумагорезальных машин роменским заводом "Полиграфмаш".

Объем экспорта Украинской ССР за 1987 год составил свыше 7 млрд.рублей, наша область на 16 месте среди 25 областей республики. Удельный вес экспорта в объеме товарной продукции области составляет только 1,6 процента, а если взять для сравнения не Японию и не США, а Южную Корею, территория которой соизмерима с территорией нашей области, объем ее экспорта в 1986 году составил 33 млрд.рублей.

Предприятия области в 1987 году экспортировали свою продукцию в 43 страны, в том числе в 12 социалистических, 13 капиталистических и 18 развивающихся.

При общем увеличении экспорта в 1987 году упал объем экспорта в капстраны. В 1987 году в капстраны на свободно-конвертируемую валюту было продано продукции на 0,862 млн.рублей, что составляет только 1,4 процента общего объема поставок /в 1985 году поставки в капстраны составили 4,5 процента/. Это свидетельствует о том, что экспортные товары и прежде всего машинотехническая продукция пользуется на рынке капстран незначительным спросом, недостаточно конкуренто-способны по сравнению с продукцией ведущих фирм мира. Одной из причин низкой конкурентоспособности машинотехнической продукции является медленный переход предприятий на выпуск новых, перспективных для экспорта моделей. Из 200 видов машинотехнической продукции, поставленной на экспорт в 1987 году, 188 видов поставлялись в годы предшествующих пятилеток.

Инициативно вели работу по продвижению своей продукции на рынки капстран сумское производственное объединение "Электрон",

роменский завод "Полиграфмаш", СМНПО имени М.В.Фрунзе /активное участие в международных выставках, кооперирование с ведущими зарубежными фирмами и т.п./. Удельный вес экспорта в общем товарном выпуске в производственном объединении "Электрон" за годы двенадцатой пятилетки увеличился с 4 до 6,7 процента, на заводе "Полиграфмаш" - с 6 до II процентов, СМНПО имени М.В.Фрунзе - с 3,6 до 4,3 процента в основном за счет предложенных на экспорт новых изделий.

Возрос удельный вес экспорта также в научно-производственном объединении "Насосэнергомаш" с 5,2 до 6,I процента, производственном объединении "Химпром" с 0,2 до 3 процентов, Шосткинском заводе химреактивов - с 3 до 3,3 процента, конотопском заводе "Красный металлист" - с 2,3 до 3 процентов.

Снизились объемы экспорта и его удельный вес в общем товарном выпуске в производственном объединении "Резинотехника" с 0,7 до 0,4 процента, на Свесском насосном заводе с I до 0,8 процента, Конотопском арматурном заводе - с I,7 до I процента, Роменском заводе АТС - с 4 до 2,5 процента, глуховском заводе "Электропанель" - с 5 до 2,2 процента, Белопольском машзаводе - с 0,6 до 0,3 процента.

Не обновляет экспортную номенклатуру в течение нескольких пятилеток тростянецкий завод "Электробытприбор", глуховский завод "Электропанель", Свесский насосный завод, ахтырский завод "Промсвязь".

По причине низкой конкурентоспособности прекратили поставки на экспорт ахтырский и сумский заводы "Сельхозмаш", сумский завод "Ремстанок".

Например, со времен Петра I русская пенька поставлялась в страны Запада. Но в последние годы от товаров сумского объединения "Пеньковолокно" иностранные заказчики Бельгии и других стран отказались, т.к. агропром оказался не в состоянии решить проблемы засоренности продукции синтетическим волокном при уборке.

Не увенчались успехом попытки продвинуть на внешний рынок продукцию Сумского фарфарового завода.

Предприятия области за годы двенадцатой пятилетки в основном успешно справлялись с годовыми заданиями по поставкам своей продукции на экспорт, своевременно и в установленном объеме выполняли выданные внешнеторговыми организациями заказы-наряды.

Вместе с тем ряд предприятий области допускали нарушения государственной и договорной дисциплины, требований постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о первоочередном выполнении поставок на экспорт независимо от уровня выполнения плана и поставок другим потребителям. Объемы недопоставок в 1987 году характеризуются следующими данными: производственные объединения имени М.В.Фрунзе на 242,8 тыс.рублей, "Насосэнергомаш" - на 138,9 тыс.рублей, заводы - Свесский насосный - на 37,76 тыс.рублей, Белопольский машиностроительный - на 21,2 тыс.рублей, производственное объединение "Сейм" - на 8,25 тыс.рублей.

Большинством предприятий не выполняется требование постановления Совета Министров СССР о завершении поставок на экспорт в течение первых двух месяцев квартала при квартальных сроках поставок.

В 1986-1987 гг. на предприятиях области велось строительство объектов на базе комплектного импортного оборудования контрактной стоимостью 266,2 млн.рублей /завод утяжеленных и ведущих бурильных труб на СМНПО имени М.В.Фрунзе, Роменский завод керамических стеновых материалов, Ахтырский сыркомбинат, система управления и связи газопровода "Уренгой-Ужгород" на участке Сумского линейно-производственного управления Укргазпрома .

На всех объектах, кроме завода утяжеленных бурильных труб, импортное оборудование в эксплуатацию не введено в первоначально установленные сроки. Вместо двух лет по нормативам объекты строятся пять лет, гарантийный срок оборудования проходит.

Например, Роменский завод керамических стеновых материалов. Оборудование, стоимостью 5,4 млн.рублей поступило из НРБ до апреля 1985 года. Сроки строительства, установленные постановлением Совета Министров СССР от 01.10.81 № 959, 1984-1985 гг. Завод принят рабочей комиссией в декабре 1987 года. В настоящее время ведутся пуско-наладочные работы. Гарантийные испытания запланированы на июнь 1988 года. Недостаточно внимания этим вопросам уделяют местные органы.

Ахтырский сыркомбинат. Первоначально установленные сроки строительства сорваны. Гарантии инофирм на оборудование утеряны. Оборудование, стоимостью 5 млн.рублей, поступило из ВНР, ЧССР, ГДР в 1985-1986 гг. Утвержденный постановлением Госплана СССР от 22.04.85 № 92 титул вновь начинаемой стройки устанавливал сроки

строительства I985-I988 гг. Госагропромом СССР утверждены пусковые комплексы № I с вводом импортного оборудования и объемом строительно-монтажных работ на 4 млн. рублей в I988 году и № 2 с объемом строительно-монтажных работ на 2,620 млн. рублей в I989 году.

Выполнение управлением "Ахтырстрой" треста "Сумхиммашстрой" плана строительно-монтажных работ за время строительства в I985 году составляет 65 процентов, I986 году - 77 процентов, I987 году - 55 процентов.

На OI.03.88 сдано импортного оборудования в монтаж на 2,242 млн. рублей, что составляет 45 процентов от полученного.

На предприятиях области неудовлетворительно осваивались мощности производств, построенных на базе закупленных лицензий и импортном оборудовании.

Лицензия на производство двуокиси хрома, закупленная в США, в производственном объединении "Свема" осваивается с I980 года, в разные годы его производство достигало от 4 до 20 процентов контрактной мощности. В I987 году производство практически простаивало (I,8 процента мощности). Стоимость лицензии и оборудования 5,5 млн. рублей, всего затрачено 7,742 млн. рублей.

Производство по сушке фосфогипса (лицензия ФРГ) осваивается с I985 года. В I985 году мощности были освоены на 5 процентов, в I986 году - на 20 процентов, в I987 году - на I4 процентов. Сметная стоимость I5,485 млн. рублей.

Закупленные лицензии не способствовали расширению экспортного потенциала области и не явились ускорителем научно-технического прогресса, за исключением производственного объединения "Электрон", где оперативно и с полной отдачей используются лицензии, хотя понесенные затраты валюты значительно меньше.

Из указанных недостатков, допущенных ранее при закупке лицензий и оборудования, должны быть извлечены уроки, так как при переходе на хозрасчет это недопустимо.

Закупкам по импорту должна предшествовать глубокая проработка специалистами предприятий и объединений их целесообразности.

Слово предоставляется депутату по избирательному округу № I68, звеньевой совхоза имени Ленина Роменского района т. Овчаренко Зинаиде Степановне.

Депутат Овчаренко З.С.

Товарищи!

Наш совхоз имени Ленина – современное сельскохозяйственное предприятие, которое специализируется на производстве элитных семян зерновых, фабричной сахарной свеклы, молока и мяса.

Наряду с интенсификацией производства, внедрением прогрессивных технологий в нашем хозяйстве постоянно внедряются и совершенствуются новые формы организации труда и внутрихозяйственного управления. Начало этой работе было положено переходом от многоступенчатой структуры управления – совхоз, отделение, бригада, звено, до более простой формы – совхоз – бригада. Благодаря проведенной работе значительно возросла роль самого важного фактора – человеческого. Это мы, рабочие, непосредственные исполнители сразу почувствовали.

Наша бригада, в которой работает 68 человек, после перехода на коллективный подряд и внутрихозяйственный расчет увеличила производство сельскохозяйственной продукции на одного работника с 9600 рублей в 1984 году до 12500 рублей. В результате возросла и оплата нашего труда.

За два года пятилетки наше хозяйство обеспечило выполнение государственных планов производства и продажи сельскохозяйственной продукции. В 1987 году урожайность зерновых составила 42,2 центнера с гектара, сахарной свеклы – 378 центнеров с гектара, удой молока на одну фуражную корову – 3147 килограммов. Хозяйство получило более миллиона чистой прибыли, уровень рентабельности достиг 41,8 процента.

Однако для меня, простой труженицы, непонятно – почему результатами нашего труда пользуются другие, почему все организации, которые входят в состав РАПО, в первую очередь ремонтно-транспортное предприятие, "Сельхозхимия", "Райагроснаб", работают не совместно с нами. Например, мой муж механизатор, и, делясь со мной своими бедами, он часто сетует на нехватку запчастей, несвоевременное обслуживание нашей техники. Да и я, член свекловодческого звена, как никто другой чувствую, что в работе отраслей, обслуживающих сельское хозяйство, отмечается разрозненность. Взять, к примеру, семена сахарной свеклы, стоимость которых за последние годы значительно возросла, а качество, наоборот, даже снизилось. Если в прошлом году в нашей бригаде и совхозе

были семена со всхожестью 87 процентов, то мы и урожай получили 397 центнеров с гектара. В этом же году, несмотря на мытарства наших агрономов, мы получили с Бурынского семзавода семена со всхожестью 80 процентов мелкой фракции. И это не частный случай - низкого качества семена сахарной свеклы получили и другие хозяйства, расположенные в моем избирательном округе. Вот вам и забота о высокопроизводительном труде, конечном результате.

Или, например, осенний период - период сдачи корней государству. Свой урожай мы сдаем на Беловодский свеклопункт Пивненковского сахзавода. Мне часто приходится наблюдать, что разница в фактической загрязненности корней с одной загонки, а также из-под одного и того же комбайна доходит порой до 8-10 процентов. Разве это возможно? И кто выступает орбитром в этом важном вопросе, кто обязан проверить аналитическую аппаратуру? А ведь за этим стоит результат оплаты труда многих земледельцев, хозяйства в целом.

Товарищи!

Благодаря средствам массовой информации, я часто слышу о переводе хозяйств на полный хозрасчет и самофинансирование. И мне становится непонятно - почему на деле я вижу другое. На сессиях сельского Совета высказываются просьбы людей о строительстве жилья, объектов соцкультбыта, производственных помещений. Я знаю планы руководства нашего совхоза и их проблемы. Проблемы очень существенные - ведь около 40 процентов чистой прибыли, полученной хозяйством, без нашего согласия или хотя бы обсуждения перешло в какой-то фонд нашего объединения. А ведь эти средства нашли бы применение в строительстве дороги к ферме, строительстве нового магазина, реконструкции фермы. Неужели и сегодня постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР касается только нас, непосредственных исполнителей? Думаю, что это неправильно.

Хочется, чтобы эти вопросы нашли свое решение после сегодняшней сессии.

Слово для заключения предоставляется депутату по избирательному округу № 124, председателю исполкома областного Совета народных депутатов т.Шевченко Владимиру Антоновичу.

Уважаемые товарищи!

Осуществляя совершенствование структуры управления народным хозяйством, надо помнить, что одним из главных принципов, на который ориентирует нас партия и который закреплен законами, является единство социального и экономического развития. Оно объективно вытекает в первую очередь из единства интересов всех трудовых коллективов предприятий и организаций, расположенных на территории Совета, и жителей сел, поселков, городов.

Необходимо создать такую производственную и социальную структуру, такую организацию жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания, здравоохранения, бытового обслуживания, которая обеспечила бы высокие производственные показатели и вместе с тем наиболее благоприятные условия труда и жизни людей.

В выступлениях депутаты откровенно поделились своими мыслями, внесли предложения. С учетом их будет продолжена работа по совершенствованию структуры управления народным хозяйством области.

Бюро обкома партии создана областная комиссия по совершенствованию структуры управления, все внесенные предложения будут ею рассмотрены.

Наряду с этим, хотелось бы на примере выступления депутата Ноника И.В., это касается и некоторых других товарищей, обратить ваше внимание, что в своей практической работе надо быстрее, предметнее перестраиваться.

В целом выступление правильное, но сегодня мало только видеть и говорить о недостатках, перекосах, поддерживать доклад. Необходимо работать и работать с напряжением, используя при этом все предоставленные права и полномочия.

Это особенно важно в процессе демократизации управления. Ведь демократизация управления подразумевает прежде всего делегирование власти сверху донизу, чтобы иметь возможность непосредственно влиять на устранение накопившихся недостатков, не ожидая специального разрешения или каких-либо указаний. Привлекая работников, предприятия, организации, в компетенцию которых входит решение того или другого вопроса, необходимо оперативно принимать эффективные меры.

Товарищи депутаты!

Вы ознакомлены с проектом решения сессии. В настоящее время вопросы совершенствования структуры управления народным хозяйством находятся в стадии доработки. Поэтому в пункте 2 предлагается поручить облисполкому совместно с соответствующими министерствами и ведомствами доработать схему управления с учетом высказанных сегодня замечаний и предложений.

В заключение хотелось бы еще раз подчеркнуть, что, осуществляя совершенствование структуры управления народным хозяйством области, центр тяжести практической работы надо направлять на удовлетворение повседневных нужд и потребностей людей.

Областной Совет единогласно принимает решение "О совершенствовании управления народным хозяйством области". /Прилагается/.

По предложению председателя сессии областной Совет единогласно принимает решение "О ходе выполнения наказов избирателей, данных депутатам областного Совета двадцатого созыва"./Прилагается/.

Слово для ответа на запрос группы депутатов областного Совета предоставляется главному инженеру объединения "Сумстройматериалы" т.Пашкову Борису Федоровичу.

т.Пашков Б.Ф.

Товарищи! В адрес предприятий производственного объединения "Сумстройматериалы" высказываются замечания о плохом качестве изготавливаемого кирпича. В процессе производства не выдерживаются стандарты, поэтому он деформирован, неодинаковой толщины, при транспортировке большая часть превращается в щебень. Руководителей объединения такое положение дел в производстве кирпича очень беспокоит. В настоящее время проводится работа по техническому перевооружению заводов. Разработаны конкретные мероприятия по улучшению качества кирпича с учетом специфики работы и сырьевой базы предприятий. Например, на Ахтырском кирпичном заводе осуществляется реконструкция некоторых участков, строятся сушильное, посадочное, формовочное отделения. Ввод формовочного отделения обеспечит выпуск не только стандартного кирпича, но и устранение различных вмятин, деформации на рамках, а также обеспечивает автоматизацию технологических процессов, что освобождает рабочих от тяжелого ручного труда.

Мы получаем замечания также по работе Лебединского кирпичного завода. Проводимые мероприятия по устранению недостатков в производстве кирпича фактически положительных результатов не дали.

Промышленные испытания, проводимые в г.Полтаве и г.Семелуках Воронежской области показали, что из сырья Ахтырского и Лебединского месторождений можно изготавливать кирпич марки 100 и выше методом полусухого прессования. По реконструкции этих предприятий уже получена проектно-сметная документация, завозится технологическое оборудование. Работы по реконструкции Ахтырского и Лебединского кирпичных заводов будут закончены в этом году, Сумского - в 1988-1989 годах.

Намеченные мероприятия по техническому перевооружению предприятий объединения "Сумстройматериалы" в основном будут выполнены полностью и в установленный срок. Заверяю, что строители и население нашей области получат качественный кирпич и в необходимом количестве.

Требует улучшения положение дел по производству кирпича на Роменском заводе. Основной задачей этого предприятия является освоение мощностей. В настоящее время производятся обработка технологического процесса, пусконаладочные работы. В печах на обжиге находится 200 тыс.штук кирпича. 12-13 апреля мы будем иметь кирпич уже обожженный. Эта продукция будет проходить испытание по всем параметрам.

Руководство объединения "Сумпростройматериалы" решает с министерством вопросы о создании материальной базы на Роменском заводе, о поставке запасных частей из Народной Республикой Болгарии. Также решается вопрос создания учебного цеха на базе Роменского индустриального техникума, где готовились бы квалифицированные специалисты не только для нашей республики, но и для всей страны.

Областной Совет единогласно принимает решение "О запросе группы депутатов". /Прилагается/.

На этом работа пятой сессии областного Совета народных депутатов двадцатого созыва объявляется законченной.

Председатель сессии
Сумского областного Совета
народных депутатов В.Ф.Лопатин

Секретарь сессии
Сумского областного Совета
народных депутатов М.В.Долгова

Д О К Л А Д

о совершенствовании управления народным хозяйством области.

Товарищи депутаты!

Работа по совершенствованию структуры управления народным хозяйством области является важной составной частью комплекса мер по расширению полномочий местных Советов народных депутатов в обеспечении комплексного развития наших городов и районов, претворению в жизнь решений XXУП съезда КПСС, апрельского /I985 г./ и июньского /I987 г./ Пленумов ЦК КПСС о коренной перестройке управления экономикой, углублению демократических начал в этом деле, широкому использованию новых экономических методов хозяйствования.

В соответствии с этими программными документами седьмая сессия областного Совета девятнадцатого созыва определила задачи местных Советов народных депутатов по внедрению нового хозяйственного механизма, выработке и проверке на деле целостной системы управления экономикой.

За истекший период уже осуществлен ряд мер по перестройке планирования, материально-технического обеспечения, финансово-кредитного механизма, расширены права и самостоятельность трудовых коллективов, все большее влияние на результаты деятельности оказывают демократические формы управления и гласность. В тесном взаимодействии с общесоюзными, союзно-республиканскими и республиканскими органами согласовываются и отрабатываются новые структуры управления всех без исключения отраслей народного хозяйства.

Характерной чертой перестройки является то, что центральными органами передан на места целый ряд функций управления и прежде всего касающиеся жизнеобеспечения населения. Начиная с I987 года, местные Советы устанавливают предприятиям и организациям независимо от их ведомственной подчиненности планы по платным услугам, розничному товарообороту, использованию вторичных ресурсов и отходов производства, разрабатывают планы строительства объектов жилищного и социально-бытового назначения. И особенно ответственной задачей является переход области на самообеспечение продуктами питания.

Учитывая это, определены конкретные задачи каждого города, района, трудовых коллективов по основным вопросам: обеспечение

до 2000 года каждой семьи отдельной квартирой или домом, социальное развитие сел, охрана окружающей среды, развитие базы строительной индустрии, товаров и услуг, подсобных сельских хозяйств промышленных предприятий и личных хозяйств граждан и по ряду других жизненно важных проблем.

Осуществляя экономическую реформу, местные Советы уделяют главное внимание переходу на экономические методы управления, которые способны придать нашему развитию дальнейшее ускорение. Прежде всего это относится к воплощению в жизнь положений Закона о государственном предприятии, переходу трудовых коллективов на полный хозрасчет и самоокупаемость.

Как известно в области, в одной из первых, был проведен широкомасштабный эксперимент по внедрению полного хозрасчета и самофинансирования. В 1987 году на этих условиях уже работало 25 промышленных объединений и предприятий, удельный вес которых в общем объеме производства составил около 43 процентов. В этих коллективах существенно ускорились темпы роста производительности труда, показатели научно-технического прогресса, повысилась экономическая эффективность производства, ими сверх плана получено 44,5 млн.рублей прибыли. В текущем году на новые условия хозяйствования перешли еще 19 предприятий и объединений, практически все отрасли начали работать в этом направлении.

Особенностью настоящего периода является то, что часть предприятий продолжает работать в старых условиях хозяйствования, и существует настоятельная необходимость создать для них все возможности по реализации положений Закона о государственном предприятии.

В связи с этим в области широко осуществляются меры по демократизации управления экономикой. Почти на всех промышленных предприятиях созданы советы трудовых коллективов, входит в практику избрание руководителей предприятий и организаций, начальников цехов, мастеров, бригадиров. Меняются подходы к развитию производства. Планы предприятий и организаций на 1988 год разработаны в отличие от предыдущих лет трудовыми коллективами на основе государственных заказов, лимитов и нормативов с учетом заключенных договоров на поставку продукции и прямых связей. Правда не все договоры были заключены вовремя.

Вместе с тем процесс демократизации не должен проходить стихийно. Через глубокое изучение мнений и нужд коллективов надо знать и учитывать настроение масс при принятии управленческих решений. Ни в коем случае недопустимо скатываться на узковедомственные интересы, тем более настраивать на этот путь советы трудовых коллективов, как это имеет место, например, при их ходатайствах об уменьшении планов услуг и производства товаров народного потребления.

В системе рычагов и стимулов, с помощью которых хозяйственный механизм воздействует на интересы трудящихся, наиболее эффективным и чувствительным является заработная плата. Важным шагом в совершенствовании оплаты труда является осуществление мер, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17.09.87 № 1115 "О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства". В области уже более 200 предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта, связи с численностью более 70 тыс.человек перешли на новые условия оплаты труда. Практика показала, что процесс этот непростой и результаты достигаются там, где руководители предприятий смогли объединить усилия экономических, инженерных служб, всего коллектива на поиск резервов повышения производительности труда, достижения более высоких конечных результатов с меньшей численностью работающих.

Объединению "Химпром", например, чтобы перейти на новые условия оплаты труда, необходимо было изыскать дополнительные источники фонда заработной платы на 1,6 млн.рублей. С этой целью в каждом цехе, бригаде проведена аттестация рабочих мест, внедрены прогрессивные формы организации труда, пересмотрена нормативная база, сокращена численность за счет снижения уровня трудоемкости продукции. В итоге производительность труда возросла на 4 процента, что дало возможность получить необходимую прибавку к фонду заработной платы.

Правильно подошли к решению этих вопросов в облполиграфиздате. Здесь за счет сокращения численности, повышения производительности труда, совершенствования нормирования и оплаты труда изыскано 220 тыс.рублей для перехода на новые условия оплаты.

Эти примеры, а можно их привести и больше, говорят о том, что уже начал срабатывать экономический механизм, побуждающий предприятия изыскивать резервы сокращения численности, повышения производительности и за счет этого увеличивать оплату труда.

Но эти требования соблюдаются не везде. Многие хозяйственные руководители еще не усвоили того, что внедрение внутрихозяйственного хозрасчета, переход на новые условия оплаты труда являются основными элементами перестройки управления экономикой в рамках производственного коллектива. Так, например, на заводе "Красный металлист" всего лишь 7 процентов необходимых средств сэкономлено за счет пересмотра норм, в то же время нормы выработки в целом по предприятию выполняются более чем на 130 процентов. Плохо эта работа ведется на Ворожбянском заводе металлоконструкций, Бурынском сахзаводе и ряде других предприятий.

Отдельные руководители мыслят по-старинке, вместо внедрения достижений науки и техники, механизации и автоматизации действующих производств, сокращения малоэффективных звеньев управленческого аппарата направляют на эти цели часть фонда материального поощрения. Это снова же ведет к нарушению принципа социальной справедливости, т.к. средства, заработанные всем трудовым коллективом, идут на увеличение оплаты труда отдельных категорий работников.

Качественно новые изменения происходят в механизме управления сельскохозяйственным производством. Главным является то, что на места переданы функции планирования объемов производства всех видов продукции. Области доводятся стабильные по годам пятилетки планы закупок зерна и объемы поставок в общесоюзный и республиканский фонды мяса, молока, яиц, картофеля, овощей, плодов и ягод. Сделано это с той целью, чтобы в условиях самообеспечения продуктами питания заинтересовать местные органы управления и хозяйства в увеличении производства продуктов питания, т.к. их прибавка сверх указанных поставок идет на потребление населением области.

Но получить эту прибавку в рамках сложившихся форм хозяйствования стало очень трудно. Нужны новые подходы. В последнее время доказали свои преимущества такие формы организации производства, как бригадный и семейный подряды на условиях полного хозрасчета и другие.

Есть немало хороших примеров кооперации семей по производству животноводческой продукции в Сумском районе, работы семейных коллективов по производству молока и говядины в Роменском и Липоводолинском районах. Внедрив индивидуальный подряд, достигнуты высокие результаты в совхозе "Косовщинский" и ряде других хозяйств области в выращивании овощей и кормовых корнеплодов.

Однако надо отметить, что во многих вопросах освоения экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комитете, на уровне районного звена, в колхозах и совхозах работа проводится слабо. Много еще в этом деле неконкретности и особенно формализма, тем более это недопустимо при переводе коллективов на подряд и полный хозрасчет.

С января текущего года на условия самофинансирования и хозрасчета переведены строительные организации и проектные институты. Входят в практику договорные цены. Их удельный вес в объемах работ комбината "Сумпромстрой" составляет в текущем году около 70 процентов. Применение договорных цен выгодно государству и всем участникам строительного комплекса, т.к. появился экономический рычаг, стимулирующий удешевление стоимости объектов как за счет применения новых конструктивных решений уже на стадии разработки проекта, так и в процессе самого их строительства. Причем сэкономленные средства распределяются в установленном порядке между заказчиком, подрядной и проектной организациями. Но всеми этими экономическими методами управления строительством руководители и специалисты строительных организаций владеют очень слабо и положительных результатов пока не добились.

В новых условиях хозяйствования работают предприятия бытового обслуживания, торговли, транспорта.

Критически оценивая сделанное по совершенствованию управления экономикой, надо сказать, что основная работа впереди. Переход на экономические методы управления происходит медленно, еще не задействованы все резервы научно-технического потенциала, из-за слабой подготовки многих коллективов к работе в новых условиях экономические рычаги не срабатывают, предприятия несут значительные потери.

За первый квартал текущего года план по объему производства продукции в промышленности с учетом обязательств по поставкам

выполнен на 99,6 процента, 9 предприятий не справились с этим заданием, ими недопоставлено продукции на 3,I млн.рублей. При выполнении плана получения прибыли в целом по промышленности 22 предприятия недополучили ее более чем на 3 млн.рублей. Наибольшее отставание по поставкам допустили объединения "Кролевецпромарматура", "Резинотехника", Шосткинский завод химреактивов и другие. Не улучшаются показатели работы в объединениях "Сумыдрев" и по заготовкам и первичной переработке конопли, на ряде предприятий управления местной промышленности.

В сельском хозяйстве.

Расчеты показывают, что состояние кормовой базы I987-I988 годов позволяет при рациональном ее использовании получить значительную прибавку мяса и молока в каждом районе. По молоку большинство районов эту возможность используют эффективно. По сравнению с двумя месяцами прошлого года в целом по области прирост составил II,I процента. В то же время в Кролевецком, Середино-Будском районах вместо расчетной прибавки 5-8 процентов допущено снижение производства молока на 2-4 процента, а в Ахтырском - вместо возможных 9 получен только один процент прироста.

Хуже положение дел с производством мяса. В первые месяцы года не изменилась тенденция уменьшения поголовья скота. На I марта т.г. в тринадцати районах снизилось поголовье крупного рогатого скота, наибольшее снижение допущено в Недригайловском, Ахтырском, Кролевецком районах, поголовье коров уменьшили все районы. Многие уже поняли, что без наращивания поголовья свиней решать задачи выполнения плана пятилетки по закупкам мяса невозможно, но до сих пор снижают свинопоголовье в Великописаревском, Сумском, Бурынском, Путивльском районах.

Не выполняют графиков закупок молока Середино-Будский и Ямпольский, мяса - Лебединский, Тростянецкий и Великописаревский районы, а Ахтырский и Кролевецкий районы не обеспечили их и по молоку, и по мясу. Низкими весовыми кондициями реализуют скот в Белопольском районе - 338 кг, Тростянецком - 363 кг. Все эти недостатки отрицательно влияют на мясной потенциал.

В первом квартале обеспечивается выполнение поставок в государственные фонды молокопродуктов и яиц. По сравнению с первым кварталом прошлого года несколько улучшилось снабжение населения области продуктами.

По мясопродуктам, если план поставок с большим напряжением и выполнен, то объем потребления из госресурсов в области остался на уровне прошлого года. Все это еще раз говорит о том, что в отрасли мясного животноводства не получен ожидаемый положительный сдвиг, несмотря на достаточное наличие кормов на зимне-стойловый период 1987-1988 года.

Еще не в полной мере используются возможности личных подсобных хозяйств населения, а также подсобных сельских хозяйств предприятий и организаций. Эти вопросы изучаются и прорабатываются Советами народных депутатов, хозяйственными руководителями. Каждому исполкому, трудовому коллективу доведены задания, определены пути их реализации. В этом деле от исполкомов местных Советов, хозяйственных органов нужна повседневная и конкретная забота по созданию необходимых условий увеличения производства продукции.

В текущем году несколько повысились темпы в строительстве. Объем подрядных работ возрос по сравнению с соответствующим периодом прошлого года почти на 5 процентов. Однако эти темпы не обеспечивают выполнение планов использования выделенных капиталовложений, вводу целого ряда мощностей.

По управлению капитального строительства облисполкома за первый квартал недоосвоено 2,8 млн.рублей средств, в т.ч. на объектах жилья 2,4 млн.рублей. Наибольшее отставание допущено в городах Конотоп - 600, Сумы - 220 тыс.рублей. Несмотря на то, что план первого квартала по вводу жилья в целом по области выполнен, продолжают иметь место случаи нарушения плановой дисциплины. Сорван второй срок ввода жилых домов в Ромнах, Путивле, Белополье, не введен также дом ЖСК в Сумах, крайне неудовлетворительно ведутся работы на строительстве кинотеатра в г.Сумы, который должен был вступить в строй в 1987 году, в результате не будет оказано платных услуг на сумму около 200 тыс.рублей. А ведь это месячная зарплата объединения "Сумжелезобетон."

Главными виновниками в этом являются товарищи Сумбатов Р.А. и Росин К.К. Однако нельзя не сделать серьезного упрека и горрайисполкомам. Учитывая важность выполнения строительной программы, в ряде исполкомов введены должности заместителей председателя по строительству, но включаются они в работу медленно, положение дел не улучшается.

При таком подходе мы не сумеем обеспечить решение жилищной проблемы, социальных вопросов, в т.ч. на селе, строительство коммунальных и других объектов. Ведь объемы строительно-монтажных работ по области должны возрасти к 1995 году почти в 1,5 раза, в т.ч. в текущей пятилетке на 22,5 процента.

Серьезной задачей в этом является обеспечение материальными ресурсами. Облисполком работает над программой по увеличению мощностей строительных организаций и производства стройматериалов. Совместно со строительными организациями, заказчиками, горрайисполкомами уточнены и конкретизированы ранее намеченные мероприятия. Предусматривается в 1992 году перекрыть дефицит стеновых материалов, а с 1993 года - сборного железобетона. Для этого необходимо ввести дополнительные мощности на 270 тыс.штук условного кирпича и на 300 тыс.куб.метров сборного железобетона. Намечены меры по значительному увеличению производства столярных, сантехнических изделий, металлоконструкций и целого ряда других материалов, для чего к организации их выпуска привлекается широкий круг промышленных предприятий. Например, для изготовления форм железобетонных конструкций серии I-090 для сборных зданий школ и дошкольных учреждений привлечены заводы Конотопа, Ромен, Сум. Но работа почти не идет. А дело это общее. Поэтому важно, чтобы на местах горрайисполкомы объединили силы строительных организаций, предприятий - заказчиков и тех коллективов, которые осуществляют строительство хозяйственным способом. На это нас нацеливает и недавно принятое постановление ЦК КПСС "Об обеспечении капитального строительства материальными ресурсами".

Особую остроту приобретают вопросы сбалансированности денежных доходов и расходов населения. За три месяца не выполнено задание по денежному обращению. В результате допущена задержка по выплате заработной платы на 16 млн.рублей.

Основной причиной такого положения является невыполнение плана по розничному товарообороту почти на 14 млн.рублей. Но за этим кроются недостатки в работе не только организаций торговли, а и хозяйственных руководителей практически всех отраслей народного хозяйства, в т.ч. и сферы обслуживания. Не овладели еще этими вопросами горрайисполкомы.

Несмотря на общее перевыполнение за январь-февраль текущего года 43 предприятия /18,5 процента общего числа/ не

справились с планами выпуска товаров народного потребления, ими недодано торговле товаров почти на 2,0 млн.рублей. Это прежде всего относится к Лебединскому, Сумскому и Шосткинскому районам, промышленность которых не справилась с планами их выпуска.

Не обеспечили выполнение планов заводы Свесский насосный, ахтырский "Сельхозмаш", тростянецкий "Электробытприбор", объединения "Сумыдрев", "Насосэнергомаш", ряд предприятий местной промышленности, облбытуправление.

Крайне неудовлетворительно используются большие возможности по производству товаров на предприятиях потребительской кооперации. За два месяца текущего года план по их производству недовыполнен на 317 тыс.рублей.

Медленно улучшается работа предприятий местной промышленности. Заместителю председателя облисполкома т.Сикач Л.Ф., облплану, облместпрому надо выйти в облисполком с предложениями по налаживанию работы хронически отстающих предприятий гг.Лебедин и Сумы.

Несколько лучше чем в начале прошлого года ведется работа по оказанию платных услуг населению. План трех месяцев перевыполнен на 1,6 млн.рублей. Вместе с тем руководители отдельных управлений и объединений не сумели подготовить свои коллективы к выполнению возросших объемов платных услуг. Прежде всего это относится к управлению кинофикации, хлебообъединению, облводхозу и другим. Из 26 райгорисполкомов план по платным услугам не выполнил только Середино-Будский район /т.Рогальский В.И./.

Сегодня, когда область перешла на самообеспечение денежной наличностью, невыполнение планов по товарам народного потребления и оказанию платных услуг надо расценивать как политическую незрелость хозяйственных руководителей. Горрайисполкомам необходимо установить повседневный контроль за выполнением доведенных заданий, каждому случаю невыполнения плана давать строгую оценку.

Не стали еще существенным дополнением в увеличении объемов платных услуг кооперативы, индивидуальная трудовая деятельность. На их долю приходится менее одного процента бытовых услуг. В то же время многие созданные кооперативы не работают. В системе облбытуправления из 20 кооперативов работают только 10, вовсе не занимаются организацией кооперативов в управлении общественного питания. Многие базовые предприятия не оказывают помощи

кооперативам в выделении материалов, отходов производства, решении других вопросов. Не нашло своего места в этом деле финансовое управление облисполкома /т.Сало И.В./.

Горрайисполкомам, базовым предприятиям необходимо содействовать развитию кооперативов, направлять их работу на удовлетворение потребностей населения в дефицитных товарах и услугах. Облфинуправлению совместно с управлением статистики нужно наладить достоверность учета и отчетности.

Как уже отмечалось, не улучшается положение дел по выполнению розничного товарооборота. Торговые организации всех городов и районов за первый квартал /кроме городов Сумы и Шостка/ не справились с планами по этому показателю. Особенно неудовлетворительное положение в облпотребсоюзе /т.Фильо И.М./, которым недодано к плану товарооборота в пределах 13 млн.рублей, мало того здесь снижены объемы даже против прошлого года.

Облисполком совместно с горрайисполкомами и предприятиями промышленности провели работу по мобилизации местных ресурсов для покрытия плана товарооборота. Внесены предложения по дополнительному производству товаров, продаже некондиционных изделий и отходов производства, расширению комиссионной торговли, продаже сельхозпродуктов по ценам договоренности и ряду других источников.

Перед горрайисполкомами, организациями торговли, промышленными предприятиями ставится серьезная задача по безусловному выполнению намеченных мероприятий. Опыт прошлого года, когда было дополнительно вовлечено в товарооборот товаров на 84,0 млн. рублей, подтверждает реальность этих заданий.

Кроме того надо срочно поправить положение с выполнением плана товарооборота в системе облагропрома и областного управления бытового обслуживания населения.

В соответствии с решением облисполкома от 18.01.88 № 2 о мерах по улучшению самообеспечения населения продуктами питания, например, Недригайловский райисполком установил колхозам задания по продаже продовольственных товаров по ценам договоренности. Однако половина хозяйств их выполняет лишь на 15-20 процентов. Ни в одном из проверенных 10 предприятий торговли в продаже также не оказалось комиссионной гречихи, пшена, круп, масла

сливочного, почти нет мясной продукции. Безусловно, что при таком отношении мы поставленную задачу не решим.

Товарищи!

Новые условия хозяйствования предъявляют повышенные требования к конечным результатам работы трудовых коллективов. Обеспечить их нормальную жизнедеятельность возможно при постоянной работе по сокращению затрат на производство продукции, получению достаточных доходов для оплаты и стимулирования труда, развитию производства и социальной сферы.

Ряд предприятий не соблюдают этих требований, подготовка к переходу на полный хозрасчет и самофинансирование ведется на низком уровне, их финансовое положение не гарантирует нормальную деятельность. Сверхплановые затраты на выпуск продукции, срыв поставок по договорам, значительные размеры уплаченных штрафов приводят к невыполнению планов по прибыли, а то и к убыточной деятельности. В таком положении находятся ряд предприятий местной промышленности: сумский завод "Металлоширпотреб", Лебединский кроватный завод и райпромкомбинат.

Работая в новых условиях, за два месяца текущего года недодали к плану прибыли объединения "Резинотехника" и "Сумжелезобетон" соответственно 254 и 159 тыс.рублей, тростянецкий завод "Электробытприбор" - 745 тыс.рублей.

Несмотря на то, что в отрасли сельского хозяйства количество убыточных хозяйств сократилось с 43 до 8, многие из них не могут работать в новых условиях, так как рентабельность их производства низкая, прибыль не обеспечивает хозрасчетной деятельности.

В настоящее время на хозрасчет и самофинансирование могут перейти только 45-50 хозяйств. Поэтому агропромышленному комитету, районным объединениям, руководителям колхозов и совхозов необходимо более конкретно заниматься внедрением экономических методов управления с тем, чтобы в следующем году обеспечить перевод хозяйств на новые условия работы.

Горрайисполкомам необходимо серьезно поработать с каждым предприятием, организацией и хозяйством, наметить и осуществить меры по повышению эффективности общественного производства. Это обусловлено тем, что система взаимоотношений хозяйственных органов и местных Советов построена сегодня так, что от конечных результатов деятельности предприятий всех отраслей зависит и

развитие социальной сферы территорий городов и районов, и формирование их бюджетов, из которых финансируются строящиеся объекты, проводится выплата заработной платы, пенсий, удовлетворяются другие важные социальные нужды, другими словами от всего этого зависит благосостояние населения области.

Весь этот широкий круг непривычных вопросов, требует осмысления, квалифицированного подхода, нового экономического мышления. В этих условиях уже происходит изменение понимания роли таких специалистов как экономисты. Именно они первыми призваны вырабатывать линию проведения политики трудовых коллективов в условиях перестройки. В новых условиях хозяйствования предприятия и организации должны уметь зарабатывать финансовые ресурсы для решения буквально всех вопросов производственной и социальной направленности. Естественно при этом значительно усиливается роль плановых, финансовых и экономических служб.

В области работает свыше 20 тысяч экономистов с высшим и средним специальным образованием. Среди них немало компетентных, предприимчивых, принципиальных работников, усилиями которых налаживается эффективная работа. Мы знаем сколько сил, энергии, знаний вложил т.Москаленко Владимир Петрович - заместитель генерального директора СМНПО имени М.В.Фрунзе, доктор экономических наук, профессор в то, чтобы объединению поручили провести широкомасштабный эксперимент по переходу на полный хозрасчет и самофинансирование, оправдать это доверие и стать школой по этому вопросу практически в масштабах всей страны. К этому результату Владимир Петрович, его товарищи по работе шли можно сказать всю свою жизнь, преодолевая массу препятствий, возражений, запрещений, искажений разрабатываемой ими экономической модели хозяйствования. Можно назвать фамилии товарищей Царенко Александры Кузьминичны - начальника отдела труда и заработной платы объединения "Химпром", Лутаевой Тамары Афанасьевны - начальника планового отдела конотопского завода "Красный металлист", Цапок Валентины Борисовны - главного экономиста совхоза "Косовщинский" и сотни других известных в области экономистов, способных на деле решать современные задачи производства.

И все же процесс освоения экономистами, а через них и другими специалистами, современных методов хозяйствования, глубокого овладения методами работы в условиях полного хозрасчета, проходит нелегко.

В результате переход на новые формы хозяйствования идет неровно с теми большими потерями, о которых говорилось выше.

В связи с рассмотрением сегодня на сессии вопроса по совершенствованию структуры управления народным хозяйством области хотелось бы остановиться на роли специалистов экономических служб аппаратов областных, городских, районных органов управления, которых насчитывается около трех тысяч человек, а это почти половина всех специалистов этих органов. За последние два года их число увеличилось почти на I0 процентов, то есть идет процесс перестройки состава специалистов органов управления в сторону увеличения экономистов. Думается, что этот процесс закономерный.

Вместе с тем качественный состав экономических кадров по образованию в некоторых управлениях, объединениях по-прежнему остается не на должном уровне. Не улучшается он в подведомственных организациях управлений торговли, общественного питания, коммунального хозяйства, агропромышленного комитета области, где удельный вес специалистов со средним специальным образованием составляет 56-58 процентов, немалая их часть совершенно не имеет опыта практической работы на производстве. Остается значительным число практиков, работающих на должностях экономистов, в системе бытового обслуживания населения, объединения "Сумыоблагрострой", управления коммунального хозяйства. Вместе с тем, например, облбытуправление заказывает институтам в год по 6-I8 экономистов, а облкоммунуправление - по 2-4 человека. Первый слабо решает эту проблему, а товарищ Журавлев Ю.С. вообще не собирается укреплять этот участок.

Особые требования в настоящее время предъявляются финансовым, банковским, плановым и другим функциональным органам государственного управления, так как практически им поручено дело создания нового механизма хозяйствования.

Товарищи депутаты!

Прежде чем перейти к изложению предложений по совершенствованию структуры управления народным хозяйством области, разрешите проинформировать о работе, проводимой в республике по данному вопросу.

Проектом генеральной схемы управления предусматривается существенное укрепление основного звена народного хозяйства, создание крупных научно-производственных и производственных

объединений, межотраслевых и других интеграционных формирований нового типа, сосредоточение деятельности министерств и ведомств на решении перспективных проблем развития и научно-технического обеспечения отраслей, проведении эффективной инвестиционной политики, углубленной проработки задач дальнейшего развития экономической реформы.

Новая генеральная схема управления создает необходимые условия для перехода от административных к преимущественно экономическим методам руководства производственным и социальным развитием народного хозяйства. На республиканском уровне предусматривается упразднить ряд органов управления.

Намечено ликвидировать Госкино УССР с передачей его функций по кинофикации и кинопрокату и соответствующей материально-технической базы Минкультуры УССР и образовать производственно-творческое объединение по кинематографии.

Отрабатывается единая система управления общеобразовательной и профессионально-технической школой.

На базе предприятий и организаций Главного управления рыбного хозяйства внутренних водоемов УССР будет создано производственное объединение.

Госкомнефтепродукт УССР из союзно-республиканского преобразуется в республиканский Госкомитет по обеспечению нефтепродуктами.

В системе управления материально-техническим снабжением намечено упразднить 23 главснабсбыта и главкомплекта Госснаба УССР и создать новые организационные структуры - объединения по оптовой торговле средствами производства.

Планируется преобразовать союзно-республиканское Министерство промышленности строительных материалов УССР в республиканское с возложением на него функций по полному обеспечению строительными материалами всего строительного комплекса республики и организации их экономного использования.

Признано целесообразным в порядке исключения сохранить в структуре управления союзно-республиканское Министерство энергетики и электрификации Украинской ССР.

Реализация намечаемых мер позволит уменьшить численность работников центрального аппарата с I62I6 до 8I20 единиц, или на 50 процентов.

Предусмотрено дальнейшее упрощение структуры профсоюзных органов, которое будет осуществляться по мере внедрения генеральной схемы. По подсчетам, общее сокращение работников профсоюзных органов составит 3421 человек, или 23,7 процента. По общественным организациям намечено сократить 4387 работников аппарата управления, или 24,3 процента.

В результате выполнения этих и других мероприятий, предусмотренных генеральной схемой, обеспечивается сокращение аппарата органов управления по республике с учетом общественных организаций с 438,4 тыс. до 345,7 тыс., или на 92,7 тыс.единиц /21,2 процента/.

Намечены также изменения в административно-территориальном делении республики: в 72 /из 176/ одноименных городах и районах объединяются органы управления.

Новые, более сложные, задачи местных Советов требуют и новых организационных форм их подразделений, областных управлений, отделов и ведомств.

Мы убеждаемся, что существующая система управления областью не в полной мере обеспечивает решение вопросов управления строительным комплексом, производством товаров народного потребления, местных строительных материалов, системы услуг, межотраслевой кооперации, научно-техническим прогрессом, экономии и использования всех видов ресурсов и т.д. При этом неоправданно разрослись аппараты управления ряда областных ведомств.

С учетом специфики области разработаны предложения по совершенствованию управления комплексным экономическим и социальным развитием территории, материалы представлены Совету Министров УССР.

Предлагается объединить 20 областных отделов, управлений, объединений и организаций республиканского и союзно-республиканского подчинения, создав на этой основе 8 подразделений.

В том числе:

до объединения	после объединения
I. Управление коммунального хозяйства. Управление жилищного хозяйства.	Управление жилищно-коммунального хозяйства.
2. Управление культуры. Управление кинофикации. Контора кинопроката.	Управление культуры.
3. Отдел здравоохранения. Аптечное управление. Медтехника.	Управление здравоохранения.

4. Управление бытового обслуживания. ХСУ треста "Укрбытпромстроймонтаж".	Управление бытового обслуживания населения.
5. Управление торговли. Управление общественного питания.	Управление торговли.
6. Архивный отдел облисполкома. Государственный архив.	Областной архив.
7. Областная инспекция Госкомитета УССР по охране природы. Гидрохимлаборатория бассейнового управления по регулированию использования и охране вод р.Десна Минводхоза УССР. Региональная инспекция по охране атмосферного воздуха Госкомгидромета СССР. Областная госрыбинспекция Укррыбвода Госинспекция маломерных судов Украинской республиканской инспекции по маломерному флоту Главречфлота УССР.	Управление по охране природы и рациональному использованию ресурсов.
8. Областной отдел народного образования. Областное управление профтехобразования	Управление народного образования.

Объединение и преобразование этих организаций позволит высвободить почти I30 человек управленческого персонала с месячным фондом зарплаты свыше 43 тыс.рублей.

Численность аппарата органов государственного и хозяйственного управления в области /включая общественные организации/ составляет II73I человек. Признано целесообразным сократить его численность на 25 процентов, или почти на 3000 человек.

В том числе:

аппарат областных управлений и отделов - на 3I,7 процента;

аппарат городских и районных управлений и отделов на I6 процентов, в т.ч. РАПО -на 26 процентов,

аппарат органов хозяйственного управления -на 42 процента /облглесхоззаг, ведомственные ОРСы, аппараты потребсоюзов, аптекоуправление и т.д./.

Предлагается также существенно/ на 30-60 процентов/ сократить аппарат общественных организаций, органов управления

общесоюзных и союзно-республиканских министерств и ведомств, расположенных на территории области, вычислительных центров, организаций, обслуживающих органы управления.

Уменьшение штатов в органах управления потребует неординарных решений. В областных управлениях, отделах нужно основательно пересмотреть сложившуюся структуру всех подразделений, решительно пойти на ликвидацию лишних звеньев.

Размеры сокращений всем известны, однако часть руководителей областных организаций выжидают, не предпринимают мер по перемещению лиц, должности которых сокращаются, чтобы этот процесс прошел как можно более спокойно.

На основе предложений областных управлений, объединений, горрайисполкомов, предприятий и организаций разработана новая схема управления народным хозяйством области.

Схемой предусмотрено: рациональное распределение функций между различными органами управления, передача функций аппарата областного уровня на предприятия, в организации, горрайисполкомы. Особенно это относится к облместпрому, который преобразуется в производственного объединение на базе головного предприятия, четыре самостоятельных предприятия энергетики объединяются в одно - производственное объединение "Сумэнерго", на базе Сумского райлесхоззага предусмотрено создание областного лесохозяйственного объединения с ликвидацией обособленного аппарата областного управления лесного хозяйства, об объединении других областных управлений и отделов сказано выше.

В капитальном строительстве проводится работа по совершенствованию организационной структуры и переходу на хозяйственный расчет и самофинансирование. В системе облагростроя за счет укрепнения и объединения подрядных организаций число их сокращено с 38 до 23, или на 40 процентов. По организациям системы Минстроя УССР и Минмонтажспецстроя УССР вопросы совершенствования структуры управления не отработаны. Товарищу Лаврику А.Ф. совместно с руководителями строительных организаций необходимо ускорить решение этой задачи.

В управлении транспортным обслуживанием и связью общее число объектов управления будет сокращено на 22 единицы, или на 20 процентов.

Реорганизована структура областных экономических органов. Созданы новые системы управления учреждениями банков и органами статистики. На базе объединений "Сумыснабсбыт", "Вторресурсы" и "Облтара" создается единое территориальное управление материально-технического снабжения. Облфинотдел преобразован в финансовое управление облисполкома.

Совершенствуется система управления агропромышленным комплексом. Предусматривается создание органов управления, восприимчивых к изменяющимся условиям производства, требованиям принципов хозяйственного расчета, научно-технического прогресса. Во всех районах области собраниями уполномоченных хозяйств, предприятий и организаций, которые теперь являются высшим органом управления районного агропромышленного объединения, избраны советы объединений.

Советом Министров УССР создан агрокомбинат "Ахтырский", на который возложены комплексные задачи по производству, заготовке и реализации продукции.

В области создано I2 и намечено создать еще I3 научно-производственных и производственных систем и объединений по производству сахарной свеклы, гречихи, люпина, льна и конопли, говядины, шерсти, рыбы и другой продукции. Намечено организовать одно агрообъединение и две агроторговые фирмы. Все эти формы проходят и будут проходить опробование, лучшие из них должны получить широкое распространение.

В результате в целом по области предусмотрено сократить общее число объектов управления в первичном звене более чем на 300 единиц, на районном уровне - на 33 и на областном - на 24 единицы.

До сих пор речь шла о перестройке структур управления, уточнении задач областных управлений, объединений, предприятий и организаций, а также агропромышленного комплекса. Всеми этими процессами призваны управлять местные Советы и прежде всего областной Совет народных депутатов.

Следует сказать, что Советы различных ступеней располагают далеко не одинаковыми возможностями, хотя все обязаны обеспечивать комплексное экономическое и социальное развитие на своей территории. Ясно, что одно дело - небольшой район с населением 20-30 тысяч человек, другое - область, в которой около полутора

миллиона жителей и сотни предприятий. Поэтому в соответствии с решениями июньского /I987 г./ Пленума ЦК КПСС областной Совет должен стать полным и ответственным хозяином в управлении экономическим и социально-культурным строительством на своей территории.

Главное направление работы Советов - а это в концентрированном виде изложено в постановлении ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 25 июля I986 года № 876 - удовлетворение разнообразных запросов населения, обеспечение развития материальной базы, эффективной работы предприятий торговли, общественного питания, бытового и иных видов обслуживания. Особое внимание должно уделяться продовольственному обеспечению населения, развитию производства товаров народного потребления и, прежде всего, на предприятиях местной промышленности. С привлечением всех предприятий, расположенных в области, они призваны обеспечить полную сбалансированность денежных доходов и расходов населения. Это - важное условие действенности всей системы материального стимулирования работников производства. И, конечно, решение жилищной проблемы, развитие коммунального хозяйства, дорожной сети и местного транспорта - все это повседневные задачи Советов.

Чем лучше организовано обслуживание населения, чем полнее решаются социальные вопросы, тем выше трудовая активность и экономические результаты всех трудовых коллективов. А чем выше результаты, тем больше доходы местного бюджета и возможности дальнейшего ускорения социального развития. Конечно, возможно, что какое-либо предприятие не захочет участвовать в решении общих для всех вопросов социального развития, /а это, к сожалению, у нас пока не редкость/ пожелает сохранить средства для удовлетворения только своих интересов. Такие настроения должны преодолеваться местными органами, в том числе и с помощью процедуры согласования планов в части социальных вопросов.

Таким образом сами новые экономические условия требуют активизации деятельности местных Советов, заинтересовывают их не только в разработке планов, намечающих высокие конечные результаты, но и в их деятельности. Отсюда необходимость и новых организационных форм практической работы Советов по руководству народным хозяйством.

В соответствии с решением июньского /1987 г./ Пленума ЦК КПСС предлагается создать главное планово-экономическое управление исполкома областного Совета народных депутатов /ГлавПЭУ/. ГлавПЭУ - орган Совета народных депутатов, призванный руководить хозяйством области от его имени. Предусмотрено, что начальником ГлавПЭУ должен быть первый заместитель председателя исполкома.

ГлавПЭУ создается на базе существующей плановой комиссии, а также используются численность и фонд заработной платы отдела научно-технического прогресса и отдела комплексного и экономического развития облисполкома.

На этот орган ложатся большие и сложные задачи:

разработка комплексного плана экономического и социального развития области, охватывающего все предприятия, расположенные на территории; контроль и анализ его выполнения в интересах комплексного развития территории;

руководство всей экономической работой на территории области;

руководство деятельностью управлений и отделов исполкома, а через них- предприятий и организаций, подчиненных непосредственно облисполкому /а также в соответствии с постановлением № 876 будут появляться/;

координация деятельности всех предприятий и организаций вышестоящего подчинения, постоянный контроль за их работой, оказание им практической помощи в выполнении плана.

Создание ГлавПЭУ отвечает также интересам и предприятий. Как орган местного Совета ГлавПЭУ обязано будет /а Совету это важно и экономически/ содействовать самостоятельной работе предприятий, укреплению этой самостоятельности как фактора, ускоряющего развитие, добиваться полного соблюдения Закона о государственном предприятии.

В составе ГлавПЭУ предусмотрены четыре комплекса:

комплекс сводного народнохозяйственного плана для разработки перспективных и годовых планов комплексного и экономического развития области во главе с первым заместителем начальника ГлавПЭУ;

комплекс социального развития во главе с заместителем начальника ГлавПЭУ. Призван участвовать в разработке планов по своим отраслям, контролировать, оперативно влиять на ход его выполнения;

комплекс координации развития отраслей народного хозяйства и межотраслевых производств под руководством заместителя начальника ГлавПЭУ;

комплекс научно-технического прогресса и материальных балансов также во главе с заместителем начальника ГлавПЭУ.

Предполагается, что численность управления составит в пределах 90 человек.

Следует подчеркнуть, что ГлавПЭУ по своим функциям значительно отличается от плановой комиссии. Если плановая комиссия разрабатывала проект плана и анализировала его выполнение, то главная задача ГлавПЭУ - организация выполнения плана, практическое повседневное руководство этим делом.

Правда, следует сказать, что в вопросе плановой функции ГлавПЭУ необходим четкий, однозначный подход. Роль комплекса сводного народнохозяйственного плана в составе ГлавПЭУ необходимо повысить. Группу этих отделов, полностью следует освободить от оперативных функций и превратить в научно-экономический орган, поскольку он должен уделять достаточно внимания вопросам перспективы, учету в планах долговременных интересов развития области, соответственно и возглавлять их должен высококвалифицированный, компетентный экономист в роли, как уже говорилось, первого заместителя начальника ГлавПЭУ.

Правомерен и другой вопрос: какое место ГлавПЭУ внутри исполкома, как строить его взаимоотношения с другими службами областного Совета? Здесь можно сказать так: поскольку на ГлавПЭУ возлагается подготовка и контроль выполнения комплексного плана, а план охватывает все хозяйство области, то в вопросах организации и методологии планирования, плановой и экономической работы ГлавПЭУ должно руководить всеми видами деятельности, включая областные органы агропрома. При этом агропром должен разрабатывать проект плана, а ГлавПЭУ принимать его, увязывать с другими разделами /в том числе по ресурсам/ и включать в комплексный план.

Что же касается непосредственно хозяйственной деятельности, то облагропром в отношении своих отраслей действует так же, как ГлавПЭУ в отношении, например, местной промышленности, т.е. как положено по Закону о предприятии.

Такими же должны быть взаимоотношения с отраслями социально-культурной сферы – здравоохранением, просвещением, культурой и т.п. Планирование работ по созданию их материальной базы, а также включение в комплексный план заданий по использованию этой базы – функция ГлавПЭУ. Практическое руководство работой больниц, школ, клубов и т.д. – задача отделов исполкома во главе с соответствующим заместителем председателя облисполкома. Такое же положение с отраслями торговли, быта, жилищного, коммунального и другого местного хозяйства.

Самое главное, что создание ГлавПЭУ позволит добиться оптимального сочетания отраслевого и территориального планирования, более широко и успешно применять программное планирование /особенно в области научно-технического прогресса/, откроет новые возможности ускорения социально-экономического развития территории.

В связи с тем, что объемы строительства, его география, сложность расширяются с каждым годом и при его осуществлении приходится координировать усилия практически всех отраслей, представляется целесообразным при облисполкоме создать аппарат отделов строительного комплекса, подчинив их одному из заместителей председателя облисполкома. Имеется в виду, что этот комплекс будет работать самостоятельно с выходом прямо на облисполком вне создаваемого ГлавПЭУ.

Товарищи депутаты!

Совершенствование управления экономикой и социальной сферой призвано эффективно воздействовать на развитие народного хозяйства, энергичное устранение имеющихся недостатков. В эту работу придется включиться каждому депутату областного Совета, всем органам Советской власти. Перестройка работы советского аппарата должна осуществляться через повышение роли депутатов, в условиях гласности, расширения демократии. Генеральный секретарь ЦК КПСС М.С.Горбачев в своем выступлении на Всесоюзном съезде колхозников дал глубокий анализ хода радикальных преобразований в экономике и социальной сфере, указал на стремление трудящихся, всех советских людей вести перестройку твердо и последовательно, не отступая перед трудностями, вести ее по-революционному.

Мы с вами, товарищи депутаты, находимся в гуще плодотворного процесса перестройки и должны сыграть в нем большую и чрезвычайно ответственную роль, присущую массовым органам государственной власти.

У С С Р
Сумский областной Совет народных депутатов
Пятая сессия двадцатого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 06.04.88
г.Сумы

О совершенствовании управления
народным хозяйством области.

Областной Совет народных депутатов отмечает, что в соответствии с решениями XXУП съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС в области осуществляется комплекс мер по перестройке деятельности областных органов управления, повышению роли Советов народных депутатов в управлении социально-экономическим развитием подведомственных территорий, сокращению численности и упрощению структуры управленческого аппарата, уменьшению расходов на его содержание. На новые условия хозяйствования перешли 44 промышленных предприятия. Более 200 трудовых коллективов применяют новые условия оплаты труда.

В агропромышленном комплексе распространяются бригадный и семейный подряды. В новых условиях хозяйствования работают предприятия бытового обслуживания, торговли, транспорта. Претворяется в жизнь Закон СССР "О государственном предприятии /объединении/", возрастает трудовая активность рабочих и колхозников, участие населения в управлении государственными и местными делами, расширяется гласность.

Советы народных депутатов стали активнее использовать предоставленные права в части объединения финансовых, материальных возможностей предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности на развитие социальной сферы, предметнее заниматься вопросами комплексного развития подведомственных территорий.

За I квартал т.г. объем промышленного производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возрос на 4,4 процента, выпуск товаров народного потребления -

на 4,2 процента, или на 19,8 млн.рублей. Увеличились производство и заготовки молока, яиц. Обеспечено выполнение плана платных услуг.

Вместе с тем переход на новые условия хозяйствования некоторых объединений, предприятий, организаций осуществляется без должной последовательности и настойчивости. На заводах:конотопском "Красный металлист", Ворожбянском металлоконструкций, Бурынском сахарном и ряде других слабо внедряются внутрихозяйственный расчет, новые условия оплаты труда, механизация и автоматизация трудоемких процессов, не сокращаются малоэффективные звенья управленческого аппарата.

За первый квартал т.г. план реализации с учетом обязательств по поставкам выполнен на 99,6 процента, с которым не справились 9 предприятий, ими недопоставлено продукции на 3,1 млн.рублей. Наибольшее отставание допустили объединения "Кролевецпромарматура", сумское "Резинотехника", Шосткинский завод химреактивов. Двадцать два предприятия недополучили прибыли в сумме 3 млн.рублей.

В ряде колхозов и совхозов допускается формализм при создании подрядных коллективов, многие из них не достигают намеченных производственных показателей. Со стороны агропромышленного комитета области, особенно РАПО, не все делается по развитию самостоятельности хозяйств, демократических начал управления, повышению их заинтересованности в наращивании объемов производства продукции. В Недригайловском, Ахтырском, Кролевецком районах уменьшилось поголовье крупного рогатого скота, в Великописаревском, Сумском, Бурынском, Путивльском - свиней. Во многих хозяйствах не обеспечивается график закупок скота, его реализуют низкими весовыми категориями. Намеченная программа развития личных подсобных хозяйств граждан и подсобных сельских хозяйств предприятий не выполняется в Белопольском, Конотопском, Кролевецком, Шосткинском, Ямпольском районах, городах Конотоп, Ромны.

Большинство горрайисполкомов не обеспечили выполнения плана розничного товарооборота. Отдельные исполкомы

Советов упустили контроль за работой предприятий, организаций, колхозов и совхозов, в результате многие не выполняют планы производства товаров народного потребления, оказания платных услуг. Не везде реализуются требования постановления Совета Министров УССР от 30 марта 1988 года "О некоторых вопросах кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности".

Отдельные руководители еще не осознали важности того, что главным условием ускорения социально-экономического развития является совершенствование структуры управления народным хозяйством в соответствии с решениями XXУП съезда партии, июньского /1987 г./ Пленума ЦК КПСС, в которых определена четкая программа перехода от административных к преимущественно экономическим методам руководства хозяйством на всех уровнях, намечены меры по демократизации всех сфер общественной жизни. Перестройка управления народным хозяйством требует от советских и хозяйственных органов, их руководителей, всех работников аппарата управления максимальной отдачи сил, инициативной и творческой работы, постоянной заботы о совершенствовании и обновлении ее форм и методов.

Областной Совет народных депутатов решил:

I. Согласиться в основном с предложениями облисполкома по совершенствованию структуры управления народным хозяйством области, согласно которым предусматривается:

создание главного планово-экономического управления исполкома областного Совета с включением отделов комплексного экономического и социального развития, а также экономики и научно-технического прогресса;

объединение управлений жилищного и коммунального хозяйства, торговли и общественного питания, культуры, кинофикации и конторы кинопроката, управления профессионально-технического образования и отдела народного образования в единые управления исполнительного комитета областного Совета;

упразднение управления местной промышленности облисполкома и создание производственного объединения на базе одного из его предприятий;

упразднение отделов загс и архивного облисполкома с передачей их функций соответственно отделу юстиции исполкома областного Совета и областному государственному архиву;

преобразование областного производственного управления строительства и эксплуатации автомобильных дорог в соответствующее производственное объединение;

объединение в единое управление охраны природы и рационального использования природных ресурсов областной инспекции Госкомитета УССР по охране природы, гидрохимлаборатории бассейнового управления по регулированию использования и охране вод р.Десна Минводхоза УССР, региональной инспекции по охране атмосферного воздуха Госкомгидромета СССР, областной госрыбинспекции Укррыбвода, госинспекции маломерных судов Украинской республиканской инспекции по маломерному флоту Главречфлота УССР;

усиление на районном и городском уровне влияния местных Советов народных депутатов в решении задач по укреплению материальной базы социальной сферы, увеличению выпуска товаров народного потребления, прежде всего из местных ресурсов, расширению видов и увеличению объемов платных услуг, улучшению торгового, бытового, коммунального, медицинского, культурного обслуживания населения;

формирование в городах и районах различного рода межотраслевых территориально-производственных объединений; объединение всех строительных, дорожных и ремонтных организаций системы Госагропрома в единые кооперативно-государственные межхозяйственные строительные организации; объединение отделов культуры исполкомов с дирекциями киносети;

коренная перестройка деятельности районных агропромышленных объединений, создание агрофирм и комплексов, перевод их на демократические основы управления.

2. Поручить облисполкому по согласованию с соответствующими министерствами и ведомствами, с учетом

предложений, высказанных депутатами на сессии, доработать схему управления народным хозяйством области и внести ее на рассмотрение областного Совета народных депутатов. При этом предусмотреть поэтапное осуществление всего комплекса мер по перестройке управления на принципах полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоуправления, обеспечение действенного контроля за реализацией Закона СССР "О государственном предприятии /объединении/".

3. Исполкомам Советов народных депутатов, руководителям управлений, отделов, организаций, предприятий, учреждений в ходе упорядочения структур и численности аппарата управления обеспечить укрепление его высококвалифицированными кадрами, строгое соблюдение трудового законодательства при проведении работы по сокращению аппарата, предоставление высвобождаемым работникам установленных льгот и выплату компенсаций, своевременное их трудоустройство, при необходимости – переподготовку и обучение новым профессиям.

Ответственность за проведение активной работы по совершенствованию управления экономикой, ускорение социально-экономического развития, реализацию наказов избирателей должны нести руководители советских и хозяйственных органов, депутаты Советов.

4. Исполкомам Советов народных депутатов, управлениям, отделам, областным организациям подчинить все формы организаторской и воспитательной работы обеспечению комплексного развития производственной и социальной сфер. За счет эффективного использования местных источников и возможностей добиваться наиболее полного удовлетворения потребностей населения в продуктах питания, высококачественных товарах народного потребления и услугах, расширения строительства жилья, детских дошкольных учреждений, других объектов социально-культурного назначения, усиления контроля за охраной природы и окружающей среды. Развивать кооперативные формы производства и обслуживания населения, индивидуальную трудовую деятельность граждан, как этого требуют постановления Совета Министров СССР по данному вопросу.

Считать важнейшей задачей Советов и их органов дальнейшее развертывание социалистического соревнования среди трудящихся за успешное выполнение планов третьего года и двенадцатой пятилетки в целом, направлять усилия трудовых коллективов на обеспечение стабильной и ритмичной работы объединений, предприятий, организаций, колхозов и совхозов, использовать с этой целью всенародное движение за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции.

Председатель исполкома В.А.Шевченко

Секретарь исполкома И.В.Бакум

ле

ЛИСТОК СОГЛАСОВАНИЯ

проекта решения, постановления, распоряжения исполкома Сумского областного Совета народных депутатов по вопросу:

пятой сессии

О совершенствовании управления народным хозяйством области.

1. Проект представлен Плановой комиссией облисполкома, оргинструкторским отделом облисполкома

наименование организации

2. Основание для постановки вопроса:

согласно плану работы исполкома, во исполнение постановления, распоряжения вышестоящего органа, по указанию руководства исполкома, другие причины

3. Докладывают:

фамилия, имя, отчество, должность

4. Содокладывают (выступают):

фамилия, имя, отчество, должность

5. Согласовано:

подпись, дата, фамилия и инициалы, должность

Минченко Н.В. – заместитель председателя облисполкома, председатель плановой комиссии

Лаврик А.Ф. – первый заместитель председателя облисполкома

Мартыненко А.Д. – заместитель председателя облисполкома

Сикач Л.Ф. – заместитель председателя облисполкома

Бакум И.В. – секретарь облисполкома

Спивак В.И. – начальник юридического отдела облисполкома

Сирик Т.А. – зав.общим отделом облисполкома

6. Члены исполкома:

фамилия, имя, отчество, подпись

фамилия, имя, отчество, подпись

9. Разослать:

Города, районы	Количество экземпляров: в райгорисполкомы	в ГК, РК КП Украины	Отделы и управления облисполкома	Количество экземпляров	Областные управления, объединения, организации	Количество экземпляров
г. Сумы	1		Управление местной промышленности	1	ПО молочной промышленности	1
Заречный г. Сумы	1		Управление коммунального хозяйства	1	Межхозяйственное производственное объединение по птицеводству	1
Ковпаковский г. Сумы	1		Управление жилищного хозяйства	1	Производственное управление пищевой промышленности	1
г. Ахтырка	1		Управление по заготовкам и снабжению топливом населения, коммунально-бытовых предприятий и учреждений («Облтопливо»)	1	Производственно-аграрное объединение плодопитомнических совхозов	1
г. Глухов	1					
г. Конотоп	1					
г. Ромны	1					
г. Шостка	1					
Ахтырский	1		Аптечное управление	1	Отдел материально-технического снабжения	1
Белопольский	1		Отдел по делам строительства и архитектуры	1	Производственное транспортное объединение	1
Бурынский	1					
Великописаревский	1		Отдел народного образования	1	Госинспекция по заготовкам и качеству сельскохозяйственных продуктов	1
Глуховский	1					
Конотопский	1		Отдел здравоохранения	1	ПО «Обсельхозхимия»	1
Краснопольский	1		Отдел социального обеспечения	1	ПО по племенному делу в животноводстве	1
Кролевецкий	1					
Лебединский	1		Отдел по труду	1	ПО по птицеводству	1
Липоводолинский	1					
Недригайловский	1		Отдел цен	1	ПАО «Облсвеклосахаragропром»	1
Путивльский	1					
Роменский	1		Отдел юстиции	1	ПО по производству, заготовке и первичной обработке конопли	1
Середино-Будский	1					
Сумский	1		Отдел загс	1	НПО «Элита»	1
Тростянецкий	1					
Шосткинский	1		Архивный отдел	1	ПО пивобезалкогольной промышленности	1
Ямпольский	1					
Отделы и управления облисполкома:			**Комитеты**		Областное производственное управление хлебопродуктов	1
Плановая комиссия	1		Комитет народного контроля	1		
Финансовое управление	1				Областное производственное управление мелиорации и водного хозяйства	1
Управление внутренних дел	8		Комитет по телевидению и радиовещанию облисполкома	1		
Управление капитального строительства	1				Трест «Сумыводстрой»	1
Управление торговли	1		Комитет по физкультуре и спорту облисполкома	1		
Управление общественного питания	1				Областное управление лесного хозяйства и лесозаготовок	1
Управление бытового обслуживания населения	1		АПК области	1		
Управление культуры	1				Облпотребсоюз	1
Управление кинофикации	1		РАПО			
Управление по делам издательств, полиграфии и книжной торговли	1		Производственное аграрно-промышленное объединение «Плодоовощхоз»	1	Объединение «Сумыоблагрострой».	1
			ПО мясной промышленности	1		

У С С Р
Сумский областной Совет народных депутатов
Пятая сессия двадцатого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 06.04.88
г.Сумы

О ходе выполнения наказов избирателей, данных депутатам областного Совета двадцатого созыва.

Областной Совет народных депутатов решил:

I. Информацию о ходе выполнения наказов избирателей, данных депутатам областного Совета двадцатого созыва, принять к сведению.

2. Обратить внимание начальника управления культуры облисполкома т.Рубанова А.Н., председателя объединения "Сумыоблагрострой" т.Росина К.К., генерального директора производственного объединения хлебопекарной промышленности т.Батаниной Т.А., председателя Сумского райисполкома т.Кузьмина Н.Г. на проявленную недисциплинированность в выполнении поручений областного Совета и предупредить их о личной ответственности за обеспечение реализации наказов избирателей в установленные сроки. Председателем Недригайловского райисполкома т.Ященко В.А. и председателем правления облпотребсоюза т.Фильо И.М. отдельные наказы были рассмотрены лишь в ходе подготовки вопроса.

3. Исполкому, постоянным комиссиям областного Совета народных депутатов периодически анализировать ход выполнения наказов избирателей, принимать исчерпывающие меры по их безусловному осуществлению. Депутатам областного Совета народных депутатов проявлять больше настойчивости в организации выполнения наказов избирателей, конкретнее осуществлять контроль за их реализацией.

4. Плановой комиссии облисполкома, горрайисполкомам учитывать наказы избирателей при разработке планов экономического и социального развития.

Председатель исполкома В.А.Шевченко
Секретарь исполкома И.В.Бакум

ле

Информация

о ходе выполнения наказов избирателей, данных депутатам областного Совета двадцатого созыва.

Депутатами областного Совета, облисполкомом принимаются соответствующие меры по обеспечению реализации наказов избирателей. Из 294 принятых к исполнению выполнено 86, в стадии реализации III.

По наказам, данным депутатам Андриенко Г.Н. и Рудик Е.И., Глуховской гортипографии выделена строкоотливная наборная машина, отремонтированы линии наружного освещения по улице имени Фрунзе.

Выполняя наказы, данные депутату Кравченко Н.Г., благоустроена улица Урицкого в г. Ромны, АТП-I5908 в I987 году выделено 22 автобуса, в том числе 6 городских, что составляет I7,7 процента к существующей базе против I4,I процента в целом по области.

Начато строительство производственной базы АТП-I5908, выделена площадка для строительства жилого дома хозспособом Роменскому промкомбинату. (Наказы, данные депутату Иванову Ю.Ф.).

Улучшено водоснабжение в микрорайоне ремонтно-транспортного предприятия г. Белополье, для рабочих МТМК-2 выделено 3,3 га земли под огороды. В колхозе имени Ворошилова построена овчарня на I000 голов, Шкуратовской восьмилетней школе выделено 20 парт и I0 столов. (Наказы, данные депутатам Филоненко З.Н., Доленко И.П.).

По наказам, данным депутатам Брюханову Н.В. и Нефедову А.И., построена объездная дорога в районе СПТУ-I8, выполнен ремонт ул. Воеводина в г. Сумы.

Укомплектованы оборудованием котельная детского сада с. Студенок, столовая в селе Кучеровка, отопительными котлами строящиеся 5 домов в колхозе "Заря" Глуховского района. (Наказы, данные депутатам Маслову С.И. и Лаврику Н.И.).

В Конотопском районе построена дорога Землянка-Терновка, отремонтирована - Конотоп-поселок Заводской. В селе Раки установлено 4 телефона. (Наказы, данные депутатам Пискуну А.Н., Сало И.В., Заноре В.П.).

Кооперативно-государственному проектно-изыскательскому институту "Сумыагропроект" включено в план на I988 год проектирование Дома культуры в поселке Грязнянского сахкомбината, введен в эксплуатацию четырехквартирный жилой дом в лесхоззаге, выделена

холодильная камера райпотребсоюзу Краснопольского района. /Наказы, данные депутатам Шевченко В.А., Саенко В.Д., Шекун Н.П./.

Обеспечивается бесперебойное водоснабжение дома-интерната, регулярное автобусное сообщение между г.Кролевец и пионерлагерем "Ласточка" /с.Губаривщина/, выделены автобусы колхозам имени Карла Маркса и имени Буденного Кролевецкого района. /Наказы, данные депутатам Ступаченко С.А., Овдиенко В.М., Даниляк В.С., Стожку М.П./.

Выполняя наказы, данные депутатам Шевченко Н.А., Терновской А.И., Сикач Л.Ф., колхозу "Вперед" выделен автокран, выполнен ремонт моста возле села Дмитровка Лебединского района, заасфальтирована улица Вокзальная в городе Лебедин.

Выполняя наказы, данные депутату Бесаге А.В., произведена реконструкция котельной в селе Панасовка, выделен автомобиль УАЗ-452Д для подвоза детей механизаторов из села Коцупиевка Липоводолинского района.

Произведен отвод грунтовых вод от домов 39 и 41 по ул.Первомайская в г.Путивль. /Наказ, данный депутату Думанчуку Ю.В./.

Завершена достройка к зданию Глазовской восьмилетней школы Шосткинского района. /Наказ, данный депутату Доле Т.П./.

Не выполнено 3 наказа, по которым истекли сроки в 1987 году.

Не построен клуб в селе Николаевка Сумского района /объединение "Сумыоблагрострой", управление культуры облисполкома, Сумский райисполком/, не оборудована учебная лаборатория для учащихся техникума сахарной промышленности на Сумском хлебокомбинате /объединение хлебопекарной промышленности/, не рассмотрен вопрос об организации потребительского общества на территории Томашовского сельсовета /облпотребсоюз, Недригайловский райисполком/.

В целом по области из 3322 принятых к исполнению наказов, данных депутатам районных, городских, сельских и поселковых Советов народных депутатов, выполнено 960, или 28,8 процента, 2043 находятся в стадии выполнения, по 19 сроки истекли.

Активная организаторская работа по реализации наказов избирателей проводится Советами народных депутатов Бурынского, Роменского, Шосткинского районов.

В то же время плохо работают по их реализации многие Советы Путивльского, Середино-Будского, Сумского, Ямпольского районов, их исполкомы. Не обеспечено строительство детской площадки в

г.Путивль, не благоустроено кладбище в селе Ротовка, не налажено движение автобусов к селам Машутино и Скунасово, не сделан ремонт водопровода в селе Чаплище Путивльского района, не закончено строительство магазина и кинотеатра в г.Сумы, детского сада в пос.Привокзальное и комплексного приемного пункта в селе Усок Ямпольского района, бани в селе Терновка и ремонт больницы в селе Присеймье Конотопского района, не сделано художественное оформление колодцев в селах Вольное, Добрянское, Поповка Великописаревского района и другие.

Оргинструкторский
отдел облисполкома

ЛИСТОК СОГЛАСОВАНИЯ

проекта решения, постановления, распоряжения исполкома Сумского областного Совета народных депутатов по вопросу:
пятой сессии

О ходе выполнения наказов избирателей, данных депутатам областного Совета двадцатого созыва.

1. Проект представлен оргинструкторским отделом облисполкома
наименование организации

2. Основание для постановки вопроса:
согласно плану работы исполкома, во исполнение постановления, распоряжения вышестоящего органа, по указанию руководства исполкома, другие причины

3. Докладывают:
фамилия, имя, отчество, должность

4. Содокладывают (выступают):
фамилия, имя, отчество, должность

5. Согласовано:
подпись, дата, фамилия и инициалы, должность

Козаченко А.И. - зав.орготделом облисполкома
Бакум И.В. - секретарь облисполкома
Спивак В.И. - нач.юридического отдела исполкома
Сирик Т.А. - зав.общим отделом

6. Члены исполкома:

фамилия, имя, отчество, подпись

фамилия, имя, отчество, подпись

9. Разосла

44

Города, районы	Количество экземпляров: в райгорисполкомы	Количество экземпляров: в ГК, РК КП Украины	Отделы и управления облисполкома	Количество экземпляров	Областные управления, объединения, организации	Количество экземпляров
г. Сумы	1		Управление местной промышленности		ПО молочной промышленности	
Заречный г. Сумы	1		Управление коммунального хозяйства		Межхозяйственное производственное объединение по птицеводству	
Ковпаковский г. Сумы	1		Управление жилищного хозяйства		Производственное управление пищевой промышленности	
г. Ахтырка	1		Управление по заготовкам и снабжению топливом населения, коммунально-бытовых предприятий и учреждений («Облтопливо»)		Производственно-аграрное объединение плодопитомнических совхозов	
г. Глухов	1					
г. Конотоп	1					
г. Ромны	1					
г. Шостка	1					
Ахтырский	1		Аптечное управление		Отдел материально-технического снабжения	
Белопольский	1		Отдел по делам строительства и архитектуры		Производственное транспортное объединение	
Бурынский	1		Отдел народного образования		Госинспекция по заготовкам и качеству сельскохозяйственных продуктов	
Великописаревский	1		Отдел здравоохранения		ПО «Обсельхозхимия»	
Глуховский	1		Отдел социального обеспечения		ПО по племенному делу в животноводстве	
Конотопский	1		Отдел по труду		ПО по птицеводству	
Краснопольский	1		Отдел цен		ПАО «Облсвеклосахаragропром»	
Кролевецкий	1		Отдел юстиции		ПО по производству, заготовке и первичной обработке конопли	
Лебединский	1		Отдел загс		НПО «Элита»	
Липоводолинский	1		Архивный отдел		ПО пивобезалкогольной промышленности	
Недригайловский	1		**Комитеты**		Областное производственное управление хлебопродуктов	
Путивльский	1		Комитет народного контроля		Областное производственное управление мелиорации и водного хозяйства	
Роменский	1		Комитет по телевидению и радиовещанию облисполкома		Трест «Сумыводстрой»	
Середино-Будский	1		Комитет по физкультуре и спорту облисполкома		Областное управление лесного хозяйства и лесозаготовок	
Сумский	1		АПК области		Облпотребсоюз	1
Тростянецкий	1		РАПО		Объединение «Сумыоблагрострой».	1
Шосткинский	1		Производственное аграрно-промышленное объединение «Плодоовощхоз»			
Ямпольский	1		ПО мясной промышленности			
Отделы и управления облисполкома:						
Плановая комиссия	1					
Финансовое управление						
Управление внутренних дел						
Управление капитального строительства						
Управление торговли						
Управление общественного питания						
Управление бытового обслуживания населения						
Управление культуры	1					
Управление кинофикации						
Управление по делам издательств, полиграфии и книжной торговли						

У С С Р

Сумский областной Совет народных депутатов

Пятая сессия двадцатого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

от 06.04.88
г. Сумы

О запросе группы депутатов.

Областной Совет народных депутатов решил:

I. Отметить, что вопрос, поднятый в запросе группы депутатов - членов постоянной комиссии по строительству и промышленности строительных материалов, имеет важное значение в решении задач ускорения социально-экономического развития области.

2. Принять к сведению заверение главного инженера объединения "Сумстройматериалы" т. Пашкова Б.Ф., что объединением до 01.05.88 будут разработаны конкретные меры по улучшению качества производимых строительных материалов, и обязать его о проделанной работе проинформировать облисполком и депутатов тт. Брюханова А.В., Заику А.В., Крутась А.Н., Литвякову Н.П.

3. Облисполкому (т. Лаврик А.Ф.) усилить контроль за качеством кирпича и других материалов, выпускаемых предприятиями объединения, оказать им помощь в обновлении оборудования, расширении материальной базы.

4. Поручить постоянной комиссии областного Совета народных депутатов по строительству и промышленности строительных материалов контролировать выполнение данного решения.

Председатель исполкома В.А.Шевченко

Секретарь исполкома И.В.Бакум

лх-5

ЛИСТОК СОГЛАСОВАНИЯ

проекта решения, постановления, распоряжения исполкома Сумского областного Совета народных депутатов по вопросу:

О запросе группы депутатов.

1. Проект представлен Орготделом облисполкома
наименование организации

2. Основание для постановки вопроса:
согласно плану работы исполкома, во исполнение постановления, распоряжения вышестоящего органа, по указанию руководства исполкома, другие причины

3. Докладывают:
фамилия, имя, отчество, должность

4. Содокладывают (выступают):
фамилия, имя, отчество, должность

5. Согласовано:
подпись, дата, фамилия и инициалы, должность

Козаченко А.И. – заведующая оргинструкторским отделом облисполкома

Бакум И.В. – секретарь облисполкома

Спивак В.И. – начальник юридического отдела облисполкома

Сирик Т.А. – зав. общим отделом облисполкома

6. Члены исполкома:

фамилия, имя, отчество, подпись

фамилия, имя, отчество, подпись

9. Разослать:

Города, районы	Количество экземпляров: в райгорисполкомы	Количество экземпляров: в ГК, РК КП Украины	Отделы и управления облисполкома	Количество экземпляров	Областные управления, объединения, организации	Количество экземпляров
г. Сумы	1		Управление местной промышленности		ПО молочной промышленности	
Заречный г. Сумы	1		Управление коммунального хозяйства		Межхозяйственное производственное объединение по птицеводству	
Ковпаковский г. Сумы	1		Управление жилищного хозяйства		Производственное управление пищевой промышленности	
г. Ахтырка	1		Управление по заготовкам и снабжению топливом населения, коммунально-бытовых предприятий и учреждений («Облтопливо»)		Производственно-аграрное объединение плодопитомнических совхозов	
г. Глухов	1					
г. Конотоп	1					
г. Ромны	1					
г. Шостка	1					
Ахтырский	1					
Белопольский	1		Аптечное управление		Отдел материально-технического снабжения	
Бурынский	1		Отдел по делам строительства и архитектуры		Производственное транспортное объединение	
Великописаревский	1					
Глуховский	1		Отдел народного образования		Госинспекция по заготовкам и качеству сельскохозяйственных продуктов	
Конотопский	1					
Краснопольский	1		Отдел здравоохранения			
Кролевецкий	1		Отдел социального обеспечения		ПО «Обсельхозхимия»	
Лебединский	1					
Липоводолинский	1					
Недригайловский	1		Отдел по труду		ПО по племенному делу в животноводстве	
Путивльский	1					
Роменский	1					
Середино-Будский	1		Отдел цен		ПО по птицеводству	
Сумский	1		Отдел юстиции			
Тростянецкий	1				ПАО «Облсвеклосахаragропром»	
Шосткинский	1		Отдел загс			
Ямпольский	1		Архивный отдел		ПО по производству, заготовке и первичной обработке конопли	
Отделы и управления облисполкома:			**Комитеты**			
Плановая комиссия			Комитет народного контроля		НПО «Элита»	
Финансовое управление					ПО пивобезалкогольной промышленности	
Управление внутренних дел			Комитет по телевидению и радиовещанию облисполкома			
Управление капитального строительства					Областное производственное управление хлебопродуктов	
Управление торговли			Комитет по физкультуре и спорту облисполкома			
Управление общественного питания					Областное производственное управление мелиорации и водного хозяйства	
Управление бытового обслуживания населения			АПК области			
Управление культуры			РАПО		Трест «Сумыводстрой»	
Управление кинофикации			Производственное аграрно-промышленное объединение «Плодоовощхоз»		Областное управление лесного хозяйства и лесозаготовок	
Управление по делам издательств, полиграфии и книжной торговли			ПО мясной промышленности		Облпотребсоюз	
					Объединение «Сумыоблагрострой».	

С П И С О К

депутатов, присутствующих на пятой сессии областного Совета народных депутатов двадцатого созыва

№№ пп	Фамилия, имя, отчество депутата	Номер избирательного округа
I	2	3
I.	Абрамук Александр Анатольевич	I36
2.	Акуленко Василий Владимирович	I50
3.	Андрущенко Иван Иванович	I23
4.	Багнет Григорий Николаевич	98
5.	Базиль Владимир Акимович	I94
6.	Бакум Иван Васильевич	I9I
7.	Балацкий Олег Федорович	2
8.	Батанина Тамара Александровна	29
9.	Бесага Алексей Васильевич	I46
I0.	Былинка Александр Васильевич	I87
II.	Бондаренко Анатолий Дмитриевич	I83
I2.	Бородина Нина Васильевна	43
I3.	Бохан Екатерина Николаевна	II3
I4.	Брюханов Николай Васильевич	I4
I5.	Брюховецкий Иван Николаевич	I2
I6.	Бузовская Любовь Игнатьевна	67
I7.	Бурдыка Виталий Анатольевич	I66
I8.	Буша Любовь Яковлевна	I64
I9.	Великород Николай Иванович	9I
20.	Войтенко Нина Яковлевна	I60
2I.	Гавриленко Вера Ивановна	I05
22.	Галенченко Анна Ивановна	99
23.	Гетьман Людмила Николаевна	37
24.	Грабин Владимир Владимирович	96
25.	Гречка Нина Александровна	63
26.	Грибоедов Сергей Анатольевич	I54
27.	Гримович Мирон Израильевич	I7I
28.	Грищенко Николай Иванович	34
29.	Грищенко Виталий Владимирович	II9
30.	Гринцов Иван Григорьевич	I03
3I.	Гурец Нина Ивановна	I09

I!	2	!	3
32.	Давиденко Валентина Михайловна		49
33.	Даниленко Владимир Андреевич		I37
34.	Даниляк Вера Севастьяновна		I3I
35.	Дейкало Валентина Петровна		I92
36.	Деменчукова Надежда Ивановна		42
37.	Денисенко Дмитрий Владимирович		33
38.	Долгова Марина Викторовна		70
39.	Доленко Иван Павлович		90
40.	Доля Леонид Николаевич		5I
4I.	Доля Татьяна Петровна		I93
42.	Дрижерук Виктор Иванович		I97
43.	Дульский Валентин Петрович		35
44.	Думанчук Юрий Вениаминович		I55
45.	Епифанов Анатолий Александрович		59
46.	Жуков Виктор Николаевич		I69
47.	Заика Анатолий Васильевич		I8
48.	Занора Вера Петровна		II6
49.	Запорожец Галина Петровна		77
50.	Зверев Алексей Геннадиевич		I89
5I.	Зеленская Надежда Петровна		80
52.	Зеленский Сергей Владимирович		24
53.	Иванов Юрий Федорович		60
54.	Иванова Светлана Адольфовна		83
55.	Ивко Виталий Иванович		6I
56.	Ивотская Зинаида Ивановна		I70
57.	Кабачная Валентина Ивановна		II7
58.	Кизенко Владимир Григорьевич		I33
59.	Кириченко Татьяна Николаевна		I04
60.	Клименко Виталий Петрович		85
6I.	Клименко Татьяна Владимировна		9
62.	Ковалева Ольга Владимировна		3I
63.	Ковбаса Наталья Григорьевна		I07
64.	Козаченко Анна Ивановна		27
65.	Козин Виктор Васильевич		I45
66.	Койда Татьяна Ивановна		I32
67.	Колодко Наталья Владимировна		68

I!	2	!	3
68.	Колот Анатолий Леонидович		79
69.	Копейка Александра Федоровна		I88
70.	Кравченко Валентина Николаевна		I75
7I.	Кравченко Николай Григорьевич		64
72.	Крамаренко Николай Николаевич		55
73.	Красников Владимир Иванович		I86
74.	Краснянский Александр Алексеевич		I59
75.	Криворучко Надежда Алексеевна		I84
76.	Крутась Анна Николаевна		II
77.	Кузьменко Василий Тихонович		I98
78.	Кузьменко Мария Николаевна		73
79.	Кузьмин Николай Григорьевич		I79
80.	Куличенко Валентина Ивановна		92
8I.	Кучеренко Николай Николаевич		I76
82.	Кучкова Инна Анатольевна		36
83.	Лаврик Анатолий Федорович		48
84.	Лапченко Алла Викторовна		4
85.	Лебедько Анатолий Николаевич		I26
86.	Левченко Екатерина Владимировна		I40
87.	Левченко Петр Иванович		8I
88.	Лесничая Елена Эдуардовна		20
89.	Лихман Владимир Романович		82
90.	Ложешник Валентина Николаевна		53
9I.	Лозовицкая Галина Павловна		I00
92.	Лопатин Валентин Федорович		56
93.	Лохоня Александр Федорович		I78
94.	Лепа Владимир Иванович		II4
95.	Макухин Иван Яковлевич		I47
96.	Мартыненко Александр Данилович		I62
97.	Маслов Станислав Иванович		II0
98.	Матеко Татьяна Петровна		I25
99.	Мачула Валентина Николаевна		I8I
I00.	Мендель Константин Платонович		69
I0I.	Минченко Николай Васильевич		75
I02.	Можилевский Вячеслав Алексеевич		58
I03.	Нестеренко Евгений Артемович		I63

I!	2	!	3
I04.	Нефедов Алексей Иванович		I6
I05.	Новак Людмила Васильевна		94
I06.	Новак Татьяна Ивановна		I38
I07.	Новиков Юрий Петрович		I27
I08.	Ноник Иосиф Васильевич		I5
I09.	Нужная Надежда Сергеевна		I3
II0.	Овдиенко Валентина Михайловна		I29
III.	Овчаренко Зинаида Степановна		I68
II2.	Огий Светлана Петровна		II2
II3.	Огреб Иван Павлович		39
II4.	Олещенко Нина Николаевна		I48
II5.	Ольшанская Наталья Ивановна		I73
II6.	Осадча Надежда Александровна		I77
II7.	Осадчая Светлана Николаевна		47
II8.	Ощурко Татьяна Александровна		65
II9.	Павловский Виталий Андреевич		3
I20.	Палажченко Юрий Федорович		I57
I2I.	Парафейник Николай Андреевич		I0I
I22.	Перчило Людмила Ивановна		I85
I23.	Петрусенко Анатолий Кондратьевич		I34
I24.	Пискун Александр Николаевич		I20
I25.	Прохоренко Иван Константинович		52
I26.	Проценко Владимир Николаевич		I43
I27.	Прощайло Владимир Григорьевич		28
I28.	Прядко Анатолий Иванович		I90
I29.	Пушко Виктор Олегович		50
I30.	Радченко Ольга Николаевна		I35
I3I.	Редька Римма Григорьевна		6
I32.	Ришняк Иван Николаевич		I65
I33.	Рогальский Владимир Игнатьевич		I72
I34.	Росин Константин Константинович		87
I35.	Рубанов Александр Николаевич		I53
I36.	Рудик Екатерина Ивановна		46
I37.	Саенко Владимир Данилович		I22
I38.	Сало Иван Васильевич		II8
I39.	Севати Юрий Елисеевич		32

I !	2	! 3
I40.	Сердюк Светлана Александровна	78
I4I.	Силка Алла Константиновна	54
I42.	Сиряченко Николай Иванович	I0
I43.	Ситало Владимир Степанович	38
I44.	Скляренко Иван Ильич	I95
I45.	Скорин Виул Ильич	97
I46.	Слюсар Валентина Николаевна	57
I47.	Сокол Александра Михайловна	I
I48.	Соколова Галина Анатольевна	I58
I49.	Соловей Борис Захарович	4I
I50.	Сорока Галина Михайловна	I7
I5I.	Стародубец Галина Викторовна	I96
I52.	Степанченко Анатолий Николаевич	I74
I53.	Стожок Михаил Петрович	I30
I54.	Стоцкая Лидия Ивановна	30
I55.	Сумцов Григорий Петрович	I82
I56.	Суховей Вера Николаевна	7I
I57.	Сухомлин Мария Петровна	89
I58.	Терновская Анна Ивановна	I42
I59.	Тищенко Николай Андреевич	I56
I60.	Тугаров Юрий Павлович	76
I6I.	Федоришин Афанасий Петрович	26
I62.	Фесенко Владимир Николаевич	II5
I63.	Фесенко Виктор Иванович	72
I64.	Филоненко Зинаида Николаевна	84
I65.	Христюк Наталия Григорьевна	95
I66.	Чалая Валентина Николаевна	7
I67.	Чубар Виктор Григорьевич	40
I68.	Чумаченко Константин Степанович	8
I69.	Чухно Вера Ивановна	93
I70.	Шалаш Александр Антонович	45
I7I.	Шамшур Ольга Михайловна	74
I72.	Шаповалов Григорий Иванович	23
I73.	Шевченко Владимир Антонович	I24
I74.	Шевченко Людмила Ивановна	2I
I75.	Шевченко Надежда Михайловна	I5I

I !	2	! 3
I76.	Шевченко Нина Игнатьевна	I80
I77.	Шевченко Нина Александровна	I4I
I78.	Шекун Надежда Петровна	I2I
I79.	Шеремеревич Анатолий Сергеевич	I9
I80.	Шкавро Петр Александрович	25
I8I.	Шовкопляс Ольга Григорьевна	I52
I82.	Юденко Александр Анатольевич	I06
I83.	Юрченко Николай Григорьевич	86
I84.	Якименко Ольга Владимировна	I6I
I85.	Яковина Галина Михайловна	88
I86.	Ященко Василий Андреевич	I49

С П И С О К

депутатов, отсутствующих на пятой сессии областного Совета народных депутатов двадцатого созыва

№№ пп	Фамилия, имя, отчество депутата	Номер избирательного округа
I.	Андриенко Геннадий Николаевич	44
2.	Гнездилова Валентина Степановна	I02
3.	Горпинченко Любовь Ивановна	62
4.	Губарь Николай Григорьевич	I08
5.	Деркун Ольга Николаевна	22
6.	Лаврик Николай Иванович	III
7.	Литвякова Нина Петровна	66
8.	Сгибнев Геннадий Филиппович	I67
9.	Сысоев Владимир Александрович	5
I0.	Сикач Людмила Филипповна	I39
II.	Ступаченко Светлана Алексеевна	I28
I2.	Тужик Нина Николаевна	200
I3.	Цыганок Валентина Леонидовна	I99
I4.	Яковенко Леонид Александрович	I44

С П И С О К

приглашенных, присутствующих на пятой сессии областного Совета народных депутатов двадцатого созыва.

I. Остапенко И.М.	– депутат Верховного Совета СССР
2. Скляр А.А.	– депутат Верховного Совета СССР
3. Вилинский Б.Н.	– депутат Верховного Совета УССР
4. Корниенко П.А.	– депутат Верховного Совета УССР
5. Лучанинова Т.П.	– депутат Верховного Совета УССР
6. Моисеенко Н.Ф.	– депутат Верховного Совета УССР
7. Шовикова М.С.	– депутат Верховного Совета УССР
8. Чикомасов В.Д.	– депутат Верховного Совета УССР
9. Наконечный В.П.	– заведующий отделом торгово-финансовых органов обкома Компартии Украины
I0. Чухненко А.В.	– начальник планово-экономического отдела обкома Компартии Украины
II. Шимко А.И.	– заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы обкома Компартии Украины
I2. Аврошко В.А.	– заместитель председателя Глуховского райисполкома
I3. Балюк Ю.Д.	– начальник управления бытового обслуживания населения облисполкома
I4. Беловол К.Д.	– корреспондент Украинского радио
I5. Вороненко Н.В.	– корреспондент РАТАУ
I6. Величко В.А.	– заведующий отделом советского строительства редакции областной газеты "ЛенІнська правда"
I7. Ганжа Е.Д.	– заведующий отделом цен облисполкома
I8. Грищенко Н.А.	– председатель Лебединского райисполкома
I9. Гнездилов Г.А.	– собственный корреспондент газеты "Правда Украины" по Сумской области
20. Дейнека А.И.	– заведующий отделом по делам строительства и архитектуры облисполкома
2I. Дубченко В.Г.	– начальник областного управления по коммунальному обслуживанию сельского населения
22. Журавлев Ю.С.	– начальник управления коммунального хозяйства облисполкома

23. Коник П.А. – заведующий отделом социального обеспечения облисполкома

24. Касьяненко В.А. – начальник аптечного управления облисполкома

25. Козаченко Е.П. – председатель обкома профсоюза работников госучреждений

26. Кравчук Ф.Р. – генеральный директор производственного объединения молочной промышленности агропрома области

27. Кара-Калпак В.В. – управляющий областным ремонтно-строительным трестом

28. Краснов Н.Д. – начальник областного управления статистики

29. Лаврик Г.Н. – главный арбитр Госарбитража Сумского облисполкома

30. Левада Н.И. – начальник управления по делам издательств, полиграфии и книжной торговли облисполкома

31. Лукьяненко Л.В. – генеральный директор производственно-аграрного объединения по производству, заготовке и переработке сахарной свеклы

32. Макаров А.С. – заведующий хозяйственным отделом облисполкома

33. Мазный И.П. – заместитель генерального директора производственного объединения мясной промышленности агропрома области

34. Мицура А.А. – начальник областного управления материально-технического снабжения "Сумыснабсбыт"

35. Машкина Л.Е. – председатель Заречного райисполкома г. Сумы

36. Нестеров Е.М. – начальник производственного объединения "Сумыгаз"

37. Остапенко А.В. – исполняющий обязанности заведующего архивным отделом облисполкома

38. Полевой Ф.И. – заместитель председателя комитета по телевидению и радиовещанию облисполкома

39. Пивень Н.А. – заведующий отделом загс облисполкома

40. Пашков Б.Ф. – главный инженер областного производственного объединения строительных материалов

41. Попов Н.Д. – начальник областного аграрно-производственного объединения по производству, заготовке, переработке и реализации овощной и плодовоягодной продукции

42. Поярков Ю.А. – председатель Ковпаковского райисполкома г. Сумы

43. Панченко В.В. – председатель Роменского горисполкома

44. Садовская Л.В. – заведующая приемной облисполкома

45. Спивак В.И. – начальник юридического отдела облисполкома

46. Сирик Т.А. – заведующая общим отделом облисполкома

47. Сергеев А.П. – начальник областного управления Госбанка СССР

48. Сумбатов Р.А. – начальник комбината "Сумпромстрой"

49. Тертышный Н.М. – начальник государственного производственного объединения "Сумыавтотранс"

50. Тараненко Ю.Г. – начальник производственного объединения плодопитомнических совхозов

51. Фильо И.М. – председатель облпотребсоюза

52. Хорольский А.А. – начальник управления кинофикации облисполкома

53. Цвиль А.М. – главный инженер областного производственно-технического управления связи

54. Чайка П.Ф. – начальник управления по заготовкам и снабжению топливом населения, коммунально-бытовых предприятий и учреждений

55. Черниенко В.В. – председатель Конотопского горисполкома

56. Щербина В.С. – заместитель начальника производственного управления пищевой промышленности агропрома области

57. Яременко И.И. – управляющий трестом "Сумыводстрой"

ЗАВЕРИТЕЛЬ[illegible]

В данном деле прошу[illegible] 90 листов

(девяносто)

Должн[illegible] вед. специалист

Подпись В. Рощ /Радченко/

20.08.2007 г.